



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Nr. 1414/RG/15.02.2024

Aprobat,
Inspector Șef
Gheorghe CHIRVASE



**Raport narativ referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în
Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025, aprobată
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui
pentru anul 2023**

În anul 2023 nu s-au înregistrat incidente de integritate.

Nu au apărut riscuri noi de corupție și nici informații care să modifice nivelul de expunere ori să afecteze eficacitatea activității de prevenire/control.

Obiectiv general nr. 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizational

Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

Măsura 1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.

Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către conducătorul instituției, având nr. de înregistrare 2516/23.03.2022.

Declarația a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională.

Documentul a fost adus la cunoștința, sub semnătură, întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției.

Str. Radu Negru, nr. 274, Vaslui, Vaslui

Tel.: +4 0235 31 90 67; fax: +4 0235 36 14 20

e-mail: itmvaslui@itmvaslui.ro; www.itmvaslui.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Măsura 2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.

Planul de integritate al instituției pentru anul 2023 a fost elaborat și aprobat prin actul administrativ al conducătorului instituției nr. 54/09.03.2023.

Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție.

Planul de integritate distribuit: - Documentul a fost adus la cunoștință, sub semnătură, întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției;

Planul de integritate a fost postat pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională.

Măsura 3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.

Raportul de evaluare pentru anul 2023 a fost elaborat în data de 08.02.2024.

Raport de evaluare anuală a modului de implementare a Planului de integritate a fost întocmit pentru anul 2023, înregistrat la nr. 1222/RG/08.02.2024 este publicat pe site-ul instituției la secțiunea Integritate Instituțională.

Măsura 4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;

Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2023 a fost monitorizat și revizuit, în conformitate cu prevederile art. 18 din Hotărârea Guvernului nr. 599/2018.

Registrul riscurilor de corupție al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, revizuit an 2023 a fost aprobat prin Decizia IȘ nr. 55/09.03.2023.

Registrul riscurilor de corupție al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, revizuit an 2023, aprobat prin Decizia IȘ nr. 55/09.03.2023 a fost adus la cunoștință, sub semnătură, întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției.

Măsura 5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora.

Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2023, aprobat de inspectorul șef al instituției, a fost întocmit conform anexei nr. 6 din H.G. nr. 599/2018, înregistrat la nr.1245/RG/09.02.2024 și postat pe site ITM Vaslui, secțiunea Integritate Instituțională.

Măsura 6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei

Nu au fost solicitări din partea secretariatului tehnic, în anul 2023.

Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Măsura 2: Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice.

Evaluare performanțelor profesionale a fost efectuată pentru toți funcționarii publici, conform prevederilor art. 485 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la Codul administrativ.

- Număr salariați evaluați în anul 2023 = 33;
- Notele finale ale evaluării în anul 2023 = Foarte bine;
- Număr angajați care au participat la cursuri de formare în anul 2023 = 17;
- Număr posturi de conducere ocupate cu titlu permanent din numărul total de posturi de conducere în anul 2023 = 3;
- Număr și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare = 2; publicare la sediul ITM Vaslui, publicare pe site-ul ITM Vaslui, publicare pe portalul ANFP și publicare în mass-media.

Este asigurată transparentizarea procedurilor de recrutare prin respectare tuturor prevederilor legale privitoare la organizare și desfășurarea concursurilor de recrutare și a concursurilor de promovare.

Măsura 3: Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice

În anul 2023 la nivelul instituției nu a fost semnalată nicio faptă care presupune nerespectarea legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor buneii administrări.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui pune la dispoziția cetățenilor mecanismele de raportare a încălcării legii, orice persoană interesată având la dispoziție diverse canale de comunicare ce pot fi utilizate pentru semnalarea unor fapte de corupție sau încălcări ale dreptului muncii.

Măsura 4: Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici” inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media).

- Materiale educative diseminate
- Nr. de sesizări transmise de cetățeni = 0.

Obiectiv general nr. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției

Obiectiv specific nr.3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

Măsura 3: Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice.

În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui este elaborată Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate, procedură armonizată și elaborată conform prevederilor legislative;

Prin decizie a inspectorului șef, există o persoană special desemnată pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public.

Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Măsura 1: Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice.

Întocmit,

Mazilu Ana



Secretar Grup de lucru pentru prevenirea corupției