



Anexa nr.1 la Decizia IȘ nr. 32/08.02.2024

**Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui
în anul 2024**

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL ITM VASLUI						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui						
1	M1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	31.03.2022	Măsura îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	M2. Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	31.03.2023	-





Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
3	M3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	31.12.2024	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2025 pentru anul 2024
4	M4. Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	15.02.2024	-
5	M5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Consilierul de integritate	31.12.2024	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2025 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);





Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
						Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la H.G. nr. 599/2018)
6	M6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile tematice de evaluare.	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	31.12.2024	-
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
7	M2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM	Nr. funcționarilor publici evaluați;	Evaluarea formală a funcționarilor publici;	Compartiment Resurse Umane	31.12.2024	-





Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
	Vaslui, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.			
8	M3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	31.12.2024	-






Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
		integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare a sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor.	sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții.			
9	M4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul ITM Vaslui)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Comunicare și Relații cu Publicul Compartimentul Informatică	31.12.2024	-
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATAREA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
10	M3. Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației	Nr. de raportări;	Lipsa interesului personalului /	Grupul de lucru pentru	31.12.2024	-





Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
	de transpunere a Directivei 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii	<p>Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță.</p>	<p>conducerii instituției publice;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p>	<p>prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui</p> <p>Conducătorii compartimentelor din Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui conform atribuțiilor prevăzute în R.O.F al ITM-urilor</p> <p>Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a sistemului de control managerial al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui</p>		



Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
Obiectiv specific nr. 3.3 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
11	M1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al ITM Vaslui	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor ITM Vaslui	Compartimentul Audit Intern	O dată la 2 ani	-
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE ITM VASLUI						
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Vaslui, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
12	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	materiale/informări elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	31.12.2024	-
13	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etica, management financiar,	programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea Instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent	-





Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
	resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)					
14	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului ITM Vaslui; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2024	-
Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
15	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui(https://www.itmvaslui.ro/inf_interes_pub.html)	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	Furnizarea de informații greșite sau incomplete; Deficiențe de comunicare; Erori umane; Apariția unor defecțiuni de natură tehnică.	Comunicare și Relații cu Publicul Compartimentul Informatică	31.12.2024	-
16	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supra încărcarea cu sarcini a persoanelor	Comunicare și Relații cu Publicul	31.12.2024	-





INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
		prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public; Nr. de plângeri în instanța privind nerespectarea prevederilor legale de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001.	responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale			

Chirvase Gheorghe
Șef Grup de lucru pentru prevenirea corupției



Întocmit,
Mazilu Ana - Secretar Grup de lucru pentru prevenirea corupției





INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

DECIZIA NR. 32

din 08.02.2024

Inspectorul șef CHIRVASE GHEORGHE, numit în funcție în baza Ordinului MMFPSPV nr. 1455/21.07.2014,

Având în vedere:

- Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 590/05.02.2024 a Ministrului Muncii și Solidarității Sociale pentru aprobarea Regulamentului propriu de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă, Anexa nr. 2;
- Decizia inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui nr. 48/02.03.2023 privind aprobarea structurii de funcții pe compartimente a inspectoratului;
- Decizia inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui nr.115/27.10.2023 privind actualizarea Grupului de lucru pentru prevenirea corupției;
- Decizia inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui nr.163/27.12.2022 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Grupului de lucru pentru prevenirea corupției;
- Decizia inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui nr. 54/09.03.2023 privind aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021- 2025, pentru anul 2023;
- Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;

– Hotărârea Guvernului nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pentru perioada 2021 - 2025 și a documentelor aferente acesteia;

– Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Vaslui, înregistrată cu nr. 2516/RG/23.03.2022,

În baza art. 20 punctul 27 din Regulamentul de Organizare și Funcționare a Inspectoratului Teritorial de Muncă, aprobat prin Ordinul MMSS nr. 590/05.02.2024, emite următoarea

DECIZIE,

Art.1 Începând cu data prezentei decizii, în temeiul art. 6 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pentru perioada 2021 - 2025 și a documentelor aferente acesteia, se aprobă **”Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui în anul 2024”** prevăzut în anexa nr.1.

Art.2 Anexa nr.1 face parte integrantă din prezenta decizie.

Art.3 ”Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025” menționat la art. 1, se aplică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui.

Art.4 În conformitate cu prevederile art. 6 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021, se desemnează coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, precum și persoanele de contact, după cum urmează:

- coordonator: Chirvase Gheorghe, inspector șef
- persoane de contact: - Moraru Maria - Manuela, inspector CRP
 - Badac Aurelia, consilier juridic LCA
 - Nașcu Safta, șef serviciu ERUAI
 - Mocanu Daniel - Marius, expert CI
 - Mocanu Alin - Cristian, șef serviciu CRM
 - Harja Costel, inspector de muncă CSSM
 - Mazilu Ana, consilier RU

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Art.5 Începând cu data prezentei, prevederile Deciziei inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui nr. 54/09.03.2023 privind aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 în anul 2023, își încetează valabilitatea.

Art.6 Prevederile "Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025" pentru anul 2024 vor fi duse la îndeplinire de persoanele mai sus nominalizate și de persoanele prevăzute în anexa nr. 1.

Inspector șef
Gheorghe CHIRVASE



Vizat pentru legalitate,

Aurelia BADAC *Bada*

Consilier juridic

Întocmit:

Ana MAZILU *Mazilu*

Consilier - Compartiment RU