

Faptele de mai sus, și după caz, din anexa la prezentul proces verbal, constituie contravenție conform:

1. art. 13, al. (1) din Legea 319/2006 și se sancționează conform art. 39, (4) din Legea 319/2006 cu: Amendă în sumă de 4.000 lei / Avertisment² și sancțiunea complementară
2. art. 13, al. (1) din Legea 319/2006 și se sancționează conform art. 39, (5) din Legea 319/2006 cu: Amendă în sumă de 3.500 lei / Avertisment² și sancțiunea complementară
3. art. 13, al. (1) din Legea 319/2006 și se sancționează conform art. 39, (2) din Legea 319/2006 cu: Amendă în sumă de 5.000 lei / Avertisment² și sancțiunea complementară
4. art. 20 din Legea 319/2006 și se sancționează conform art. 39, (6) și (7) din Legea 319/2006 cu: Amendă în sumă de / Avertisment² și sancțiunea complementară
5. art. 13, al. (1) din Legea 319/2006 și se sancționează conform art. 39, (1) și (2) din Legea 319/2006 cu: Amendă în sumă de / Avertisment² și sancțiunea complementară

prin prof. VS 702/454/18.06.2025

De săvârșirea acestor fapte se face vinovat contravenientul³:

..... cu domiciliul în localitatea sector înmatriculată la Registrul Comerțului cu numărul reprezentată de d-l/d-na
 Numele/Prenumele născut(a) la sora/al B.I./C.I. nr.
, nr., bl., et., sc., ap., județul/sectorul

Pentru contravenientul cetățean străin/persoană fără cetățenie sau cetățean român cu domiciliul în străinătate se completează și următoarele date: Pașaport/alt document de trecere a frontierei seria nr., statul emitent data eliberării

Pentru contravenient minor se înregistrează numele, prenumele și domiciliul părinților sau ale altor reprezentanți ori ocrotitori legali ai acestuia:

Contravenientul nu este de față / refuză / nu poate semna, împrejurarea fiind confirmată de martorul:

Numele/Prenumele, C.N.P. B.I./C.I. seria nr. domiciliul în localitatea str., nr., bl., et., sc., ap., județul/sectorul

Motivul pentru care procesul-verbal a fost încheiat în lipsă de martori:
 TOATE PERSONELE DE FAȚĂ AU CARTEA DE AGENT CONSTATOR.

Alte mențiuni: Contravenientul a luat la cunoștință că are dreptul la obiecțiuni și nu a formulat/a formulat obiecțiuni⁴.

Suma totală de = 12.500 = lei, reprezentând amendă contravențională, va fi achitată în contul HUSI.

Contravenientul poate achita în termen de cel mult 15 zile de la data înmânării sau comunicării procesului-verbal, sumă de = 6.250 = lei, reprezentând jumătate din minimumul prevăzut de actul normativ pentru amendă/amenzile aplicate, în conformitate cu art. 28 din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare, iar o copie de pe chitanță se predă sau se trimite prin poștă sau electronic, prin e-mail, în termenul menționat, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui.

În situația neachitării amenzii contravenționale în termen de 15 zile de la data înmânării sau a comunicării procesului-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor se va proceda, în condițiile legii, la executarea silită.

Împotriva prezentului proces-verbal, contravenientul poate face plângere în termen de 15 zile de la data înmânării sau comunicării acestuia. Plângerea va fi însoțită de copia procesului-verbal și se va depune la Judecătoria HUSI.

Prezentul proces - verbal constituie titlu de creanță și înștiințare de plată de la data înmânării/comunicării, în condițiile legii. Prezentul proces - verbal s-a încheiat în 3 exemplare, din care un exemplar s-a înmănat azi / sau se va comunica contravenientului în cel mult două luni de la data încheierii acestuia.

INSPECTORI DE MUNCĂ,

MARTOR,

CONTRAVENIENT,

(DVCSC TRANSMIS PRIN SERVICIU POSTAL CU CONFIRMARE DE PRIMIRE)

(NU ESTE DE FAȚĂ)

¹ În cazul în care spațiul alocat este insuficient se continuă scrierea separat în trei exemplare semnate de toate părțile pe fiecare pagină, acesta constituind anexă, parte integrantă a prezentului proces-verbal.

² Avertismentul se aplică potrivit prevederilor art. 5 alin. 2 lit.a) și art.7 din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001, cu modificările și completările ulterioare

³ Pentru contravenientul persoană juridică se va trece denumirea și sediul social, nr. de înmatriculare în Registrul Comerțului și codul unic de înregistrare (CUI) ale acestuia precum și datele complete de identificare ale persoanei care o reprezintă; pentru contravenient întreprindere individuală se va completa CIF; pentru contravenient persoană fizică autorizată se va completa CIF/autorizație nr., iar pentru contravenient persoană fizică datele de identificare, conform actului de identitate

⁴ Se solicită contravenientului să scrie obiecțiunile sau să scrie că nu are obiecțiuni. În caz de refuz al contravenientului, inspectorii de muncă vor menționa în scris refuzul contravenientului de a se conforma acestei cerințe.

fila 1

(continuare din procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor Seria VS,
nr. 0708513/14.10.2025)

- la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, situat în Municipiul Vaslui, Str. Radu Negru, nr. 274, parter, Județul Vaslui, precum și în urma avizului Inspecției Muncii București asupra dosarului de cercetare a evenimentului mai sus-menționat, aviz dat în 06.10.2025, am constatat următoarele încălcări ale prevederilor legale:

1. Pentru activitatea desfășurată în data de 18.06.2025, în jurul orei 15⁰⁵, de către echipa de lucru formată din [redacted] și [redacted] lucrători ai [redacted] pe terenul de sport de la [redacted] situat în [redacted] nu a fost adoptată o soluție prin a cărei aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare a lucrătorilor (nu au fost luate măsuri în vederea eliminării sau diminuării riscurilor de accidentare la operațiunile de montare a plasei de umbrire a terenului de sport de la [redacted]):

Nu s-au respectat prevederile art. 13, lit. a) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006:

Art. 13: "În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații:

a) să adopte, din faza de cercetare, proiectare și execuție a construcțiilor, a echipamentelor de muncă, precum și de elaborare a tehnologiilor de fabricație, soluții conforme prevederilor legale în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă, prin a căror aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare și de îmbolnăvire profesională a lucrătorilor."

INSPECTOR DE MUNCĂ,

CONTRAVENIENT,

Reprezentant legal -

NU FOSTE DE FAȚĂ

fila 2

2. În data de 18.06.2025, _____ a încredințat lui _____ sarcini de muncă fără a lua în considerare capacitățile lucrătorului [_____ avea calitatea de asistat social-beneficiar al Legii nr. 196/2016 (privind venitul minim de incluziune) și nu era apt medical, nu era calificat și nu era instruit din punct de vedere al securității și sănătății în muncă pentru activitățile desfășurate: lucrări de sudură la împrejmuirea gardului terenului de sport al _____, muncă pe schela metalică mobilă modulară TELESAFE S005 XL-FP, inclusiv muncă la înălțime, montare a plasei de umbrire a terenului de sport].

Nu s-au respectat prevederile art. 7, alin. (4), lit. c) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care precizează:

Art. 7, alin. (4), lit. c) din Legea nr. 319/2006:

”Art. 7: (4) Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, ținând seama de natura activităților din întreprindere și/sau unitate, angajatorul are obligația:

... c) să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini.”

3. În data de 18.06.2025, în jurul orei 15⁰⁵, _____ nu a asigurat lucrătorului _____ echipament individual de protecție (cască de protecție, centură de siguranță, bocanci etc.) pentru a-l proteja pe acesta împotriva unuia sau mai multor riscuri la locul de muncă.

Nu s-au respectat prevederile art. 13, lit. r) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006:

Art. 13, lit. r) din Legea nr. 319/2006:

„Art. 13: În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații:

...r) să asigure echipamente individuale de protecție;”

4. _____ nu a asigurat instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă în cazul lucrătorului _____ (vezi fișa colectivă de instruire privind securitatea și sănătatea în muncă pentru data de 18.06.2025), precum și în cazul lucrătorului _____ (vezi fișa de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă pentru _____).

_____ nu a asigurat condiții pentru ca lucrătorul _____ să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, acesta având calitatea de lucrător, ca alt participant la procesul de muncă, așa cum este definit la art. 5, lit. a) și lit. c) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, actualizată:

INSPECTOR DE MUNCĂ,

CONTRAVENIENT.

Reprezentant legal - _____

NU FOSTE DE FATA

fila 3

ART. 5

"În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următorul înțeles:

a) lucrător - persoana angajată de către un angajator, potrivit legii, inclusiv studentii, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, precum și ucenicii și alți participanți la procesul de muncă, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice;

... c) alți participanți la procesul de muncă - persoane aflate în întreprindere și/sau unitate, cu permisiunea angajatorului, în perioada de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale în vederea angajării, persoane care prestează activități în folosul comunității sau activități în regim de voluntariat, precum și șomeri pe durata participării la o formă de pregătire profesională și persoane care nu au contract individual de muncă încheiat în formă scrisă și pentru care se poate face dovada prevederilor contractuale și a prestațiilor efectuate prin orice alt mijloc de probă;"

În cazul lucrătorului

- instruirea introductiv-generală nu a fost făcută la angajare (în fișa individuală nu este înscrisă data instruirii introductiv-generale, este înscrisă data admiterii la lucru 03.06.2024, însă data începerii activității din contractul individual de muncă este 08.07.2022; nu este semnătura celui care a verificat însușirea cunoștințelor);

- la instruirea la locul de muncă, în fișa individuală nu sunt înscrise data instruirii, locul de muncă/postul de lucru, durata instruirii, numele persoanei care a efectuat instruirea și funcția acesteia; nu este semnătura celui care a verificat însușirea cunoștințelor;

- la rubrica Admis la lucru nu este semnătura celui care a admis la lucru angajatul.

Nu s-au respectat prevederile art. 20, alin. (1), lit. a) și alin. (2), lit. b) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, coroborate cu prevederile art. 74; art. 81, alin. (1) și alin. (3); art. 83, lit. a); art. 88, alin. (1), lit. a)-d); art. 89, alin. (1) și alin. (2) și art. 93, alin. (2), lit. a)-d) din H.G. nr. 1425/2006 - Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, care precizează:

Art. 20, alin. (1). lit. a) și alin. (2), lit. b) din Legea nr. 319/2006:

"Art. 20, alin. (1): Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său:

a) la angajare;

... (2) Instruirea prevăzută la alin. (1) trebuie să fie:

... b) periodică și ori de câte ori este necesar."

INSPECTOR DE MUNCĂ,

CONTRAVENIENT,

Reprezentant legal -

NU FOT DE FATA

fila 4

Art. 74 din HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

„Art. 74: Prezentul capitol (art. 75-100 din HG 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare) stabilește procedura instruirii lucrătorilor din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, în conformitate cu art. 20 din lege - Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.”

Art. 81, alin. (1) și alin. (3) din HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

(1) Rezultatul instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă se consemnează în mod obligatoriu în fișa de instruire individuală, conform modelului prezentat în anexa nr. 11, cu indicarea materialului predat, a duratei și datei instruirii.

... (3) După efectuarea instruirii, fișa de instruire individuală se semnează de către lucrătorul instruit și de către persoanele care au efectuat și au verificat instruirea.

Art. 83, lit. a) din HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 83 Instruirea introductiv-generală se face:

a) la angajarea lucrătorilor definiți conform art. 5, lit. a) din lege;”

Art. 5, lit. a) din lege (Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006):

“Art. 5: În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următorul înțeles:

a) lucrător-persoană angajată de către un angajator, potrivit legii, inclusiv studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, precum și ucenicii și alți participanți la procesul de muncă, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice;”

Art. 88, alin. (1), lit. a)-d) din HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 88

(1) În cadrul instruirii introductiv-generale se vor expune, în principal, următoarele probleme:

a) legislația de securitate și sănătate în muncă;

b) consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă;

c) riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității;

d) măsuri la nivelul întreprinderii și/sau unității privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor. ”

Art. 89, alin. (1) și alin. (2) din HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 89 (1) Instruirea introductiv-generală se va finaliza cu verificarea însușirii cunoștințelor pe bază de teste.

(2) Rezultatul verificării va fi consemnat în fișa de instruire.”

INSPECTOR DE MUNCĂ,

CONTRAVENIENT,

Reprezentant legal -

NU ESSE DE FIDIA

INSPECȚIA MUNCII
Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui
Sediul: Mun. Vaslui, Str. Radu Negru,
nr. 274, jud. Vaslui

Anexa 1 la procesul-verbal de constatare
și sancționare a contravențiilor
Seria VS, nr. 0708513/14.10.2025

fila 5

Art. 93, alin. (2), lit. a)-d) din HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 93

...(2) Instruirea la locul de muncă va cuprinde cel puțin următoarele:

- a) informații privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă și/sau postului de lucru;
- b) prevederile instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă și/sau postul de lucru;
- c) măsuri la nivelul locului de muncă și/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, precum și în cazul pericolului grav și iminent;
- d) prevederi ale reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru;”

5. Schela metalică mobilă modulară TELESAFE S005 XL-FP aflată în dotarea
nu a fost utilizată în data de 18.06.2025, în jurul orei 15⁰⁵, pe terenul
de sport de la , situat în
prin blocarea roților și
extinderea suporturilor de sprijin pentru asigurarea stabilității și eliminarea riscului de
cădere de la înălțime a lucrătorulu

Art. 13, lit. q) din Legea nr. 319/2006:

Art. 13: „În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații :

q) să asigure echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;”

Data și ora întocmirii procesului-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor:
14.10.2025, ora 9⁰⁰.

Locul întocmirii procesului-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor: sediul
Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, situat în Municipiul Vaslui, Str. Radu Negru,
nr. 274, județul Vaslui.

INSPECTOR DE MUNCĂ,

CONTRAVENIENT,

Reprezentant legal -

NU ESTE DE FATA