

COMUNICAT DE PRESĂ

“Ziua mondială a securității și sănătății în muncă- 28 aprilie” “SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA O PROIECTIE CATRE VIITOR”

În acest an Ziua mondială a securității și sănătății în muncă se desfășoară, sub sloganul “SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA O PROIECTIE CATRE VIITOR”.



Ziua Mondială pentru Securitate și Sănătate la Locul de Muncă din 28 aprilie, examinează 100 de ani de realizări ale O.I.M. (Organizația Internațională a Muncii) și dezvăluie câteva din provocările și oportunitățile apărute în crearea unor locuri de muncă mai bune. Anul 2019 va fi doar începutul evenimentelor și activităților mondiale care vor continua, în jurul temei siguranței și sănătății și a viitorului muncii, sărbătorind și construind bogăția de cunoștințe și acțiuni acumulate de peste 100 de ani, pe măsură ce ne pregătim să facem față și să apreciem schimbările aduse de viitorul muncii pe care o dorim.

În prezent, peste 374 de milioane de lucratori suferă accidente de muncă sau se îmbolnăvesc în fiecare an. Se estimează că zilele de lucru pierdute din cauze legate de securitatea muncii reprezintă aproape 4% din PIB-ul mondial, în unele țări până la 6%, se arată în datele statistice. În fiecare an 2,78 milioane de lucrători mor datorită accidentelor de muncă și a bolilor profesionale (din care 2,4 milioane sunt legate de boală).

De departe, cea mai mare parte a deceselor legate de locul de muncă - 86% - provine din boală. În fiecare zi își pierde viața 6.500 de lucratori din cauza bolilor profesionale, în comparație cu 1.000 de accidente mortale la locul de muncă. Cele mai mari cauze ale mortalității sunt bolile circulatorii (31%), cancerul legat de muncă (26%) și bolile respiratorii (17%).

O.I.M. a adoptat peste 40 de standarde internaționale de muncă care se ocupă în mod special cu siguranța și sănătatea la locul de muncă. Aceste standarde sunt clasificate după:

- riscuri specifice (cum ar fi radiațiile ionizante, azbestul, cancerul ocupațional și substanțele chimice);
- domeniile de activitate (cum ar fi agricultura, construcțiile și mineritul);

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

- principii generale (cum ar fi cele referitoare la gestionarea SSM, inspecția muncii și facilitățile de asistență socială);
- principii fundamentale ale siguranței și sănătății ocupationale (Convenția privind securitatea și sănătatea ocupațională, 1981; Convenția privind serviciile de sănătate ocupațională, 1985).

Odata cu apariția de noi tehnologii, schimbări demografice, încălzirea globală, noi forme de angajare, devine mai important ca oricând să se anticipeze noi riscuri legate de siguranță și sănătate legate de locul de muncă, anticiparea riscurilor reprezintă un prim pas crucial pentru gestionarea eficientă a acestora și pentru a construi o cultură preventivă a securității și sănătății în munca într-o lume aflată mereu în schimbare. Există o nevoie tot mai mare de integrare a SSM în educație, înainte de a intra în lumea muncii și continuarea integrării pe tot parcursul vieții profesionale.

Promovarea învățării pe tot parcursul vieții privind SSM poate ajuta lucrătorii și angajatorii să învețe și să se adapteze, precum și riscuri persistente în materie de SSM, îmbunătățind astfel siguranța și sănătatea pe tot parcursul vieții de lucru.

Provocările crescânde includ riscurile psihosociale, stresul asociat muncii și bolile netransmisibile, în special bolile circulatorii și respiratorii și cancerul.

Modificările în noile forme de angajare, demografice, tehnologii și mediul înconjurător creează noi preocupări privind securitatea și sănătatea în muncă, potrivit unui nou raport al OIM.

1. TEHNOLOGIA

Tehnologiile avansate, afectează aproape toți lucrătorii din lumea muncii: platforme digitale, robotica și utilizarea nanotehnologiei, printre altele, au revoluționat locul de muncă, dar au în același timp ridicat îngrijorări serioase privind SSM.

Tendențele și motoarele schimbării indică faptul că, până în 2025, tehnologiile TIC, cum ar fi imprimarea 3D și 4D și bio-tipărirea, vehiculele autonome (inclusiv drone), robotica (inclusiv robotica colaborativă) și în plus, că inovarea în aceste tehnologii va continua. Dezvoltările în robotică, IT, sistemele autonome, printre alte tehnologii, vor avea un efect fundamental asupra naturii muncii. Roboții vor deveni din ce în ce mai inteligenți, depășind forțele lor tradiționale pentru a aduce automatizarea la sarcini anterioare inaccesibile. Chiar și locurile de muncă neînlocuite de roboți se vor schimba considerabil, întrucât lucrătorii umani vor lucra în imediată apropiere, vor folosi și vor interacționa cu o gamă largă de tehnologii digitale. Senzorii foarte dezvoltați fac deja posibil ca oamenii și roboții să colaboreze într-o apropiere apropiată, deoarece mașinile capătă o mai mare precizie în ceea ce privește comportamentul utilizatorilor, datorită tehnologiilor care permit o mai bună recunoaștere a vorbirii și imaginii, detectarea emoțiilor și înregistrarea a mișcărilor ochilor și a gesturilor, iar această tendință va continua. De asemenea, roboții vor fi din ce în ce mai bine echipați cu algoritmi de auto-optimizare, permițându-i să învețe de la colegii lor umani.

Utilizarea roboților poate fi așteptată în multe sectoare și în diferite sectoare, cum ar fi: agricultura, industria prelucrătoare, industria, transportul, apărarea, locuri de muncă orientate către clienți, cum ar fi serviciile și administrația, organismele de control etc.

Cele mai multe dintre discuțiile din jurul roboticii se referă la cantitatea de locuri de muncă, dar ar trebui să se refere și la calitatea locurilor de muncă, iar SSM este un aspect important al acestui lucru.

2. DEMOGRAFICE

Forța de muncă globală este în flux constant. În anumite regiunile, populațiile de tineri se extind (Africa și Asia de Sud), în timp ce în altele, populațiile îmbătrânesc (Europa).

Unele regiuni, cum ar fi Africa și Asia de Sud, au o populație foarte mare de tineri care intră pe piața forței de muncă și acest lucru are implicații asupra forței de muncă. Persoanele mai tinere (persoanele cu vârste sub 25 de ani) sunt mult mai susceptibile de a fi șomere sau sub-angajate. La nivel global, rata șomajului în rândul tinerilor este de aproximativ trei ori mai mare decât cea a adulților în vârstă, la 13% (față de 4,3%) (OIM, 2018d).

3. NOI FORME DE ANGAJARE

Cerințele unei lumi tot mai globalizate au condus la un număr tot mai mare de lucrători implicați în exces orele de lucru și formele de muncă nestandardizate (munca pe platforme digitale, telemunca, munca la domiciliu etc.).

4. LUCRĂTORI MIGRANȚI

Estimările globale privind lucrătorii migranți, care acoperă 2013-2017, arată că lucrătorii migranți au reprezentat 164 milioane din cei aproximativ 277 de milioane de migranți internaționali din lume. Chiar și atunci când ocuparea forței de muncă nu este motorul principal al mișcării inițiale, ea va fi inclusă în mod normal în procesul de migrare la un moment dat, având în vedere că 86,5% dintre migranți sunt între 20 și 64 de ani.

Lucrătorii migranți inițiază de obicei procesul de migrare ca persoane sănătoase. Cu toate acestea, complexitatea și diversitatea circumstanțelor pe parcursul diverselor dimensiuni ale ciclului de migrație le poate face extrem de vulnerabile la rezultatele slabe ale sănătății fizice și mintale. În timp ce unii lucrători migranți ocupă locuri de muncă cu un nivel ridicat de calificare, majoritatea migranților sunt angajați în cele trei locuri de muncă (murdare, periculoase și degradante).

Acest lucru are implicații asupra siguranței și bunăstării sănătății lucrătorilor. Lucrătorii migranți au adesea o siguranță și o sănătate mai slabă la locul de muncă și suferă o lipsă de condiții decente de muncă.

5. SCHIMBĂRI CLIMATERICE

Schimbările climatice induse de om reprezintă un factor major transformând lumea muncii. Poluarea aerului și expunerea la substanțe chimice afectează indirect sănătatea a lucrătorilor.

Se estimează că o creștere proiectată a temperaturii globale de 1,5°C până la sfârșitul secolului al XXI-lea va face ca 2% din totalul orelor de lucru să fie prea fierbinți până în 2030, reprezentând o pierdere de 72 milioane de normă întregă.

Cifra reprezintă o previziune viitoare din 2030, zonele în care orele de lucru sunt în mare parte pierdute din cauza stresului termic. Cele mai afectate locuri din lume vor fi Asia de Sud și Africa de Vest.

Creșterea efectelor asociate sănătății: accidentele de căldură, epuizarea căldurii, toleranța chimică mai slabă, oboseala, funcția cognitivă mai scăzută, riscul crescut de leziuni sau pierderi de siguranță, modificarea răspunsurilor la expunerea la riscuri chimice și biologice, deshidratarea, creșterea încărcăturii bolilor respiratorii și cardiovasculare, cataracta, cancerul de piele și ochi și funcția imunitară slăbită.

6. TEHNOLOGIA VERDE

Aspectele de sănătate și siguranță ale tehnologiilor ecologice apar în toate etapele ciclului lor de viață: de la extracția materiilor prime necesare, la fabricarea dispozitivelor tehnologice, la transportul, instalarea, operarea, dezafectarea și eliminarea acestora. Acestea pot apărea în diferite țări și regiuni, implicând mai multe grupuri de muncitori diferite.

Cu toate acestea, decesele, rănilor și bolile miniere pot fi reduse deoarece combustibilii fosili sunt înlocuiți cu energie regenerabilă, nu în ultimul rând deoarece mineritul a fost întotdeauna o ocupație deosebit de periculoasă și cea care se desfășoară adesea în sectoarele informale ale economiilor în curs de dezvoltare de către grupuri vulnerabile muncitorii. În mod similar, expunerea lucrătorilor agricoli la pesticide și alte produse agrochimice poate să scadă, pe măsură ce agricultura ecologică se extinde.

Pe data de 28 aprilie în toată țara, la inițiativa inspectoratelor teritoriale de muncă din fiecare județ, cu participarea sindicatelor, a patronatelor și a instituțiilor centrale și locale, se desfășoară diverse acțiuni publice de conștientizare a muncii sigure, sănatoase și decente.

Munca desfășurată de lucrători, pentru crearea bunurilor și serviciilor, dar și pentru asigurarea veniturilor necesare traiului zilnic pentru ei și familiile lor, are din păcate, și un aspect negativ, în sensul că o parte dintre aceștia sunt expuși la riscuri grave suferind accidente de muncă sau îmbolnăviri profesionale.

Analizând statistic accidentele de muncă, prin cifre seci, fără a preciza numele și prenumele victimelor pe care le comemorăm astăzi, situația pe ultimii 5 ani în județul Vaslui, se prezintă astfel:

Județul Vaslui - Accidente de muncă

	Accidente de muncă	Din care mortale	Cu invaliditate
2014	37	5	2
2015	33	4	1
2016	27	3	2
2017	26	4	1
2018	28	2	1
Total:	151	18	7

Sursa: Raport de activitate Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui

Cauze care au generat cele mai multe accidente de munca:

- utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de munca:
 - intervenții la echipamente în timpul funcționării;
 - neutilizarea de către lucratori a dispozitivelor de protecție;
 - utilizarea de echipamente de munca neadaptate sarcinii de munca;
- neluarea măsurilor de securitate pentru prevenirea căderilor de la înălțime;
- proiectarea de obiecte materiale;
- neutilizarea echipamentului individual de protecție;
- nerespectarea prevederilor legale privind circulația pe drumurile publice;
- caderea de la același nivel prin alunecare/ împiedecare/ antrenare;
- neluarea măsurilor de securitate și sănătate în munca pentru prevenirea accidentelor prin electrocutare;
- nu a fost asigurată instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în munca.;
- stabilirea de sarcini pentru lucratori fără ca să aibă capacitatea de munca necesară;
- nerespectarea de către lucratori a instrucțiunilor de securitate și sănătate în munca stabilite de angajator.;
- angajatorul nu a asigurat cunoașterea și respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în munca;
- expunerea lucrătorilor la pericole de accidentare în afara sarcinii de munca.

Economiile naționale cheltuiesc în fiecare an până la 4% din PIB pentru ajutoare pe caz de accidente și de incapacitate de munca.

Accidentele profesionale și bolile legate de muncă au un impact major asupra indivizilor și familiilor lor, nu numai din punct de vedere economic, ci și din punct de vedere al bunăstării fizice și emoționale pe termen scurt și lung. Mai mult, ele pot avea efecte majore asupra întreprinderilor, care afectează productivitatea, duc la perturbări potențiale ale proceselor de producție, împiedică competitivitatea și reputația întreprinderilor de-a lungul lanțurilor de aprovizionare și au un impact mai mare asupra economiei și societății.

Alături de șomaj, accidentele de munca reprezintă fața nevăzută a fenomenului muncii salariale, industrializării și dezvoltării economice. Din păcate, acestea ies la iveală cel mai adesea în momentul producerii unei tragedii.

Costurile legate de accidente de munca sunt ridicate și includ:

- plata concediului medical, plăți pentru ore suplimentare sau pentru personalul de înlocuire temporară, pensionare anticipată, recrutarea noii forțe de munca, recalificare;
- pierderi de timp în producție;
- daune aduse unității, echipamentelor, materialelor, produselor;
- timp alocat de conducere pentru gestionarea urmarilor accidentelor;
- cote de asigurare mari, cheltuieli de judecată;
- scăderea moralului angajaților;
- durere, stress psihic, diminuarea veniturilor familiare;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

- suferinta fizica, pierderea vietii;
- cheltuieli de asigurari sociale si de asistenta medicala.

În acest context Inspectia Muncii, respectiv, Inspectoratul Teritorial de Munca Vaslui, ca și în anii anteriori, dorește să transmită - în primul rând - **un mesaj de solidaritate** față de cei afectați, dar și un mesaj de unitate și de acțiune conjugată a tuturor celor implicați: instituții ale administrației, întreprinderi și reprezentanți ai salariaților, pentru reducerea accidentelor de muncă și a efectelor acestora, conștienți fiind că eradicarea acestora nu se va putea realiza niciodată. Mizăm în acțiunile noastre și pe sprijinul acordat de mass media.



Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui a organizat, în zilele de 17.04.2019 respectiv 24.04.2019, întâlniri cu angajatorii, angajații și reprezentanții lucrătorilor, în vederea mediatizării importanței zilei de 28 aprilie, **Ziua mondială a securității și sănătății în muncă**.

Pentru noi, Inspectoratul Teritorial de Munca Vaslui, aceasta zi de 28 aprilie se constituie și ca un moment de bilanț al activității desfășurate în domeniul securității și sănătății în muncă.

Gheorghe CHIRVASE
Inspector Șef,
Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui