



Comunicat de presă

Acțiune de informare - ***"Viitorul tău începe azi. Meriți ca munca ta să fie recunoscută"***



În vederea creșterii gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care munca nedeclarată (munca "la negru") și munca subdeclarată (munca "la gri"), la drepturile și obligațiile pe care le au aceștia, cât și la riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească "la negru" sau "la gri", Inspecția Muncii, desfășoară până pe data de 17.12.2021, în perioada cand se desfășoară și **Campania Națională în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate**, prin inspectoratele teritoriale de muncă, acțiunea de informare ***"Viitorul tău începe azi. Meriți ca munca ta să fie recunoscută"***

Această acțiune de informare este inițiată de Inspecția Muncii București, și se desfășoară la nivel național prin inspectoratele teritoriale de muncă

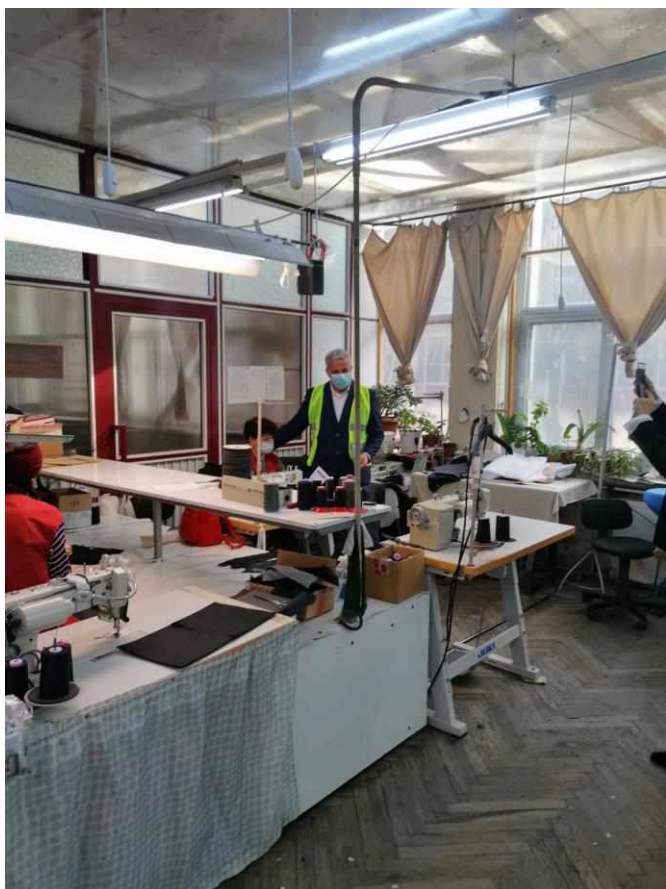
județene, prin distribuirea de afișe și pliante atât în locurile de muncă în care se desfășoară acțiuni de control de către inspectorii de muncă cât și în locurile consacrate ca având afluența de persoane, piețe, târguri, primării, gări, autogări, stații de transport în comun, locașuri de cult, etc.

Având în vedere faptul că, pe lângă atributul de control, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui are un rol important preventiv, de informare și conștientizare a angajatorilor cu privire la importanța respectării legislației din domeniul relațiilor de muncă, precum și în contextul recentelor modificări ale Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, pe perioada **Campaniei Naționale în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarate**, au fost transmise un număr de **467** scrisori de informare angajatorilor care prestează activitate în domenii susceptibile de utilizare a muncii nedeclarate sau subdeclarate.

Cu ocazia acestei acțiuni și ca urmare a scrisorilor adresate angajatorilor, Inspekția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă, aduc la cunoștință atât angajatorilor cât și angajaților prevederi legale din legislația muncii referitoare la:

- munca nedeclarată și munca subdeclarată;
- clauze minime ale contractului individual de muncă și tipuri de contracte individuale de muncă, plata salariului, durata normală a timpului de muncă, munca suplimentară, munca de noapte, repausurile, sărbătorile legale și sancțiunile aplicate în caz de nerespectare a legii.

Referitor la munca la „negru” și munca la „gri”, ea poate fi întâlnită sub cele mai variate forme:



- înțelegerea dintre angajator și salariat în urma căreia acesta din urma acceptă să presteze muncă fără semnarea unui contract individual de muncă, fapt care îl privează de drepturile și obligațiile ce decurg din lege;
 - neîncheierea contractului individual de muncă pentru perioada de probă;
 - folosirea în mod nelegal a forței de muncă ziliere sau sezoniere (zilieri, ucenici etc.);
 - activitatea nenormată, total neevidențiată și nefiscalizată, desfășurată în afara contractului individual de muncă, fără stat de plată legal întocmit și plata obligațiilor la bugetul de stat, fără pontaj pentru evidențierea normei de timp, fără documente privind norma de producție și felul muncii și nenominalizarea în niciun fel a persoanei care prestează munca;
- munca parțial neevidențiată și nefiscalizată realizată prin evidența dublă și așa-numita "plata în mână" reprezentând plus față de evidența din documente;
 - incorecta evidențiere a producției realizate în norme de timp epuizante, mai mari de 8 ore, lucrătorul fiind abuzat și aflându-se la discreția patronului;

Practicarea muncii la „negru” sau la „gri” prezintă o multitudine de dezavantaje pentru salariat, fără a exista, însă, vreun avantaj pentru acesta. Astfel, principalele dezavantaje ale salariatului care desfășoară muncă la negru ar fi:

- este lipsit de protecție socială, fiindu-i afectată pensia, siguranța materială a familiei și chiar sănătatea ei;
- nu beneficiază de vechimea în muncă și în specialitate, deci nici de sporuri salariale determinate de vechime;
- nu i se plătește diurna pentru deplasare și detașare și indemnizația de transport;
- nu primește indemnizație de transfer;
- nu va primi pensie de limită de vârstă, anticipată, anticipată parțial, de invaliditate sau de urmaș, dar nici ajutoare de boală, ajutor de deces, indemnizație de boală, indemnizație de șomaj etc;
- nu va beneficia de reducerea normei de timp ca urmare a condițiilor de muncă și nici nu va avea dreptul la concediul legal de odihnă plătit sau la alte concedii legal reglementate pentru evenimente deosebite (căsătorii, deces, nașterea unui copil în familie);
- nu va beneficia nici de asistență medicală gratuită, medicamentatie gratuite sau compensate;
- nu este asigurat pentru riscuri previzibile și imprevizibile cum sunt: invaliditatea, accidentele de toate felurile, bolile, maternitatea, bătrânețea, decesul;
- nu are dreptul la indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente înafara muncii, boli profesionale și accidente de muncă;
- nu beneficiază de prestații și asistență pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă cum sunt: indemnizația pentru trecerea temporară în altă muncă, indemnizația pentru reducerea timpului de muncă și pentru carantină, ajutoare pentru diferite proteze, tratament balnear gratuit sau parțial gratuit și reabilitare profesională;
- nu beneficiază de șomaj și indemnizație de sprijin;
- nu va primi indemnizația pentru maternitate (concediu pre și post-natal), indemnizație pentru creșterea copilului, pentru îngrijire de până la 2 ani sau pentru îngrijirea copilului bolnav (aceste drepturi cuvenindu-se numai asiguratului care are un stagiu de cotizare de cel puțin 6 luni realizat în ultimele 12 luni anterioare producerii riscului);
- nu are dreptul la cursuri gratuite de calificare, recalificare și reconversie profesională;
- nu primește tichete de masă, nu poate contracta un credit bancar;
- nu exercită drepturile colective constituționale cum sunt: dreptul la asociere în sindicate, la negocierea contractului colectiv de muncă.

Încadrarea în muncă a persoanelor fără forme legale prezintă o serie de dezavantaje și pentru angajator, principalele inconveniente fiind următoarele:

- prin acceptarea muncii la negru angajatorii se confruntă cu imposibilitatea responsabilizării angajaților față de munca prestată și față de rezultatele obținute;

- este lipsit de posibilitatea legală de a-l responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta;
- este lipsit de prerogativa disciplinară;
- săvârșește o evaziune fiscală, pentru că fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata contribuțiilor sociale și a impozitelor.

În concluzie, munca la „negru” și munca la ”gri” au constituit și constituie încă un factor de o extremă importanță cu consecințe deosebite atât din perspectiva protecției sociale a salariaților, a mediului de afaceri, cât și din punct de vedere fiscal.

Urmare a controalelor privind munca nedeclarată (817 controale), efectuate în anul 2021 până în prezent, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Vaslui au identificat 117 persoane care prestau muncă nedeclarată pentru 59 de angajatori, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 2.250.000 lei.

Astfel, în ziua de **05.11.2021**, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M.Vaslui, împreună cu o echipă de specialiști din cadrul I.M.condusă de Inspectorul General de Stat al Inspecției Muncii, domnul Dantes Nicolae Bratu, au stabilit întâlniri atât cu conducerea cât și cu salariații următoarelor unități: Consiliul Județean Vaslui, Confecții Vaslui S.A. și Primăria Hoceni. Cu această ocazie inspectorii de muncă din cadrul I.T.M.Vaslui, au distribuit afișe și pliante referitoare la această acțiune. Această acțiune s-a desfășurat și în Piața Vidin din Municipiul Vaslui prin împărțirea de pliante și afișe de către inspectorii de muncă, salariaților aflați la muncă în magazinele aflate în interiorul pieței cât și celor care se aflau în trecere pe lângă piață.

Cu ocazia întâlnirii de la Consiliul Județean Vaslui s-a mulțumit domnului președinte Dumitru Buzatu pentru că a dat curs invitației noastre de a se alătura campaniei de informare prin intermediul tuturor primăriilor din județul Vaslui. Nu în ultimul rând s-a mulțumit pentru sprijinul acordat în demersul inițiat de I.T.M. Vaslui pentru punerea la dispoziție cu titlu gratuit a spațiului punctului de lucru al I.T.M. Vaslui din Municipiul Bârlad.

Totodată mulțumim președintelui S.C. Confecții Vaslui S.A., domnul Jude Ciprian, pentru acceptarea invitației ca această campanie de informare să se desfășoare și la firma S.C. Confecții Vaslui S.A., firmă de renume în județul Vaslui.

Acțiunea s-a încheiat la Primăria Hoceni, unde domnul primar Tabără Vasile, a acceptat invitația ca această campanie de informare să se desfășoare și în rândul cetățenilor comunei Hoceni.

Cu deosebită considerație,

Gheorghe Chirvase
Inspector Șef
Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui