



Str. Radu Negru, nr. 274, Vaslui, Vaslui  
Tel.: +4 0235 31 90 67, fax: +4 0235 36 14 20  
itmvaslui@itmvaslui.ro, www.itmvaslui.ro

PROCES-VERBAL DE CONSTATARE ȘI SANȚIONARE A CONTRAVENȚIILOR  
Încheiat în ziua 07. luna 02. anu 2024 în localitatea VASLUI la SEȘIUL ITM VASLUI

Subsemnatul/Subsemnatai \_\_\_\_\_, având funcția de inspector/inspectori de muncă, în temeiul art.19 și art. 25 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și în baza legitimației/legitimațiilor nr. 1507/2022 eliberată(e) de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui, în urma controlului efectuat în ziua 03.09.2023, 09.10.2023, 17.10.2023, 23.10.2023, 29.11.2023 și 08.12.2023 privind modul în care se respectă prevederile legislației în domeniul relațiilor de securității și sănătății în muncă, supravegherii pietei la persoana iuridică/fizică cu sediul/domiciliul în localitatea \_\_\_\_\_ bl. \_\_\_\_\_ sc. \_\_\_\_\_ et. \_\_\_\_\_ an \_\_\_\_\_ județul/sector \_\_\_\_\_ înmatriculată la Registrul Comerțului sub numărul \_\_\_\_\_ C.U./C.F./autorizație nr. \_\_\_\_\_ reprezentată de d-/d-na \_\_\_\_\_ domiciliată în \_\_\_\_\_ localitatea \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ bl. \_\_\_\_\_ sc. \_\_\_\_\_ et. \_\_\_\_\_ ap. \_\_\_\_\_ județ/sector \_\_\_\_\_ esor al \_\_\_\_\_ B.I./C.I./Pașaport seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ eliberat(ă) de \_\_\_\_\_ data de \_\_\_\_\_ "C.N.P. \_\_\_\_\_ calitate de \_\_\_\_\_ am constat următoarele (descrierea faptei; data și ora comiterii; locul unde a fost săvârșită; arătarea tuturor împrejurărilor care pot servi la aprecierea gravității faptei, temeiul legal al obligației încălcate)<sup>1</sup>:

1. ÎN URMA CERCETĂRII DIN PERIOADA 18.09.2023 - 29.09.2023, DIN PERIODE DE 03.10.2023, 09.10.2023, 17.10.2023, 23.10.2023, 29.11.2023 și 08.12.2023, DIN PERIOADA 20.12.2023 - 21.12.2023 A ENEMIMENTULUI CARE A AVUT LOC ÎN DATA DE 15.09.2023, ÎN JURUL OREI 16<sup>00</sup> LA PUNCTUL DE LUCRU ORGANIZAT DE \_\_\_\_\_ APARTINÂND \_\_\_\_\_ DIN CADRUL \_\_\_\_\_

2. DECESUL NUMITIVULUI A \_\_\_\_\_ ENEMIMENT SOLDAT CU \_\_\_\_\_ LUCRĂTOR AL \_\_\_\_\_ CERCETARE CE A AVUT LOC \_\_\_\_\_ - LA LOCUL PRODUCERII ENEMIMENTULUI DE \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_ APARTINÂND \_\_\_\_\_ DIN CADRUL \_\_\_\_\_

4. - LA SEȘIUL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI, SITUAT ÎN MUNICIPIUL VASLUI, STR. RADU NEGRU, NR. 274, PARTEA JUDEȚUL VASLUI, PRECUM ȘI ÎN URMA AVIZULUI INSPECȚIEI MUNCII BUCUREȘTI ASUPRA DOSARULUI DE CERCETARE A ENEMIMENTULUI MAI SUS MENȚIONAT, AVIZ DAT ÎN \_\_\_\_\_

5. 09.01.2024, AM CONSTAT URMĂTOARELE ÎNCĂLCĂRI ALE PREVEDERILOR LEGALE:

(VEZI CONTINUTUL LA PRESENTUL PVCSC - ANEXA 1 - FILELE 1-5)

INSPECTORI DE MUNCĂ,

MARTOR,

CONTRAVENIENT,

KOM. VASLUI

Faptele de mai sus, și după caz, din anexa la prezentul proces verbal, constituie contravenție conform:

- art. 13, a) din Legea 319/2006 și se sancționează conform art. 39, (4) din Legea 319/2006 cu:
  - Amendă, în sumă de 2.800,00 lei /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
- art. 13, b) din Legea 319/2006 și se sancționează conform art. 39, (1) din Legea 319/2006 cu:
  - Amendă, în sumă de 1.000,00 lei /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
- art. 20 din Legea 319/2006 și se sancționează conform art. 39, (1) și (2) din Legea 319/2006 cu:
  - Amendă, în sumă de ..... /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
- art. 7(4), c) din Legea 319/2006 și se sancționează conform art. 39, (1) și (2) din Legea 319/2006 cu:
  - Amendă, în sumă de ..... /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
- art. 13, f) din Legea 319/2006 și se sancționează conform art. 39, (4) și (5) din Legea 319/2006 cu:
  - Amendă, în sumă de ..... /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară

(pt punctele 6.-8., vezi ANEXA 2 - FIȘA 6 LA PRESENTUL PVCSC)

De săvârșirea acestor fapte se face vinovat contravenientul<sup>3</sup>:

nr. ...., bl. ...., et. .... sc. .... ap. ...., județul/sectorul ..... înmatriculată la Registrul Comerțului cu numărul ..... reprezentată de d-l/d-na .....  
 Numele/Prenumele ..... născut(ă) la data de ..... în ..... oraș, județul/sectorul ..... C.N.P. ....  
 Administrator liberat la data de ..... având funcția/calitatea de ..... nr. ...., bl. ...., et. ....

Pentru contravenientul cetățean străin/persoană fără cetățenie sau cetățean român cu domiciliul în străinătate se completează și următoarele date: Pașaport/alt document de trecere a frontierei seria ..... nr. ...., statul emitent ..... data eliberării .....

Pentru contravenient minor se înregistrează numele, prenumele și domiciliul părinților sau ale altor reprezentanți ori ocrotitori legali ai acestuia: .....

Contravenientul  nu este de față /  refuză /  nu poate semna, împrejurarea fiind confirmată de martorul:

Numele/Prenumele ....., C.N.P. .... B.I./C.I. seria ..... nr. .... domiciliul în localitatea ..... str. ...., nr. ...., bl. ...., et. ...., sc. ...., ap. ...., județul/sector .....  
 Motivele pentru care procesul-verbal a fost încheiat în lipsă de martori: .....

Alte mențiuni: Contravenientul a luat la cunoștință dreptul la obiecțiuni și nu a formulat/a formulat obiecțiuni<sup>4</sup>: Nu am obiecțiuni

Suma totală de 2.18.000,00 lei, reprezentând amenda contravențională, va fi achitată în contul RO5370526562035010102XXX / DE20X641Y15W1  
 Contravenientul poate achita în termen de cel mult 15 zile de la data înmânării sau comunicării procesului-verbal, suma de 2.450,00 lei, reprezentând jumătate din minimul prevăzut de actul normativ pentru amenda/amenzile aplicate, în conformitate cu art. 28 din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare, iar o copie de pe chitanță se predă sau se trimite prin poștă sau electronic, prin e-mail, în termenul menționat, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui.  
 În situația neachitării amenzii contravenționale în termen de 15 zile de la data înmânării sau a comunicării procesului-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor se va proceda, în condițiile legii, la executarea silită.  
 Împotriva prezentului proces-verbal, contravenientul poate face plângere în termen de 15 zile de la data înmânării sau comunicării acestuia. Plângerea va fi însoțită de copia procesului-verbal și se va depune la Judecătoria .....  
 Prezentul proces - verbal constituie titlu de creanță și înștiințare de plată de la data înmânării/comunicării, în condițiile legii.  
 Prezentul proces - verbal s-a încheiat în 3 exemplare, din care un exemplar s-a înmănat azi 07.02.2024 sau se va comunica contravenientului în cel mult două luni de la data încheierii procesului-verbal.

INSPECTORI DE MUNCĂ,

MARIC

Am primit un exemplar azi 07.02.2024

<sup>1</sup> În cazul în care spațiul alocat este insuficient se continuă scrierea separat în trei exemplare semnate de toate părțile pe fiecare rând, acesta constituind anexă, parte integrantă a prezentului proces-verbal.  
<sup>2</sup> Avertismentul se aplică potrivit prevederilor art. 5 alin. 2 lit.a) și art.7 din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001, cu modificările și completările ulterioare  
<sup>3</sup> Pentru contravenientul persoană juridică se va trece denumirea și sediul social, nr. de înmatriculare în Registrul Comerțului și codul unic de înregistrare (CUI) ale acestuia precum și datele complete de identificare ale persoanei care o reprezintă; pentru contravenientul întreprindere individuală se va completa CIF; pentru contravenient persoană fizică autorizată se va completa CIF/autorizație nr., iar pentru contravenient persoană fizică datele de identificare, conform actului de identitate  
<sup>4</sup> Se solicită contravenientului să scrie obiecțiunile sau să scrie că nu are obiecțiuni. În caz de refuz al contravenientului, inspectorii de muncă vor menționa în scris refuzul contravenientului de a se conforma acestei cerințe.

fila 1

(urmare din procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor Seria VS, nr. 0708400/07.02.2024):

1. Pe baza:

- cercetării la fața locului,
  - declarațiilor martorilor evenimentului și a celorlalte persoane care pot contribui la elucidarea împrejurărilor și a cauzelor reale ale producerii evenimentului,
  - actelor și documentelor puse la dispoziție de (
- evenimentul care a avut loc în data de 15.09.2023, în jurul orei 16<sup>00</sup> la punctul de lucru organizat de (

din cadrul

), eveniment soldat cu decesul numitului (

-lucrător al

a avut următoarea cauză a producerii:

Pentru activitatea desfășurată în data de 15.09.2023, în jurul orei 16<sup>00</sup> în (

de formația de lucru a (

nu a fost adoptată o soluție prin a cărei aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare a lucrătorilor:

-efectuarea de lucrări de tras-apropiat, curățat crăci, doborât arbori în parchet etc. de o formație de lucru fără a fi prezent conducătorul formației de lucru;

- formație de lucru era alcătuită din numai doi lucrători (

); (desfășura activități de tractorist sau fasonator și mecanic (fără a fi calificat ca fasonator mecanic), iar (desfășura activități de fasonator mecanic (fără a fi calificat ca fasonator mecanic);

-nu a fost asigurat legător de sarcină pentru tractorist, respectiv ajutor de fasonator pentru fasonatorul mecanic.

INSPECTOR DE MUNCĂ,

CONTRAVENIENT,

Reprezentant legal - Administrator

fila 2

Nu s-au respectat prevederile art. 13, lit. a) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 precum și Instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă specifice activității de exploatare forestieră, Instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă pentru lucrări de colectare manuală și mecanizată a lemnului și Instrucțiunile proprii de securitate a muncii specifice activității de verificare a stării tehnice și pregătirea pentru lucru a ferăstraielor mecanice, uneltelor, sculelor și dispozitivelor de lucru:

Art. 13: "În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații:

a) să adopte, din faza de cercetare, proiectare și execuție a construcțiilor, a echipamentelor de muncă, precum și de elaborare a tehnologiilor de fabricație, soluții conforme prevederilor legale în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă, prin a căror aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare și de îmbolnăvire profesională a lucrătorilor."

2. nu a asigurat lucrătorului echipament individual de protecție (cască de protecție, bocanci de protecție etc.) pentru a-l proteja pe acesta împotriva unuia sau mai multor riscuri la locul de muncă.

Nu s-au respectat prevederile art. 13, lit. r) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006,

Art. 13, lit. r) din Legea nr. 319/2006:

„Art. 13: În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații:

...r) să asigure echipamente individuale de protecție;"

3. nu a asigurat efectuarea instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă pentru lucrătorul / (vezi continuare declarație din 18.09.2023), iar pentru lucrătorul

nu a fost efectuată instruirea introductiv-generală și instruirea la locul de muncă la data de 06.03.2023, data angajării din contractul individual de muncă (vezi raportul REVISAL din 18.09.2023 pentru contractul individual de muncă pentru și fișa de instruire individuală privind ssm-extras-pentru ).

Nu s-au respectat prevederile art. 20 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care precizează:

Art. 20 din Legea nr. 319/2006:

Art. 20: „(1) Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său:

INSPECTOR DE MUNCĂ,

CONTRAVENIENT,

Reprezentant legal

fila 3

- a) la angajare;”
  - c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
  - d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;
  - e) la executarea unor lucrări speciale.
- (2) Instruirea prevăzută la alin. (1) trebuie să fie:
- a) adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri;
  - b) periodică și ori de câte ori este necesar.”

4. ... nu a luat măsurile necesare pentru ca atunci când a încredințat sarcini de muncă lucrătorului să ia în considerare capacitățile acestuia în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă (acesta nu avea calificare de fasonator mecanic, nu era instruit din punct de vedere al securității și sănătății în muncă etc.). De asemenea, nu a luat măsurile necesare pentru ca atunci când a încredințat sarcini de muncă lucrătorului să ia în considerare capacitățile acestuia în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă (acesta nu are calificare de fasonator mecanic).  
Nu s-au respectat prevederile art. 7, alin. (4), lit c) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care precizează:

Art. 7, alin. (4) Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, ținând seama de natura activităților din întreprindere și/sau unitate, angajatorul are obligația:  
... c) să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini.

5. ... nu a asigurat efectuarea examenului medical la angajare pentru lucrătorul ... prin servicii de medicina muncii (vezi continuare declarație ... din 18.09.2023).  
Nu s-au respectat prevederile art. 13, lit. j) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care precizează:

Art. 13, lit. j) din Legea nr. 319/2006:

Art. 13: „În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații :

j) să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute și să asigure controlul medical periodic și, după caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajării;”

6. ... nu a stabilit pentru lucrătorul ... prin fișa postului atribuțiile și răspunderile ce îi reveneau în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcției exercitate (vezi continuare declarație ... din 18.09.2023).

INSPECTOR DE MUNCĂ,

CONTRAVENIENT,

Reprezentant legal -

fila 4

Nu s-au respectat prevederile art. 13, lit. d) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care precizează:

Art. 13, lit. d) din Legea nr. 319/2006:

Art. 13: În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații:

d) să stabilească pentru lucrători, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate;

7. ... nu a desemnat lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor.

Nu s-au respectat prevederile art. 10, alin. (2) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care precizează:

Art. 10, [alin. (1), lit. a) și] alin. (2) din Legea nr. 319/2006:

Art. 10

[(1) Angajatorul are următoarele obligații:

a) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente;]

... (2) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1), angajatorul trebuie să desemneze lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor.

8. ... nu a pus la dispoziție unele documente solicitate prin adresa nr. 8105/RG/19.09.2023 și prin adresa nr. 8866/RG/09.10.2023, documente necesare cercetării evenimentului care a avut loc în data de 15.09.2023, în jurul orei 16<sup>00</sup>, în ...

cum ar fi: proiectul de exploatare aprobat/procesul tehnologic de execuție a lucrărilor din parchetul de exploatare, cu capitolul de lucrări pregătitoare pentru securitatea muncii (exemplu: eliminarea iescarilor, a arborilor aninați, amenajarea platformei primare, amenajarea drumurilor de scos-apropiat lemnul etc.); autorizarea parchetului forestier din punct de vedere a securității muncii de către o comisie numită de societatea care efectuează exploatarea; decizia scrisă de depozitare sigură și parcare a uneltelor (ferăstraie mecanice) și utilajelor forestiere (tractoare); procesul-verbal de autorizare și darea în exploatare a drumurilor de colectare cu tractoarele, întocmit de comisia de autorizare; alte documente (decizie numire gestionar parchet, decizie numire șef echipă, proces-verbal privind instruirea ssm etc.).

Nu s-au respectat prevederile art. 23, alin. (1), lit. c) din Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii nr. 108 din 1999, care precizează:

INSPECTOR DE MUNCĂ,

CONTRAVENIENT.

Reprezentant legal ...

INSPECȚIA MUNCII  
Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui  
Sediul: Mun. Vaslui, Str. Radu Negru,  
nr. 274, jud. Vaslui

Anexa 1 la procesul-verbal de constatare  
și sancționare a contravențiilor  
Seria VS, nr. 0708400/07.02.2024

fila 5

Art. 23 din Legea nr. 108/1999:

Art. 23

(1) Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei:  
... c) nerespectarea de către conducătorul unității, reprezentantul legal al acestuia, angajați, prepuși sau alte persoane aflate în locațiile supuse controlului a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, documentele și informațiile solicitate, necesare controlului ori cercetării evenimentelor.

Data și ora întocmirii procesului-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor:  
07.02.2024, ora 8<sup>30</sup>.

Locul întocmirii procesului-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor: sediul  
Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, situat în Municipiul Vaslui, Str. Radu Negru,  
nr. 274, parter, Județul Vaslui.

INSPECTOR DE MUNCĂ,

CONTRAVENIENT.

Reprezentant legal

fila 6

Faptele de mai sus, și după caz, din anexa la prezentul proces-verbal, constituie contravenție conform:

(continuare din procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor Seria VS, nr. 0708400/07.02.2024)

6. art. 13, d) din Legea nr. 319/2006 și se sancționează conform art. 39, (4) și 43, (1) din Legea nr. 319/2006 coroborate cu art. 5, (2), a) și art. 7 din OG nr. 2/2001 cu:

Amendă, în sumă de .....-...../  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară

.....-

7. art. 10, (2) din Legea nr. 319/2006 și se sancționează conform art. 39, (6) și 43, (1) din Legea nr. 319/2006 coroborate cu art. 5, (2), a) și art. 7 din OG nr. 2/2001 cu:

Amendă, în sumă de .....-...../  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară

.....-

8. art. 23, (1), c) din Legea nr. 108/1999 și se sancționează conform art. 23, (1), c) și art. 24, (2) din Legea nr. 108/1999 coroborate cu art. 5, (2), a) și art. 7 din OG nr. 2/2001 cu:

Amendă, în sumă de .....-...../  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară

.....-

INSPECTOR DE MUNCĂ,

CONTRAVENIENT,

Reprezentant legal