



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Nr.226/RG/10.01.2022

RAPORT DE ACTIVITATE  
COMPARTIMENT CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ  
ANUL 2021

CAPITOLUL I

*INTRODUCERE*

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui este institutia publica cu personalitate juridica aflata in subordinea Inspectiei Muncii si Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin care se exercita atributii de autoritate de stat, in domeniul muncii, relatiilor de munca, supravegherii pieții și al securitatii si sanatatii in munca.

În îndeplinirea atributiilor ce îi revin, inspectoratul colaboreaza cu autoritățile administratiei publice centrale si locale, cu alte institutii de specialitate ale statului, cu organizatii neguvernamentale, cu partenerii sociali, mass media, putând furniza la cererea acestora, date si informatii, in limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui are sediul in municipiul Vaslui, str. Radu Negru, nr. 274 si puncte de lucru in orașele Barlad si Husi.

Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui a fost aprobat de Inspeția Muncii și permanent adaptat măsurilor dispuse de conducerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

CAPITOLUL II

*PREZENTARE GENERALA*

*ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI CONTROL RELATII DE MUNCA*

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui în cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă pe parcursul anului 2021 și-au desfășurat activitatea 7 inspectori de muncă.

În îndeplinirea obiectivelor prevăzute de Legea nr. 108/1999, republicată - Legea pentru înființarea și organizarea Inspectoratului Teritorial de Muncă, în anul 2021 inspectorii de muncă au desfășurat activități specifice, urmărind respectarea aplicării prevederilor legale referitoare la relații de muncă.

În vederea realizării Programului de acțiuni propriu al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui aprobat pentru anul 2021, inspectorii de muncă au intensificat eforturile pentru prevenirea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă, în vederea îndeplinirii atribuțiilor specifice controlează:

- aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- identificarea cazurilor de muncă nedeclarată;
- identificarea cazurilor de muncă subdeclarată;
- modul de respectare a clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă aplicabile și în contractele individuale de muncă;
- modul de respectare a prevederilor legale privind stabilirea și acordarea drepturilor convenite salariaților;
- modul de respectare a principiului egalității de șanse și tratament;
- existența, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților ;
- modul de respectare a legislației de către societățile care au ca obiect de activitate recrutarea și plasarea forței de muncă române în străinătate;
- legalitatea încadrării în muncă a cetățenilor străini;
- constată și sancționează în baza actelor normative nerespectarea prevederilor legislației muncii, după caz, dispune măsuri obligatorii pentru intrarea în legalitate;
- soluționează situațiile semnalate de cetățeni, instituții publice sau agenți economici prin sesizări,
- răspund la adrese, scrisori, audiențe, în legătură cu nerespectarea legislației muncii și răspunde petenților cu privire la constatările făcute și/sau, după caz, cu privire la măsurile dispuse pentru intrarea în legalitate;
- acordă consultanță de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii;

Scopul controalelor :

- prevenirea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, în toate formele ei.

- prevenirea și combaterea cazurilor de muncă subdeclarată
- respectarea clauzelor înscrise în contractele individuale de muncă;
- îndrumarea legislativă și metodologică a angajatorilor și angajaților ;
- îmbunătățirea situației existente în cadrul unităților angajatoare de forță de muncă;
- respectarea prevederilor legale cuprinse în legislația muncii;
- constatarea deficiențelor și abaterilor de la prevederile legale și aplicarea sancțiunilor contravenționale.

În controalele efectuate de inspectorii de muncă în baza panului anual, repartizării lunare, a graficelor de control lunare, dar și a reclamațiilor și sesizărilor primite de la cetățeni, s-a urmărit prevenirea încălcării dispozițiilor legale referitoare la relațiile de muncă și aplicarea măsurilor coercitive prevăzute de lege.

Principalele nereguli depistate de inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate sunt:

- a) ***primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă ;***
- b) ***neevidențierea programului de lucru, a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea concediului de odihnă;***
- c) ***netransmiterea registrului general de evidență al salariaților în format electronic și/sau netransmiterea acestuia, la termenele prevăzute în HG nr. 905/2017, cu modificările și completările ulterioare;***
- d) ***acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale.***

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului, inspectorii de muncă au recurs la următoarele mijloace juridice:

- 1) *dispunerea de măsuri obligatorii (stabilite prin procesele-verbale de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;*
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare.*

**Sanctiunile contravenționale principale** sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă au aplicat una sau mai multe *sanctiuni*;

3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni.

### **Indicatori specifici compartimentului relațiilor de muncă**

În anul 2021, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 813 de controale, din care 263 controale de fond și 550 controale care au avut ca obiective legi speciale.

Pentru neregulile constatate au fost sancționați contravențional 123 de angajatori, fiind aplicate 170 de sancțiuni contravenționale, din care: 95 de amenzi în valoare de 2.104.000 lei și 75 de avertismente.

Din amenzile aplicate o parte au fost achitate, valoarea acestora fiind de 151.000 lei;

Amenzile care nu au fost contestate de contravenienți, au fost transmise la ANAF, în vederea executării silite, în termenul prevăzut de lege.

În vederea intrării în legalitate inspectorii de muncă au trasat un număr de 1.946 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

### **Sanctiuni aplicate**

#### **a) Sanctiuni pentru munca nedeclarată**

Urmare a controalelor efectuate pentru depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului relații de muncă au identificat 101 persoane care prestau muncă nedeclarată la un număr de 58 de angajatori. Dintre aceștia 48 au fost sancționați potrivit art. 260, alin.1, lit. e din Codul Muncii, pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă, 4 angajatori au fost sancționați și pentru netransmiterea contractului individual de muncă cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității, conform art. 260 alin.1, lit. e1 din Codul Muncii, 2 angajatori au fost sancționați pentru primirea la muncă a unui salariat cu contract individual de muncă suspendat, potrivit art. 260 alin.1, lit. e2 din Codul Muncii, iar 4 angajatori pentru primirea la munca în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial de lucru, potrivit art.260, alin.1, lit.e3 din Codul Muncii actualizat.

Angajatorii care foloseau munca nedeclarată au fost sancționați contravențional cu

amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoana identificata, și 10.000 lei pentru primirea la munca în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de munca cu timp parțial de lucru, valoarea totală a amenzilor aplicate în cadrul compartimentului control relații de muncă pentru munca nedeclarată fiind fiind de 1.870.000 de lei.

De asemeni, inspectorii de muncă au identificat și doi salariați care prestau muncă subdeclarată, angajatorul fiind sancționat cu amendă în valoare de 10.000 lei pentru fiecare persoană identificată a cărei salariu net era mai mare decât cel evidențiat în statele de plată și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale. Valoarea totală a amenzilor pentru munca nedeclarată și subdeclarată în anul 2021 a fost de 1.890.000 lei.

***b) Nerespectarea prevederilor Legii nr. 108/1999, cu modificările și completările ulterioare referitoare la împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă precum și la refuzul completării fișelor de identificare specifice controlului, solicitate de inspectorii de muncă.***

În anul 2021, pentru nerespectarea prevederilor legale din Legea 108/1999, republicata au fost sancționați 24 angajatori, aplicându-se 25 sancțiuni contravenționale, din care, 12 amenzi în valoare de 100.000 lei și 13 avertismente scrise;

***c) Nerespectarea altor prevederi legale din Legea 53/2003, republicata***

În anul 2021, pentru nerespectarea altor prevederi legale din Legea 53/2003, republicata, au fost aplicate 48 de sancțiuni contravenționale din care:

17 amenzi în valoare totală de 61.500 lei;

31 avertismente;

***d) Nerespectarea prevederilor legale din HG 905/2017, republicată***

În anul 2021, pentru nerespectarea prevederilor legale din HG 500/2011, republicata, au fost sancționați 21 angajatori, aplicându-se 21 sancțiuni contravenționale, din care 5 amenzi în valoare de 25.000 lei și 16 avertismente.

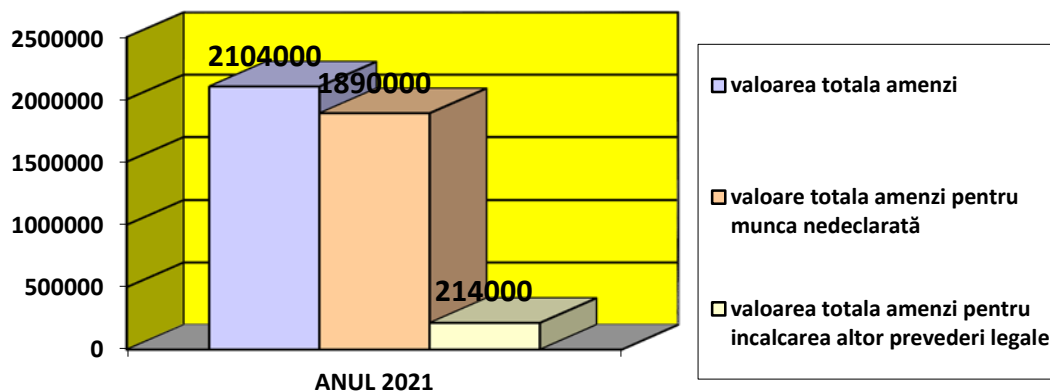
***e) Nerespectarea prevederilor legale din Legea 52/2011, republicata***

În anul 2021, au fost verificați 20 beneficiari de muncă zilieră, din care 5 beneficiari au fost sancționați contravențional fiind aplicate 3 amenzi în valoare de 18.000 lei și 2 avertismente.

***f) Nerespectarea prevederilor legale din OG nr. 25/2014, republicată***

In anul 2021 au fost efectuate 18 de controale, din care 6 împreună cu reprezentanți ai Biroului Local de Imigrări, care au avut ca obiectiv verificarea modului de respectare a OG nr.25/2014. Au fost dispuse 6 măsuri obligatorii. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

#### Situatia grafica a amenzilor aplicate in domeniul relatiilor de munca in anul 2021



Din situatia grafica se observa ca 90 % din valoarea totala a amenzilor este aplicata angajatorilor pentru munca fara forme legale si 10 % pentru incalcarea altor prevederi legale.

In anul 2021 au fost organizate de catre inspectia Muncii nouă campanii naționale, dupa cum urmeaza:

#### 1. Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și în domeniul sănătății și al securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42 și 43, desfășurată în perioada 09.06.2021-16.06.2021.

##### Rezultatele campaniei:

Număr controale programate:32

Numar de angajatori controlați: 32;

Numar de angajatori sanctionati: 6;

Număr persoane identificate prestând muncă nedeclarată: 13, din care:

13 de persoane nu aveau încheiate contracte individuale de muncă;

Valoarea amenzilor aplicate în cadrul campaniei:260.000 lei pentru munca nedeclarată,

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 61.

**2. Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de functionare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă desfășurată în perioada 08.03.2021-24.03.2021**

În semestrul I/2021 nu au fost înregistrați noi agenți de plasare a forței de muncă, în baza de date a ITM Vaslui fiind înregistrat 1 singur agent de plasare a forței de muncă activ.

**Rezultatele campaniei:**

Număr controale programate:4

Număr de angajatori controlați:4

- care aveau și codul CAEN plasarea forței de muncă

Din rapoartele depuse și în urma verificărilor efectuate nu au fost constatate deficiențe în domeniul relațiilor de muncă la acești angajatori.

**3. Campania națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari desfășurată în perioada 29.03.2021-14.04.2021**

La ITM Vaslui nu sunt înregistrați agenți de muncă temporară.

**4. Campania națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate:cod CAEN 86(activitățile de asistență spitalicească, asistență medicală ambulatorie și stomatologică, alte activități referitoare la sănătatea umană) de stat și private desfășurată în perioada 08.02.2021-09.04.2021**

### Rezultatele campaniei:

Număr controale programate:20

Numar de angajatori controlați: 20;

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 28.

### 5.Campania Nationala ” *Informează-te, lucrează legal și cunoaște-ți drepturile pentru a fi protejat!*”

In cadrul acestei campanii inspectorii de muncă au distribuit materialele și broșurile la un număr de 18 locații, după cum urmează: U.A.T. -uri: municipiul Bârlad, comunele: Munteni de Sus, Tanacu, Ferești Stațiile CFR: Vaslui și Bârlad, autogări: autogara Transurb S.A. Vaslui, autogara Vertrantis S.R.L. Bârlad, autogara ”Autobuzul” Huși, autogara ”COS” Huși, societăți de transport de persoane: Dar Company S.R.L Huși, Miluca S.R.L Huși, Luandi Tur S.R.L Barlad, Demid S.R.L Bârlad, Tivico Impex S.R.L Bârlad, Ibană Car S.R.L Bârlad și la instituțiile publice : A.N.A.F Huși, D.G.A.S.P.C. Huși. De asemenea, informațiile de link-ul:<http://mmuncii.ro/j33//index.php/ro/2014-domenii-afaceri-europene-%C8%99i-rela-%c8%9Bii-interna%C8%9Bionale/6218-2021-lucrator-sezonier-de> au fost publicate pe site-ul I.T.M. Vaslui.

### 6. Campania națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu telemuncă, decalarea programului de lucru securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID -19 desfășurată în perioada 12 - 16.07.2021.

#### Rezultatele campaniei:

Număr controale programate: 17

Numar de angajatori controlați: 17;

Număr angajatori sancționați:1

Număr sancțiuni aplicate: 2, din care

- 1 amendă în valoare de 1.500 lei;

- 1 avertisment

Număr măsuri dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: 15.



**7. Campania Națională, parte a Planului de măsuri realizat de Inspectia Muncii în colaborare cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale în vederea reducerii incidentei muncii nedecarate și subdecarate, desfășurată în perioada 30.08.2021-17.12.2021, prin acțiuni de control la unitățile care desfășurau activitate în următoarele domenii: construcții - cod CAEN 41, 42, 43, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107, protecție și gardă - cod CAEN 801, depozite - cod caen 5210, întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 4520, comerț - cod CAEN 47, notariate și birou avocatură - cod CAEN 691, arhitectură - cod CAEN 7111**

Campania s-a desfășurat în mai multe etape după cum urmează:

**a)30.08.2021-02.09.2021 - fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107**

**Rezultatele campaniei:**

Număr controale programate: 15

Numar de angajatori controlați: 15;

Număr angajatori sancționați: 1;

Număr persoane identificate fără contracte individuale de muncă încheiate: 1;

Număr sancțiuni aplicate: 1, din care 1 amendă în valoare de 20.000 lei;

Număr de măsuri dispuse : 16.

**b) 06.09.2021-08.09.2021 - întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 4520**

**Rezultatele campaniei:**

Număr controale programate: 19

Numar de angajatori controlați: 19;

Număr angajatori sancționați: 1;

Număr persoane identificate fără contracte individuale de muncă încheiate: 1;

Număr sancțiuni aplicate: 1, din care 1 amendă în valoare de 20.000 lei;

Număr de măsuri dispuse : 24.

**c) 13.09.2021-17.09.2021 - construcții - cod CAEN 41, 42, 43:**

**Rezultatele campaniei:**

Număr controale programate: 32

Numar de angajatori controlați: 32;

Număr angajatori sancționați: 6;

Număr persoane identificate fără contracte individuale de muncă încheiate: 13;

Număr sancțiuni aplicate: 6, din care 6 amenzi în valoare de 260.000 lei;

Număr de măsuri dispuse : 61.

**d) 20.09.2021-24.09.2021 - Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri**

**Rezultatele campaniei:**

Număr controale programate: 16

Numar beneficiari controlați: 16;

Număr beneficiari sancționați: 2;

Număr sancțiuni aplicate: 2, din care

1 amendă în valoare de 6.000 lei și

1 avertisment.

Număr de măsuri dispuse : 7.

**e) 29.09.2021-01.10.2021 - protecție și gardă - cod CAEN 801:**

**Rezultatele campaniei:**

Număr controale programate: 13

Numar de angajatori controlați: 13;

Număr angajatori sancționați: 3;

Număr persoane identificate fără contracte individuale de muncă încheiate: 3;

Număr sancțiuni aplicate: 3, din care 3 amenzi în valoare de 60.000 lei;

Număr de măsuri dispuse : 21.

f) În perioada 07.10-09.10.2021 - **activități de poștă și de curier - cod CAEN 53.**

**Rezultatele campaniei:**

Nr. angajatori controlați: 13;

Nr. angajatori sancționați: 3

Nr. sancțiuni aplicate pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă- 3, din care:

- 3 amenzi în valoare de 60.000 lei pentru trei persoane prestând muncă nedeclarată;

Nr. măsuri dispuse: 21.

**8. Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase în magazine specializate -cod CAEN 4724, desfășurată în perioada 22.11.2021 - 26.11.2021.**

**Rezultatele campaniei:**

Număr controale programate: 17

Numar de angajatori controlați: 17;

Număr angajatori sancționați: 3;

Număr persoane identificate fără contracte individuale de muncă încheiate: 1;

Număr sancțiuni aplicate: 3, din care 3 amenzi în valoare de 33.000 lei;

Număr de măsuri dispuse : 38.

**9. Campania Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490, desfășurată în perioada 13.12-15.12.2021.**

**Rezultatele campaniei:**

Număr controale programate: 6;

Numar de angajatori controlați: 6;

Număr de măsuri dispuse : 2;

Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

### CAPITULUL III

#### **ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**

##### **ACTIUNEA NR. 18**

**Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul prestărilor de servicii.**

Pe parcursul anului 2021, inspectorii de muncă au efectuat controale la un număr de 39 de unități care își desfășoară activitatea în domeniul prestării de servicii. În urma controalelor au fost dispuse un număr de 48 de măsuri obligatorii în domeniul relațiilor de muncă. Nu au fost identificate cazuri de muncă nedeclarată.

##### **ACTIUNEA NR. 19**

**Acțiune de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform Legii nr.52/2011 republicată cu modificările și completările ulterioare.**

Datorită accesului restricționat a publicului cauzat de pandemia cu COVID-19, acțiunile de informare și conștientizare au constat în publicarea pe site-ul instituției a prevederilor legale privind munca zilieră, a instrucțiunilor de completare a registrului de evidență electronic a zilierilor implementat de Inspekția Muncii precum și informarea telefonică a persoanelor interesate.

##### **ACTIUNEA NR. 20**

**Acțiune de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.**

În anul 2021 inspectorii de muncă au efectuat verificări asupra registrului general de evidență a salariaților la un număr de 961 agenți economici. Au fost sancționați 21 angajatori pentru nereguli constatate în legătură cu registrul general de evidență a salariaților, fiind aplicate 21 de sancțiuni contravenționale, din care 5 amenzi în valoare de 25.000 lei și 16 de avertismente scrise.

Acțiunea de informare a angajatorilor care întâmpinau dificultăți în completarea și transmiterea registrului a constat în îndrumarea activă și directă telefonică și verbală cu privire la aspectele semnalate.

### **ACTIUNEA NR. 21**

**Acțiune de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

Pe parcursul anului 2021, inspectorii de muncă au verificat modul în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată. Au fost controlați un număr de 23 de angajatori, fiind dispuse un număr de 23 de măsuri obligatorii.

De asemeni pe site-ul instituției angajatorii care au peste 21 de salariați au fost informați în legătură cu obligativitatea respectării prevederilor art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată privind negocierea colectivă.

### **ACTIUNEA NR. 22**

**Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.**

Datorită stării de alertă instituite în România datorate pandemiei cu virusul CoVid-19, a restricționării accesului publicului în instituție nu au fost organizate sesiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate informarea acestora fiind realizată prin informări publice, telefonic persoanelor direct interesate, sau prin afișarea la avizierul instituției precum și la avizierele altor instituții și societăți comerciale și prin publicarea pe site-ul instituției a unor materiale informative privind riscurile la care se pot expune cetățenii români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate prin necunoașterea prevederilor legale.

### **ACTIUNEA NR. 23**

**Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.**

Datorită stării de alertă instituite în România, a restricționării accesului publicului în instituție nu au fost organizate sesiuni de informare și conștientizare, însă conform Planului de Cooperare Operativă inspectorii de muncă au efectuat 18 controale la angajatori care au angajați cetățeni străini. Dintre acestea 6 controale au fost efectuate cu reprezentanții Inspectoratului General de Imigrări, Biroul Local Vaslui,

iar cetățenii străini identificați au fost informați personal cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

De asemeni pe parcursul anului 2021, în colaborare cu reprezentanții Biroului Local de Imigrări Vaslui au fost identificați un număr de 14 de angajatori interesați, cărora le-au fost transmise pe e-mail informări privitoare la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au cetățenii străini ca lucrători în România.

## CAPITOLUL IV

### ACTIUNI PROPRII IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

#### ACTIUNEA NR. 24

**Actiune de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la noile modificări intervenite în domeniul relațiilor de muncă.**

Au fost organizate acțiuni de informare publică în legătură cu noile modificări intervenite în legislația muncii cu privire la munca subdeclarată, reglementarea legislativă privind neachitarea drepturilor salariale, noile reglementări privind sancțiunile aplicabile pentru nerespectarea prevederilor legale privind contractul individual de muncă cu timp parțial, și altele. Toate noile modificări legislative intervenite au fost publicate pe site-ul instituției și au fost aduse la cunoștința persoanelor interesate prin comunicate de presă.

## CAPITOLUL V

### **SESIZARI SI RECLAMATII**

În anul 2021, au fost înregistrate un număr de 405 sesizări, plângeri și petiții de la cetățeni sau instituții publice, în domeniul relațiilor de muncă. Dintre acestea 393 petiții au fost soluționate, iar 12 sunt în curs de soluționare în termenul legal. S-au respectat astfel prevederile O.U.G nr. 27/2002 cu privire la reglementarea activității de soluționare a petițiilor precum și a adresei nr. 959/2001 a Inspecției Muncii.

Sesizările, reclamațiile au fost înregistrate în registrul de evidență a acestora, iar apoi au fost repartizate inspectorilor de muncă sau persoanelor desemnate de către conducerea inspectoratului în vederea soluționării în termen a verificării aspectelor sesizate;

Prin plângerile cetățenilor adresate instituției noastre, aceștia au semnalat o serie de greutăți și probleme cu care se confruntă respectiv, formele de angajare, condițiile de muncă în care lucrează precum și drepturile salariale;

Menționăm că toate sesizările și reclamațiile au fost soluționate la termenele legale.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu parteneri sociali, cu mass-media și cu cetățenii putând furniza la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență potrivit prevederilor legale.

Conducerea instituției răspunde prompt la solicitările jurnaliștilor privind întreaga activitate a instituției și altor probleme ce privesc desfășurarea activităților specifice instituției.

## CAPITOLUL VI

### *IMAGINEA PUBLICA A ACTIVITĂȚII DE CONTROL RELATII DE MUNCA*

Periodic, reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, participă la emisiuni tematice la postul Radio Iasi și postul Smile FM.

De asemenea, lunar se afișează pe site-ul instituției și se transmit instituțiilor mass-media datele privind modul de realizare a indicatorilor și a acțiunilor din programul cadru aprobat de Inspekția Muncii, precum și numărul angajatorilor verificați în luna de referință, deficiențele constatate și sancțiunile aplicate.

**Gheorghe CHIRVASE,**  
**INSPECTOR ȘEF,**  
**Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui**