



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Nr.377/RG/11.01.2018

### RAPORT DE ACTIVITATE COMPARTIMENT CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ Anul 2017

#### CAPITOLUL I INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui este institutia publica cu personalitate juridica aflata in subordinea Inspectiei Muncii si Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercita atributiile de autoritate de stat, in domeniul muncii, relatiilor de munca, securitatii si sanatatii in munca.

În îndeplinirea atributiilor ce îi revin, inspectoratul colaboreaza cu autoritatile administratiei publice centrale si locale, cu alte institutii de specialitate ale statului, cu organizatii neguvernamentale, cu partenerii sociali, mass media, putând furniza la cererea acestora, date si informatii, in limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui are sediul in municipiul Vaslui, str. Radu Negru, nr. 274 si puncte de lucru in orașele Barlad si Husi.

Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui a fost permanent adaptat masurilor care au fost dispuse de conducerea Ministerului Muncii, și Justiției Sociale - Inspectia Muncii.

#### CAPITOLUL II PREZENTARE GENERALA ACTIVITATEA CONTROL RELATII DE MUNCA

In îndeplinirea obiectivelor prevăzute de Legea nr. 108/1999, republicata - Legea pentru înfiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, inspectorii de munca au desfășurat în anul 2017 activități specifice, urmărind respectarea aplicării prevederilor legale referitoare la relații de muncă.

Pentru prevenirea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale - obiectivul principal al activitatii Compartimentului Control Relatii de Munca, inspectorii de munca au intensificat eforturile în vederea realizării Programului de actiuni propriu al Inspectoratului Teritorial de Munca Vaslui aprobat pentru anul 2017.

Inspectorii de munca din cadrul Compartimentul Control Relatii de Munca, in vederea îndeplinirii atributiilor specifice controleaza:

- aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în toate formele ei;
- modul de respectare a clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă

aplicabile și în contractele individuale de muncă;

- modul de respectare a prevederilor legale privind stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților;
- modul de respectare a principiului egalității de șanse și tratament;
- existența registrului general de evidență a salariaților și respectarea prevederilor legale privind completarea acestora;
- modul de respectare a legislației de către societățile care au ca obiect de activitate recrutarea și plasarea forței de muncă române în străinătate;
- legalitatea încadrării în muncă a cetățenilor străini;
- constată și sancționează în baza actelor normative nerespectarea prevederilor legislației muncii, după caz, dispune măsuri obligatorii pentru intrarea în legalitate;
- situațiile semnalate de cetățeni, instituții publice sau agenți economici prin sesizări, adrese, scrisori, audiențe, în legătură cu nerespectarea legislației muncii și răspunde petenților cu privire la constatările făcute și/sau, după caz, cu privire la măsurile dispuse pentru intrarea în legalitate;
- acordă consultanță de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii;

Scopul controalelor :

- prevenirea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, în toate formele ei.
- respectarea clauzelor înscrise în contractele individuale de muncă;
- îndrumarea legislativă și metodologică a angajatorilor și angajaților ;
- îmbunătățirea situației existente în cadrul unităților angajatoare de forță de muncă;
- respectarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii;
- constatarea deficiențelor și abaterilor de la prevederile legale și aplicarea sancțiunilor contravenționale.

În cadrul controalelor efectuate de inspectorii de muncă în baza planului anual, a graficelor lunare, dar și a reclamațiilor și sesizărilor primite la ITM Vaslui, s-a urmărit prevenirea încălcării dispozițiilor legale referitoare la relațiile de muncă și aplicarea măsurilor coercitive prevăzute de lege.

Principalele nereguli depistate de inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate sunt:

**a) munca fără forme legale de angajare - neîntocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă ;**

**b) depășirea programului normal de lucru, neplata corespunzătoare a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea concediului de odihnă, nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal;**

**c) netransmiterea registrului general de evidența al salariatilor în format electronic și/sau netransmiterea acestuia, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității salariatilor;**

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

1) *dispunerea de măsuri obligatorii* (stabilite prin *procesele-verbale de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;

2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) principale sau complementare.

**Sancțiunile contravenționale principale** sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă au aplicat una sau mai multe *sancțiuni*

3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni.

### **Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă**

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, inspectorii de munca au efectuat 957 de controale, la care desfasurau activitate 29 970 salariați, din care 14 084 femei și 76 tineri sub 18 ani.

Din totalul de 957 controale, 886 reprezintă controale efectuate pentru identificarea persoanelor fara forme legale de angajare, adică 93%.

Tipul controalelor efectuate se poate structura astfel:

controale tip Campanie - 670 ;

controale tematice - 287;

Pentru neregulile constatate au fost sancționați contravențional 131 angajatori, fiind aplicate 152 sancțiuni contravenționale, din care: 58 amenzi în valoare de 947.200 lei și 94 avertismente.

Din amenzile aplicate o parte au fost achitate, valoarea acestora fiind de 50.550 lei; Amenzile care nu au fost contestate de contravenienti, au fost transmise la ANAF, în vederea executării silite, în termenul prevăzut de lege.

În vederea intrării în legalitate inspectorii de munca au trasat un număr de 1800 de măsuri obligatorii.

### **Sanctiuni aplicate**

Urmare a controalelor efectuate pentru munca fara forme legale de angajare, au fost identificate 67 persoane, din care 12 femei și 2 tineri care desfasurau activitate fara a avea încheiate contracte individuale de munca în forma scrisa la un număr de 39 de angajatori.

### **Sanctiuni pentru munca nedeclarată**

Angajatorii care foloseau munca nedeclarata au fost sanctionati contravențional cu amenzi în între de 10 000 lei și 20 000 lei, iar după modificarea Legii nr.53/2003, cu 20 000 lei pentru fiecare persoana identificata, valoarea totala a amenzilor aplicate fiind de 855.000 de lei.

Pe domenii de activitate situatia angajatorilor sanctionati pentru munca nedeclarata se prezinta astfel:

**Comert cu amănuntul în magazine nespecializate cu vânzarea de produse alimentare și nealimentare:** 12 angajatori la care s-au depistat 20 persoane, valoarea totala amenzi fiind de 260.000 lei.

**Constructii** - 15 angajatori la care au fost depistate 23 persoane, valoarea totala amenzilor fiind de 250.000 lei;

**Cresterea animalelor** - 1 angajator la care au fost depistată 1 persoană, valoarea amenzii fiind de 10.000 lei;

**Întreținerea și repararea autovehiculelor** - 4 angajatori la care au fost depistate 6 persoane, valoarea totala amenzi fiind de 75.000 lei;

**Producția de băuturi răcoritoare nealcoolice** - 1 angajator la care au fost depistate 2 persoane, valoarea totala amenzi fiind de 20.000 lei;

**Restaurante și alte unități de servire a băuturilor alcoolice și nealcoolice** - 1 angajator la care au fost depistate 3 persoane, valoarea totala amenzi fiind de 60.000 lei;

**Confecții textile** - 2 angajatori la care au fost depistate 4 persoane, valoarea totala amenzi fiind de 40.000 lei;

**Confecții încălțăminte** - 1 angajator la care au fost depistate 6 persoane, valoarea totala amenzi fiind de 120.000 lei;

**Depozitări** - 1 angajator la care a fost depistată 1 persoană, valoarea totala a amenzi fiind de 10.000 lei;

**Cultivarea altor plante permanente** - 1 angajator la care a fost depistată 1 persoană, valoarea amenzi fiind de 10.000 lei;

***b) Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă, potrivit Legii nr.108/1999, cu modificările și completările ulterioare.***

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea 108/1999, republicata au fost sanctionati 13 angajatori, aplicandu-se 13 sanctiuni contraventionale, din care 2 amenzi in valoare totala de 15.000 lei si 11 avertismente scrise;

***c) Nerespectarea altor prevederi legale din Legea 53/2003, republicata***

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, pentru nerespectarea altor prevederi legale din Legea 53/2003, republicata, au fost sanctionati 33 de angajatori aplicandu-se 33 sanctiuni contraventionale din care:

11 amenzi in valoare totala de 13.200 lei;

22 avertismente;

c.1) pentru incalcarea prevederilor legale privind munca suplimentară au fost aplicate 2 amenzi in valoare de 3.000 lei;

c.2) pentru incalcarea prevederilor legale privind evidenta orelor de munca au fost aplicate 2 amenzi in valoare de 3.000 lei;

c.3) pentru nerespectarea prevederilor legale privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară au fost aplicate 5 amenzi în valoare de 2 700 lei.

c.4) pentru încălcarea prevederilor legale privind munca de noapte au fost aplicate 2 amenzi în valoare de 4 500 lei.

***d) Nerespectarea prevederilor legale din HG 500/2011, republicată***

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, pentru nerespectarea prevederilor legale din HG 500/2011, republicata, au fost sanctionati 52 de angajatori, aplicandu-se 57 sanctiuni contraventionale, din care:

5 amenzi in valoare totala de 54.000 lei;

52 avertismente;

In cele mai multe cazuri s-a constatat nerespectarea prevederilor legale privind:

Netransmiterea in registrul electronic, in termenele prevazute de lege a elementelor contractelor individuale de munca;  
Completarea registrului de catre alte persoane decat cele prevazute de lege;  
Completarea registrului cu date eronate;  
Refuzul angajatorului de a elibera copii dupa documentele solicitate de salariat;  
Registrul nu se pastreaza la sediul angajatorului, asa cum este prevazut la art. 7, din HG 500/2011, republicata.  
S-au dispus un număr de 252 măsuri obligatorii.

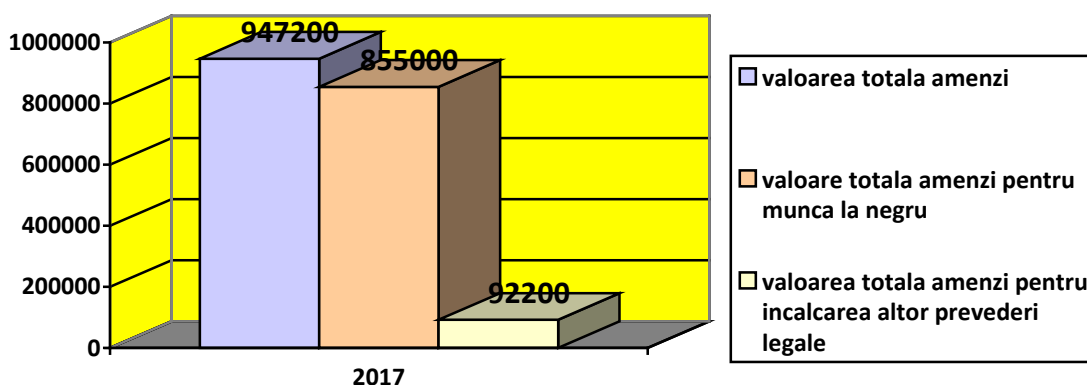
e) **Nerespectarea prevederilor legale din Legea 52/2011, republicata**

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea 52/2011, republicata, au fost sanctionați 5 beneficiari de lucrari, aplicandu-se 7 sancțiuni contravenționale, din care o amendă și în valoare de 6000 lei și 6 avertismente.

f) **Nerespectarea prevederilor O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008 .**

În cadrul campaniei naționale la operatorii de transport un angajator a fost sancționat pentru nerespectarea art. 8 alin. 2) din O.G. nr. 37/2007, cu amendă în valoare de 4000 lei.

**Situatia grafica a amenzilor aplicate in domeniul relatiilor de munca in perioada 01.01.2017 - 31.12.2017**



Din situatia grafica se observa ca 90% din valoarea totala a amenzilor este aplicata angajatorilor pentru munca fara forme legale si 10% pentru incalcarea altor prevederi legale

In perioada 01.01.2017 - 31.12.2017 au fost organizate de catre inspectia Muncii o serie de campanii, dupa cum urmeaza:

**Campanii organizate la nivel national de catre IM**

1. Campania nationala pentru identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata, în domeniul constructiilor în perioada 09.05.2017-13.05.2017:

Rezultatele campaniei:

- numar de angajatori verificati: 42;

- numar de angajatori sanctionati: 6;
- numar de sanctiuni contraventionale aplicate: 6 din care 3 amenzi in valoare totala de 70.000 lei, pentru munca munca nedeclarată, fiind depistate 7 persoane care nu aveau incheiat CIM, (ex. de societati sanctionate pentru munca nedeclarata: Design Team SRL - 30.000 lei, 3 persoane fără forme legale; Metalion MTI 2007 SRL - 30.000 lei; 3 persoane fără forme legale.
- 42 de masuri dispuse;

**2. Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarata în domeniul prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora, în perioada 07.06.2017-10.06.2017;**

Rezultatele campaniei:

- 26 unitati controlate din care 10 verificate pe timp de noapte;
- 5 angajatori sanctionați, din care un angajator pentru muncă nedeclarată, pentru o persoană identificată fără forme legale de angajare, în valoare de 10000 lei.
- 4 avertismente aplicate
- 27 de masuri dispuse;

**3. Campania nationala pentru identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarata, și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societățile care au ca obiect de activitate protecție și gardă, desfășurată în perioada 26.06.2017 - 30.06.2017:**

Rezultatele campaniei:

- Numar de angajatori verificati: 6;
- Număr măsuri dispuse: 7.

**4. Campania națională pentru identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarata la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul serviciilor de spălătorie auto, din perioada 20.07.2017 - 22.07.2017.**

- Numar de angajatori verificati: 16;
- Numar de angajatori sanctionati: 2 din care 2 amenzi pentru munca nedeclarată, în valoare de 20 000 lei;
- Număr măsuri dispuse: 26.

5. Campania nationala pentru identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata, în domeniul constructiilor în perioada 03.08.2017-05.08.2017.

Campania a fost suspendată datorită condițiilor meteorologice nefavorabile.

6. Campania nationala privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii, desfășurată în perioada 09.10.2016 - 13.10.2016:

Rezultatele campaniei:

- Numar de beneficiari verificati: 21;
- 2 beneficiari a fost sanctionați cu avertismente;
- 10 măsuri dispuse.

7. Campania nationala privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor de muncă, a timpului de muncă și odihnă a conducătorilor auto a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, respectiv a prevederilor legale privind SSM, desfășurată în perioada 08-24.11.2017.

- Numar de angajatori verificati: 14;
- Numar de angajatori sanctionati: 1 fiind aplicată 1 amendă în valoare de 4 000 lei;
- Număr măsuri dispuse: 4.

8. Campania nationala privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și a regimului juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României, desfășurată în perioada 07 - 13.12.2017.

- Numar de angajatori verificati: 7, din care 5 împreună cu Biroul de Imigrări Vaslui;
- Număr măsuri dispuse: 8.

#### **9. Campania ” O zi pe săptămână”**

În perioada martie - iulie și în luna noiembrie 2017, lunar s-au desfășurat campanii naționale, generic intitulate ” O zi pe săptămână”.

Rezultatele campaniilor:

- numar de angajatori verificati: 166;
- numar de sanctiuni contraventionale aplicate: 25 din care:
- 12 amenzi in valoare totala de 103.000 lei,

- 5 angajatori sanctionati pentru munca nedeclarata, cu amenzi in valoare de 100.000 lei, fiind depistate 9 persoane fara CIM.
- 16 angajatori au fost sanctionati pentru incalcarea altor prevederi legale in domeniul relatiilor de munca, fiind aplicate 18 avertismente și două amenzi în valoare de 3 000 lei.
- au fost dispuse 206 măsuri;

### CAPITOLUL III

#### **REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE DE ITM VASLUI CONFORM PROGRAMULUI PROPRIU IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA**

##### Campanii in domeniul Relatiilor de munca:

##### ACTIUNEA NR. 7

*Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (prelucrarea și conservarea cărnii/peștelui și a produselor din carne/pește și comercializarea acestora, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, fabricarea și comercializarea produselor lactate, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activitate in timpul nopții (baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii.*

Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce și anume:

- persoana care prestează munca nedeclarată este lipsită de protecție socială;
- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza lucrătorul pentru eventualele pagube produse de acesta;
- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.
- distorsionarea mediului concurențial, angajatorii care utilizează munca nedeclarată având puține obligații financiare, aflându-se, prin urmare, în concurență neloială cu acei angajatori care folosesc toate tipurile de resurse și depun eforturi reale pentru respectarea obligațiilor legale ce le revin;
- sancțiunile mari aplicate angajatorilor identificați că folosesc personal fără forme legale de angajare.

Potrivit art.15.1 din Legea nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare, munca nedeclarată este definită:

- a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;



b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;

d) primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

În cadrul acțiunilor desfășurate inspectorii de muncă au controlat 957 de unități și au efectuat 957 controale, la care desfășurau activitate 29 970 salariați, din care 14 084 femei, 76 tineri.

Numărul de 886 controale efectuate pentru identificarea persoanelor fără forme legale de reprezentare reprezintă 90% din totalul controalelor efectuate.

Urmare a controalelor efectuate pentru munca fără forme legale de angajare, au fost identificate 67 persoane, din care 12 femei și 2 tineri care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în forma scrisă la un număr de 39 de angajatori.

Angajatorii care foloseau munca nedeclarată au fost sancționați contravențional cu amenzi între 10 000 lei și 20 000 lei, iar după modificarea Legii nr.53/2003, cu 20 000 lei pentru fiecare persoană identificată, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 855.000 de lei.

#### **ACTIUNEA NR. 8**

***Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.***

În luna decembrie 2017, în cadrul campaniei, inspectorii de muncă au efectuat 7 controale, din care 5 în colaborare cu reprezentanți ai IGI, fiind constatate abateri de la prevederile legale și dispuse 8 măsuri obligatorii de remediere.

#### **ACTIUNEA NR. 9**

***Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Directivei 2014/67/UE privind asigurarea aplicării Directivei nr. 96/71/CE privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii, transpuse în legislația națională prin Legea nr.16/2017.***

Prevederile Directivei 2014/67/UE privind asigurarea aplicării Directivei nr. 96/71/CE, transpuse în legislația națională prin Legea nr.16/2017, se aplică întreprinderilor stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, care în cadrul prestării de servicii transnationale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă.

În anul 2017 a fost verificat un angajator care a detașat un cetățean străin pe teritoriul României, în cadrul prestării de servicii transnaționale, S.C. RULMENȚI S.A. Bârlad. Nu au fost constatate deficiențe.

#### **ACTIUNEA NR. 10**

***Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.***

Pe parcursul anului 2017, inspectorii de muncă au verificat respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia efectuând un număr de 27 de controale, fiind sancționați 5 beneficiari de lucrări, aplicate 7 sancțiuni contravenționale, din care o amendă și 6 avertismente.

#### **ACTIUNEA NR. 11**

***Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale privind registrul general de evidență al salariaților.***

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, în cadrul celor 945 de controale efectuate, pentru nerespectarea prevederilor legale din HG 500/2011, republicată, și ulterior abrogată prin HG nr.905/2017 în luna decembrie 2017, au fost sancționați 52 de angajatori, aplicându-se 57 sancțiuni contravenționale, din care:

5 amenzi în valoare totală de 54.000 lei;

52 avertismente;

În cele mai multe cazuri s-a constatat nerespectarea prevederilor legale privind:

Netransmiterea în registrul electronic, în termenii prevăzute de lege a elementelor contractelor individuale de muncă;

Completarea registrului de către alte persoane decât cele prevăzute de lege;

Completarea registrului cu date eronate;

Refuzul angajatorului de a elibera copii după documentele solicitate de salariați;

Registrul nu se păstrează la sediul angajatorului, așa cum este prevăzut la art. 7, din HG 500/2011, republicată.

Au fost trasate 252 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate

#### **ACTIUNEA NR. 12**

***Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial.***

În 2017, inspectorii de muncă au efectuat 957 de controale, în cadrul obiectivelor verificate fiind prevederile art.104, 105 din Legea nr.53/2003, cu modificările ulterioare. În situațiile în care s-a constatat nerespectarea prevederilor art.105, alin. I, din Legea nr. 53/2003, cu modificările ulterioare, inspectorii de muncă au aplicat prevederile art. 105, alin. 2, contractele individuale de muncă ale căror elemente nu erau

precizate sau nu erau respectate conform art. 105, alin.1, au fost considerate cu normă întreagă, în acest sens fiind dispuse măsuri obligatorii. Deasemeni au fost aplicate 19 sancțiuni pentru angajatorii care nu țineau evidența orelor lucrate, două amenzi în valoare de 3000 lei și 17 avertismente.

În afara campaniilor naționale cuprinse în programul propriu, în luna decembrie 2017 a fost inițiată " **Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011, reglementate prin art.VII din OUG nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență al salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată**" aceasta având perioada de desfășurare între 04.12.2017 - 31.01.2018. În luna decembrie 2017 au fost organizate trei sesiuni de informare și conștientizare, acestea desfășurându-se la sediul inspectoratului și la punctele de lucru din municipiile Bârla și Vaslui.

## **ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**

### **ACTIUNEA NR. 20**

**Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată.**

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, inspectorii de munca au efectuat 957 de controale, la care desfășurau activitate 29 970 salariați, din care 14 084 femei și 76 tineri sub 18 ani.

Din totalul de 957 controale, 886 reprezintă controale efectuate pentru identificarea persoanelor fără forme legale de angajare, adică 93%.

Tipul controalelor efectuate se poate structura astfel:

controale tip Campanie - 670 ;

controale tematice - 287;

Pentru neregulile constatate au fost sancționați contravențional 131 angajatori, fiind aplicate 152 sancțiuni contravenționale, din care: 58 amenzi în valoare de 947.200 lei și 94 avertismente.

Din amenzile aplicate o parte au fost achitate, valoarea acestora fiind de 50.550 lei; Amenzile care nu au fost contestate de contravenienți, au fost transmise la ANAF, în vederea executării silite, în termenul prevăzut de lege.

În vederea intrării în legalitate inspectorii de munca au trasat un număr de 1800 de măsuri obligatorii.

### **a. Sancțiuni pentru munca nedeclarată**

Urmare a controalelor efectuate pentru munca fără forme legale de angajare, au fost identificate 67 persoane, din care 12 femei și 2 tineri care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în forma scrisă la un număr de 39 de angajatori.

Angajatorii care foloseau munca nedeclarată au fost sancționați contravențional cu

amenzi în între de 10 000 lei și 20 000 lei, iar după modificarea Legii nr.53/2003, cu 20 000 lei pentru fiecare persoana identificata, valoarea totala a amenzilor aplicate fiind de 855.000 de lei.

Pe domenii de activitate situatia angajatorilor sanctionati pentru munca nedeclarata se prezinta astfel:

**Comert cu amănuntul în magazine nespecializate cu vânzarea de produse alimentare și nealimentare:** 12 angajatori la care s-au depistate 20 persoane, valoarea totala amenzi fiind de 260.000 lei.

**Constructii** - 15 angajatori la care au fost depistate 23 persoane, valoarea totala amenzilor fiind de 250.000 lei;

**Cresterea animalelor** - 1 angajator la care au fost depistată 1 persoană, valoarea amenzii fiind de 10.000 lei;

**Întreținerea și repararea autovehiculelor** - 4 angajatori la care au fost depistate 6 persoane, valoarea totala amenzi fiind de 75.000 lei;

**Producția de băuturi răcoritoare nealcoolice** - 1 angajator la care au fost depistate 2 persoane, valoarea totala amenzi fiind de 20.000 lei;

**Restaurante și alte unități de servire a băuturilor alcoolice și nealcoolice** - 1 angajator la care au fost depistate 3 persoane, valoarea totala amenzi fiind de 60.000 lei;

**Confecții textile** - 2 angajatori la care au fost depistate 4 persoane, valoarea totala amenzi fiind de 40.000 lei;

**Confecții încălțăminte** - 1 angajator la care au fost depistate 6 persoane, valoarea totala amenzi fiind de 120.000 lei;

**Depozitări** - 1 angajator la care a fost depistată 1 persoană, valoarea totala a amenzii fiind de 10.000 lei;

**Cultivarea altor plante permanente** - 1 angajator la care a fost depistată 1 persoană, valoarea amenzii fiind de 10.000 lei;

***b. Nerespectarea altor prevederi legale din Legea 53/2003, republicata***

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, pentru nerespectarea altor prevederi legale din Legea 53/2003, republicata, au fost sanctionati 33 de angajatori aplicandu-se 33 sanctiuni contraventionale din care:

11 amenzi in valoare totala de 13.200 lei;

22 avertismente;

b.1) pentru incalcarea prevederilor legale privind munca suplimentară au fost aplicate 2 amenzi in valoare de 3.000 lei;

b.2) pentru incalcarea prevederilor legale privind evidenta orelor de munca au fost aplicate 2 amenzi in valoare de 3.000 lei;

b.3) pentru nerespectarea prevederilor legale privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară au fost aplicate 5 amenzi în valoare de 2 700 lei.

b.4) pentru încălcarea prevederilor legale privind munca de noapte au fost aplicate 2 amenzi în valoare de 4 500 lei.

**ACTIUNEA NR. 21**

**Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.**

In perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, inspectorii de muncă au efectuat 9 controale, din care șase în colaborare cu reprezentanți ai IGI, fiind constatate abateri de la prevederile legale și dispuse 8 măsuri obligatorii de remediere.

#### **ACTIUNEA NR. 22**

**Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.**

La data de 31.12.2017, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui sunt înregistrate 2 societăți, având ca obiect principal de activitate " **Activități ale agenților de plasare a forței de muncă**, cărora li s-au eliberat dovezile de înregistrare în registrul special. Dintre aceștia un agent de plasare forță de muncă a fost verificat în trimestrul al III lea al anului 2017, fiind dispusă o măsură obligatorie.

#### **ACTIUNEA NR. 23**

**Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, abrogate prin Legea nr.16/2017 și Hotărârea 337/2017**

Prevederile Legii 344/2006, s-au aplicat întreprinderilor stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detasează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă, în anul 2017 Legea nr. 344/2006, fiind abrogată prin Legea nr. 16/2017.

A fost înregistrată o singură situație privind detasarea unui singur salariat, cetățean turc, pe teritoriul României, în cadrul prestării de servicii transnaționale în luna decembrie 2016, a cărui detașare a fost prelungită în luna octombrie 2017, până în luna octombrie 2018. Angajatorul la care s-a făcut detașarea fiind verificat în luna martie 2017, constatându-se că s-au respectat prevederile legale privind detașările transnaționale.

#### **ACTIUNEA NR. 24**

**Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.**

In perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, în cadrul controalelor efectuate de inspectorii de muncă au verificat 8 angajatori din perspectiva modului în care se respectă prevederile Legii 202/2002.

Nu au fost constatate încălcări ale acestei legi.

#### **ACTIUNEA NR. 25**

### ***Verificarea modului de respectare de catre angajatori a prevederilor H.G. nr. 500/2011 cu modificările si completările ulterioare***

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, în cadrul celor 945 de controale efectuate, pentru nerespectarea prevederilor legale din HG 500/2011, republicata, și ulterior abrogată prin HG nr.905/2017 în luna decembrie 2017, au fost sanctionati 40 de angajatori, aplicandu-se 44 sanctiuni contraventionale, din care:

4 amenzi in valoare totala de 14.000 lei;

40 avertismente;

In cele mai multe cazuri s-a constatat nerespectarea prevederilor legale privind:

Netransmiterea in registrul electronic, in termenele prevazute de lege a elementelor contractelor individuale de munca;

Completarea registrului de catre alte persoane decat cele prevazute de lege;

Completarea registrului cu date eronate;

Refuzul angajatorului de a elibera copii dupa documentele solicitate de salariat;

Registrul nu se pastreaza la sediul angajatorului, asa cum este prevazut la art. 7, din HG 500/2011, republicata.

Au fost trasate 204 de masuri pentru remedierea deficientelor constatate

### **ACTIUNEA NR. 26**

**Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.**

Pe parcursul anului 2017, inspectorii de muncă au verificat respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri si a normelor de aplicare a acesteia efectuând un număr de 27 de controale, fiind saanctionați 5 beneficiari de lucrări, aplicate 7 sanctiuni contraventionale, din care o amendă și 6 avertismente.

### **ACTIUNEA NR. 27**

**Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr.62/2011, republicată cu modificările ulterioare.**

Pe parcursul anului 2017, inspectorii de muncă au verificat modul în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată. Au fost controlati un număr de 102 de angajatori, fiind dispuse un număr de 43 de măsuri obligatorii.

La data de 31.12.2017, la ITM VASLUI, erau 185 de contracte colective de munca active, fiind inregistrate in anul 2017 un număr de 89 de contracte colective de muncă.

De asemeni la finele anului 2017 a fost inițiată acțiunea a de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului

contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011, reglementate prin art.VII din OUG nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență al salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată, aceasta fiind în desfășurare și în luna ianuarie 2018.

### Actiuni proprii in domeniul Relatiilor de munca, din programul cadru de actiuni

#### ACTIUNEA NR. 30

Acțiune privind respectarea prevederilor legale privind acordarea concediilor fără plată art. 153 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările ulterioare, corelat cu nerespectarea prevederilor legale privind salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată și plata salariului, art. 164-171 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările ulterioare.

În cadrul controalelor efectuate în perioada 01.01.2017-31.12.2017, inspectorii de muncă au verificat și modul de acordare a concediilor fără plată, existența cererilor de concedii fără plată din partea salariaților. Au fost constatate patru situații de acordare a concediilor fără plată, fără cereri din partea salariaților în vederea reducerii programului de lucru pentru diminuarea cuantumului contribuțiilor către bugetul asigurărilor de stat, angajatorii fiind sancționați contravențional cu amenzi în valoare totală de 2 400 lei, potrivit art.260, alin. 1, lit. a din Legea nr.53/2003, cu modificările ulterioare.

#### ACTIUNEA NR. 31

Acțiune privind respectarea prevederilor legale privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior prevăzute în Legea nr. 335/2013, republicată, cu modificările ulterioare.

În anul 2017, inspectorii de muncă au efectuat verificări din punct de vedere al relațiilor de muncă la 7 unități teritorial administrative, verificând modul de respectare a prevederilor Legii nr 335/2013, republicată, cu modificările ulterioare cu privire la efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior. Nu au fost constatate deficiențe de la prevederile legale.

### ACTIUNEA DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE CU PRIVIRE LA TRANSFORMAREA MUNCII NEDECLARATE ÎN MUNCĂ DECLARATĂ.

În afara acțiunilor cuprinse în programul propriu de acțiuni în perioada 15.06.2017-31.08.2017 s-a desfășurat acțiunea de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată. În cadrul acesteia au fost organizate șase sesiuni de informare în vederea creșterii gradului de conștientizare a entităților care pot avea calitatea de angajator și folosesc forță de muncă fără respectarea prevederilor legale în ceea ce privește consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată. Au participat reprezentanții a 88 angajatori având diverse domenii de activitate.

## CAPITOLUL V

### SESIZARI SI RECLAMATII

În perioada 01.01.2017- 31.12.2017, au fost înregistrate un număr de 393 sesizări, plângeri și petiții de la cetățeni sau instituții publice, în domeniul relațiilor de muncă. Dintre acestea 364 petiții au fost soluționate, iar 29 sunt în termenul legal de soluționare. S-au respectat astfel prevederile O.U.G nr. 27/2002 cu privire la reglementarea activității de soluționare a petițiilor precum și a adresei nr. 959/2001 a Inspecției Muncii.

Sesizările, reclamațiile au fost înregistrate în registrul de evidență a acestora, iar apoi au fost repartizate inspectorilor de muncă sau persoanelor desemnate de către conducerea inspectoratului în vederea soluționării în termen a celor reclamate, verificându-se aspectele sesizate;

Prin plângerile cetățenilor adresate instituției noastre, aceștia au semnalat o serie de greutăți și probleme cu care se confruntă respectiv, formele de angajare, condițiile de muncă în care lucrează precum și drepturile salariale;

Menționăm că toate sesizările și reclamațiile au fost soluționate la termenele legale.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu parteneri sociali, cu mass-media și cu cetățenii putând furniza la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Conducerea instituției răspunde prompt la solicitările jurnaliștilor privind întreaga activitate a instituției și altor probleme ce privesc desfășurarea activităților specifice instituției.

## CAPITOLUL VI

### *IMAGINEA PUBLICA A ACTIVITATII DE CONTROL RELATII DE MUNCA*

Periodic, reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, participă la emisiuni tematice la postul de televiziune Televisat din Bârlad, IMPACT TV și Televiziunea Iasi.

De asemenea, lunar se afișează pe site-ul instituției și se transmit instituțiilor mass-media datele privind modul de realizare a indicatorilor și a acțiunilor din programul cadru aprobat de Inspecția Muncii, precum și numărul angajatorilor verificați în luna de referință, deficiențele constatate și sancțiunile aplicate.

Conducerea instituției răspunde prompt la solicitările jurnaliștilor privind activitatea instituției și altor probleme ce privesc desfășurarea activităților specifice instituției.

Gheorghe CHIRVASE,  
INSPECTOR ȘEF,

Alin Cristian MOCANU,  
p. INSPECTOR ȘEF ADJUNCT RM