



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Nr. 1274/RG/09.02.2023

Aprobat,
Inspector Șef
Gheorghe CHIRVASE



**Raport privind evaluarea modului de implementare a
Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui
pentru anul 2022**

În anul 2022 nu s-au înregistrat incidente de integritate.

Nu au apărut riscuri noi de corupție și nici informații care să modifice nivelul de expunere ori să afecteze eficacitatea activității de prevenire/control.

Obiectiv general nr. 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizational

Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

Măsura 1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizatională.

Declarație adoptată: - Declarație nr. 2516/23.03.2022;

Declarație distribuită: - Documentul a fost adus la cunoștință, sub semnătură, întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției;

Declarație a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională.

Măsura 2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.

Planul de integritate al instituției a fost elaborat și aprobat prin actul administrativ al conducătorului instituției nr. 38/16.06.2022.

Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție.

Planul de integritate distribuit: - Documentul a fost adus la cunoștință, sub semnătură, întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției;

Planul de integritate a fost postat pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională.

Măsura 3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.

Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022.

Plan de integritate evaluat și adaptat la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute - termen anul 2023.

Măsura 4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;

Registrul riscurilor de corupție al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, revizuit an 2022, aprobat prin Decizia IȘ nr. 45/22.08.2022.

Registrul riscurilor de corupție al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui, revizuit an 2022, aprobat prin Decizia IȘ nr. 45/22.08.2022 a fost adus la cunoștință, sub semnătură, întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției; - PV nr. 7304/23.08.2022.

Măsura 5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora.

Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2022 (Anexa 6 la HG 599/2018) a fost înregistrat la nr.978/RG/01.02.2023 și postat pe site ITM Vaslui, secțiunea Integritate Instituțională.

Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Măsura2: Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice.

1. Număr obiective în anul 2022 = 62 și indicatori de performanță în anul 2022 = 278;
2. Număr salariați evaluați în anul 2022 = 34;
3. Notele finale ale evaluării în anul 2022 = Foarte bine;
4. Număr angajați care au participat la cursuri de formare în anul 2022 = 23;
5. Număr posturi de conducere ocupate cu titlu permanent din numărul total de posturi de conducere în anul 2022 = 2;
6. Număr și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare = 2; publicare la sediul ITM Vaslui, publicare pe site-ul ITM Vaslui, publicare pe portalul ANFP și publicare în mass-media.

Măsura 4: Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici” inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media).

1. Nr. de sesizări transmise de cetățeni = 0;

Obiectiv general nr. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției

Obiectiv specific nr.3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

Măsura 3: Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice.

1. Procedură internă armonizată și elaborată conform prevederilor legislative;
2. Existența unei persoane special desemnată pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public.

Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Măsura 1: Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice.

Obiectiv general nr. 4 - Consolidarea integrității în domeniile de activitate ale ITM Vaslui

Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Vaslui, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

Măsura 1: Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.).

Măsura 2: Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui.

Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public

Măsura 1: Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui (https://www.itmvaslui.ro/inf_interes_pub.html).

Întocmit,

Mazilu Ana



Secretar Grup de lucru pentru prevenirea corupției