



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN LUNA DECEMBRIE 2024

În îndeplinirea obiectivelor prevăzute de Legea nr. 108/1999, republicata - Legea pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii, inspectorii de muncă au desfășurat în luna decembrie 2024 activități specifice urmărind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate, zilnic, către Inspecția Muncii.

Rezultatele obținute la nivelul județului Vaslui, în activitatea de control:

În domeniul relațiilor de muncă:

În luna decembrie, în domeniul relațiilor de muncă la nivelul județului Vaslui au fost efectuate un număr de 73 controale care au avut ca obiectiv principal identificarea muncii nedeclarate în toate formele ei.

În urma verificărilor au fost sancționați 15 angajatori, fiind aplicate 25 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor în luna decembrie este 83.000 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 109 de măsuri de intrare în legalitate.

În luna decembrie au fost sancționați pentru muncă nedeclarată, un număr de 1 angajatori fiind identificată 1 persoană care prestează muncă nedeclarată. Pentru persoanele identificate că prestează muncă nedeclarată, angajatorilor le-au fost aplicate amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană, valoarea totală a amenzilor pentru munca nedeclarată în luna decembrie fiind de 20.000 lei.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

În luna decembrie 2024, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat vizite de inspecție la 30 de angajatori și au încheiat 30 de procese verbale de control.

În urma vizitelor de inspecție efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă, în luna decembrie 2024 au fost constatate 28 de neconformități.

Pentru neregulile constatate au fost sancționați un număr de 16 de angajatori, fiind aplicate 28 de sancțiuni contravenționale.

În luna decembrie 2024 au fost comunicate de angajatori, un număr de 8 evenimente, în care au fost implicați lucrători urmând a fi finalizate cercetări în vederea stabilirii caracterului lor.

"Pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber și respectarea prevederilor OG 99/2000 referitoare la măsurile ce pot fi aplicate în

perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui transmite un avertisment pentru angajatori și angajați în caz de temperaturi extreme scăzute .

În perioadele cu temperaturi scăzute extreme angajatorii trebuie sa asigure următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:

a) distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb;

b) acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;

c) asigurarea echipamentului individual de protecție.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile de mai sus, vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, următoarele măsuri:

a) reducerea duratei zilei de lucru;

b) eșalonarea pe doua perioade a zilei de lucru: pana la ora 11,00 și după ora 17,00,

c) întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

Măsurile se vor stabili dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioada de cel puțin doua zile consecutiv. Perioadele de reducere a duratei zilei de lucru, de eșalonare a zilei de lucru sau de întrerupere colectivă a lucrului se vor stabili o data cu măsurile prevăzute de angajator .

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme se vor lua următoarele măsuri:

a) asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute;

b) asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;

c) trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme."

Totodată doresc să vă mulțumesc, dumneavoastră, partenerilor noștri, patronate, sindicate, instituții, pentru buna colaborare din decursul acestui an și să vă asigur de întregul nostru sprijin și pe viitor. La mulți ani și succes în activitatea pe care o desfășurați!" - Chirvase Gheorghe, Inspector șef ITM Vaslui

Comp. Comunicare și Relații cu Publicul