



COMUNICAT DE PRESĂ

Începând cu 1 aprilie 2025, angajatorii din România au posibilitatea de a utiliza noua platformă digitală REGES ON-LINE pusă la dispoziție de Inspecția Muncii. Aceasta înlocuiește vechea aplicație Revisal, urmând ca până la 30 septembrie 2025, toate firmele și instituțiile cu capital privat, mixt sau de stat să își creeze cont în noul sistem.

REGES ON-LINE permite transmiterea contractelor individuale de muncă și a tuturor operațiunilor aferente acestora într-un mediu securizat, modern și accesibil. Platforma este disponibilă Online, eliminând nevoia de instalare a aplicației pe stațiile de lucru.

Potrivit prevederilor art. 11 alin. 1 - 4 din H.G. nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-Online:

“(1) Angajatorii au obligația de a se înregistra în Registru în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

(2) În termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, angajatorii au obligația de a completa și de a transmite în Registru toate elementele contractelor individuale de muncă active la data accesării Registrului, care nu se regăsesc în sistemul informatic care face obiectul soluției tehnice pentru transmiterea datelor în registru de către angajatori, prevăzut de art. 10 din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

(3) Încălcarea obligației prevăzute la alin. (1) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei.

(4) Încălcarea obligației prevăzute la alin. (2) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.”

Inspector Șef,
Gheorghe CHIRVASE