



PROCES-VERBAL DE CONSTATARE ȘI SANȚIONARE A CONTRAVENȚIILOR
Încheiat în ziua 14 luna 10 anul 2025 în localitatea VASLUI la SEDIUL ITM VASLUI

Subsemnatul/Subsemnatai având funcția de inspector/inspectori de muncă, în temeiul art.19 și art. 25 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și în baza legitimației/legitimațiilor nr. 507/2025 eliberată(e) de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui, în urma controlului efectuat în ziua 23.06.2025 și 25.07.2025 și 23.08.2025 și 18.09.2025 și 25.09.2025 în conformanță cu prevederile legislației în vigoare, am constatat următoarele:
juridică/fizic
bl. sc. et.
CUI/CIF/autorizație nr. reprezentată de d-l/d-ra domiciliată în localitatea județ/secol
B.I./C.I./Pasaport ser. nr. de la, cu înscrisul C.N.P.
calitate de m constatată următoarele: descrierea faptei; data și ora comiterii; locul unde a fost săvârșită; arătarea tuturor împrejurărilor care pot servi la aprecierea gravității faptei, temeiul legal al obligației încălcate):

1. ÎN URMA CERCETĂRII DIN PERIOADA 23.06.2025 - 04.07.2025, DIN DATELE DE 25.07.2025 ȘI 23.08.2025 ȘI DIN PERIOADA 18.09.2025 - 25.09.2025 A FOST IDENTIFICAT UN EVENIMENT FUU, CARE A AVUT LOC ÎN DATA DE 18.06.2025, ÎN JURUL OREI 15⁰⁵, PE TERENUL DE SPORT DE LA

2. SITUAT ÎN
URMAS DE DECES ÎN DATA DE 22.06.2025, A CĂRUI VICTIMĂ A FOST NUMITUL (C.N.P.)

B. BENEFICIAR AL LEGII NR. 136/2016 (PRIVIND VERGHIUL MINIM DE ÎNCALZIRE) - PERSONĂ CARE PRESTA ACTIVITĂȚI ÎN FOLOSUL COMUNITĂȚII - ALT PARTICIPANT LA PROCESUL DE MUNCĂ [ASA-CUM ESTE DEFINIT LA ART. 5, LIT. C) DIN LEGEA SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ NR. 319/2006, MODIFICATĂ], FOST LUCRĂTOR AL ÎNGAJATORULUI

CERCETARE CE A AVUT LOC: LA LOCUL PRODUCERII EVENIMENTULUI TERENUL DE SPORT

SITUAT ÎN
(CONTINUTUL ÎN ANEXA 1 - P. 12/2025)

INSPECTORI DE MUNCĂ, MARTOR
(PRINSE TRANSMIS PRIN SERVICIUL POȘTAL CU CONFIRMARE DE PRIMIRE) (NU ESTE DE FAPT)

fila 1

(continuare din procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor Seria VS,
nr. 0708514/14.10.2025)

- la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, situat în Municipiul Vaslui, Str. Radu Negru, nr. 274, parter, Județul Vaslui, precum și în urma avizului Inspecției Muncii București asupra dosarului de cercetare a evenimentului mai sus-menționat, aviz dat în 06.10.2025, am constatat următoarele încălcări ale prevederilor legale:

1. Pentru activitatea desfășurată în data de 18.06.2025, în jurul orei 15⁰⁵, de către echipa de lucru formată din și -lucrători ai și -lucrător al pe terenul de sport de la , situat în nu a fost adoptată o soluție prin a cărei aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare a lucrătorilor (nu au fost luate măsuri în vederea eliminării sau diminuării riscurilor de accidentare la operațiunile de montare a plasei de umbrire a terenului de sport de l):
Nu s-au respectat prevederile art. 13, lit. a) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006:

Art. 13: "În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații:

a) să adopte, din faza de cercetare, proiectare și execuție a construcțiilor, a echipamentelor de muncă, precum și de elaborare a tehnologiilor de fabricație, soluții conforme prevederilor legale în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă, prin a căror aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare și de îmbolnăvire profesională a lucrătorilor."

INSPECTOR DE MUNCĂ,

CONTRAVENIENT,

Reprezentant legal

NU ESTE DE FADĂ

fila 2

nu a asigurat instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă în cazul lucrătorului (vezi fișa de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă pentru :

- instruirea introductiv-generală nu a fost făcută la angajare (în fișa individuală este înscrisă data de 17.11.2023, însă data începerii activității din contractul individual de muncă este 09.11.2023),

- instruirea introductiv-generală nu s-a finalizat cu verificarea însușirii cunoștințelor pe bază de teste și/sau rezultatul verificării nu a fost consemnat în fișa de instruire;

- în cadrul instruirii introductiv-generale nu au fost expuse: legislația de securitate și sănătate în muncă (în fișa individuală sunt înscrise numai Legea nr. 319/2006 și HG nr. 1425/2006); consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă; riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității; măsuri la nivelul întreprinderii și/sau unității privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor;

- instruirea la locul de muncă nu a cuprins cel puțin următoarele: informații privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă și/sau postului de lucru; prevederile instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă și/sau postul de lucru (în fișa individuală sunt înscrise numai instrucțiuni proprii ssm specific unităților școlare); măsuri la nivelul locului de muncă și/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, precum și în cazul pericolului grav și iminent; prevederi ale reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru;

- instruirea periodică nu a fost făcută de către conducătorul locului de muncă;

- verificarea instruirii periodice nu a fost făcută de către șeful ierarhic al celui care avea obligația de a efectua instruirea (la instruirile periodice din perioada 08.12.2023-04.06.2025 nu există în fișa individuală de instruire semnătura șefului ierarhic al celui care avea obligația de a efectua instruirea, pentru a confirma că această instruire a fost făcută corespunzător).

Nu s-au respectat prevederile art. 20, alin. (1), lit. a) și alin. (2), lit. b) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, coroborate cu prevederile art. 74; art. 81, alin. (1) și alin. (3); art. 83, lit. a); art. 88, alin. (1), lit. a)-d); art. 89, alin. (1) și alin. (2); art. 93, alin. (2), lit. a)-d); art. 95 și art. 96, alin. (1) și alin. (4) din H.G. nr. 1425/2006 - Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, care precizează:

Art. 20, alin. (1). lit. a) și alin. (2), lit. b) din Legea nr. 319/2006:

“Art. 20, alin. (1): Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său:

INSPECTOR DE MUNCĂ,

CONTRAVENIENT,

Reprezentant legal

NU ESTE DE FATA

fila 3

a) la angajare;

... (2) Instruirea prevăzută la alin. (1) trebuie să fie:

... b) periodică și ori de câte ori este necesar.”

Art. 74 din HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

„Art. 74: Prezentul capitol (art. 75-100 din HG 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare) stabilește procedura instruirii lucrătorilor din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, în conformitate cu art. 20 din lege - Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.”

Art. 81, alin. (1) și alin. (4) din HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

(1) Rezultatul instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă se consemnează în mod obligatoriu în fișa de instruire individuală, conform modelului prezentat în anexa nr. 11, cu indicarea materialului predat, a duratei și datei instruirii.

... (3) După efectuarea instruirii, fișa de instruire individuală se semnează de către lucrătorul instruit și de către persoanele care au efectuat și au verificat instruirea.

Art. 83, lit. a) din HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 83 Instruirea introductiv-generală se face:

a) la angajarea lucrătorilor definiți conform art. 5, lit. a) din lege;”

Art. 5, lit. a) din lege (Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006):

“Art. 5: În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următorul înțeles:

a) lucrător-persoană angajată de către un angajator, potrivit legii, inclusiv studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, precum și ucenicii și alți participanți la procesul de muncă, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice;”

Art. 88, alin. (1), lit. a)-d) din HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 88

(1) În cadrul instruirii introductiv-generale se vor expune, în principal, următoarele probleme:

a) legislația de securitate și sănătate în muncă;

b) consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă;

c) riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității;

d) măsuri la nivelul întreprinderii și/sau unității privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor. ”

Art. 89, alin. (1) și alin. (2) din HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 89 (1) Instruirea introductiv-generală se va finaliza cu verificarea însușirii cunoștințelor pe bază de teste.

(2) Rezultatul verificării va fi consemnat în fișa de instruire.”

Art. 93, alin. (2), lit. a)-d) din HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 93

...(2) Instruirea la locul de muncă va cuprinde cel puțin următoarele:

INSPECTOR DE MUNCĂ,

CONTRAVENIFNT

Reprezentant legal

NU ESTE DE FATA

fila 4

- a) informații privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă și/sau postului de lucru;
- b) prevederile instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă și/sau postul de lucru;
- c) măsuri la nivelul locului de muncă și/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, precum și în cazul pericolului grav și iminent;
- d) prevederi ale reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru; ”

Art. 95 din HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 95 Instruirea periodică se face tuturor lucrătorilor prevăzuți la art. 83 și are drept scop reîmprospătarea și actualizarea cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă.”

Art. 96, alin. (1) și alin. (4) din HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 96, (1): Instruirea periodică se efectuează de către conducătorul locului de muncă. ... (4) Verificarea instruirii periodice se face de către șeful ierarhic al celui care efectuează instruirea și prin sondaj de către angajator/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciile externe de prevenire și protecție, care vor semna fișele de instruire ale lucrătorilor, confirmând astfel că instruirea a fost făcută corespunzător. ”

3. La data producerii evenimentului în care a fost implicat numitul [nume] (18.06.2025), [nume] nu deținea autorizație de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform prevederilor legale.

Nu s-au respectat prevederile art. 13, lit. c) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care precizează:

Art. 13, lit. c) din Legea nr. 319/2006:

Art. 13: „În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații:

... d) să obțină autorizația de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități, conform prevederilor legale;”

Data și ora întocmirii procesului-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor: 14.10.2025, ora 9³⁰.

Locul întocmirii procesului-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor: sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, situat în Municipiul Vaslui, Str. Radu Negru, nr. 274, județul Vaslui.

INSPECTOR DE MUNCĂ,

CONTRAVENIENT,

Reprezentant legal-

NU ESTE DE FATA