



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ  
VASLUI



Nr.298/RG/11.01.2019

**RAPORT DE ACTIVITATE  
COMPARTIMENT CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ  
ANUL 2018**

**CAPITOLUL I  
INTRODUCERE**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii și Ministerului Muncii și Justiției Sociale, care îndeplinește funcția de autoritate de stat, prin care asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu alte instituții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu partenerii sociali, mass media, putând furniza la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui are sediul în municipiul Vaslui, str. Radu Negru, nr. 274 și puncte de lucru în orașele Barlad și Husi.

**CAPITOLUL II  
PREZENTARE GENERALA  
ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ**

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui în cadrul Compartimentului Control Muncă Nedecarată în anul 2018 și-au desfășurat activitatea doi inspectori de muncă, datorită faptului că un inspector de muncă, din luna februarie 2018 a intrat în incapacitate temporară de muncă, ulterior în luna august fiind eliberat din funcție pe motive medicale în vederea pensionării pe caz de boală. Din luna decembrie 2018 un

alt inspector din cadrul Compartimentului Relații de Muncă s-a mutat definitiv în cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată.

În îndeplinirea obiectivelor prevăzute de Legea nr. 108/1999, republicată - Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, anul 2018 inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată, au efectuat controale la agenții economici și persoanele fizice în vederea prevenirii, identificării și combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, obiectivul principal al activității Compartimentului Control Muncă Nedeclarată.

Acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-au desfășurat, după caz conform:

- programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii;
- programului propriu de acțiuni al inspectoratului teritorial de muncă,
- petițiilor formulate în nume propriu de către persoane care lucrează fără a avea întocmit contract individual de muncă, sau cărora li se solicită să muncească în perioade în care contractul individual de muncă este suspendat, sau de către salariați angajați cu contract individual de muncă cu timp parțial cărora angajatorul le cere să muncească peste programul de lucru stabilit în contract;
- sesizărilor adresate de către cetățeni, de către reprezentanți ai unor persoane juridice și/sau persoane fizice autorizate să desfășoare activități economice, de către alte instituții publice, cu privire la folosirea muncii nedeclarate de către anumiți angajatori;
- campaniilor naționale sau acțiuni proprii ale inspectoratului teritorial de muncă prin care se stabilesc anumite domenii de activitate care vor fi verificate;
- datelor furnizate de sistemul informatic Columbo referitoare la istoricul angajatorilor care au fost sancționați/nu au fost sancționați pentru utilizarea muncii nedeclarate;
- activităților premergătoare prin care se identifică locurile de muncă la care există suspiciuni de utilizare a muncii nedeclarate, etc.
- în orice altă situație, din dispoziția conducătorului instituției sau din dispoziția șefului ierarhic cu aprobarea conducătorului instituției.

### **Indicatori specifici compartimentului control muncă nedeclarată**

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, inspectorii de munca din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată au efectuat un număr de 297 controale, în cadrul acestora urmărind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

În cadrul controalelor efectuate în vederea depistării și combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată au identificat 24 persoane, din care 5 femei și un tânăr sub 18 ani, din care 23 persoane au fost primite la muncă fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă și o persoană pentru care contractul individual de muncă nu a fost transmis cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității. La un număr de 18 de angajatori au fost aplicate 20 sancțiuni pentru munca nedeclarată, din care 18 sancțiuni pentru folosirea a 23 persoane fără a li se încheia contracte individuale de muncă potrivit art. 260, alin.1, lit. e din Codul Muncii și două sancțiuni din care o amendă în valoare de 20.000 lei și un avertisment pentru netransmiterea contractelor individuale de muncă, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității, conform art. 260 alin.1, lit. e1 din Codul Muncii.

### **Sanțiuni pentru munca nedeclarată**

Angajatorii care foloseau munca nedeclarată au fost sancționați contravențional de către inspectorii de muncă cu amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată, valoarea totală a amenzilor aplicate în cadrul compartimentului control muncă nedeclarată fiind de 480.000 de lei.

### **Campanii privind identificarea și combaterea muncii nedeclarete organizate la nivel național de către Inspectoria Muncii**

1. Campanie națională privind respectarea de către operatorii care prestează servicii poștale și de curierat a prevederilor legale referitoare la încheierea, executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto și curierilor cu domeniul de activitate principal, potrivit CAEN 5320 - Alte activități poștale și de curierat desfășurată în perioada 19.03.2018 - 30.03.2018:

#### **Rezultatele campaniei:**

- 1 angajator controlat;

- 1 angajator sanctionat, pentru muncă nedeclarată, pentru o persoană identificată fără forme legale de angajare, în valoare de 20.000 lei.

Menționăm că pe parcursul campaniei au fost verificate mai multe autoutilitare aparținând mai multor firme de curierat din alte județe, însă fișele de identificare au fost transmise inspectoratelor teritoriale din țară, conform competenței teritoriale.

**2. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice ” BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST-FOOD, PIZZERIE”, desfășurată în perioada 29.05.2018-31.05.2018.**

#### **Rezultatele Compartimentului Control Muncă Nedeclarată:**

Numar de angajatori controlați: 6;

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 10.

**3. Campania nationala privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii, desfășurată în perioada 24.09.2018 - 28.09.2018.**

#### **Rezultatele campaniei:**

Numar de beneficiari controlați: 14

Număr zilieri ai beneficiarilor controlați: 95

Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

**4. Campania națioanală privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul ”Întreținerea și repararea autovehiculelor” - cod CAEN 4520 - SPĂLĂTORII AUTO - Perioada de desfășurare: 19 - 20 octombrie 2018.**

### Rezultatele campaniei:

Numar de angajatori controlați: 15

A fost aplicată o amendă în valoare de 20.000 lei pentru o persoană identificată că presta muncă nedeclarată;

Au fost aplicate 3 avertismente;

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 7.

**5. Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și odihnă a conducătorilor auto (ucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cod CAEN 4941 - transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători desfășurată în perioada 19.11.2018-29.11.2019.**

### Rezultatele campaniei:

Numar de angajatori controlați: 19

Număr conducători auto verificați: 20

Au fost aplicate două amenzi în valoare de 40.000 lei pentru două persoane identificate că prestau muncă nedeclarată;

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 17.

**6. Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul "Întreținerea și repararea autovehiculelor" - cod CAEN 4520 - SPĂLĂTORII AUTO - Perioada de desfășurare: 19 - 20 octombrie 2018.**

### Rezultatele campaniei:

Numar de angajatori controlați: 15

A fost aplicată o amendă în valoare de 20.000 lei pentru o persoană identificată că presta muncă nedeclarată;

Au fost aplicate 3 avertismente

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 7.

### **7. Campania ” O zi pe săptămână”**

În lunile iunie, iulie și septembrie 2018 s-a desfășurat campania națională ” O zi pe săptămână”. În luna iunie au fost vizați angajatorii care aveau domenii de activitate conform cod CAEN: 310 - Fabricarea de mobilă și 4759 - Comerțul cu amănuntul al mobilei, în luna iulie cei care aveau ca obiect de activitate construcțiile - CAEN 412, iar în luna septembrie angajatorii care desfășurau activitate în domeniile: colectare deșeuri, extracția pietrișului și prestări servicii.

**Rezultatele campaniilor:**

- Numar de angajatori verificati: 65;
- 11 persoane care prestau muncă nedeclarată;
- Număr sancțiuni: 6, din care:
- 6 amenzi pentru munca nedeclarată în valoare de 220.000 lei;

Număr măsuri dispuse: 98;

### **8. Acțiuni de identificare și combatere a muncii nedeclarate organizate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui**

În perioada 12.06.2018 - 15.06.2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui, sprijinit de Inspectoratul de Jandarmi Județean Vaslui, a desfășurat acțiuni de control în domeniul construcțiilor fiind vizate în principal echipele de lucrători neautorizați și nefiscalizați care lucrau fără forme legale de angajare pentru și/sau sub autoritatea anumitor persoane, efectuând pentru aceștia anumite lucrări de construcții. Persoanele identificate că foloseau astfel de echipe sau persoane fără contracte individuale de muncă încheiate potrivit art. 10, respectiv 16 din Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare au fost sancționate contravențional cu amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată fără forme legale de angajare, conform art. 260 din Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare. Astfel, în cadrul acțiunilor de control din perioada de referință au fost

identificate un număr de 22 persoane care lucrau fără contracte individuale de muncă, fiind aplicate amenzi în valoare de 440. 000 lei.

Menționăm că la toate campaniile naționale privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate au participat toți inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor Control Muncă Nedeclarată și Control Relații de Muncă.

### CAPITOLUL III

#### SEIZARI SI RECLAMATII

În perioada 01.01.2018- 31.12.2018, au fost repartizate Compartimentului Control Muncă Nedeclarată, în vederea soluționării un număr de 34 sesizări, cu privire la munca nedeclarată, toate fiind soluționate în termenul legal. S-au respectat astfel prevederile O.U.G nr. 27/2002 cu privire la reglementarea activității de soluționare a petițiilor precum și a adresei nr. 959/2001 a Inspecției Muncii.

Gheorghe CHIRVASE,  
INSPECTOR ȘEF,  
Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui