

Acesta este document finalizat
Cod ECLI



ROMÂNIA

JUDECĂTORIA VASLUI
JUDVS

Dosar nr. 9216/333/2025

ÎNCHEIERE

Ședința din camera de consiliu de la 06 Aprilie 2026

Instanța constituită din:
PREȘEDINTE ALEXANDRA PINTILI
Grefier VASILE-ALEXANDRU PINTILIE

Pe rol judecarea cauzei Civil privind pe petent SINDICATUL AUTOBUZUL, având ca obiect reprezentativitate sindicat

Dezbaterile au avut loc în ședința din camera de consiliu din data de **24 februarie 2026**, fiind consemnate în încheierea din acea zi ce face parte integrantă din prezenta hotărâre. La acel termen, având nevoie de mai mult timp pentru deliberare, instanța a stabilit pronunțarea în cauză pentru datele de **06.03.2026, 18.03.2026, 30.03.2026** și apoi pentru astăzi, **06.04.2026**, când:

INSTANȚA

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoriei Vaslui la data de 18.08.2025 sub nr. 9216/333/2025 petentul Sindicatul Autobuzul din cadrul SC Transurb SA Vaslui, cu sediul în Vaslui, str. Decebal, nr. 3, Vaslui, a solicitat constatarea reprezentativității Sindicatului. În drept, art. 54 lit. C) alin. 3 din Legea nr. 367/2022.

În dovedirea cererii s-au depus la dosar înscrisuri.

Analizând materialul probator administrat în cauză, instanța reține următoarele:

În fapt, prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoriei Vaslui la data de 18.08.2025 sub nr. 9216/333/2025 petentul Sindicatul Autobuzul din cadrul SC Transurb SA Vaslui, cu sediul în Vaslui, str. Decebal, nr. 3, Vaslui, a solicitat constatarea reprezentativității Sindicatului.

În drept, potrivit art. 54 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social:

„(1) Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

(...) C. la nivel de unitate:

- a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală;*
- b) au independență organizatorică și patrimonială;*
- c) numărul de membri ai Sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.(...)*

(3) Îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate prevăzute la alin. (1) lit. A și B se constată, la cererea acestora, prin hotărâre de către Tribunalul București, iar îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate

CONFORM CU
ORIGINALUL



prevăzute la alin. (1) lit. C se constată la cererea acestora de către judecătoria în a cărei rază teritorială își au sediul, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art. 55.

(4) Hotărârea se motivează și se comunică în 5 zile de la pronunțare.

(5) Hotărârea judecătorească poate fi atacată numai cu apel.”

În conformitate cu dispozițiile art. 55 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social: „Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel:

(...) D. la nivel de unitate:

a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organului executiv de conducere;

b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat;

c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;

d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”

De asemenea conform art. 56 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social:

„(6) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la judecătoria, sindicatul sau federația va depune, în format electronic, o copie a respectivului dosar la inspectoratul teritorial de muncă, care o va înregistra și va emite o dovadă în acest sens.

(7) Dovada emisă de inspectoratul teritorial de muncă este obligatorie pentru acceptarea de către judecătoria a dosarului de reprezentativitate.

(8) Sindicatele și federațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate sunt obligate ca, în termen de 5 zile lucrătoare de la data comunicării hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia în format electronic atât la inspectoratul teritorial de muncă, care o va publica, în termen de 3 zile lucrătoare, pe site-ul instituției, cât și angajatorului.”

Totodată, potrivit art. 180 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social:

„(1) reprezentativitatea constatată potrivit legii produce efecte pe o perioadă de 4 ani de la dată la care hotărârea judecătorească de constatare a fost pronunțată.

(2) Hotărârile judecătorești prin care se constată reprezentativitatea organizațiilor patronale și organizațiilor sindicale în condițiile prezentei legi, se comunică și ministerului responsabil cu dialogul social, care va ține evidența acestora.”

Potrivit art. 182 din aceeași lege, prezenta cerere este scutită de plata taxei judiciare de timbru.

Potrivit art. 183 alin. (1) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social: „reprezentativitatea organizațiilor sindicale și patronale, constatată anterior intrării în vigoare a prezentei legi, își produce efectele până la expirarea termenului pentru care a fost constatată prin hotărâre judecătorească.”

În susținerea cererii, reprezentantul convențional al petentului a depus la dosarul cauzei, cererea de acordare a reprezentativității Sindicatului, la care a anexat înscrisuri.

Având în vedere probele menționate anterior, instanța constată că **Sindicatul** îndeplinește cumulativ condițiile de reprezentativitate la nivel de unitate, respectiv art. 54 alin. 1 lit. C, art. 56, art. 180 și art. 183 din Legea nr. 367/2022 și, în consecință, va admite cererea formulată de petent.

CONFORM
ORIGINALULUI



De asemenea se va dispune înscrierea mențiunilor de acordare reprezentativitate, în Registrul special al sindicatelor, prevăzut la art. 17 alin. (1) din Legea nr.367/2022, aflat la Grefa Judecătoria Vaslui.

În conformitate cu dispozițiile art. 180 alin. 2 din Legea nr. 367/2022, potrivit căroră: *„Hotărârile judecătorești prin care se constată reprezentativitatea organizațiilor patronale și organizațiilor sindicale în condițiile prezentei legi, se comunică și ministerului responsabil cu dialogul social, care va ține evidența acestora, prezenta hotărâre se va comunica Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.*

Văzând și dispozițiile art. 54 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social,

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE :**

Admite cererea formulată de petentul Sindicatul Autobuzul din cadrul SC Transurb SA Vaslui, cu sediul în Vaslui, str. Decebal, nr. 3, Vaslui.

Constată că petentul îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivel de unitate.

Cu drept de apel, în termen de 30 zile de la comunicare.

Cererea de apel se depune la Judecătoria Vaslui.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților de către grefa instanței astăzi, 6.04.2026.

**PREȘEDINTE
PINTILI ALEXANDRA**

**GREFIER
PINTILIE VASILE-ALEXANDRU**

Grefa Judecătoria Vaslui

Prezenta copie este conformă cu originalul și definitivă

Red.P.A./2EX-06.04.2026 prin negotiere la 19.05.2026

Se certifică de noi azi, 19.05.2026



