



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Nr.307/RG/14.01.2020

**RAPORT DE ACTIVITATE**

**COMPARTIMENT CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

**ANUL 2019**

## **CAPITOLUL I**

### ***INTRODUCERE***

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui este institutia publica cu personalitate juridica aflata in subordinea Inspectiei Muncii si Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercita atributii de autoritate de stat, in domeniul muncii, relatiilor de munca, supravegherii pieții și al securitatii si sanatatii in munca.

În îndeplinirea atributiilor ce îi revin, inspectoratul colaboreaza cu autoritatile administratiei publice centrale si locale, cu alte institutii de specialitate ale statului, cu organizatii neguvernamentale, cu partenerii sociali, mass media, putând furniza la cererea acestora, date si informatii, in limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui are sediul in municipiul Vaslui, str. Radu Negru, nr. 274 si puncte de lucru in orașele Barlad si Husi.

Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui a fost permanent adaptat masurilor care au fost dispuse de conducerea Ministerului Muncii, și Justiției Sociale - Inspecția Muncii.

## **CAPITOLUL II**

### ***PREZENTARE GENERALA***

#### ***ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL RELATII DE MUNCA***

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui în cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă în anul 2019 și-au desfășurat activitatea șase inspectori de muncă.

În îndeplinirea obiectivelor prevăzute de Legea nr. 108/1999, republicată - Legea pentru înființarea și organizarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui aprobat pentru anul 2019, inspectorii de muncă au desfășurat anul 2019 activități specifice, urmărind respectarea aplicării prevederilor legale referitoare la relații de muncă.

În vederea realizării Programului de acțiuni propriu al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui aprobat pentru anul 2019, inspectorii de muncă au intensificat eforturile pentru prevenirea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă, în vederea îndeplinirii atribuțiilor specifice controlează:

- aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- identificarea cazurilor de muncă nedeclarată;
- modul de respectare a clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă aplicabile și în contractele individuale de muncă;
- modul de respectare a prevederilor legale privind stabilirea și acordarea drepturilor convenite salariaților;
- modul de respectare a principiului egalității de șanse și tratament;
- existența registrului general de evidență a salariaților și respectarea prevederilor legale privind completarea acestora;
- modul de respectare a legislației de către societățile care au ca obiect de activitate recrutarea și plasarea forței de muncă române în străinătate;
- legalitatea încadrării în muncă a cetățenilor străini;
- constată și sancționează în baza actelor normative nerespectarea prevederilor legislației muncii, după caz, dispune măsuri obligatorii pentru intrarea în legalitate;
- situațiile semnalate de cetățeni, instituții publice sau agenți economici prin sesizări,
- adrese, scrisori, audiențe, în legătură cu nerespectarea legislației muncii și răspunde petenților cu privire la constatările făcute și/sau, după caz, cu privire la măsurile dispuse pentru intrarea în legalitate;
- acordă consultanță de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii;

Scopul controalelor :

- prevenirea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, în toate formele ei.

- respectarea clauzelor înscrise în contractele individuale de muncă;
- îndrumarea legislativă și metodologică a angajatorilor și angajaților ;
- îmbunătățirea situației existente în cadrul unităților angajatoare de forță de muncă;
- respectarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii;
- constatarea deficiențelor și abaterilor de la prevederile legale și aplicarea sancțiunilor contravenționale.

În controalele efectuate de inspectorii de muncă în baza planului anual, repartizării lunare, a graficelor de control lunare, dar și a reclamațiilor și sesizărilor primite de la cetățeni, s-a urmărit prevenirea încălcării dispozițiilor legale referitoare la relațiile de muncă și aplicarea măsurilor coercitive prevăzute de lege.

Principalele nereguli depistate de inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate sunt:

- a) munca fără forme legale de angajare - neîntocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă ;*
- b) neevidențierea programului de lucru, a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea concediului de odihnă;*
- c) netransmiterea registrului general de evidență al salariaților în format electronic și/sau netransmiterea acestuia, la termenele prevăzute în HG nr. 905/2017, cu modificările și completările ulterioare;*

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

- 1) *dispunerea de măsuri obligatorii* (stabilite prin *procesele-verbale de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) principale sau complementare.

**Sancțiunile contravenționale principale** sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă au aplicat una sau mai multe *sancțiuni*;

- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni.

### **Indicatori specifici compartimentului relațiilor de muncă**

În perioada 01.01.2019 - 31.12.2019, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 758 de controale, din care 479 controale de fond, 217 controale care au avut ca obiective legi speciale și 62 de controale inopinate, tip campanie .

Pentru neregulile constatate au fost sancționați contravențional 98 de angajatori, fiind aplicate 133 de sancțiuni contravenționale, din care: 83 de amenzi în valoare de 1.737.500 lei și 50 de avertismente.

Din amenzile aplicate o parte au fost achitate, valoarea acestora fiind de 182.950 lei;

Amenzile care nu au fost contestate de contravenienti, au fost transmise la ANAF, în vederea executării silite, în termenul prevăzut de lege.

În vederea intrării în legalitate inspectorii de muncă au trasat un număr de 2.220 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

### **Sanțiuni aplicate**

#### **a) Sanțiuni pentru munca nedeclarată**

Urmare a controalelor efectuate pentru depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului relații de muncă au identificat 79 persoane, din care 20 de femei și 4 tineri sub 18 ani care prestau muncă nedeclarată la un număr de 51 de angajatori. Dintre aceștia 45 au fost sancționați potrivit art. 260, alin.1, lit. e din Codul Muncii, pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă, 4 angajatori au fost sancționați și pentru netransmiterea contractului individual de muncă cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității, conform art. 260 alin.1, lit. e1 din Codul Muncii, iar doi angajatori au fost sancționați pentru primirea la muncă a unui salariat cu contract individual de muncă suspendat, potrivit art. 260 alin.1, lit. e2 din Codul Muncii.

Angajatorii care foloseau munca nedeclarată au fost sancționați contravențional cu amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată, valoarea totală a amenzilor aplicate în cadrul compartimentului control relații de muncă fiind de 1.550.000 de lei.

***b) Nerespectarea prevederilor Legii nr. 108/1999, cu modificările și completările ulterioare referitoare la împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea***

***măsurilor dispuse de inspectorii de muncă precum și la refuzul completării fișelor de identificare specifice controlului, solicitate de inspectorii de muncă.***

În perioada 01.01.2019 - 31.12.2019, pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea 108/1999, republicată au fost sancționați 24 de angajatori, aplicându-se 26 sancțiuni contravenționale, din care, 8 amenzi în valoare totală de 45.000 lei și 18 avertismente scrise;

***c) Nerespectarea altor prevederi legale din Legea 53/2003, republicată***

În perioada 01.01.2019 - 31.12.2019, pentru nerespectarea altor prevederi legale din Legea 53/2003, republicată, au fost sancționați 22 de angajatori aplicându-se 22 sancțiuni contravenționale din care:

9 amenzi în valoare totală de 16.500 lei;

13 avertismente;

c.1) pentru încălcarea prevederilor legale privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară 2 amenzi în valoare de 3.000 lei;

c.2) pentru încălcarea prevederilor legale privind munca de noapte 2 amenzi în valoare de 3.000 lei;

c.3) pentru încălcarea prevederilor legale privind evidența orelor de muncă 3 amenzi în valoare de 7.500 lei;

c.4) pentru neînținerea unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului anterior începerii activității a fost aplicată 1 amendă în valoare de 1.500 lei.

c.5) pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal a fost aplicată 1 amendă în valoare de 1.500 lei.

***d) Nerespectarea prevederilor legale din HG 905/2017, republicată***

În perioada 01.01.2019 - 31.12.2019, pentru nerespectarea prevederilor legale din HG 500/2011, republicată, au fost sancționați 23 de angajatori, aplicându-se 27 de sancțiuni contravenționale, din care 12 amenzi în valoare de 112.000 lei și 15 avertismente.

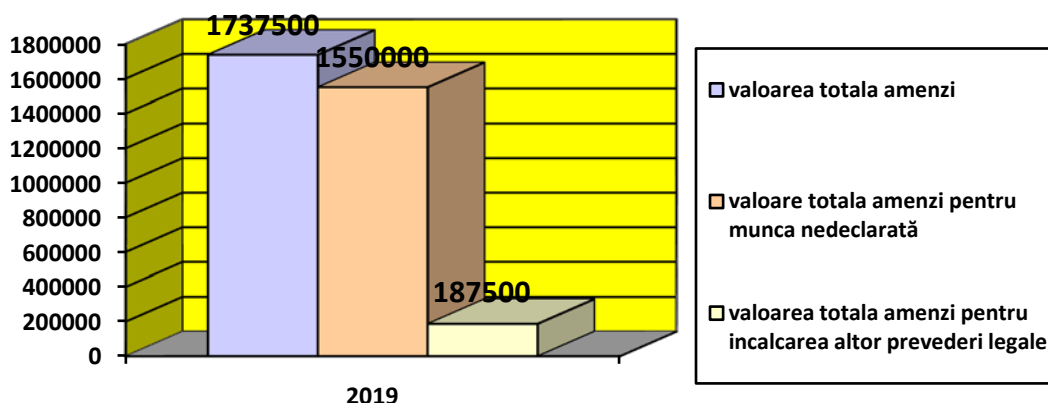
***e) Nerespectarea prevederilor legale din Legea 52/2011, republicată***

În perioada 01.01.2019 - 31.12.2019, au fost verificați 23 beneficiari de muncă zilieră, din care 4 beneficiari au fost sancționați contravențional fiind aplicate 2 amenzi în valoare de 7.000 lei și 2 avertismente.

f) *Nerespectarea prevederilor legale din OG nr. 25/2014, republicată*

În perioada 01.01.2019 - 31.12.2019 au fost efectuate 52 de controale, din care 19 împreună cu reprezentanții ai Biroului Local de Imigrări, care au avut ca obiectiv verificarea modului de respectare a OG nr.25/2014. Pentru nerespectarea prevederilor legale din OG nr.25/2014 au fost sancționați 4 angajatori cu 4 sancțiuni din care 3 amenzi în valoare de 7.000 lei și un avertisment;

Situatia grafica a amenzilor aplicate in domeniul relatiilor de munca in perioada 01.01.2019 - 31.12.2019



Din situatia grafica se observa ca 89,2% din valoarea totala a amenzilor este aplicata angajatorilor pentru munca fara forme legale si 10,8% pentru incalcarea altor prevederi legale.

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018 au fost organizate de către Inspectia Muncii opt campanii și acțiuni naționale, după cum urmează:

Campanii și acțiuni organizate la nivel national de catre **Inspectia Muncii**

1. Campania națională „**INFORMARE acasa! SIGURANȚĂ în lume!**”

Campania națională s-a desfășurat în două etape constând în organizarea a două întâlniri sub coordonarea Ministerului pentru Românii de Pretutindeni. Prima întâlnire a fost realizată data de 18.04.2019, în municipiul Vaslui în sala amfiteatrului liceului "Mihail Kogălniceanu" Vaslui. Prima etapă a fost dedicată informării tinerilor, elevilor și studenților asupra riscurilor la care se pot expune cetățenii români odată cu luarea deciziei de a căuta un loc de muncă în străinătate. A fost prezentat materialul

transmis de Inspekția Muncii care conținea informații cu privire la agentul de plasare, înregistrarea acestuia la Inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază își are sediul, contractele de mediere, obligativitatea încheierii contractelor de muncă în limba română, interdicția de a percepe taxe sau comisioane persoanei mediate, riscurile care pot interveni în urma nerespectării prevederilor legale privind selecția și plasarea forței de muncă în străinătate. A doua întâlnire s-a desfășurat la data de 29.08.2019, ora 10.00 în sala mare a Prefecturii și a avut drept scop informarea corectă și completă a lucrătorilor români în ceea ce privește drepturile pe care le au în statele membre ale Uniunii Europene.

**2. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și în domeniul sănătății și al securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42 și 43, desfășurată în perioada 03.06.2019-28.06.2019.**

**Rezultatele campaniei:**

Număr controale programate:58

Numar de angajatori controlați: 65;

Numar de angajatori sanctionati: 12;

Număr persoane identificate prestând muncă nedeclarată: 22, din care:

19 de persoane nu aveau încheiate contracte individuale de muncă;

3 persoane nu aveau contractele individuale de muncă transmise cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității;

trei tineri sub 18 ani desfășurau activitate în domeniul construcțiilor fără a avea încheiate contracte individuale de muncă;

Valoarea amenzilor aplicate în cadrul campaniei: 454.500 lei, din care :

- 440.000 lei pentru munca nedeclarată,

- 14.500 lei pentru nerespectarea altor prevederi legale din doemeniul relațiilor de muncă;

Pentru nerespectarea regimului de muncă a celor trei minori identificați că prestau muncă nedeclarată inspectorii de muncă au sesizat organele de cercetare penală.

Pentru trei salariați inspectorii de muncă au constatat că nu se garantează în plată salariul minim prevăzut în OUG nr. 114/2018;

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 138.

**3.Campania de informare a angajatorilor care au străini angajați sau a celor interesați de acest demers, cu privire la condițiile în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României precum și drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajator desfășurată în perioada 15.04.2019-19.04.2019.**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui împreună cu Inspectoratul General de Imigrări, Biroul Teritorial Vaslui au organizat la data de 18.04.2019 o sesiune de informare a angajatorilor care au străini angajați sau a celor interesați de acest demers, cu privire la condițiile în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României precum și drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajatori. Au participat reprezentanții a 15 entități, aceștia fiind informați cu privire la aspectele prevăzute în următoarele acte normative:

- OUG 194/2002 (republicată și actualizată) privind regimul străinilor în România, art. 56-57 și art. 60, alin. (1);
- Ordonanța nr. 25/2014 (actualizată) privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- Aspecte prevăzute în Legea nr. 53/2003- Codul Muncii (actualizată), în legătură cu munca străinilor pe teritoriul României;
- HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților - termenele de transmitere a contractelor individuale de muncă ale străinilor.

Deasemeni, conform planului de cooperare operativă interinstituțională dintre Inspekția Muncii și Inspectoratul General de Imigrări privind depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate în anul 2019, în două etape și anume 01.04-07.04.2019 și apoi 14.11-18.11.2019, inspectorii de muncă împreună cu lucrătorii din cadrul Biroului Teritorial de Imigrări Vaslui au efectuat acțiuni de control la un număr de 16 angajatori susceptibili de a folosi lucrători străini ilegali. Cu ocazia verificărilor a fost identificat un angajator român care avea detașați doi cetățeni străini fără a avea avize de detașare. Angajatorul a fost sancționat contravențional conform art. 36, alin.1 din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 cu amendă în valoare de 20.000 lei.



**4. Acțiunea de informare și conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul desfășurată în perioada 15.04.2019-31.05.2019.**

Acțiunea de informare și conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul a fost organizată și desfășurată la data de 18.04.2019 la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui. Au participat reprezentanții ai 15 agenți economici din județul Vaslui. Au fost prezentate informații utile din Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare și din Hotărârea de Guvern nr.855/2013 modificată și completată, pentru aprobarea normelor metodologice privind aplicarea prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă. Au fost prezentate condițiile în care angajatorii pot organiza, iar absolvenții de învățământ superior pot efectua stagiul potrivit Legii nr. 335/2013, modificată și completată privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior Hotărârea de Guvern nr. 473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior. Deasemeni au fost prezentate principalele noțiuni privind internshipul, fiind dezvoltat și modul în care se poate organiza și efectua programul de internship potrivit Legii nr.176/2018 privind internshipul.

**5. Campania Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale din domeniul SSM pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte. Perioadele de desfășurare: 08.07.2019-12.07.2019 și 16.09.2019-20.09.2019.**

Campania Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale din domeniul SSM pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte s-a desfășurat în două etape și anume: 08.07.2019-12.07.2019 și 16.09.2019-20.09.2019. În prima etapă a campaniei au fost verificate 19 unități din domeniul textilelor, confecțiilor, pielăriei și/sau încălțăminte. Nu au fost aplicate sancțiuni

contravenționale. În cadrul celei de-a doua etape a campaniei au fost controlată 11 angajatori din domeniul textilelor, confecțiilor, pielăriei și/sau încălțăminte. A fost identificată o persoană care presta muncă nedeclarată, angajatorul fiind sancționat contravențional cu amendă în valoare de 20.000 lei.

**6. Campania Națională privind respectarea de către beneficiari sau împuterniciți ai acestora a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2011 în domeniile prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii. Perioada de desfășurare: 07.10.2019 - 11.10.2019.**

**Rezultatele campaniei:**

Număr de beneficiari controlați: 13;

Număr de zilieri verificați: 117;

Număr de sancțiuni aplicate: 3 ;

Număr amenzi: 2;

Valoare Amenzi: 7.000 lei;

Număr avertismente: 1.

**7. Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României. Perioada de desfășurare: 14.11.2019-18.11. 2019.**

**Rezultatele campaniei:**

Număr angajatori controlați: 8;

Număr de sancțiuni aplicate: 3 ;

Număr amenzi: 2;

Valoare Amenzi: 21.500 lei;

Număr avertismente: 1.

**8. Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor**

individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941-transporturi rutiere de mărfuri și 4931-transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători. Perioada de desfășurare: 20.11.2019-29.11.2019.

În cadrul campaniei au fost controlați 10 transportatori rutieri de mărfuri și persoane, fiind verificați în trafic împreună cu lucrători ai Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier 13 conducători auto. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale. În urma neconformităților constatate au fost dispuse 17 măsuri obligatorii.

### CAPITOLUL III

*REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE DE ITM VASLUI CONFORM PROGRAMULUI PROPRIU IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA*

Campanii in domeniul Relatiilor de munca:

#### ACTIUNEA NR. 6

**Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia.**

În cadrul campaniei privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor, în anul 2019, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului relații de muncă au identificat 79 persoane, din care 20 de femei și 4 tineri sub 18 ani care prestau muncă nedeclarată la un număr de 51 de angajatori. Dintre aceștia 45 au fost sancționați potrivit art. 260, alin.1, lit. e din Codul Muncii, pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă, 4 angajatori au fost sancționați și pentru netransmiterea contractului individual de muncă cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității, conform art. 260 alin.1, lit. e1 din Codul Muncii, iar doi angajatori au fost sancționați pentru primirea la muncă a unui salariat cu contract individual de muncă suspendat, potrivit art. 260 alin.1, lit. e2 din Codul Muncii.

Angajatorii care foloseau munca nedeclarata au fost sanctionati contravențional cu amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoana identificata, valoarea totală a amenzilor aplicate în cadrul compartimentului control relații de muncă fiind fiind de 1.550.000 de lei.

### **ACTIUNEA NR. 7**

**Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.**

În perioada 14.03.2019 -19.03.2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui în colaborare cu reprezentanți ai Serviciului de Poliție Rutieră a municipiului Vaslui a desfășurat acțiuni de control la operatorii de transport rutier de bunuri și persoane.

În cadrul acțiunilor de control au fost controlați 51 de operatori de transport, fiind identificate 6 persoane care prestau muncă nedeclarată la un număr de 5 angajatori. Aceștia au fost sancționați contravențional cu amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată că presta muncă nedeclarată, fiind aplicate 5 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 120.000 lei.

În perioada 20.11.2019-29.11.2019 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941-transporturi rutiere de mărfuri și 4931-transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

În cadrul campaniei au fost controlați 10 transportatori rutieri de mărfuri și persoane, fiind verificați în trafic împreună cu lucrători ai Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier 13 conducători auto. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale. În urma neconformităților constatate au fost dispuse 17 măsuri obligatorii.

### **ACTIUNEA NR. 8**

**Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor**

**pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.**

Conform planului de cooperare operativă interinstituțională dintre Inspekția Muncii și Inspectoratul General de Imigrări privind depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate în anul 2019, în perioada 01.04.2019-07.04.2019, inspectorii de muncă împreună cu lucrătorii din cadrul Biroului teritorial de imigrări Vaslui au efectuat acțiuni de control la un număr de 8 angajatori susceptibil de a folosi lucrători străini ilegali. Cu ocazia verificărilor a fost identificat un angajator român care avea detașați doi cetățeni străini fără a avea avize de detașare. Angajatorul a fost sancționat contravențional conform art. 36, alin.1 din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 cu amendă în valoare de 20.000 lei.

În perioada 14.11.2019-18.11. 2019 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.

Au fost controlați un număr de 8 angajatori, fiind aplicate un număr de 3 sancțiuni , din care 2 amenzi în valoare de 21.500 lei și un avertisment.

#### **ACTIUNEA NR. 9**

**Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor *Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate*, republicată.**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui are înregistrați patru agenți de plasare de forță de muncă în străinătate, din care doi au activitatea de plasare de forță de muncă suspendată, iar doi agenți de plasare s-au înregistrat în a doua jumătate a anului 2019. Dintre aceștia doar un agent a raportat activități de plasare de forță de muncă în străinătate. Acesta a fost planificat pentru verificări în prima parte a anului 2020.

#### **ACTIUNEA NR. 10**

**Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor *Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter***

*ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.*

Pe parcursul anului 2019, inspectorii de muncă au verificat respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia. Au fost verificați 21 de beneficiari de muncă zilieră, la trei dintre aceștia fiind aplicate trei sancțiuni, din care două amenzi în valoare de 7.000 lei și un avertisment.

#### **ACTIUNEA NR. 11**

**Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă.**

În anul 2019 pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea 53/2003, republicata, altele decât munca nedeclarată au fost sancționați 22 de angajatori aplicându-se 22 sancțiuni contravenționale din care:

9 amenzi în valoare totală de 16.500 lei;

13 avertismente;

c.1) pentru încălcarea prevederilor legale privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară 2 amenzi în valoare de 3.000 lei;

c.2) pentru încălcarea prevederilor legale privind munca de noapte 2 amenzi în valoare de 3.000 lei;

c.3) pentru încălcarea prevederilor legale privind evidența orelor de muncă 3 amenzi în valoare de 7.500 lei;

c.4) pentru neînținerea unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului anterior începerii activității a fost aplicată 1 amendă în valoare de 1.500 lei.

c.5) pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal a fost aplicată 1 amendă în valoare de 1.500 lei.

#### **ACTIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**

##### **ACTIUNEA NR. 21**

**Acțiune de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă.**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui a organizat trimestrial, la sediul inspectoratului și la punctele de lucru acțiuni de informare și conștientizare asupra

acțiunilor din programul propriu de acțiuni al inspectoratului. Au fost organizate sesiuni de informare în zilele: 25, 26 și 27.02.2019, 18.04.2019, 26.09.2019 și 18.12.2019.

În cadrul acestor întâlniri a fost prezentată și acțiunea de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă.

Obiectivul acțiunilor l-a constituit informarea angajatorilor cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă, clarificarea unor aspecte în ceea ce privește modul de aplicare și de interpretare a acestor prevederi, precum și orice alte modificări aduse legislației din domeniul de competență.

### **ACTIUNEA NR. 22**

**Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.**

Acțiunea s-a desfășurat în două etape:

Prima etapă s-a desfășurat la data de 18.04.2019, în municipiul Vaslui în sala amfiteatrului liceului "Mihail Kogălniceanu" Vaslui. Prima etapă a fost dedicată informării tinerilor, elevilor și studenților asupra riscurilor la care se pot expune cetățenii români odată cu luarea deciziei de a căuta un loc de muncă în străinătate. A fost prezentat materialul transmis de Inspekția Muncii care conținea informații cu privire la agentul de plasare, înregistrarea acestuia la Inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază își are sediul, contractele de mediere, obligativitatea încheierii contractelor de muncă în limba română, interdicția de a percepe taxe sau comisioane persoanei mediate, riscurile care pot interveni în urma nerespectării prevederilor legale privind selecția și plasarea forței de muncă în străinătate.

A doua etapă a constat într-o a doua întâlnire și s-a desfășurat la data de 29.08.2019, ora 10.00 în sala mare a Prefecturii și a avut drept scop informarea corectă și completă a lucrătorilor români în ceea ce privește drepturile pe care le au în statele membre ale Uniunii Europene.

### **ACTIUNEA NR. 23**

**Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.**

Cu ocazia acțiunilor de de informare și conștientizare asupra acțiunilor din programul propriu de acțiuni al inspectoratului organizate trimestrial în zilele 25, 26 și 27.02.2019, 18.04.2019, 26.09.2019 și 18.12.2019, au fost prezentate și principalele reglementări legale cu privire regimul de muncă al străinilor, încadrarea și detașarea acestora pe teritoriul României.

Deasemeni, în zilele 27.02.2019, 18.04.2019 și 26.09.2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui în cooperare cu Biroul de Imigrări Vaslui, în baza Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor a organizat "Campania de informare a angajatorilor care au străini angajați sau a celor interesați în acest demers, cu privire la condițiile în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României, precum și drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajatori. Reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă și cei ai Biroului pentru Imigrări Vaslui au prezentat și dezvoltat principalele aspecte prevăzute în actele normative:

- OUG 194/2002 (republicată și actualizată) privind regimul străinilor în România, art. 56-57 și art. 60, alin. (1);
- Ordonanța nr. 25/2014 (actualizată) privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- Aspecte prevăzute în Legea nr. 53/2003- Codul Muncii (actualizată), în legătură cu munca străinilor pe teritoriul României;
- HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidența a salariaților - termenele de transmitere a contractelor individuale de muncă ale străinilor.

#### **ACTIUNEA NR. 24**

**Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile *Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

În perioada 01.01.2019-31.12.2019 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 213 de controale în cadrul cărora unul din obiectivele vizate a fost verificarea modului de respectare a prevederilor



Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În urma verificărilor efectuate au fost constatate neconformități pentru care au fost dispuse 15 măsuri obligatorii. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

#### **ACTIUNEA NR. 25**

**Acțiune de control privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor legale privind stagiul pentru absolvenții de învățământ superior, internshipul și ucenicia la locul de muncă.**

În cadrul verificărilor efectuate la cei 758 de angajatori controlați inspectorii de muncă au avut obiectiv stabilit și modul de respectare a prevederilor legale cu privire la ucenicia la locul de muncă. În cadrul controalelor efectuate nu au fost identificați tineri care să beneficieze de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă.

Deasemeni, în cadrul controalelor efectuate au fost identificați 4 angajatori care aveau organizate programe de formare profesională prin efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior un număr de 10 debutanți. Nu au fost constatate neconformități de la prevederile Legii nr. 335/2013, modificată și completată privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior Hotărârea de Guvern nr. 473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior.

În anul 2019 nu au fost identificați angajatori care să aibă organizate programe de internship potrivit Legii nr. 176/2018 privind internshipul.

#### **ACTIUNEA NR. 26**

**Acțiune de verificare privind respectarea prevederilor art. 33 din *Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.**

În anul 2019 inspectorii de muncă au verificat asupra modului de respectare a prevederilor art. 33 din *Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din*

*fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare un număr de 25 de autorități și instituții publice. Au fost dispuse 9 măsuri de intrare în legalitate.

### **ACTIUNEA NR. 27**

**Acțiuni de îndrumare a funcționarilor publici cu atribuții în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la prevederile noilor acte normative specifice activității desfășurate; diseminarea de bune practici în ceea ce privește metode eficiente de depistare a muncii nedeclarate.**

Trimestrial, în zilele 27.02.2019, 18.04.2019, 26.08.2019 și 24.09.2019, funcționarii publici din cadrul compartimentelor control relații de muncă, muncă nedeclarată și contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă au fost convocați la acțiuni de îndrumare cu privire la prevederile noilor acte normative specifice activității desfășurate și diseminarea de bune practici în ceea ce privește metode eficiente de depistare a muncii nedeclarate.

Funcționarii publici au fost informați cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă, clarificarea unor aspecte în ceea ce privește modul de aplicare și de interpretare a acestor prevederi, precum și orice alte modificări aduse legislației din domeniul de competență.

Informările au privit, în mod special, modificările aduse Legii nr. 52/2011- privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, reglementarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform H.G. nr. 937 din 7 decembrie 2018 și conform art. 71 alin. 1 din Ordonanța de Urgență nr. 114/2018.

Inspectorii de muncă au fost informați că prin completările aduse legii s-a avut în vedere și responsabilizarea persoanelor care desfășoară activitate ca zilieri, în sensul că aceștia pot deveni subiecți activi ai unei fapte contravenționale în situația în care încalcă interdicțiile prevăzute de lege.

S-au adus la cunoștință modificările intervenite în ceea ce privește salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, astfel cum este reglementat de Hotărârea de Guvern nr. 937 din 7 decembrie 2018. S-a punctat faptul că prin această hotărâre s-a stabilit un salariu de bază minim superior în cazul personalului încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în munca de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare. Întrucât prin hotărârea menționată au fost

stabilite doua niveluri diferite ale salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, participantii au fost informati in legatura cu modul in care se determina toate drepturile si obligatiile stabilite de lege raportat la acestea.

Discutii au avut loc si in legatura cu salariul minim garantat in plata in domeniul constructiilor, facandu-se o clarificare in ceea ce priveste aplicabilitatea prevederilor art.71 alin.1 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 114/2018, participantii fiind informati ca dispozitiile mentionate sunt aplicabile tuturor salariatilor angajatorilor care desfasoara activitati in sectorul constructii, in domeniile de activitate prevazute la art.66 pct.1 lit.a) din acelasi act normativ. S-a incercat si clarificarea modului de aplicare a dispozitiilor mentionate in situatia in care un angajator este autorizat sa desfasoare activitate in mai multe domenii de activitate, printre acestea incluzandu-se si domeniul constructiilor.

Deasemeni au fost discutate și identificate soluții la aspectele deosebite intervenite în activitatea curentă a compartimentelor.

#### **ACTIUNEA NR. 28**

**Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la aplicarea noilor prevederi legale privind munca nedeclarată.**

În cadrul întâlnirilor organizate în zilele de 25, 26 și 27.02.2019, 18.04.2019, 26.09.2019 și 18.12.2019 a fost prezentată și acțiunea de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la aplicarea noilor prevederi legale privind munca nedeclarată. Au fost prezentate informatii cu privire la:

- Definiția muncii nedeclarate:
- Cauzele muncii nedeclarate
- Dezavantajele muncii nedeclarate

#### **ACTIUNEA NR. 29**

**Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.**

În anul 2019 inspectorii de muncă au monitorizat și verificat modul în care se respectă prevederile HG nr. 905/2017, cu modificările și completările ulterioare la un număr de 1158 de angajatori. Cu ocazia controalelor au fost identificați 23 angajatori care au încălcat flagrant prevederile HG nr.905/2017, cu modificările și completările ulterioare. Aceștia le-au fost aplicate 27 sancțiuni contravenționale, din care 12 amenzi în valoare de 144.000 lei și 15 avertismente scrise. În urma controalelor efectuate pe parcursul anului 2019, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au dispus un număr de 392 de măsuri referitoare la registrul general de evidență al salariaților.

### **ACTIUNEA NR. 30**

**Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.**

La finele anului 2019 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui erau înregistrate un număr de 177 de contracte colective de muncă active, din care 108 contracte colective au fost înregistrate pe parcursul anului 2019. În anumite situații în care unele clauze prevăzute în contractele colective de muncă erau nelegale angajatorii au fost notificați în vederea modificării, aceștia conformându-se. În anul 2019 Inspectoratul Teritorial de Muncă a monitorizat activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă și a transmis la un număr de 26 de angajatori care aveau peste 21 de salariați și nu figurau cu Contracte Colective de Muncă înregistrate la I.T.M Vaslui, notificări cu privire la obligativitatea inițierii negocierii colective la nivel de unitate, potrivit dispozițiilor art. 129 din Legea nr.62/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Deasemeni, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au verificat un număr de 100 de unități care aveau peste 21 de salariați la data controlului constatând că 34 de unități nu respectau prevederile art. 129, alin. 1 și 2 din Legea nr. 62/2011 cu modificările și completările ulterioare, acestora dispunându-li-se 33 de măsuri de intrare în legalitate.

**Actiuni proprii in domeniul Relatiilor de munca, din programul cadru de actiuni**

### **ACTIUNEA NR. 32**

**Acțiune privind verificarea prevederilor legale privind delegarea și detașarea salariaților, prevăzute la art. 42 - 47 din Codul Muncii.**

În cadrul celor 758 controale efectuate inspectorii de muncă au verificat și prevederile legale privind delegarea și detașarea salariaților prevăzute la art. 42 - 47 din Codul Muncii. Nu au fost constatate neconformități.

## **CAPITOLUL V**

### **SEIZARI SI RECLAMATII**

În perioada 01.01.2019- 31.12.2019, au fost înregistrate un număr de 297 sesizări, plângeri și petiții de la cetățeni sau instituții publice, în domeniul relațiilor de muncă. Dintre acestea 289 petiții au fost soluționate, iar 8 sunt în curs de soluționare în termenul legal. S-au respectat astfel prevederile O.U.G nr. 27/2002 cu privire la reglementarea activității de soluționare a petițiilor precum și a adresei nr. 959/2001 a Inspecției Muncii.

Sesizările, reclamațiile au fost înregistrate în registrul de evidență a acestora, iar apoi au fost repartizate inspectorilor de muncă sau persoanelor desemnate de către conducerea inspectoratului în vederea soluționării în termen a verificării aspectelor sesizate;

Prin plângerile cetățenilor adresate instituției noastre, aceștia au semnalat o serie de greutăți și probleme cu care se confruntă respectiv, formele de angajare, condițiile de muncă în care lucrează precum și drepturile salariale;

Menționăm că toate sesizările și reclamațiile au fost soluționate la termenele legale.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu parteneri sociali, cu mass-media și cu cetățenii putând furniza la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Conducerea instituției răspunde prompt la solicitările jurnaliștilor privind întreaga activitate a instituției și altor probleme ce privesc desfășurarea activităților specifice instituției.

## **CAPITOLUL VI**

### **IMAGINEA PUBLICA A ACTIVITATII DE CONTROL RELATII DE MUNCA**

Periodic, reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, participă la emisiuni tematice la postul de televiziune Televsat din Bârlad, IMPACT TV și Televiziunea Iasi.

De asemenea, lunar se afișează pe site-ul instituției și se transmit instituțiilor mass-media datele privind modul de realizare a indicatorilor și a acțiunilor din programul cadru aprobat de Inspecția Muncii, precum și numărul angajatorilor verificați în luna de referință, deficiențele constatate și sancțiunile aplicate.

Gheorghe CHIRVASE,  
INSPECTOR ȘEF,  
Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui