



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Nr.364/RG/14.01.2021

RAPORT DE ACTIVITATE
COMPARTIMENT CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ
ANUL 2020

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui este institutia publica cu personalitate juridica aflata in subordinea Inspectiei Muncii si Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercita atributii de autoritate de stat, in domeniul muncii, relatiilor de munca, supravegherii pieții și al securitatii si sanataii in munca.

În îndeplinirea atributiilor ce îi revin, inspectoratul colaboreaza cu autoritatile administratiei publice centrale si locale, cu alte institutii de specialitate ale statului, cu organizatii neguvernamentale, cu partenerii sociali, mass media, putând furniza la cererea acestora, date si informatii, in limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui are sediul in municipiul Vaslui, str. Radu Negru, nr. 274 si puncte de lucru in orașele Barlad si Husi.

Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui a fost permanent adaptat masurilor care au fost dispuse de conducerea Ministerului Muncii, și Justiției Sociale - Inspecția Muncii.

CAPITOLUL II

PREZENTARE GENERALA

ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL RELATII DE MUNCA

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui în cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă în anul 2020 și-au desfășurat activitatea șapte inspectori de muncă.

În îndeplinirea obiectivelor prevăzute de Legea nr. 108/1999, republicată - Legea pentru înființarea și organizarea Inspectorii Muncii, inspectorii de muncă au desfășurat în anul 2020 activități specifice, urmărind respectarea aplicării prevederilor legale referitoare la relații de muncă.

Pentru prevenirea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată - obiectivul principal al activității Compartimentului Control Relații de Muncă, inspectorii de muncă au intensificat eforturile în vederea realizării Programului de acțiuni propriu al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui aprobat pentru anul 2020.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă, în vederea îndeplinirii atribuțiilor specifice controlează:

- aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- identificarea cazurilor de muncă nedeclarată;
- modul de respectarea clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă aplicabile și în contractele individuale de muncă;
- modul de respectare a prevederilor legale privind stabilirea și acordarea drepturilor convenite salariaților;
- modul de respectare a principiului egalității de șanse și tratament;
- existența registrului general de evidență a salariaților și respectarea prevederilor legale privind completarea acestora;
- modul de respectare a legislației de către societățile care au ca obiect de activitate recrutarea și plasarea forței de muncă române în străinătate;
- legalitatea încadrării în muncă a cetățenilor străini;
- constată și sancționează în baza actelor normative nerespectarea prevederilor legislației muncii, după caz, dispune măsuri obligatorii pentru intrarea în legalitate;
- situațiile semnalate de cetățeni, instituții publice sau agenți economici prin sesizări,
- adrese, scrisori, audiențe, în legătură cu nerespectarea legislației muncii și răspunde petenților cu privire la constatările făcute și/sau, după caz, cu privire la măsurile dispuse pentru intrarea în legalitate;
- acordă consultanță de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii;

Scopul controalelor :

- prevenirea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, în toate formele ei.
- respectarea clauzelor înscrise în contractele individuale de muncă;
- îndrumarea legislativă și metodologică a angajatorilor și angajaților ;
- îmbunătățirea situației existente în cadrul unităților angajatoare de forță de muncă;
- respectarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii;
- constatarea deficiențelor și abaterilor de la prevederile legale și aplicarea sancțiunilor contravenționale.

În controalele efectuate de inspectorii de muncă în baza panoului anual, a graficelor lunare, dar și a reclamațiilor și sesizărilor primite la ITM Vaslui, s-a urmărit prevenirea încălcării dispozițiilor legale referitoare la relațiile de muncă și aplicarea măsurilor coercitive prevăzute de lege.

Principalele nereguli depistate de inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate sunt:

a) munca nedeclarată în toate formele sale:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial."

b) depășirea programului normal de lucru, neplata corespunzătoare a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea repausului săptămânal, neacordarea concediului de odihnă;

c) netransmiterea registrului general de evidență al salariaților în format electronic la termenele prevăzute la art.4 din HG nr.905/2017;

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

- 1) *dispunerea de măsuri obligatorii* (stabilite prin *procesele-verbale de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) principale sau complementare.

Sanctiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă au aplicat una sau mai multe *sanctiuni*;

3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni.

Începând cu data de 17.03.2020, potrivit art. 4 din Hotărârea nr.10/14.03.2020 a Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență pentru propunerea instituirii stării de urgență pe teritoriul României și aprobarea unor măsuri suplimentare în vederea gestionării epidemiei de Coronavirus SARS-Cov-2 și a Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 671 din 17.03.2020, în temeiul art. 34 din Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României a fost suspendată **efectuarea de controale la angajatori de către inspectoratele teritoriale de muncă, cu excepția controalelor dispușe de către ministrul muncii și protecției sociale, a celor dispuse de Inspecția Muncii** pentru punerea în aplicare a hotărârilor Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență, a celor necesare pentru a da curs sesizărilor prin care se reclamă săvârșirea unor fapte cu un grad ridicat de pericol social și pentru cercetarea accidentelor de muncă.

În perioada stării de urgență inspectorii de muncă, potrivit prevederilor punctului 3 din Hotărârea nr. 9 din 10.03.2020 a Grupului de suport tehnico-științific privind gestionarea bolilor înalt contagioase pe teritoriul României, aprobată prin Hotărârea nr. 7 din 11.03.2020 a Comitetului Național Pentru Situații de Urgență au verificat decalarea programului personalului din instituțiile publice cu un număr de peste 99 de angajați, care utilizează transportul public în comun și identificare de soluții alternative pentru evitarea utilizării de către angajați a transportului public în comun în perioadele de aglomerație pentru instituțiile publice care nu puteau aplica aceste reguli. Din punct de vedere al decalării programului de lucru, inspectorii de muncă au verificat cinci unități cu un număr mai mare de 99 de salariați cărora le-au fost făcute recomandări privind decalarea programului de lucru.

Ulterior, după emiterea Decretului Președintelui nr. 240/14.04.2020 privind prelungirea stării de urgență, prin adresa nr. 451/TP/15.04.2020 Ministerul Muncii și Protecției Sociale a dispus efectuarea de controale de către inspectoratele teritoriale de muncă, în special în cazurile în care se reclama utilizarea muncii nedeclarate și în cele în care se reclamau încălcări ale normelor de securitate și sănătate în muncă de

natură să pună în pericol sănătatea și siguranța lucrătorilor, acordând o deosebită atenție reclamațiilor privind continuarea prestării activității pentru același angajator de către salariații cu contractele individuale de muncă suspendate. Astfel, în perioada 15.03.2020 - 30.06.2020 au fost verificați 31 de angajatori la care s-a urmărit în special modul de respectare a prevederilor legale privind suspendarea contractelor individuale de muncă conform art.52, alin.1, lit.c și alin.3, art. 54 și art. 50, lit. f din Codul Muncii. Dintre aceștia 8 angajatori au fost identificați că prestau muncă nedeclarată prin continuarea activității unui număr de 22 de salariați care aveau contractele individuale de muncă suspendate. Acestora li s-au aplicat amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată, potrivit art.260, alin.1, lit e² din Legea nr.53/2003 cu modificările și completările ulterioare, valoarea amenzilor aplicate în temeiul articolului menționat fiind de 440.000 lei.

Începând cu data de 18.05.2020 a fost promulgată Legea nr. 55/15.05. 2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei cu COVID 19, iar prin Hotărârea nr. 394/18.05.2020 a fost declarată starea de alertă pe teritoriul României. Prin anexa nr. 1, art. 2 din HG nr.394/2020, inspectorilor de muncă din le-au fost atribuite noi competențe în ceea ce privește verificarea asigurării măsurilor de continuitate a activității centrelor rezidențiale de îngrijire și asistență a persoanelor vârstnice, centrelor rezidențiale pentru copii și adulți, cu și fără dizabilități, precum și pentru alte categorii vulnerabile și de a stabili programul de lucru al angajaților, precum și organizarea programului în funcție de contextul epidemiologic existent la nivel local și cu respectarea normelor în vigoare privind legislația în domeniul muncii de către furnizorii de servicii sociale de tip rezidențial. Astfel, în ceea ce privește modul de respectare a art. 2 din anexa nr.1 a HG nr. 394/2020, inspectorii de muncă au verificat un număr de 9 furnizori de servicii sociale de tip rezidențial fiind inventariați un număr de 541 de salariați ai locurilor de muncă controlate.

Indicatori specifici compartimentului relațiilor de muncă

În perioada 01.01.2020 - 31.12.2020, inspectorii de munca au efectuat un număr de 704 de controale, din care 655 reprezintă controale efectuate pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, adică 93% din totalul controalelor.

Pentru neregulile constatate au fost sancționați contravențional 136 de angajatori, fiind aplicate 186 sancțiuni contravenționale, din care: 96 de amenzi în valoare de 2.113.500 lei și 90 de avertismente.

Din amenzile aplicate o parte au fost achitate, valoarea acestora fiind de 230.200 lei;

Amenzile care nu au fost contestate de contravenienti, au fost transmise la ANAF, in vederea executarii silite, in termenul prevazut de lege.

In vederea intrarii in legalitate inspectorii de munca au trasat un număr de 2.009 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Sanctiuni aplicate

Urmare a controalelor efectuate pentru identificarea și combatrea cazurilor de muncă nedeclarată, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului relații de muncă au identificat 125 persoane, din care 40 femei și un tânăr sub 18 ani care prestau muncă nedeclarată la un număr de 62 de angajatori. Dintre aceștia 39 au fost sancționați potrivit art. 260, alin.1, lit. e din Codul Muncii, pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă, 7 angajatori au fost sancționați pentru netransmiterea contractului individual de muncă cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității, conform art. 260 alin.1, lit. e1 din Codul Muncii, 8 angajatori au fost sancționați pentru primirea la muncă a unui salariat cu contract individual de muncă suspendat, potrivit art. 260 alin.1, lit. e2 din Codul Muncii, iar 8 angajatori au fost sancționați pentru primirea la muncă a unui salariat cu contract individual de muncă cu timp parțial în afara programului de lucru repartizat prin contract conform art. 260 alin.1, lit. e3 din Codul Muncii.

a) Sanctiuni pentru munca nedeclarată

Angajatorii care foloseau munca nedeclarata au fost sanctionati contravențional cu amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoana identificata, respectiv 10.000 lei pentru primirea la muncă a unui salariat cu contract individual de muncă cu timp parțial în afara programului de lucru repartizat prin contract valoarea totală a amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată în cadrul compartimentului control relații de muncă fiind de 1.970.000 de lei.

b) Nerespectarea prevederilor Legii nr. 108/1999, cu modificările și completările ulterioare referitoare la împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă precum și la refuzul completării fișelor de identificare specifice controlului, solicitate de inspectorii de muncă.

In perioada 01.01.2020 - 31.12.2020, pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea 108/1999, republicata au fost sanctionati 20 angajatori, aplicandu-se 24 sanctiuni

contravenționale, din care 7 amenzi în valoare totală de 40.000 lei și 17 avertismente scrise;

c) Nerespectarea altor prevederi legale din Legea 53/2003, republicată

În perioada 01.01.2020 - 31.12.2020, pentru nerespectarea altor prevederi legale din Legea 53/2003, republicată, au fost sancționați 19 de angajatori aplicându-se 51 sancțiuni contravenționale din care:

18 amenzi în valoare totală de 40.500 lei;

33 avertismente;

c.1) pentru încălcarea prevederilor legale privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară au fost aplicate 4 amenzi în valoare de 8.000 lei;

c.2) pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară au fost aplicate 3 amenzi în valoare de 7.500 lei;

c.3) pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal a fost aplicată o amendă în valoare de 2.000 lei;

c.4) pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte a fost aplicată o amendă în valoare de 2.000 lei;

c.5) pentru încălcarea prevederilor legale privind evidența orelor de muncă au fost aplicate 8 amenzi în valoare de 19.500 lei;

c.6) pentru neînținerea unui exemplar al contractului individual de muncă salariatului a fost aplicată o amendă în valoare de 1.500 lei;

d) Nerespectarea prevederilor legale din HG 905/2017, republicată

În perioada 01.01.2020 - 31.12.2020, pentru nerespectarea prevederilor legale din HG 500/2011, republicată, au fost sancționați 33 de angajatori, aplicându-se 37 de sancțiuni contravenționale, din care 6 amenzi în valoare de 31.000 lei și 31 avertismente.

e) Nerespectarea prevederilor legale din Legea 52/2011, republicată

În perioada 01.01.2020 - 31.12.2020, au fost verificați 20 de beneficiari de muncă zilieră, fiind identificați la muncă 205 zilieri. Au fost aplicate două amenzi în valoare de 12.000 lei pentru neînființarea registrului electronic al zilierilor și au fost dispuse 5 măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

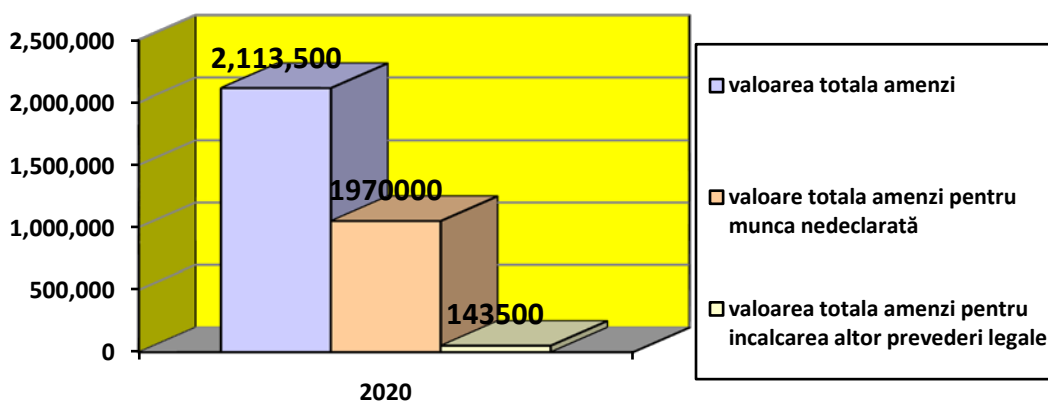
f) Nerespectarea prevederilor legale din Legea nr. 108/1999, republicată

In perioada 01.01.2020 - 31.12.2020, pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea 108/1999, republicata au fost sanctionati 20 angajatori, aplicandu-se 24 sanctiuni contraventionale, din care 7 amenzi in valoare totala de 40.000 lei si 17 avertismente scrise;

g) Nerespectarea prevederilor legale din OG nr. 25/2014, republicată

In perioada 01.01.2020 - 31.12.2020 inspectorii de muncă au verificat 35 de angajatori, din care 5 angajatori împreună cu reprezentanți ai Biroului Teritorial de Imigrări Vaslui, sub aspectul respectării prevederilor legale privind regimul de muncă al străinilor pe teritoriul României prevăzute în OG nr.25/2014. A fost sancționat un angajator cu amendă în valoare de 20.000 lei și au fost dispuse 10 măsuri obligatorii;

Situatia grafica a amenzilor aplicate in domeniul relatiilor de munca in perioada 01.01.2020 - 31.12.2020



Din situatia grafica se observa ca 93,21% din valoarea totala a amenzilor este aplicata angajatorilor pentru munca nedeclarată si 6,79% pentru incalcarea altor prevederi legale.

In perioada 01.01.2020- 31.12.2021 au fost organizate de catre Inspectia Muncii șase campanii naționale, dupa cum urmeaza:

Campanii și acțiuni organizate la nivel national de catre Inspectia Muncii

1.Campania națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale cu privire la încheierea, executarea, modificare suspendarea

și încetarea contractelor individuale de muncă cu timp parțial, desfășurată în perioada 13.01.2020-23.01.2020.

Numar de angajatori controlați: 27;

Numar de angajatori sanctionati: 5;

Număr anctiuni aplicate: 6, din care:

1 amendă în valoare de 2.000 lei

6 avertismente;

Nu au fost identificate cazuri de muncă nedeclarată;

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 33.

2. Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate desfășurată în perioada 24.02 - 06.03.2020.

În perioada 24.02 - 06.03.2020 inspectorii de muncă au verificat 8 agenți economici care aveau cod CAEN 7810 - activități de plasare a forței de muncă. Dintre aceștia patru angajatori erau înregistrați la I.T.M Vaslui ca agenți de plasare a forței de muncă, doi fiind suspendați doar doi fiind activi și desfășurau activități de plasare de forță de muncă. În cadrul verificărilor la un agent de plasare au fost constatate opt abateri de la prevederile Legii nr.156/2000 cu modificările și completările ulterioare, pentru acestea aplicându-se trei avertismente scrise, fiind dispuse opt măsuri obligatorii.

3. Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate desfășurată în perioada 11.05 - 22.05.2020.

În luna mai, datorită situației create la nivel național în timpul stării de urgență prin plecarea unui număr foarte mare de persoane la muncă în Germania a fost inițiată o a doua campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire

la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate. În cadrul acesteia inspectorii de muncă au verificat doar un agent de plasare a forței de muncă în străinătate, celălalt având activitatea suspendată. Nu au fost constatăte neconformități.

4. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42 și 43 și înțținerea și repararea autovehiculelor CAEN: 452 desfășurată în perioada 18.05-23.05.2020.

Rezultatele Compartimentului Control Relații de muncă în urma campaniei:

Număr controale programate: 40

Numar de angajatori controlați: 40;

Numar de angajatori sanctionati: 3;

Număr persoane identificate prestând muncă nedeclarată: 8, din care:

- 2 persoane nu aveau încheiate contracte individuale de muncă;
- 5 persoane au fost identificate lucrând deși aveau contractele individuale de muncă suspendate;
- 1 persoană a fost identificată lucrând în afara programului de lucru repartizat prin contractul individual de muncă cu timp parțial.

Valoarea amenzilor pentru munca nedeclarată aplicate în cadrul campaniei a fost de 150.000 lei.

Au fost dispuse un număr de 68 măsuri pentru remedierea deficiențelor din domeniul relațiilor de muncă.

5. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții pielărie și încălțăminte (cod CAEN: 13, 14 și 15)

Rezultatele campaniei:

Număr controale programate: 35

Numar de angajatori controlați: 35;

Numar de angajatori sanctionati: 2;

Număr persoane identificate prestând muncă nedeclarată: 2, din care:

- 2 persoane nu aveau încheiate contracte individuale de muncă;

Valoarea amenzilor pentru munca nedeclarată aplicate în cadrul campaniei a fost de 40.000 lei.

Au fost dispuse un număr de 23 măsuri pentru remedierea deficiențelor din domeniul relațiilor de muncă.

6. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricării și depozitării băuturilor

Campania ar fi trebuit să se desfășoare în perioada 15.06-19.06.2020, însă aceasta a fost suspendată datorită stării de alertă instituită pe teritoriul României ca urmare a pandemiei cu virusul COVID-19.

7. Campania națională privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă desfășurată în perioada 15.06.2020-24.08.2020.

În cadrul campaniei au fost efectuate un număr de 151 de controale, din care 52 au fost efectuate în zilele de sâmbătă, fiind verificați un număr de 148 de agenți economici. Un număr de 21 de angajatori au fost identificați că foloseau 47 de persoane care prestau muncă nedeclarată. Dintre acestea 37 de persoane au fost identificate lucrând fără a avea încheiate contracte individuale de muncă, 7 persoane nu aveau transmise contractele individuale de muncă în REGES cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității, un salariat a fost găsit la muncă în timp ce avea contractul individual de muncă suspendat, iar 2 salariați au fost identificați la

muncă în afara programului de lucru repartizat în contractul individual de muncă cu timp parțial. Au fost aplicate 21 de sancțiuni contravenționale din care 20 de amenzi în valoare de 923.500 lei și un avertisment. Au fost dispuse un număr de 269 măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

8. Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor CAEN: 41, 42 și 43 desfășurată în perioada 20.07.2020 - 22.07.2020.

Rezultatele campaniei:

Număr controale programate: 9

Numar de angajatori controlați: 9;

Numar de angajatori sanctionati: 2;

Număr persoane identificate prestând muncă nedeclarată: 2, din care:

- 2 persoane nu aveau încheiate contracte individuale de muncă;

Valoare amenzi aplicate: 40.000 lei.

Au fost dispuse un număr de 14 măsuri pentru remedierea deficiențelor din domeniul relațiilor de muncă.

9. Campania națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

Campania s-a desfășurat în perioada 14.09.2020-19.09.2020. În cadrul campaniei au fost verificați 15 beneficiari de muncă zilieră, fiind identificați un număr de 148 de zilieri. A fost aplicată o amendă în valoare de 6.000 lei, unui beneficiar de muncă zilieră care nu înființase registrul electronic de evidență a zilierilor conform noilor modificări legislative prevăzute în Legea nr. 52/2011. De asemeni inspectorii de muncă, în afara campaniei naționale, pe parcursul anului au mai verificat 5

beneficiari de muncă zilieră și a mai fost aplicată o amendă de 6.000 lei unui beneficiar de muncă zilieră care nu înființase registrul electronic de evidență a zilierilor.

10. Campania Națională pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricării produselor de brutărie și produselor făinoase CAEN: 107 și întreținerea și repararea autovehiculelor CAEN:452, desfășurată în perioada 21-26.09.2020;

Rezultatele campaniei:

Numar de angajatori controlați: 25;

Numar de angajatori sanctionati: 5;

Număr persoane identificate prestând muncă nedeclarată: 4, din care:

- 3 persoane nu aveau încheiate contracte individuale de muncă;
- 1 persoană care nu avea transmis contractul individual de muncă transmis cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității;

Valoare amenzi aplicate: 88.000 lei.

Au fost dispuse un număr de 35 măsuri pentru remedierea deficiențelor din domeniul relațiilor de muncă.

11. Campania națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

Campania națională s-a desfășurat în perioada 26-30.10.2020 cu respectarea tuturor măsurilor speciale de protecție pe timpul stării de alertă. Au fost controlați un număr de 9 transportatori rutieri, fiind verificați în trafic 14 conducători auto. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 11 măsuri de remediere a deficiențelor. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

12. Campania națională pentru verificarea aplicării prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID 19, desfășurată în perioada 10 - 24.11.2020.

În cadrul campaniei au fost controlați 32 de angajatori, au fost identificați 13 salariați care lucrau în regim de muncă la domiciliu sau telemuncă și 695 de salariați carora li s-a aplicat măsura decalării programului de lucru, având un program de lucru individualizat. A fost identificat un angajator care avea doi salariați care prestau muncă nedeclarată, acesta fiind sancționat contravențional cu amendă în valoare de 40.000 lei. De asemeni în cadrul campaniei a fost sancționat contravențional cu amendă în valoare de 2.000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.

CAPITOLUL III

REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE DE ITM VASLUI CONFORM PROGRAMULUI PROPRIU IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

Campanii in domeniul Relatiilor de munca:

ACTIUNEA NR. 6

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii etc.

În cadrul campaniei privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, în anul 2020, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului relații de muncă au identificat 125 persoane, din care 40 femei și un tânăr sub 18 ani care prestau muncă nedeclarată la un număr de 62 de angajatori. Dintre aceștia 39 au fost sancționați potrivit art. 260,

alin.1, lit. e din Codul Muncii, pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă, 7 angajatori au fost sancționați pentru netransmiterea contractului individual de muncă cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității, conform art. 260 alin.1, lit. e1 din Codul Muncii, 8 angajatori au fost sancționați pentru primirea la muncă a unui salariat cu contract individual de muncă suspendat, potrivit art. 260 alin.1, lit. e2 din Codul Muncii, iar 8 angajatori au fost sancționați pentru primirea la muncă a unui salariat cu contract individual de muncă cu timp parțial în afara programului de lucru repartizat prin contract conform art. 260 alin.1, lit. e3 din Codul Muncii.

Valoarea amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată de către inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control relații de muncă pe parcursul anului 2020 a fost de 1.970.000 lei.

ACTIUNEA NR. 7

Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

În cadrul acțiunilor organizate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui în scopul identificării muncii nedeclarate, precum și a verificării modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în perioada 10.06.2020-02.07.2020, inspectorii de muncă, sub coordonarea inspectorului șef, Gheorghe Chirvase și a șefului serviciului de Investigare a Criminalității Economice în cadrul IPJ Vaslui au întreprins o acțiune de control la punctul de frontieră Albita și la societăți de pe raza comunei Drinceni.

Acțiunea s-a desfășurat în colaborare cu Serviciul de Investigare a Criminalității Economice din cadrul IPJVaslui, Sectorul Poliției de Frontieră Husi și a Biroului Vamal de Frontieră Albita, care au asigurat un suport activ la realizarea obiectivelor stabilite de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui.

Cu ocazia verificărilor efectuate, echipele de control au constatat următoarele aspecte:

- au fost identificați în trafic, la intrarea în țară 9 angajatori;
- au fost depistate 14 persoane care prestau muncă nedeclarată pentru fiecare persoană depistată aplicându-se sancțiuni de 20000 lei, valoarea sancțiunilor fiind de 280.000 lei ;

- 1 cetățean străin din Republica Moldova, pentru care sa aplicat sanctiune de 20.000 lei pentru nerespectarea obligatiilor de lucru pentru cetatenii straini;

În perioada 26-30.10.2020 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. Au fost controlați un număr de 9 transportatori rutieri, fiind verificați în trafic 14 conducători auto. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 11 măsuri de remediere a deficiențelor. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

ACTIUNEA NR. 8

Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare, desfășurată în două etape: 24.02 - 06.03.2020 și 11.05 - 22.05.2020.

În semestrul I 2020 au fost desfășurate două campanii naționale pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate desfășurate, prima în perioada 24.02 - 06.03.2020, iar a doua în perioada 11.05 - 22.05.2020.

În cadrul celor două campanii au fost verificați 9 angajatori, au fost sancționați 2 angajatori cu 4 avertismente și au fost dispuse 9 măsuri obligatorii.

ACTIUNEA NR. 9

Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

Campania s-a desfășurat în perioada 14.09.2020-19.09.2020. În cadrul campaniei au fost verificați 15 beneficiari de muncă zilieră, fiind identificați un număr de 148 de zilieri. A fost aplicată o amendă în valoare de 6.000 lei, unui beneficiar de muncă zilieră care nu înființase registrul electronic de evidență a zilierilor conform noilor modificări legislative prevăzute în Legea nr. 52/2011. De asemeni inspectorii de muncă, în afara campaniei naționale, pe parcursul anului au mai verificat 5 beneficiari de muncă zilieră și a mai fost aplicată o amendă de 6.000 lei unui beneficiar de muncă zilieră care nu înființase registrul electronic de evidență a zilierilor.

ACTIUNEA NR. 10

Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool.

Datorită condițiilor speciale datorate stării de alertă instituite în urma pandemiei cu virusul SARS-COV 2 a suspendării activității unităților de învățământ, Campania a fost înlocuită cu Campania națională pentru verificarea aplicării prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID 19.aceasta s-a desfășurat în perioada 10 - 24.11.2020. În cadrul campaniei au fost controlați 32 de angajatori, au fost identificați 13 salariați care lucrau în regim de muncă la domiciliu sau telemuncă și 695 de salariați carora li s-a aplicat măsura decalării programului de lucru, având un program de lucru individualizat. A fost identificat un angajator care avea doi salariați care prestau muncă nedeclarată, acesta fiind sancționat contravențional cu amendă în valoare de 40.000 lei. De asemeni în cadrul campaniei a fost sancționat contravențional cu amendă în valoare de 2.000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte.

ACTIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

ACTIUNEA NR. 22

Acțiuni de identificare a și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale.

Pe parcursul anului 2020 inspectorii de muncă au verificat 6 cabinete medicale individuale, 9 clinici private și 1 spital municipal de urgență. Cu ocazia controalelor, nu au fost identificate cazuri de muncă nedeclarată. În urma deficiențelor constatate din domeniul relațiilor de muncă au fost dispuse 14 măsuri obligatorii de intrare în legalitate. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

ACTIUNEA NR. 23

Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.

Datorită situației de urgență și ulterior a stării de alertă instituite în România datorită pandemiei cu virusul CoVid-19 Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui, în anul nu a organizat sesiuni fizice de informare și conștientizare cu beneficiarii de muncă zilieră. Acțiunile de informare au constat în publicarea pe site-ul instituției a prevederilor legale privind munca zilieră, a instrucțiunilor de completare a registrului de evidență electronic a zilierilor implementat de Inspekția Muncii precum și informarea telefonică a persoanelor interesate.

ACTIUNEA NR. 24

Acțiuni de verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.

În anul 2020 inspectorii de muncă au efectuat verificări asupra registrului general de evidență a salariaților la un număr de 1020 agenți economici. Au fost sancționați 33 agenți economici pentru nereguli constatate în legătură cu registrul general de evidență a salariaților, fiind aplicate 37 de sancțiuni contravenționale, din care 6 amenzi în valoare de 31.000 lei și 31 de avertismente scrise.

ACTIUNEA NR. 25

Acțiuni de monitorizare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.

În anul 2020 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui au fost înregistrate un număr de 53 contracte colective de muncă și un număr de 23 de acte adiționale la contractele colective de muncă, numărul total de contracte colective active fiind la finele anului fiind de 198. În

cadrul inspectoratului este desemnat un inspector de muncă care verifică legalitatea clauzelor prevăzute în contractele colective de muncă înaintate spre înregistrare. De asemeni angajatorilor care au un număr mai mare de 21 de salariați periodic li se transmit adrese prin care sunt informați cu privire la obligativitatea inițierii negocierilor colective în vederea încheierii contractelor colective de muncă potrivit art.129 din Legea nr. 62/2011 cu modificările și completările ulterioare. În anul 2020 au fost transmise un număr de 52 de astfel de adrese.

ACTIUNEA NR. 26

Acțiuni de organizare a Consiliul Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit.

Datorită situației de urgență și ulterior a stării de alertă instituite în România datorită pandemiei cu virusul CoVid-19 Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui, în anul 2020 au fost organizate două întâlniri ale Consiliul Consultativ Tripartit la data de 20.02.2020, respectiv 18.12.2020. În cadrul primei întâlniri a fost prezentat raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui pentru anul 2019, au fost discutate aspecte legate de piața muncii, precum și unele prevederi legislative din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. În cadrul celei de-a doua ședințe a consiliului a fost prezentată activitatea inspectoratului pe cele 11 luni parcurse precum și aspecte legate impactul pandemiei cu COVID-19 de piața muncii, precum și modificările legislative din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

ACTIUNEA NR. 27

Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale și de cunoaștere a instrumentelor de lucru ale Inspecției Muncii în domeniu.

Datorită situației de urgență și ulterior a stării de alertă instituite în România datorită pandemiei cu virusul CoVid-19 nu au fost organizate sesiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate informarea acestora fiind realizată prin afișarea la avizierul instituției precum și prin publicarea pe site-ul instituției a unor materiale informative privind riscurile la care se pot expune cetățenii români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate prin necunoașterea prevederilor legale.

ACTIUNEA NR. 28

Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

Datorită situației de urgență și ulterior a stării de alertă instituite în România datorită pandemiei cu virusul CoVid-19 nu au fost organizate sesiuni de informare și conștientizare, însă în timpul controalelor efectuate cu reprezentanții Inspectoratului General de Imigrări, Biroul Local Vaslui, cetățenii străini identificați au fost informați personal cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

De asemeni în colaborare cu reprezentanții Biroului Local de Imigrări Vaslui au fost identificați un număr de 21 de angajatori interesați, cărora le-au fost transmise pe e-mail informări privitoare la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au cetățenii străini ca lucrători în România.

Campania europeană de conștientizare a lucrătorilor și angajatorilor cu privire la beneficiile muncii declarate, desfășurată în perioada 21.09.2020-25.09.2020.

În perioada 21-25.09.2020 s-a desfășurat Campania europeană de conștientizare a lucrătorilor și angajatorilor cu privire la beneficiile muncii declarate. În cadrul campaniei Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui a afișat la avizierul instituției, a publicat pe site-ul acesteia și a transmis mass-mediei locale materialele, respectiv slide-urile de prezentare a campaniei și posterele cu mesajele de conștientizare transmise de Inspekția Muncii.

Actiuni proprii in domeniul Relatiilor de munca, din programul cadru de actiuni

ACTIUNEA NR. 30

Acțiune de verificare a modului de respectare a duratei muncii și repartizării programului de lucru, a condițiilor în care se poate modifica programul de lucru precum și respectarea interdicției de a se efectua ore suplimentare în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

În anul 2020 a fost desfășurată o campania națională privind verificarea modului de respectare a duratei muncii și repartizării programului de lucru, a condițiilor în care se poate modifica programul de lucru precum și respectarea interdicției de a se

efectua ore suplimentare în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial în perioada 13.01.2020-23.01.2020.

Inspectorii de muncă pe parcursul anului 2020 în cadrul celor 704 controale efectuate au verificat și prevederile legale privind respectarea timpului de muncă prevăzut în contractele individuale de muncă. Au fost identificați 8 angajatori care foloseau 12 salariați cu contracte individuale de muncă cu timp parțial de muncă în afara programului de lucru repartizat prin contracte, acestora fiindu-le aplicate 6 amenzi în valoare de 10.000 lei pentru fiecare persoană identificată și 2 avertismente, valoarea totală a amenzilor aplicate conform art. 260, alin.1, lit. e3 din Codul Muncii fiind de 90.000 lei.

CAPITOLUL V

SESIZARI SI RECLAMATII

În perioada 01.01.2020- 31.12.2020, au fost înregistrate un număr de 321 sesizări, plângeri și petiții de la cetățeni sau instituții publice, în domeniul relațiilor de muncă. Dintre acestea 311 petiții au fost soluționate, iar 10 sunt în curs de soluționare în termenul legal. S-au respectat astfel prevederile O.U.G nr. 27/2002 cu privire la reglementarea activității de soluționare a petițiilor precum și a adresei nr. 959/2001 a Inspecției Muncii.

Sesizările, reclamațiile au fost înregistrate în registrul de evidență a acestora, iar apoi au fost repartizate inspectorilor de muncă sau persoanelor desemnate de către conducerea inspectoratului în vederea soluționării în termen a verificării aspectelor sesizate;

Prin plângerile cetățenilor adresate instituției noastre, aceștia au semnalat o serie de greutăți și probleme cu care se confruntă respectiv, formele de angajare, condițiile de muncă în care lucrează precum și drepturile salariale;

Menționăm că toate sesizările și reclamațiile au fost soluționate la termenele legale. În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu parteneri sociali, cu mass-media și cu cetățenii putând furniza la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Conducerea institutiei raspunde prompt la solicitarile jurnalistilor privind intreaga activitate a institutiei si altor probleme ce privesc desfasurarea activitatilor specifice institutiei.

CAPITOLUL VI

IMAGINEA PUBLICA A ACTIVITATII DE CONTROL RELATII DE MUNCA

Periodic, reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, participă la emisiuni tematice la postul de televiziune Televsat din Bârlad, IMPACT TV si Televiziunea Iasi.

De asemenea, lunar se afișează pe site-ul institutiei și se transmit instituțiilor mass-media datele privind modul de realizare a indicatorilor și a acțiunilor din programul cadru aprobat de Inspecția Muncii, precum și numărul angajatorilor verificați în luna de referință, deficiențele constatate și sancțiunile aplicate.

Gheorghe CHIRVASE,
INSPECTOR ȘEF,
Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui