



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Nr.271/RG/11.01.2023

RAPORT DE ACTIVITATE
SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ
ANUL 2022

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui este institutia publica cu personalitate juridica aflata in subordinea Inspectiei Muncii si Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin care se exercita atributii de autoritate de stat, in domeniul muncii, relatiilor de munca, supravegherii pieții și al securitatii si sanatatii in munca.

În îndeplinirea atributiilor ce îi revin, inspectoratul colaboreaza cu autoritățile administratiei publice centrale si locale, cu alte institutii de specialitate ale statului, cu organizatii neguvernamentale, cu partenerii sociali, mass media, putând furniza la cererea acestora, date si informatii, in limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui are sediul in municipiul Vaslui, str. Radu Negru, nr. 274 si puncte de lucru in orașele Barlad si Husi.

Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui pentru anul 2022 a fost aprobat de Inspectia Muncii și permanent adaptat măsurilor dispuse de conducerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

CAPITOLUL II

PREZENTARE GENERALA

ACTIVITATEA SERVICIULUI CONTROL RELATII DE MUNCA

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui în cadrul Serviciului Control Relații de Muncă pe parcursul anului 2022 și-au desfășurat activitatea 6 inspectori de muncă.

În îndeplinirea obiectivelor prevăzute de Legea nr. 108/1999, republicată - Legea pentru înființarea și organizarea Inspectoratului Teritorial de Muncă, în anul 2022 inspectorii de muncă au desfășurat activități specifice, urmărind respectarea aplicării prevederilor legale referitoare la relații de muncă.

În vederea realizării Programului de acțiuni propriu al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui aprobat pentru anul 2022, inspectorii de muncă au intensificat eforturile pentru prevenirea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, în vederea îndeplinirii atribuțiilor specifice controlează:

- aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- identificarea cazurilor de muncă nedeclarată;
- identificarea cazurilor de muncă subdeclarată;
- modul de respectare a clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă aplicabile și în contractele individuale de muncă;
- modul de respectare a prevederilor legale privind stabilirea și acordarea drepturilor convenite salariaților;
- modul de respectare a principiului egalității de șanse și tratament;
- existența, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților ;
- modul de respectare a legislației de către societățile care au ca obiect de activitate recrutarea și plasarea forței de muncă române în străinătate;
- legalitatea încadrării în muncă a cetățenilor străini;
- constată și sancționează în baza actelor normative nerespectarea prevederilor legislației muncii, după caz, dispune măsuri obligatorii pentru intrarea în legalitate;
- soluționează situațiile semnalate de cetățeni, instituții publice sau agenți economici prin sesizări,
- răspund la adrese, scrisori, audiențe, în legătură cu nerespectarea legislației muncii și răspunde petenților cu privire la constatările făcute și/sau, după caz, cu privire la măsurile dispuse pentru intrarea în legalitate;
- acordă consultanță de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii;

Scopul controalelor :

- prevenirea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, în toate formele ei.

- prevenirea și combaterea cazurilor de muncă subdeclarată
- respectarea clauzelor înscrise în contractele individuale de muncă;
- îndrumarea legislativă și metodologică a angajatorilor și angajaților ;
- îmbunătățirea situației existente în cadrul unităților angajatoare de forță de muncă;
- respectarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii;
- constatarea deficiențelor și abaterilor de la prevederile legale și aplicarea sancțiunilor contravenționale.

În controalele efectuate de inspectorii de muncă în baza planului anual, repartizării lunare, a graficelor de control lunare, dar și a reclamațiilor și sesizărilor primite de la cetățeni, s-a urmărit prevenirea încălcării dispozițiilor legale referitoare la relațiile de muncă și aplicarea măsurilor coercitive prevăzute de lege.

Principalele nereguli depistate de inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate sunt:

- a) primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă ;*
- b) neevidențierea programului de lucru, a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea concediului de odihnă;*
- c) netransmiterea registrului general de evidență al salariaților în format electronic și/sau netransmiterea acestuia, la termenele prevăzute în HG nr. 905/2017, cu modificările și completările ulterioare;*
- d) primirea la muncă a unor persoane în afara programului de lucru evidențiat în contractele de muncă cu timp parțial;*
- e) primirea la muncă a unor persoane care aveau contractele individuale de muncă suspendate;*
- f) acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale.*

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

- 1) *dispunerea de măsuri obligatorii (stabilite prin procesele-verbale de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;*

2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) principale sau complementare.

Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă au aplicat una sau mai multe *sancțiuni*;

3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni.

Indicatori specifici serviciului relațiilor de muncă

În anul 2022, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 726 de controale, din care 348 controale de fond și 378 controale care au avut ca obiective legi speciale.

Pentru neregulile constatate au fost sancționați contravențional 181 de angajatori, fiind aplicate 247 de sancțiuni contravenționale, din care: 131 de amenzi în valoare de 1.846.800 lei și 116 de avertismente.

Din amenzile aplicate o parte au fost achitate, valoarea acestora fiind de 134.550 lei;

Amenzile care nu au fost contestate de contravenienți, au fost transmise la ANAF, în vederea executării silite, în termenul prevăzut de lege.

În vederea intrării în legalitate inspectorii de muncă au trasat un număr de 1867 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Sanctiuni aplicate

a) Sancțiuni pentru munca nedeclarată

În anul 2022 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului control de muncă au efectuat un număr de 652 de controale care au avut ca obiectiv principal identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată. Urmare a controalelor efectuate pentru depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, inspectorii de muncă din cadrul serviciului relații de muncă au identificat 66 de persoane care prestau muncă nedeclarată la un număr de 44 angajatori. Dintre aceștia 38 au fost sancționați potrivit art. 260, alin.1, lit. e din Codul Muncii, pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă, 5 angajatori au fost sancționați și pentru netransmiterea contractului individual de muncă cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității, conform art. 260 alin.1, lit. e1 din Codul Muncii, 1 angajator a fost sancționat pentru primirea la muncă a unui salariat cu contract individual de muncă suspendat, potrivit art. 260 alin.1, lit. e2 din Codul Muncii, iar 1 angajator pentru primirea la munca în afara

programului de lucru stabilit in cadrul contractelor individuale de munca cu timp partial de lucru, potrivit art.260, alin.1, lit.e3 din Codul Muncii actualizat.

Angajatorii care foloseau munca nedeclarata au fost sanctionati contravențional cu amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoana identificata, și 10.000 lei - 15.000 lei pentru primirea la munca in afara programului de lucru stabilit in cadrul contractelor individuale de munca cu timp partial de lucru, valoarea totală a amenzilor aplicate în cadrul serviciului control relații de muncă pentru munca nedeclarată fiind fiind de 1.315.000 de lei.

Pentru identificarea cazurilor de muncă subdeclarată au fost sancționați 10 angajatori cu 10 amenzi în valoare de 100.000 lei.

b)Nerespectarea prevederilor Legii nr. 108/1999, cu modificările și completările ulterioare referitoare la împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă precum și la refuzul completării fișelor de identificare specifice controlului, solicitate de inspectorii de muncă.

In anul 2022, inspectorii de muncă au modul de respectare a prevederilor Legii nr. 108/1999, cu modificările și completările ulterioare în cadrul a 712 controale efectuate. Pentru nerespectarea preverilor legale din Legea 108/1999, republicata au fost sanctionati 44 angajatori, aplicandu-se 59 sanctiuni contravenționale, din care, 29 de amenzi in valoare de 232.000 lei si 30 avertismente scrise;

c)Nerespectarea altor prevederi legale din Legea 53/2003, republicata

In anul 2022, pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea 53/2003, republicata, în afara cazurilor de muncă nedeclarată au fost aplicate 97 de sanctiuni contravenționale din care:

48 amenzi in valoare totala de 157.300 lei;

49 avertismente;

d)Nerespectarea prevederilor legale din HG 905/2017, republicată

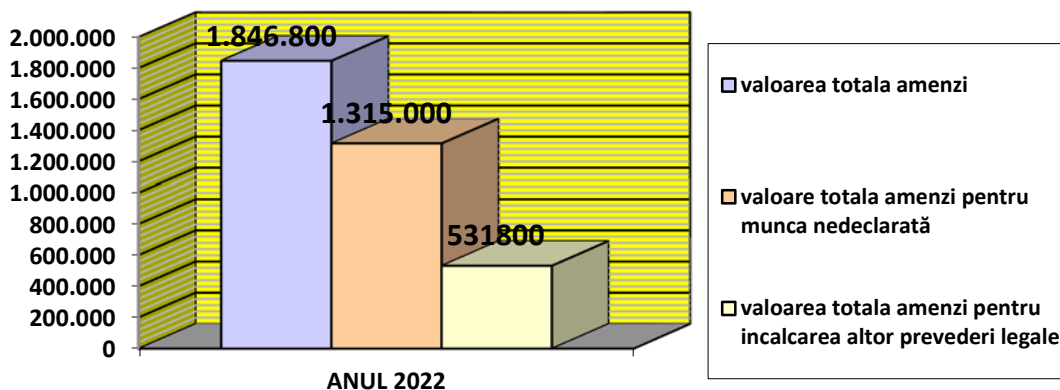
În anul 2022, pentru nerespectarea prevederilor legale din HG 500/2011, republicata, au fost sanctionati 24 angajatori, aplicandu-se 27 sanctiuni contravenționale, din care 5 amenzi în valoare de 32.500.lei și 22 avertismente.

e) Nerespectarea prevederilor legale din OG nr. 25/2014, republicată.

In anul 2022 au fost efectuate 9 controale, din care 8 împreună cu reprezentanți ai Biroului Local de Imigrări, care au avut ca obiectiv verificarea modului de respectare a OG nr.25/2014. A fost aplicată o sancțiune contravențională în valoare de 10.000 lei și au fost dispuse două măsuri de intrare în legalitate .

f) Pentru nerespectarea altor prevederi legale din legislația muncii au fost aplicate 9 sancțiuni, toate avertismente.

Situatia grafica a amenzilor aplicate in domeniul relatiilor de munca in anul 2022



Din situatia grafica se observa ca 71 % din valoarea totala a amenzilor este aplicata angajatorilor pentru munca nedeclarată și 29 % pentru incalcarea altor prevederi legale.

CAPITULUL III

CAMPANII NAȚIONALE ȘI ACTIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

CAMPANII NAȚIONALE

In anul 2022 au fost organizate de catre Inspectia Muncii nouă campanii naționale, dupa cum urmeaza:

1. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite, cod CAEN 5210, desfășurată în perioada 25.01.2022-31.01.2022.

Rezultatele campaniei:

Numar de angajatori controlați: 19;

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 34.

Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

2. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț cod CAEN: 47, desfasurata in perioada 23.02.2022-26.02.2022

Rezultatele campaniei:

Numar controale efectuate: 26

Număr sancțiuni aplicate: 2

Valoare sancțiuni aplicate: 22.000 lei

Număr măsuri dispuse: 51

3. Campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730 desfasurată in perioada 10.03.2022-16.03.2022

Rezultatele campaniei:

Numar controale efectuate: 17

Număr sancțiuni aplicate: 2

Valoare sancțiuni aplicate: 5.000 lei

Număr măsuri dispuse: 14

4. Campania națională în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate desfășurată în perioada 05.04 - 08.04.2022

Rezultatele campaniei:

Numar controale efectuate: 22

Număr măsuri dispuse: 24

Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

5. Campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730 desfasurată 15.07.2022-22.07.2022

Rezultatele campaniei:

Numar controale efectuate: 17

Număr măsuri dispuse: 11

Nu au fost aplicate sancțiuni.

6. Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri desfășurată în perioada 20.09.2022-24.09.2022.

Numar beneficiari controlați: 12;

Număr zilieri verificați: 154

Număr beneficiari sancționați: 2;

Număr sancțiuni aplicate: 2, din care 2 avertismente.

Număr de măsuri dispuse : 10.

7. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și în domeniul sănătății și al securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42 și 43, desfășurată în perioada 05.10 - 07.10.2022

Numar de angajatori controlați: 31;

Numar de angajatori sanctionati: 7;

Număr persoane identificate prestând muncă nedeclarată: 14, din care:

14 de persoane nu aveau încheiate contracte individuale de muncă;

Valoarea amenzilor aplicate în cadrul campaniei: 280.000 lei pentru munca nedeclarată,

Număr sancțiuni aplicate pentru alte prevederi legale :7 din care 2 amenzi în valoare de 13.000 lei și 5 avertismente.

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 56.

8. Campania națională privind verificarea respectării prevederilor Legii nr. 156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și utilizatorii salariaților temporari desfășurată în perioada 24.10 - 28.10.2022:

Număr agenți de plasare înregistrați: 3

Număr agenți de plasare controlați: 3

Număr agenți de plasare sancționați: 1

Număr sancțiuni aplicate : 2 din care 2 avertismente.

Număr măsuri dispuse: 4

În județul Vaslui nu sunt înregistrați agenți de muncă temporară.

9. Campania națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă transportatorii rutieri de mărfuri și de călători - CAEN :4941 și 4931:

Număr controale efectuate: 13

Număr conducători auto verificați: 12

Număr sancțiuni aplicate: 2

Valoare sancțiuni aplicate: 30.000 lei

Număr măsuri dispuse: 21

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

ACTIUNEA NR. 20

Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc).

În anul 2022 în cadrul acțiunii de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc) au fost verificați 15 angajatori. Pentru neregulile constatate au fost dispuse 36 de măsuri de intrare în legalitate, iar un angajator a fost sancționat contravențional cu amendă în valoare de 10.000 lei pentru nerespectarea prevederilor OG nr. 25/2014, privind regimul de muncă al străinilor în România.

ACTIUNEA NR. 21

Acțiune de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.

În anul 2022, I.T.M. Vaslui a informat în mod periodic angajatorii cu privire la obligativitatea respectării legislației în vigoare privitoare la completarea și transmiterea la termenele reglementate a registrului general de evidență a salariaților. Astfel, pe parcursul anului 2022 au fost transmise angajatorilor 258 informări. De asemenea, în anul inspectorii de muncă au verificat 1152 angajatori sub aspectul verificării modului de respectare a prevederilor HG nr. 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților. Pentru nerespectarea prevederilor legale au fost sancționați contravențional 24 angajatori, fiind aplicate 27 de sancțiuni din care 5 amenzi în valoare de 32.500 lei și 22 avertismente scrise.

ACTIUNEA NR. 22

Acțiune de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui a procedat la informarea sistematică a angajatorilor care au mai mult de 20 de salariați și intră sub incidența art. 129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată și au obligativitatea inițierii negocierii Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate. Astfel, au fost transmise prin intermediul serviciilor poștale 30 de notificări cu privire la obligativitatea respectării prevederilor art.129 din Legea nr.62/2011 privind obligația negocierii colective.

De asemenea, pe parcursul anului 2022 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat 66 de angajatori care aveau mai mult de 20 de salariați. În cadrul verificărilor s-a constatat că 27 angajatori nu respectau prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 privind obligația negocierii colective, acestora fiindu-le dispuse 27 măsuri de intrare în legalitate.

ACTIUNEA NR. 23

Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

În anul 2022 acțiunea de informare a constat în prezentarea de informări publice, informări telefonice persoanelor direct interesate, sau prin afișarea la avizierul instituției precum și la avizierele altor instituții și societăți comerciale și prin publicarea pe site-ul instituției a unor materiale informative privind riscurile la care se pot expune cetățenii români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate prin necunoașterea prevederilor legale, precum și acordarea de informații referitoare la agenții de plasare de forță de muncă înregistrați și funcționali în județul Vaslui.

CAPITOLUL IV

ACTIUNI PROPRII IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

ACTIUNEA NR. 25

Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul construcțiilor, echipe neautorizate și fara forme juridice de organizare.

În anul 2022 inspectorii de muncă au verificat 48 de locații susceptibile de a se efectua lucrări de construcții cu echipe neautorizate și fara forme juridice de organizare. La cinci locații dintre acestea s-a confirmat acest fapt și după caz, persoanele responsabile au fost sancționate contravențional potrivit legii. Astfel, la trei puncte de lucru unde se efectuau lucrări de construcții, 11 persoane au fost identificate prestând muncă nedeclarată, însă acestea au refuzat să completeze fișele de identificare, fapt pentru care au fost sancționate contravențional cu amenzi în valoare de 10.000 lei fiecare, potrivit art. 23, alin.1 din Legea nr.108/1999, iar la alte două puncte de lucru au fost identificate 5 persoane care prestau muncă nedeclarată, doi angajatori fiind sancționați contravențional potrivit art. 260, alin.1, lit. e din Legea nr. 53/2003, republicată, cu amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată, respectiv 80.000 lei pentru 4 persoane și 20.000 lei pentru o persoană.

CAPITOLUL V

SESIZARI SI RECLAMATII

În anul 2022, au fost înregistrate un număr de 325 sesizări, plângeri și petiții de la cetățeni sau instituții publice, în domeniul relațiilor de muncă. Dintre acestea 317 petiții au fost soluționate, iar 8 sunt în curs de soluționare în termenul legal. S-au

respectat astfel prevederile O.U.G nr. 27/2002 cu privire la reglementarea activității de soluționare a petițiilor precum și a adresei nr. 959/2001 a Inspecției Muncii.

Sesizările, reclamațiile au fost înregistrate în registrul de evidenta a acestora, iar apoi au fost repartizate inspectorilor de muncă sau persoanelor desemnate de către conducerea inspectoratului în vederea soluționării în termen a verificării aspectelor sesizate;

Prin plângerile cetățenilor adresate instituției noastre, aceștia au semnalat o serie de greutăți și probleme cu care se confruntă respectiv, formele de angajare, condițiile de muncă în care lucrează precum și drepturile salariale;

Menționăm că toate sesizările și reclamațiile au fost soluționate la termenele legale. În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu parteneri sociali, cu mass-media și cu cetățenii putând furniza la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Conducerea instituției răspunde prompt la solicitările jurnalistilor privind întreaga activitate a instituției și altor probleme ce privesc desfășurarea activităților specifice instituției.

CAPITOLUL VI

IMAGINEA PUBLICA A ACTIVITATII DE CONTROL RELATII DE MUNCA

Periodic, reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, participă la emisiuni tematice la diferite posturi de radio și televiziune locale.

De asemenea, lunar se afișează pe site-ul instituției și se transmit instituțiilor mass-media datele privind modul de realizare a indicatorilor și a acțiunilor din programul cadru aprobat de Inspecția Muncii, precum și numărul angajatorilor verificați în luna de referință, deficiențele constatate și sancțiunile aplicate.

Gheorghe CHIRVASE,
INSPECTOR ȘEF,
Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui