



Comunicat de presă

Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii, în perioada 07.07-19.09.2025 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.

Obiectivele campaniei au fost:

- Creșterea gradului de conștientizare a beneficiarilor care utilizează zilieri în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către beneficiarii muncii prestate de către zilieri, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia.
- Identificarea beneficiarilor care utilizează munca copiilor și a tinerilor fără respectarea prevederilor Legii nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri în condițiile în care se impunea încheierea contractelor individuale de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către beneficiarii din domeniile care fac obiectul campaniei, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Determinarea beneficiarilor de a respecta obligația de a înființa, completa registrul de evidență a zilierilor, în termenul legal.

În perioada campaniei inspectorii de muncă ai *Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui* au efectuat **în domeniul relațiilor de muncă** 16 controale la beneficiarii de muncă zilieră care foloseau la muncă 134 de zilieri, din care 77 de femei și 57 de bărbați. În cadrul campaniei a fost sancționat cu un avertisment scris un beneficiar de muncă zilieră. Au fost dispuse 3 măsuri pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 52/2011. Pentru nerespectarea altor prevederi legale din domeniul legislației muncii au fost aplicate 3 avertismente.

În domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 07.07-19.09.2025 au fost efectuate vizite de inspecție la 5 angajatori, au fost constatate 4 neconformități față de prevederile legale și au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale.

Nerespectarea legislației ce reglementează relațiile de muncă rămâne un factor de natură a genera consecințe negative în plan social și economic, în special în ceea ce privește munca nedeclarată, context în care se resimte nevoia intervenției instituțiilor de stat cu atribuții în acest sens, pe direcția creșterii gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale în domeniu.

Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:

- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială;
- lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical;
- lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj;
- persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;
- condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;
- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.

Gheorghe CHIRVASE
Inspector Șef
Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui