



**RAPORT DE ACTIVITATE  
COMPARTIMENT CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ  
ANUL 2018**

**CAPITOLUL I  
INTRODUCERE**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii și Ministerului Muncii și Justiției Sociale, care îndeplinește funcția de autoritate de stat, prin care asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu alte instituții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu partenerii sociali, mass media, putând furniza la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui are sediul în municipiul Vaslui, str. Radu Negru, nr. 274 și puncte de lucru în orașele Barlad și Husi.

Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui a fost permanent adaptat măsurilor care au fost dispuse de conducerea Ministerului Muncii, și Justiției Sociale - Inspecția Muncii.

**CAPITOLUL II  
PREZENTARE GENERALA**

**ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL RELATII DE MUNCA**

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui în cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă în anul 2018 și-au desfășurat activitatea șase inspectori de muncă din care un inspector a beneficiat de indemnizație de creștere a copilului până la vârsta de 3 ani până în luna noiembrie 2018.

În îndeplinirea obiectivelor prevăzute de Legea nr. 108/1999, republicată - Legea pentru înființarea și organizarea Inspectorii Muncii, inspectorii de muncă au desfășurat în anul 2018 activități specifice, urmărind respectarea aplicării prevederilor legale referitoare la relații de muncă.

Pentru prevenirea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, obiectivul principal al activității Compartimentului Control Relații de Muncă, inspectorii de muncă au intensificat eforturile în vederea realizării Programului de acțiuni propriu al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui aprobat pentru anul 2018.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă, în vederea îndeplinirii atribuțiilor specifice controlează:

- aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- identificarea cazurilor de muncă nedeclarată;
- modul de respectare a clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă aplicabile și în contractele individuale de muncă;
- modul de respectare a prevederilor legale privind stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților;
- modul de respectare a principiului egalității de șanse și tratament;
- existența registrului general de evidență a salariaților și respectarea prevederilor legale privind completarea acestuia;
- modul de respectare a legislației de către societățile care au ca obiect de activitate recrutarea și plasarea forței de muncă române în străinătate;
- legalitatea încadrării în muncă a cetățenilor străini;
- situațiile semnalate de cetățeni, instituții publice sau agenți economici prin sesizări, adrese, scrisori, audiențe, în legătură cu nerespectarea legislației muncii și răspunde petenților cu privire la constatările făcute și/sau, după caz, cu privire la măsurile dispuse pentru intrarea în legalitate;

Constată și sancționează în baza actelor normative nerespectarea prevederilor legislației muncii, după caz, dispun măsuri obligatorii pentru intrarea în legalitate;

Au mai desfășurat și alte activități:

- au acordat consultanță de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii;
- au participat activ la acțiunile din programul propriu de acțiuni aprobat pentru anul 2018, cu privire la informarea și conștientizarea angajatorilor sau persoanelor

interesate din programul propriu de acțiuni aprobat pentru anul 2018.

Scopul controalelor :

- prevenirea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, în toate formele ei.
- respectarea clauzelor înscrise în contractele individuale de muncă;
- îndrumarea legislativă și metodologică a angajatorilor și angajaților ;
- îmbunătățirea situației existente în cadrul unităților angajatoare de forță de muncă;
- respectarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii;
- constatarea deficiențelor și abaterilor de la prevederile legale și aplicarea sancțiunilor contravenționale.

În controalele efectuate de inspectorii de muncă în baza planului anual, repartizării lunare, a graficelor lunare de control, dar și a reclamațiilor și sesizărilor primite la ITM Vaslui, s-a urmărit prevenirea încălcării dispozițiilor legale referitoare la relațiile de muncă și aplicarea măsurilor coercitive prevăzute de lege.

Principalele nereguli depistate de inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate sunt:

*a) munca nedeclarată: - primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;*

*- primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;*

*- primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;*

*- primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial."*

*b) depășirea programului normal de lucru, neplata corespunzătoare a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea concediului de odihnă;*

*c) netransmiterea registrului general de evidență al salariaților în format electronic și/sau netransmiterea acestuia, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității salariaților;*

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

1) *dispunerea de măsuri obligatorii* (stabilite prin *procesele-verbale de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;

2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*.

**Sancțiunile contravenționale principale** sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă au aplicat una sau mai multe *sancțiuni*.

3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni.

### **Indicatori specifici compartimentului relațiilor de muncă**

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, inspectorii de muncă au efectuat 618 controale, la care desfășurau activitate 29.418 salariați, din care 14.519 femei și 13 tineri sub 18 ani.

Din totalul de 618 controale, 531 au reprezentat controale efectuate pentru identificarea muncii nedeclarate, adică 86 %.

Pentru neregulile constatate au fost sancționați contravențional 74 angajatori, fiind aplicate 100 sancțiuni contravenționale, din care: 53 de amenzi în valoare de 1.231.000 lei și 47 avertismente.

Din amenzile aplicate o parte au fost achitate, valoarea acestora fiind de 213.500 lei;

Amenzile care nu au fost contestate de contravenienți, au fost transmise la ANAF, în vederea executării silite, în termenul prevăzut de lege.

În vederea intrării în legalitate inspectorii de muncă din cadrul compartimentului relații de muncă au trasat un număr de 1.622 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

### **Sanctiuni aplicate**

Urmare a controalelor efectuate pentru depistarea și combaterea caurilor de muncă nedeclarată, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului relații de muncă identificat 69 de persoane, din care 15 femei și un tânăr sub 18 ani care prestau muncă nedeclarată. Dintre aceștia 60 de persoane au fost identificate lucrând fără contracte individuale de muncă angajatorii fiind sancționați potrivit art. 260, alin.1, lit. e din Codul Muncii, pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea

contractului individual de muncă, pentru 3 persoane nu s-au transmis contractele individuale de muncă cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității, conform art. 260 alin.1, lit. e1 din Codul Muncii, 2 persoane lucrau în timp ce aveau contractele individuale de muncă suspendate, angajatorilor aplicându-li-se amenzi conform art. 260 alin.1, lit. e2, iar 4 salariați lucrau în afara programului de lucru stabilit în contractul de muncă cu timp parțial, potrivit art. 260 alin.1, lit. e3 din Codul Muncii.

### **Sanctiuni pentru munca nedeclarată**

În anul 2018 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control relații de muncă au aplicat 39 de sancțiuni contravenționale la un număr de 37 de angajatori, din care 36 de amenzi în valoare 1.150.000 de lei și trei avertismente. Valoarea amenzilor achitate în anul 2018 pentru munca nedeclarată depistată și sancționată de inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control relații de muncă a fost de 90.000 lei.

### ***b) Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă***

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea 108/1999, republicată au fost sancționați 14 angajatori, aplicându-se 15 sancțiuni contravenționale, din care, 6 amenzi în valoare totală de 45.000 lei și 9 avertismente scrise;

### ***c) Nerespectarea altor prevederi legale din Legea 53/2003, republicată***

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, pentru nerespectarea altor prevederi legale din Legea 53/2003, republicată, au fost sancționați 16 de angajatori aplicându-se 16 sancțiuni contravenționale din care:

7 amenzi în valoare totală de 14.000 lei;

9 avertismente;

c.1) pentru încălcarea prevederilor legale privind munca suplimentară o amendă în valoare de 1.500 lei;

c.2) pentru încălcarea prevederilor legale privind evidența orelor de muncă 5 amenzi în valoare de 7.500 lei;

c.3) pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea zilelor de sărbătoare legală a fost aplicată o amendă în valoare de 5.000 lei.

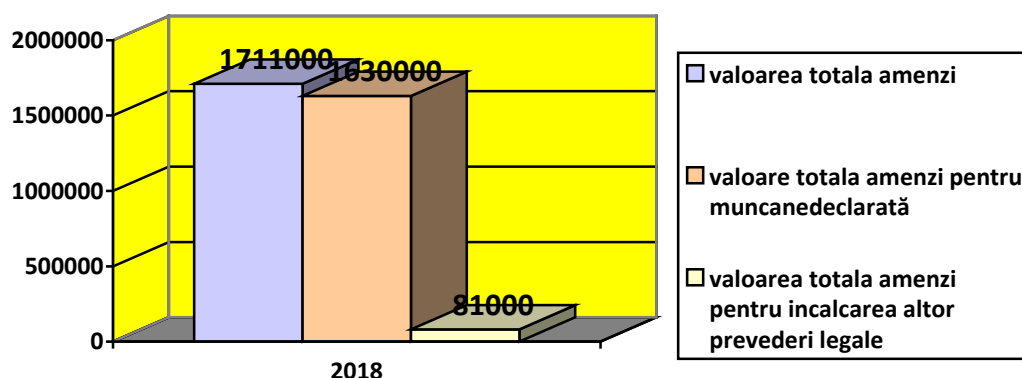
**d) Nerespectarea prevederilor legale din HG 905/2017, republicată**

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, pentru nerespectarea prevederilor legale din HG 905/2017, republicata, au fost sanctionati 21 de angajatori, aplicandu-se 23 sanctiuni contraventionale, din care 2 amenzi în valoare de 10.000 lei și 21 de avertismente.

**e) Nerespectarea prevederilor legale din Legea 52/2011, republicata**

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, din punct de vedere al modului de respectare a prevederilor legale privind munca zilieră au fost verificați 25 beneficiari de lucrări, iar pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea 52/2011, republicata, au fost sanctionați cinci beneficiari de lucrari, aplicandu-se 2 amenzi în valoare de 12.000 lei și 3 avertismente.

**Situatia grafica a amenzilor aplicate in domeniul relatiilor de munca in perioada 01.01.2018 - 31.12.2018**



Din situatia grafica se observa ca 95,53% din valoarea totala a amenzilor este aplicata angajatorilor pentru munca fara forme legale si 4,47% pentru incalcarea altor prevederi legale

In perioada 01.01.2018 - 31.12.2018 au fost organizate de catre Inspectia Muncii o serie de campanii, dupa cum urmeaza:

**Campanii organizate la nivel national de catre Inspectia Muncii**

**1. Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la**

angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011, reglementate prin art.VII din OUG nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență al salariaților și transformarea muncii nedecarate în muncă declarată, inițiată în luna decembrie 2017 și finalizată la data de 31.03.2018:

În cadrul campaniei de informare și conștientizare au fost organizate doisprezece sesiuni de informare și conștientizare la sediul inspectoratului de muncă Vaslui și la punctele de lucru din municipiile Bârlad și Huși, precum și într-o sală de cursuri a Colegiului " Al. Ioan Cuza" din Bârlad.

În cadrul sesiunilor de informare și conștientizare și în cadrul controalelor efectuate de inspectorii de muncă au fost informați și conștientizați în total 305 reprezentanți ai 305 de entități participante la sesiunile de informare sau în timpul acțiunilor de control. Participanților li s-au pregătit și înmănat mape care conțineau materiale cu privire la prevederile derogatorii de la Legea nr.62/2011, reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative , anexele nr. 1, 2 și 3 privind : transformarea muncii nedecarate în muncă declarată, registrul general de evidență și la prevederile derogatorii de la Legea nr.62/2011, reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, în contextul transferului contribuțiilor de la angajator la angajat, a necesității majorării salariilor brute mai mari decât salariul minim cu un procent de minim 20%. Participanții au mai primit și anumite formulare informative premergătoare negocierii, cum ar fi: notificare privind inițierea negocierii, proces verbal privind alegerea reprezentanților angajaților, împuternicire a reprezentantului/ților salariaților în vederea participării la negocieri, proces verbal de negociere, tabel privind majorarea salariilor și extrase privind simulări de calcul a salariilor atât în anul 2017, cât și în anul 2018, în contextul transferului contribuțiilor de la angajator la angajat, a necesității majorării salariilor brute mai mari decât salariul minim cu un procent de minim 20%.

Toate materialele au fost prezentate detaliat în cadrul sesiunilor de informare prin intermediul video-proiectorului, fiind prezentate deasemeni și simulări comparative de calcul a anumitor salarii brute mai mari decât salariul minim, evidențiind importanța majorării salariilor brute mai mari decât salariul minim cu un procent de minim 20%, în paralel cu neafectarea semnificativă venitului net al salariatului și a

cheltuielilor angajatorului cu taxele și contribuțiile privind asigurările sociale, în contextul transferului contribuțiilor de la angajator la angajat.

**2. Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară, desfășurată în perioada 19.02.2018-30.04.2018.**

**Inspectoratul teritorial de muncă Vaslui nu are înregistrați agenți de muncă temporară.**

**3. Campanie națională privind respectarea de către operatorii care prestează servicii poștale și de curierat a prevederilor legale referitoare la încheierea, executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto și curierilor cu domeniul de activitate principal, potrivit CAEN 5320 - Alte activități poștale și de curierat desfășurată în perioada 19.03.2018 - 30.03.2018:**

**Rezultatele campaniei:**

- 1 angajator controlat;
- 1 angajator sanctionat, pentru muncă nedeclarată, pentru o persoană identificată fără forme legale de angajare, în valoare de 20.000 lei.

Menționăm că pe parcursul campaniei au fost verificate mai multe autoutilitare aparținând mai multor firme de curierat din alte județe, însă fișele de identificare au fost transmise inspectoratelor teritoriale din țară, conform competenței teritoriale.

**4. Campania națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat - prevederi derogatorii de la legea nr. 62/2011, reglementate prin art. VII din OUG nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și stabilirea salariului de bază minim garantat în plată, desfășurată în perioada 02.04.2018-29.06.2018:**

**Rezultatele campaniei:**

Numar de angajatori verificati: 190;



Numar de angajatori sanctionati: 1 cu un avertisment aplicat;

**5. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice ” BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST-FOOD, PIZZERIE”, desfășurată în perioada 29.05.2018-31.05.2018.**

**Rezultatele campaniei:**

Numar de angajatori controlați: 190;

Numar de angajatori sanctionati: 1;

Număr persoane identificate fără contracte individuale de muncă : 3;

Valoare amenzi aplicate: 60.000 lei;

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 31.

**6. Campania de informare a angajatorilor care au străini angajați sau a celor interesați în acest demers, cu privire la condițiile în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României, precum și drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajatori, desfășurată în perioada 14.05.2018 - 20.05.2018:**

În perioada 14.05.2018 - 20.05.2018 s-a desfășurat ”Campania de informare a angajatorilor care au străini angajați sau a celor interesați în acest demers, cu privire la condițiile în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României, precum și drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajatori”. Acțiunea de informare și conștientizare a fost organizată la data de 17.05.2018, ora 11.00 la sediul Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui în cooperare cu Biroul de Imigrări Vaslui, în baza adresei Inspecției Muncii nr. 1419/DCRM/ 09.05.2018 și a punctului 12 din Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor.

În cadrul acțiunii de informare au fost prezenți 15 reprezentanți ai angajatorilor interesați de acest demers. Aceștia au fost înscrși într-un tabel în conținutul căruia au fost evidențiate: denumirea societății, forma de organizare, reprezentantul participant și semnătura. Participanților li s-a pus la dispoziție un material care

cuprindea principalele prevederi legale atât din domeniul de activitate al Inspectoratului General pentru Imigrări cât și a legislației Muncii.

Prin intermediul video-proiectorului din dotarea inspectoratului reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă și ai Biroului pentru Imigrări Vaslui au prezentat și dezvoltat principalele aspecte prevăzute în actele normative:

- OUG 194/2002 (republicată și actualizată) privind regimul străinilor în România, art. 56-57 și art. 60, alin. (1);
- Ordonanța nr. 25/2014 (actualizată) privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- Aspecte prevăzute în Legea nr. 53/2003- Codul Muncii (actualizată), în legătură cu munca străinilor pe teritoriul României;
- HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților - termenele de transmitere a contractelor individuale de muncă ale străinilor.

**7. Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților, desfășurată în perioada 18-29.06.2018:**

**Rezultatele campaniei:**

Numar de angajatori controlați: 8

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea altor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă: 6.

Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

**8. Campania Națională privind verificarea modului în care agențiile de turism respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă desfășurată în perioada 05.09.2018 - 07.09.2018.**

**Rezultatele campaniei:**

Numar de angajatori controlați: 7

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 7.

Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

9. Campania nationala privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploataării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii, desfășurată în perioada 24.09.2018 - 28.09.2018.

Rezultatele campaniei:

Numar de beneficiari controlați: 14

Număr zilieri ai beneficiarilor controlați: 95

Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

10. Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul "Întreținerea și repararea autovehiculelor" - cod CAEN 4520 - SPĂLĂTORII AUTO - Perioada de desfășurare: 19 - 20 octombrie 2018.

Rezultatele campaniei:

Numar de angajatori controlați: 15

A fost aplicată o amendă în valoare de 20.000 lei pentru o persoană identificată că presta muncă nedeclarată;

Au fost aplicate 3 avertismente

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 7.

11. Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și odihnă a conducătorilor auto (ucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cod CAEN 4941 - transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători desfășurată în perioada 19.11.2018-29.11.2018.

Rezultatele campaniei:

Numar de angajatori controlați: 19

Număr conducători auto verificați: 20

Au fost aplicate două amenzi în valoare de 40.000 lei pentru două persoane identificate că prestau muncă nedeclarată;

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 17.

**12. Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare de forță de muncă în străinătate, desfășurată în perioada 05.12.2018 - 14.12.2018.**

**Rezultatele campaniei:**

Numar de angajatori controlați: 8

Nu au fost dispuse măsuri obligatorii.

Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

**13. Campania ” O zi pe săptămână”**

În lunile iunie, iulie și septembrie 2018 s-a desfășurat campania națională ” O zi pe săptămână”. În luna iunie au fost vizați angajatorii care aveau domenii de activitate conform cod CAEN: 310 - Fabricarea de mobilă și 4759 - Comerțul cu amănuntul al mobilei, în luna iulie cei care aveau ca obiect de activitate construcțiile - CAEN 412, iar în luna septembrie angajatorii care desfășurau activitate în domeniile: colectare deșeuri, extracția pietrișului și prestări servicii.

**Rezultatele campaniilor:**

- Numar de angajatori verificați: 65;

- 11 persoane care prestau muncă nedeclarată;

-Număr sancțiuni: 6, din care:

- 6 amenzi pentru munca nedeclarată în valoare de 220.000 lei;

Număr măsuri dispuse: 98;

### CAPITOLUL III

#### *REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE DE ITM VASLUI CONFORM PROGRAMULUI PROPRIU IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA*

##### Campanii in domeniul Relatiilor de munca:

##### ACTIUNEA NR. 8

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activități pe timpul nopții, colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii.

În cadrul campaniei privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor, în anul 2018, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului relații de muncă au identificat 69 persoane, din care 15 femei și un tânăr care prestau muncă nedeclarată la un număr de 37 de angajatori. Dintre aceștia 31 au fost sancționați potrivit art. 260, alin.1, lit. e din Codul Muncii, pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă, trei angajatori au fost sancționați pentru netransmiterea contractului individual de muncă cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității, conform art. 260 alin.1, lit. e1 din Codul Muncii un angajator pentru primirea la muncă a unui salariat care avea contractul individual de muncă suspendat, potrivit art. 260 alin.1, lit. e2 și doi angajatori au fost sancționați pentru primirea la muncă a salariaților cu contract individual de muncă cu timp parțial în afara programului de lucru stabilit în contractul de muncă, potrivit art. 260 alin.1, lit. e3 din Codul Muncii.

Angajatorii care foloseau munca nedeclarată au fost sancționați contravențional cu

amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoana identificata, valoarea totala a amenzilor aplicate în cadrul compartimentului control relații de muncă pentru munca nedeclarată fiind de 1.150.000 de lei.

#### **ACTIUNEA NR. 9**

**Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.**

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, inspectorii de muncă au efectuat 9 controale la angajatorii care au ca obiect de activitate activități de plasare de forță de muncă.

În luna decembrie 2018 a fost desfășurată Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare de forță de muncă în străinătate, desfășurată în perioada 05.12.2018 - 14.12.2018. În cadrul acesteia au fost verificați 8 angajatori. Nu au fost dispuse măsuri obligatorii și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale. Menționăm că Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui are înregistrați doi agenți de plasare de forță de muncă în străinătate, însă amândoi au notificat I.T.M Vaslui că nu mai desfășoară activități de plasare de forță de muncă.

#### **ACTIUNEA NR. 10**

**Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a condițiilor legale privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale.**

În anul 2018, la nivelul inspectoratului a fost înregistrat un singur angajator, S.C. RULMENȚI S.A. Bârlad care a detașat un lucrător pe teritoriul României.

Deasemeni în luna noiembrie s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și odihnă a conducătorilor auto (ucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cod CAEN 4941 - transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători, fiind verificați 19 transportatori, însă nu au

fost identificate situații de nerespectare a prevederilor Legii nr.16/2017 și HG nr. 337/2017.

Potrivit art. 5 și 6 din HG nr. 337/2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui, la solicitarea Inspecției Muncii a comunicat la trei angajatori 4 fie documentele, fie deciziile administrative financiare aplicate în urma verificărilor efectuate pe teritoriile a două state comunitare.

### **ACTIUNEA NR. 11**

***Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.***

Pe parcursul semestrului I 2018, inspectorii de muncă au verificat respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia la un număr de 4 angajatori, iar pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea 52/2011, republicata, au fost sancționați doi beneficiari de lucrari, aplicandu-se o amendă în valoare de 6.000 lei și un avertisment.

### **ACTIUNEA NR. 12**

**Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților.**

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, inspectorii de muncă au efectuat 915 controale, în cadrul obiectivelor verificate fiind prevederile art.104, 105 din Legea nr.53/2003, cu modificările ulterioare. În situațiile în care s-a constatat nerespectarea prevederilor art.105, alin. 1, din Legea nr. 53/2003, cu modificările ulterioare, inspectorii de muncă au aplicat prevederile art. 105, alin. 2, contractele individuale de muncă ale căror elemente nu erau precizate sau nu erau respectate conform art. 105, alin.1, au fost considerate cu normă întreagă, în acest sens fiind dispuse măsuri obligatorii. În situația unui angajator au fost identificați trei salariați

care lucrau în afara programului de lucru stabilit prin contractele de muncă cu timp parțial, acesta fiind sancționat contravențional.

Deasemeni, în perioada 18 - 29.06.2018 s-a desfășurat ” Campania națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților”. În cadrul acesteia au fost verificați 8 angajatori care aveau contracte individuale cu timp parțial, fiind dispuse 6 măsuri obligatorii.

### **ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**

#### **ACTIUNEA NR. 21**

**Acțiune de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la beneficiile muncii declarate și dezavantajele muncii nedeclarate.**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui a organizat în trimestrul I, în zilele de 27, 28 și 29.03.2018, în trimestrul al II lea în ziua de 28.06.2018, trimestrul al III lea în ziua de 26.09.2018 și în trimestrul al IV lea în ziua de 12.12.2018, acțiuni de informare și conștientizare asupra acțiunilor din programul propriu de acțiuni al inspectoratului.

În cadrul acestor întâlniri a fost prezentată și acțiunea de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la beneficiile muncii declarate și dezavantajele muncii nedeclarate. Au fost prezentate Informații cu privire la:

- *principalele reglementări cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă;*
- *prevederile legale privind timpul de munca și timpul de odihnă;*
- *elementele care trebuie înregistrate în registrul general de evidență a salariaților și termenele de transmitere a acestora;*
- *consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată;*
- *principalele reglementări cu privire la încheierea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, precum și executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă;*
- *prevederile legale privind timpul de munca și timpul de odihnă;*

#### **ACTIUNEA NR. 22**



**Acțiune de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la aplicarea legislației naționale privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale.**

Cu ocazia acțiunilor de de informare și conștientizare asupra acțiunilor din programul propriu de acțiuni al inspectoratului organizate în trimestrul I, în zilele de 27, 28 și 29.03.2018, în trimestrul al II lea în ziua de 28.06.2018, trimestrul al III lea în ziua de 26.09.2018 și în trimestrul al IV lea în ziua de 12.12.2018, au fost prezentate și principalele reglementări legale cu privire la detașările lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale pe și de pe teritoriul României. S-au prezentat situațiile detașărilor transnaționale, definiția detașării transnaționale domeniul de aplicare a Legii nr.16/2017, condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un angajator român care detașează lucrători în spațiul comunitar, precum și exemple de decizii administrative financiare aplicate angajatorilor români care nu au respectat prevederile legislației muncii statelor respective.

#### **ACTIUNILE NR. 23, 27 ȘI 31**

**23. Acțiuni de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul control relații de muncă, cu privire la noile prevederi ale actelor normative specifice activității desfășurate.**

**27. Acțiuni de instruire a funcționarilor publici cu atribuții în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la prevederile noilor acte normative specifice activității desfășurate.**

**31. Acțiuni de instruire a inspectorilor de muncă din cadrul compartimentelor control muncă nedeclarată, cu privire la noile prevederi ale actelor normative specifice activității desfășurate și a modalităților concrete de aplicare a acestora în acțiunile de control desfășurate în domeniul de competență.**

În zilele de 29.01.2018 și 16.04.2018, 23.08.2018 și 07.12.2018, funcționarii publici din cadrul compartimentelor control relații de muncă, muncă nedeclarată și contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă au fost convocați la sesiuni de instruire în vederea realizării acțiunilor 23, 27 și 31 din programul propriu de acțiuni pentru anul 2018.

În cadrul întâlnirilor au fost prezentate noile prevederi ale actelor normative specifice activității desfășurate și a modalităților concrete de aplicare a acestora.

Deasemenea, în cadrul sesiunilor de instruire funcționarilor publici au fost informați și cu privire la modificările legislative intervenite.

Au fost discutate și identificate soluții la aspectele deosebite intervenite în activitatea curentă a compartimentelor.

#### **ACTIUNEA NR. 24**

**Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.**

Cu ocazia acțiunilor de de informare și conștientizare asupra acțiunilor din programul propriu de acțiuni al inspectoratului organizate în trimestrul I, în zilele de 27, 28 și 29.03.2018, în trimestrul al II lea în ziua de 28.06.2018, trimestrul al III lea în ziua de 26.09.2018 și în trimestrul al IV lea în ziua de 12.12.2018, au fost prezentate riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

Pe site-ul instituției a fost afișat avertismentul privind munca în străinătate prin intermediul agenților de plasare de forță de muncă transmis de Inspectia Muncii.

Deasemeni Inspectoratul Teritorial de Muncă a participat activ în cadrul celor două etape organizate ale Campaniei INFORMARE acasă! SIGURANȚĂ în lume! organizată de Ministerul pentru Românii de pretutindeni în zilele de 26.06.2018, respectiv 19.09.2018.

#### **ACTIUNEA NR. 25**

**Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.**

În cadrul acțiunilor de informare și conștientizare asupra acțiunilor din programul propriu de acțiuni al inspectoratului organizate în trimestrul I, în zilele de 27, 28 și 29.03.2018, în trimestrul al II lea în ziua de 28.06.2018, trimestrul al III lea în ziua de 26.09.2018 și în trimestrul al IV lea în ziua de 12.12.2018, au fost prezentate și principalele reglementări legale cu privire regimul de muncă al străinilor, încadrarea și detașarea acestora pe teritoriul României.

Deasemeni, la data de 17.05.2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui în cooperare cu Biroul de Imigrări Vaslui, în baza Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor a organizat "Campania de informare a angajatorilor care au străini angajați sau a celor interesați în acest demers, cu privire la condițiile în care străinii pot presta activități lucrative pe teritoriul României, precum și drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajatori", acțiune la care au participat reprezentanții a 15 entități interesate. Reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă și ai Biroului pentru Imigrări Vaslui au prezentat și dezvoltat principalele aspecte prevăzute în actele normative:

- OUG 194/2002 (republicată și actualizată) privind regimul străinilor în România, art. 56-57 și art. 60, alin. (1);
- Ordonanța nr. 25/2014 (actualizată) privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- Aspecte prevăzute în Legea nr. 53/2003- Codul Muncii (actualizată), în legătură cu munca străinilor pe teritoriul României;
- HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidența a salariaților - termenele de transmitere a contractelor individuale de muncă ale străinilor.

#### **ACTIUNEA NR. 26**

**Acțiune de conștientizare și control a factorilor interesați, cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior.**

În cadrul acțiunilor de informare și conștientizare asupra acțiunilor din programul propriu de acțiuni al inspectoratului organizate în trimestrul I, în zilele de 27, 28 și 29.03.2018, în trimestrul al II-lea în ziua de 28.06.2018, trimestrul al III-lea în ziua de 26.09.2018 și în trimestrul al IV-lea în ziua de 12.12.2018 au fost prezentate prevederile legale privind ucenicia la locul de muncă prevăzute în Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior reglementată prin Legea nr. 335/2013, cu modificările și completările ulterioare.

#### **ACTIUNEA NR. 28**

## **Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la prevederile legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților.**

Acțiunile de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la prevederile legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților în cadrul sesiunilor de informare și conștientizare din anul 2018 au constat în prezentarea detaliată a prevederilor Hotărârii nr. 905/2017 - privind registrul general de evidență a salariaților, a noutăților pe care aceasta le-a adus față de HG nr.500/2011, cu privire la termenele de transmitere și înregistrare și a modificărilor apărute în Legea nr. 53/2003 cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 16/2017, ș.a.

### **ACTIUNEA NR. 29**

**Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la obligațiile ce le revin conform Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

În cadrul acțiunilor de informare și conștientizare a angajatorilor organizate pe parcursul celor patru trimestre au fost prezentate detaliat obligațiile ce le revin angajatorilor conform Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare privind negocierea colectivă potrivit art. 129 și anume:

(1) Negocierea colectivă este obligatorie numai la nivel de unitate, cu excepția cazului în care unitatea are mai puțin de 21 de angajați.

(2) Inițiativa negocierii aparține angajatorului sau organizației patronale.

(3) Angajatorul sau organizația patronală inițiază negocierea colectivă cu cel puțin 45 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă.

(4) În cazul în care angajatorul sau organizația patronală nu inițiază negocierea, aceasta va începe la cererea scrisă a organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților angajaților, în termen de cel mult 10 zile calendaristice de la comunicarea solicitării.

(5) Durata negocierii colective nu poate depăși 60 de zile calendaristice decât prin acordul părților.

(6) Contractele colective de muncă pot să prevadă renegocierea periodică a oricăror clauze convenite între părți.

### **ACTIUNEA NR. 30**

**Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la activitatea de înregistrare a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.**

În cadrul acțiunilor de de informare și conștientizare a angajatorilor organizate cele patru trimestre din anul 2018 au fost prezentate prevederile Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia, iar în trimestrul al II lea au fost prezentate noile modificări legislative intervenite potrivit Legii nr. 86/2018, cu privire noile domenii de activități introduse, în cadrul cărora beneficiarii de lucrări pot folosi zilieri, la termenul maxim și domeniile nou introduse de 180 de zile cumulate pentru care un zilier poate fi folosit de același beneficiar, precum și la intermedierea între cererea și oferta de muncă zilieră, reglementarea agențiilor de intermediere, ș.a.

**Actiuni proprii in domeniul Relatiilor de munca, din programul cadru de actiuni**

### **ACTIUNEA NR. 34**

**Acțiune privind verificarea modului de adaptare rezonabilă a persoanelor cu handicap, la locul de muncă potrivit art. 83, lit. b din Legea nr.448/2006.**

În cadrul controalelor efectuate în anul 2018, de inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control relații de muncă au verificat și modul de adaptare rezonabilă a persoanelor cu handicap, la locul de muncă potrivit art. 83, lit. b din Legea nr.448/2006. Au fost identificate un număr de 9 persoane cu handicap, la un număr de 5 angajatori. Nu au fost constatate situații de neadaptare rezonabilă a persoanelor cu handicap, la locul de muncă.

## **CAPITOLUL V**

### **SESIZARI SI RECLAMATII**

În perioada 01.01.2018- 30.12.2018, au fost înregistrate un număr de 272 sesizări, plângeri și petiții de la cetățeni sau instituții publice, in domeniul relatiilor de munca.

Dintre acestea 260 petiții au fost soluționate, iar 12 sunt în curs de soluționare în termenul legal. S-au respectat astfel prevederile O.U.G nr. 27/2002 cu privire la reglementarea activității de soluționare a petițiilor precum și a adresei nr. 959/2001 a Inspecției Muncii.

Sesizările, reclamațiile au fost înregistrate în registrul de evidență a acestora, iar apoi au fost repartizate inspectorilor de muncă sau persoanelor desemnate de către conducerea inspectoratului în vederea soluționării în termen a celor reclamate, verificându-se aspectele sesizate;

Prin plângerile cetățenilor adresate instituției noastre, aceștia au semnalat o serie de greutăți și probleme cu care se confruntă respectiv, formele de angajare, condițiile de muncă în care lucrează precum și drepturile salariale;

Menționăm că toate sesizările și reclamațiile au fost soluționate la termenele legale.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu parteneri sociali, cu mass-media și cu cetățenii putând furniza la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Conducerea instituției răspunde prompt la solicitările jurnaliștilor privind întreaga activitate a instituției și altor probleme ce privesc desfășurarea activităților specifice instituției.

## **CAPITOLUL VI**

### ***IMAGINEA PUBLICA A ACTIVITĂȚII DE CONTROL RELATII DE MUNCA***

Periodic, reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, participă la emisiuni tematice la postul de televiziune Televsat din Bârlad, IMPACT TV și Televiziunea Iasi.

De asemenea, lunar se afișează pe site-ul instituției și se transmit instituțiilor mass-media datele privind modul de realizare a indicatorilor și a acțiunilor din programul cadru aprobat de Inspecția Muncii, precum și numărul angajatorilor verificați în luna de referință, deficiențele constatate și sancțiunile aplicate.

Conducerea instituției răspunde prompt la solicitările jurnaliștilor privind activitatea instituției și altor probleme ce privesc desfășurarea activităților specifice instituției.

**Gheorghe CHIRVASE,**  
**INSPECTOR ȘEF,**  
**Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui**