



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Nr. 225/RG/11.01.2024

RAPORT DE ACTIVITATE
SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ
ANUL 2023

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui este institutia publica cu personalitate juridica aflata in subordinea Inspectiei Muncii si Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin care se exercita atributii de autoritate de stat, in domeniul muncii, relatiilor de munca, supravegherii pieții și al securitatii si sanatatii in munca.

În îndeplinirea atributiilor ce îi revin, inspectoratul colaboreaza cu autoritățile administratiei publice centrale si locale, cu alte institutii de specialitate ale statului, cu organizatii neguvernamentale, cu partenerii sociali, mass media, putând furniza la cererea acestora, date si informatii, in limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui are sediul in municipiul Vaslui, str. Radu Negru, nr. 274 si puncte de lucru in orașele Barlad si Husi.

Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui pentru anul 2023 a fost aprobat de Inspectia Muncii și permanent adaptat măsurilor dispuse de conducerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

CAPITOLUL II

PREZENTARE GENERALA

ACTIVITATEA SERVICIULUI CONTROL RELATII DE MUNCA

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui în cadrul Serviciului Control Relații de Muncă pe parcursul anului 2023 și-au desfășurat activitatea 6 inspectori de muncă.

În îndeplinirea obiectivelor prevăzute de Legea nr. 108/1999, republicată - Legea pentru înființarea și organizarea Inspectoratului Teritorial de Muncă, în anul 2023 inspectorii de muncă au desfășurat activități specifice, urmărind respectarea aplicării prevederilor legale referitoare la relații de muncă.

În vederea realizării Programului de acțiuni propriu al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui aprobat pentru anul 2023, inspectorii de muncă au intensificat eforturile pentru prevenirea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, în vederea îndeplinirii atribuțiilor specifice controlează:

- aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- identificarea cazurilor de muncă nedeclarată;
- identificarea cazurilor de muncă subdeclarată;
- modul de respectare a clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă aplicabile și în contractele individuale de muncă;
- modul de respectare a prevederilor legale privind stabilirea și acordarea drepturilor convenite salariaților;
- modul de respectare a principiului egalității de șanse și tratament;
- existența, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților ;
- modul de respectare a legislației de către societățile care au ca obiect de activitate recrutarea și plasarea forței de muncă române în străinătate;
- legalitatea încadrării în muncă a cetățenilor străini;
- constată și sancționează în baza actelor normative nerespectarea prevederilor legislației muncii, după caz, dispune măsuri obligatorii pentru intrarea în legalitate;
- soluționează situațiile semnalate de cetățeni, instituții publice sau agenți economici prin sesizări,
- răspund la adrese, scrisori, audiențe, în legătură cu nerespectarea legislației muncii și răspunde petenților cu privire la constatările făcute și/sau, după caz, cu privire la măsurile dispuse pentru intrarea în legalitate;
- acordă consultanță de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii;

Scopul controalelor :

- prevenirea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, în toate formele ei.

- prevenirea și combaterea cazurilor de muncă subdeclarată
- respectarea clauzelor înscrise în contractele individuale de muncă;
- îndrumarea legislativă și metodologică a angajatorilor și angajaților ;
- îmbunătățirea situației existente în cadrul unităților angajatoare de forță de muncă;
- respectarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii;
- constatarea deficiențelor și abaterilor de la prevederile legale și aplicarea sancțiunilor contravenționale.

În controalele efectuate de inspectorii de muncă în baza planului anual, repartizării lunare, a graficelor de control lunare, dar și a reclamațiilor și sesizărilor primite de la cetățeni, s-a urmărit prevenirea încălcării dispozițiilor legale referitoare la relațiile de muncă și aplicarea măsurilor coercitive prevăzute de lege.

Principalele nereguli depistate de inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate sunt:

- a) *primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă ;*
- b) *neevidențierea programului de lucru, a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea concediului de odihnă;*
- c) *netransmiterea registrului general de evidență al salariaților în format electronic și/sau netransmiterea acestuia, la termenele prevăzute în HG nr. 905/2017, cu modificările și completările ulterioare;*
- d) *primirea la muncă a unor persoane în afara programului de lucru evidențiat în contractele de muncă cu timp parțial;*
- e) *primirea la muncă a unor persoane care aveau contractele individuale de muncă suspendate;*
- f) *acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale.*

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

- 1) *dispunerea de măsuri obligatorii (stabilite prin procesele-verbale de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;*

2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*.

Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă au aplicat una sau mai multe *sancțiuni*;

3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni.

Indicatori specifici serviciului relațiilor de muncă

În anul 2023, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 765 de controale, din care 268 controale de fond și 497 controale care au avut ca obiective legi speciale.

Pentru neregulile constatate au fost sancționați contravențional 261 de angajatori, fiind aplicate 322 de sancțiuni contravenționale, din care: 166 de amenzi în valoare de 2.182.000 lei și 156 de avertismente.

Din amenzile aplicate o parte au fost achitate, valoarea acestora fiind de 256.350 lei;

Amenzile care nu au fost contestate de contravenienți, au fost transmise la ANAF, în vederea executării silite, în termenul prevăzut de lege.

În vederea intrării în legalitate inspectorii de muncă au trasat un număr de 1932 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Sanctiuni aplicate

a) Sancțiuni pentru munca nedeclarată

În anul 2023 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului control relații de muncă au efectuat un număr de 708 de controale care au avut ca obiectiv principal identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată. Urmare a controalelor efectuate pentru depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, inspectorii de muncă din cadrul serviciului relații de muncă au identificat 80 de persoane care prestau muncă nedeclarată la un număr de 42 angajatori. Dintre aceștia 37 au fost sancționați potrivit art. 260, alin.1, lit. e din Codul Muncii, pentru primirea la muncă a 62 persoane fără încheierea contractului individual de muncă, 5 angajatori au fost sancționați și pentru netransmiterea a 15 contracte individuale de muncă cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității, conform art. 260 alin.1, lit. e1 din Codul Muncii, 1 angajator a fost sancționat pentru primirea la muncă a unui salariat cu contract individual de muncă suspendat, potrivit art. 260 alin.1, lit. e2 din Codul Muncii, iar 2 angajatori pentru primirea la munca în afara

programului de lucru stabilit in cadrul contractelor individuale de munca cu timp partial de lucru pentru 2 salariați, potrivit art.260, alin.1, lit.e3 din Codul Muncii actualizat.

Angajatorii care foloseau munca nedeclarata au fost sanctionati contraventional cu 45 de amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoana identificata, și 10.000 lei - 15.000 lei pentru primirea la munca in afara programului de lucru stabilit in cadrul contractelor individuale de munca cu timp partial de lucru, valoarea totală a amenzilor aplicate în cadrul serviciului control relații de muncă pentru munca nedeclarată fiind de 1.570.000 de lei.

Pentru identificarea cazurilor de muncă subdeclarată au fost sancționați 10 angajatori cu 10 amenzi în valoare de 48.000 lei.

b)Nerespectarea prevederilor Legii nr. 108/1999, cu modificările și completările ulterioare referitoare la împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă precum și la refuzul completării fișelor de identificare specifice controlului, solicitate de inspectorii de muncă.

In anul 2023, inspectorii de muncă au verificat modul de respectare a prevederilor Legii nr. 108/1999, cu modificările și completările ulterioare în cadrul a 803 controale efectuate. Pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea 108/1999, republicata au fost sanctionati 40 angajatori, aplicandu-se 40 sanctiuni contraventionale, din care, 21 de amenzi in valoare de 190.000 lei si 19 avertismente scrise;

c)Nerespectarea altor prevederi legale din Legea 53/2003, republicata

In anul 2023, pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea 53/2003, republicata, în afara cazurilor de muncă nedeclarată au fost aplicate 186 de sanctiuni contraventionale din care:

79 amenzi in valoare totala de 324.000 lei;

107 avertismente;

d)Nerespectarea prevederilor legale din HG 905/2017, republicată

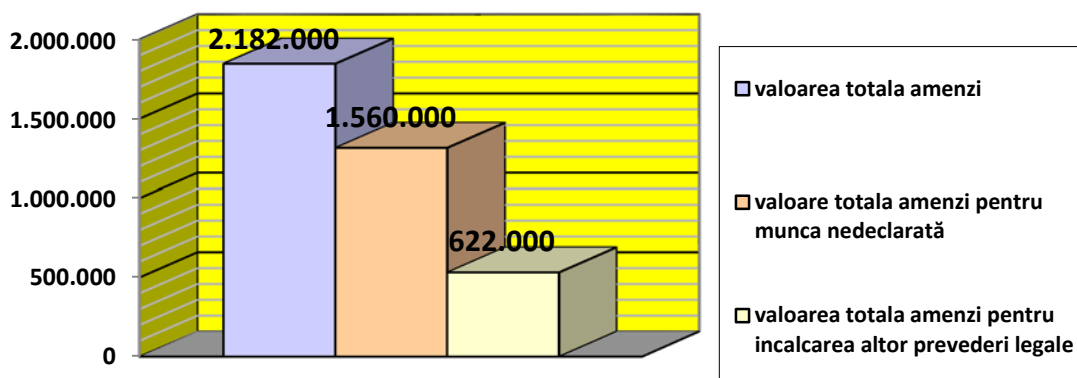
În anul 2023, pentru nerespectarea prevederilor legale din HG 905/2017, republicata, au fost sanctionati 49 angajatori, aplicandu-se 51 sanctiuni contraventionale, din care 10 amenzi în valoare de 50.000.lei și 41 avertismente.

e) Nerespectarea prevederilor legale din OG nr. 25/2014, republicată.

In anul 2023 au fost efectuate 128 controale, din care 19 împreună cu reprezentanți ai Biroului Local de Imigrări, care au avut ca obiectiv verificarea modului de

respectare a OG nr.25/2014. Au fost dispuse 4 măsuri de intrare în legalitate nefiind aplicate sancțiuni contravenționale.

Situatia grafica a amenzilor aplicate in domeniul relatiilor de munca in anul 2023



Din situatia grafica se observa ca 71,5 % din valoarea totala a amenzilor este aplicata angajatorilor pentru munca nedeclarată și 28,5 % pentru incalcarea altor prevederi legale.

CAPITULUL III

CAMPANII NAȚIONALE ȘI ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

CAMPANII NAȚIONALE

În anul 2023 au fost organizate de către Inspectoratul Muncii zece campanii naționale, după cum urmează:

1. Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul de muncă aplicabil străinilor pe teritoriul României, desfășurată în perioada 09.02.2023 - 10.03.2023

Județul Vaslui nu figurează cu agenți de muncă temporară înregistrați la M.M.S.S.

În cadrul comunicării administrative, potrivit art.22 din Legea nr. 16/2017 cu modificările și completările ulterioare, la solicitarea Teritoriului Labour Inspectorate Parma-Italia și ulterior a Inspectoratului Muncii ca birou de legătură, a fost verificat un angajator care desfășura activități specifice agenților de muncă temporară fără a fi

autorizat de M.M.S.S. și acesta a fost sancționat contravențional conform art. 6, alin.1 din HG nr. 1256/2011 cu amendă în valoare de 30.000 lei.

Rezultatele campaniei privind regimul de muncă aplicabil străinilor pe teritoriul României:

Numar controale efectuate: 23 din care 4 cu Biroul de Imigrări Vaslui

Număr sancțiuni aplicate: 1 amendă în valoare de 3.000 lei;

Număr măsuri dispuse: 25

2.Campania privind combaterea muncii nedeclarate și a angajării ilegale a cetățenilor străini pe teritoriul României, desfășurată în perioada 08 - 14.05.2023:

Numar controale efectuate: 19 din care 6 cu Biroul de Imigrări Vaslui

Număr sancțiuni aplicate: Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale;

Număr măsuri dispuse: 9

3.Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43, desfășurată în perioada 08.06.2023-15.06.2023

Rezultatele campaniei:

Număr controale efectuate: 40;

Număr angajatori sancționați: 11;

Număr persoane identificate prestând muncă nedeclarată: 26;

Valoare amenzi aplicate pentru munca nedeclarată: 510.000 lei

Pentru nerespectarea altor prevederi legale în afara de munca nedeclarată și subdeclarată au fost aplicate 5 sancțiuni, din care trei avertismente și două amenzi în valoare de 13.000 lei

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 72.

4. Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii

care desfășoară activități de asistență socială, cu cazare CAEN:8790 ; activități de asistență socială, fără cazare CAEN: 8899; activități ale centrelor de îngrijire medical - CAEN: 8710; activități ale centrelor de recuperare psihică și dezintoxicare, exclusive spitale - CAEN: 8720 desfășurată în perioada: 01-18.08.2023.

Rezultatele campaniei:

Numar controale efectuate: 12

Număr centre verificate: 21

Număr sancțiuni aplicate: 1 - Avertisment

Număr măsuri dispuse: 9

5. Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - CAEN 4671, desfășurată în perioada 28.08-08.09.2023:

Rezultatele campaniei:

Numar controale efectuate: 34

Număr sancțiuni aplicate: 8 din care:

- 5 amenzi
- 3 avertismente;

Valoare amenzi aplicate: 15.000 lei

Număr măsuri dispuse: 66

6. Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: Alte servicii de cazare CAEN 5590; Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată CAEN 5520; Hoteluri și alte facilități de cazare similar CAEN 5510, desfășurată în perioada 28.08-08.09.2023:

Rezultatele campaniei:

Numar controale efectuate: 14

Număr măsuri dispuse: 10

Nu au ost aplicate sancțiuni contravenționale.

7. Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri desfășurată în perioada 09 - 13.10.2023.

Numar beneficiari controlați: 15;

Număr zilieri verificați: 140

Număr beneficiari sancționați: 5;

Număr sancțiuni aplicate: 6, din care :

- 1 amendă în valoare de 6.000 lei;
- 5 avertismente.

Număr de măsuri dispuse : 12.

8. Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională - CAEN :4941 și 4931, desfășurată în perioada 18 -27.10.2023:

Rezultatele campaniei:

Numar controale efectuate: 25;

Număr conducători auto verificați: 10;

Număr sancțiuni aplicate: 23 din care:

1 amendă în valoare: 10.000 lei;

22 avertismente;

Număr măsuri dispuse: 47

9. Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și

sănătății în muncă la centrele rezidențiale de servicii sociale, desfășurată în perioada 27.10.2023-15.12.2023;

Rezultatele campaniei:

Numar controale efectuate: 11

Număr centre verificate: 33

Număr sancțiuni aplicate: 8 din care:

- 2 amenzi în valoare de 13.000 lei;
- 6 avertismente;

Număr măsuri dispuse: 12

10. Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare de forță de muncă în străinătate, desfășurată în perioada 12 - 15.12.2023:

Rezultatele campaniei:

Număr agenți de plasare înregistrați : 3

Număr agenți de plasare activi: 2

Numar controale efectuate: 3

Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale și nici dispuse măsuri obligatorii.

CAPITOLUL IV

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

ACTIUNEA NR. 18

Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc).

În anul 2023 în cadrul acțiunii de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc) au fost verificați 41 angajatori.

Au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale din care 5 amenzi în valoare de 84.000 lei și 7 avertismente.

ACTIUNEA NR. 19

Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici.

În cadrul acțiunilor de control privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor Control Muncă Nedeclarată și Control Relații de Muncă pe parcursul anului 2023 au verificat 14 cabinete medicale individuale. Nu au fost identificate cazuri de muncă nedeclarată. În urma neconformităților constatate au fost dispuse 18 măsuri de intrare în legalitate.

ACTIUNEA NR. 20

Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

În anul 2023, conform tematicilor de control inspectorii de muncă au efectuat 118 de contrale de fond, în cadrul căroara unul dintre obiectivele vizate era și verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați. Au fost constatate două neconformități, fiind dispuse două măsuri obligatorii. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

ACTIUNEA NR. 21

Acțiune de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Începând cu data de 25 decembrie 2022 a intrat în vigoare noua Lege a Dialogului Social, respectiv Legea nr. 367/2022, publicată în Monitorul Oficial nr. 1238/2022, cu aceeași data fiind abrogată Legea nr. 62/2011.

În anul 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui a procedat la informarea angajatorilor care au mai mult de 10 de salariați și intră sub incidența art.97, alin.1 din Legii nr. 367/2022 a dialogului social, și au obligativitatea inițierii negocierii Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate. Astfel, pe parcursul anului 2023 au fost transmise prin intermediu serviciilor poștale 146 de notificări cu privire la

obligativitatea respectării prevederilor art.97, alin. 1 din Legea nr. 367/2022 privind obligația negocierii colective.

De asemeni, pe parcursul anului inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat 252 de angajatori care aveau mai mult de 10 de salariați. În cadrul verificărilor s-a constatat că 20 angajatori nu respectau prevederile art. 97 din Legii nr.367/2022 privind obligația negocierii colective, acestora fiindu-le aplicate 20 de avertismente.

ACTIUNEA NR. 22

Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

În anul 2023 acțiunea de informare a constat în prezentarea de informări publice, informări telefonice persoanelor direct interesate, sau prin afișarea la avizierul instituției precum și la avizierele altor instituții și societăți comerciale și prin publicarea pe site-ul instituției a unor materiale informative privind riscurile la care se pot expune cetățenii români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate prin necunoașterea prevederilor legale, precum și acordarea de informații referitoare la agenții de plasare de forță de muncă înregistrați și funcționali în județul Vaslui.

ACTIUNEA NR. 23

Acțiune de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.

În anul 2023, I.T.M. Vaslui a informat în mod periodic angajatorii cu privire la obligativitatea respectării legislației în vigoare privitoare la completarea și transmiterea la termenele reglementate a registrului general de evidență a salariaților. Astfel, pe parcursul anului 2023 au fost transmise angajatorilor 314 informări. De asemeni, în anul inspectorii de muncă au verificat 1071 angajatori sub aspectul verificării modului de respectare a prevederilor HG nr. 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților. Pentru nerespectarea prevederilor legale au fost sancționați contravențional 49 angajatori, fiind aplicate 51 de sancțiuni din care 10 amenzi în valoare de 50.000 lei și 41 avertismente scrise.

ACTIUNEA NR. 24

Acțiune de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.

Pe parcursul anului 2023 au fost organizate trimestrial întâlniri ale Consiliului Consultativ Tripartit însă nu au fost prezentate sesizări privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către partenerii sociali.

ACTIUNEA NR. 25

Acțiuni de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajatorilor care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarare, precum și acțiuni de informare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

În anul 2023, I.T.M. Vaslui a informat în mod periodic angajatorii cu privire la obligativitatea respectării legislației în vigoare asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarare, precum și acțiuni de informare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale. În acest sens inspectorii de muncă au transmis angajatorilor un număr de 314 informări cu privire legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarare. De asemeni au fost afișate la avizierul instituției precum și la avizierele altor instituții și societăți comerciale, au fost publicate pe site-ul instituției materiale informative privind riscurile la care se pot expune cetățenii români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate prin necunoașterea prevederilor legale, precum și acordarea de informații referitoare la agenții de plasare de forță de muncă înregistrați și funcționali în județul Vaslui.

CAPITOLUL V

ACTIUNI PROPRII IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

ACTIUNEA NR. 26

Acțiune de informare și conștientizare precum și de verificare a modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 16/2017, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui a organizat două sesiuni de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 16/2017, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale în cadrul cărora au fost prezentate aspectele principale ale detașării transnaționale, obligațiile angajatorilor și a Inspecției Muncii în cadrul cooperării administrative.

CAPITOLUL VI

SEIZARI SI RECLAMATII

În anul 2023, au fost înregistrate un număr de 317 sesizări, plângeri și petiții de la cetățeni sau instituții publice, în domeniul relațiilor de muncă. Dintre acestea 304 petiții au fost soluționate, iar 13 sunt în curs de soluționare în termenul legal. S-au respectat astfel prevederile O.U.G nr. 27/2002 cu privire la reglementarea activității de soluționare a petițiilor precum și a adresei nr. 959/2001 a Inspecției Muncii.

Sesizările, reclamațiile au fost înregistrate în registrul de evidență a acestora, iar apoi au fost repartizate inspectorilor de muncă sau persoanelor desemnate de către conducerea inspectoratului în vederea soluționării în termen a verificării aspectelor sesizate;

Prin plângerile cetățenilor adresate instituției noastre, aceștia au semnalat o serie de greutăți și probleme cu care se confruntă respectiv, formele de angajare, condițiile de muncă în care lucrează precum și drepturile salariale;

Menționăm că toate sesizările și reclamațiile au fost soluționate la termenele legale. În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu parteneri sociali, cu mass-media și cu cetățenii putând furniza la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Conducerea institutiei raspunde prompt la solicitarile jurnalistilor privind intreaga activitate a institutiei si altor probleme ce privesc desfasurarea activitatilor specifice institutiei.

CAPITOLUL V

IMAGINEA PUBLICA A ACTIVITATII DE CONTROL RELATII DE MUNCA

Periodic, reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, participă la emisiuni tematice la diferite posturi de radio și televiziune locale.

De asemenea, lunar se afișează pe site-ul instituției și se transmit instituțiilor mass-media datele privind modul de realizare a indicatorilor și a acțiunilor din programul cadru aprobat de Inspekția Muncii, precum comunicate de presă cu numărul angajatorilor verificați în luna de referință, deficiențele constatate și sancțiunile aplicate.

Gheorghe CHIRVASE,
INSPECTOR ȘEF,
Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui