



Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de
Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3279

MEDIA / COMUNICAT DE PRESA

(17.07.2018)

I - Obiectivul acțiunii

- Având în vedere că lunile iulie, august și septembrie sunt luni în care se înregistrează temperaturi ridicate, angajatorii trebuie să ia măsurile prevăzute de legislația de securitate și sănătate privind microclimatul la locul de muncă;
- Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

II - Grupul țintă

Agenții economici din toate domeniile de activitate și cu preponderență din sectoarele: construcții civile și industriale, construcții drumuri și poduri, agricultura, activități de panificație și patiserie, comerț, transporturi, textile.

III - Motivarea acțiunii

Având în vedere prognozele ANMH privind înregistrarea de temperaturi extreme ridicate în perioada iulie - septembrie 2018, este necesar să se verifice modul în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și măsurile ce se aplică în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în munca în conformitate cu prevederile OUG nr. 99/2000.

Ca urmare, considerăm oportună declanșarea în perioada imediat următoare a unor acțiuni de monitorizare și control, în vederea verificării modului în care se aplică prevederile OUG nr. 99/2000.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Acțiunile vor avea ca scop și conștientizarea angajatorilor în vederea aplicării unor măsuri de protecție a salariaților pentru prevenirea accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale.

Inspectorii de muncă vor verifica modul în care se aplică și respectă legislația în vigoare privind protecția lucrătorilor în perioadele cu temperaturi extreme în care, conform datelor furnizate de ANMH, temperaturile depășesc +37°C sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel.

IV - Durata acțiunii

Acțiunea se va desfășura pe toata perioada anului 2018 în perioadele în care se înregistrează temperaturi extreme.

V. Actiuni de control

Controalele tematice vor viza, verificarea măsurilor luate de angajator în următoarele aspecte:

1. Ameliorarea condițiilor de muncă prin:

- reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- asigurarea ventilației la locurile de muncă;
- alternarea efortului dinamic cu cel static;
- alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.

2. Menținerea stării de sănătate a angajaților prin:

- asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoană/schimb;
- asigurarea de dușuri;
- acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura ;
- spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător.

3. Reducerea duratei zilei de lucru, dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv;

4. Eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: până la ora 11,00 și după ora 17,00, în cazul temperaturilor ridicate extreme, dacă se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv;

5. Întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale, dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

6. Asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute.
7. Asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
8. Trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de munca pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Neluarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă în perioada cu temperaturi extreme ridicate constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 1500 lei la 2500 lei încălcarea prevederilor art. 8 din O.U.G. nr. 99 din 29 iunie 2000, dacă faptele nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii penale, infracțiuni.

Cu deosebita considerație

Gheorghe CHIRVASE

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Munca Vaslui