



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN LUNA APRILIE 2020

Potrivit art. 4 din Hotărârea nr.10/14.03.2020 a Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență pentru propunerea instituirii stării de urgență pe teritoriul României și aprobarea unor măsuri suplimentare în vederea gestionării epidemiei de Coronavirus SARS-Cov-2 și a Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 671 din 17.03.2020: "În temeiul art. 34 din Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, "începând cu data intrării în vigoare a prezentului ordin se **suspendă efectuarea de controale la angajatori de către inspectoratele teritoriale de muncă, cu excepția controalelor dispuse de către ministrul muncii și protecției sociale, a celor dispuse de Inspecția Muncii** pentru punerea în aplicare a hotărârilor Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență, a celor necesare pentru a da curs sesizărilor prin care se reclamă săvârșirea unor fapte cu un grad ridicat de pericol social și pentru cercetarea accidentelor de muncă."

Prin adresa nr. 451/TP/15.04.2020, Ministerul Muncii și Protecției Sociale a dispus "efectuarea de controale de către inspectoratele teritoriale de muncă, în special în cazurile în care se reclamă utilizarea muncii nedeclarate sub toate formele reglementate de Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, acordând o deosebită atenție reclamațiilor privind continuarea prestării activității, pentru același angajator, de către salariații cu contractul individual de muncă suspendat, precum și în cazurile în care se reclamă încălcări ale normelor de securitate și sănătate în muncă de natură să pună în pericol sănătatea și siguranța lucrătorilor la locul de muncă"

Astfel, în luna aprilie 2020, inspectorii de munca din cadrul compartimentelor control muncă nedeclarată și control relații de muncă au acordat o deosebită atenție reclamațiilor de la salariați și de la unele instituții colaboratoare cu continuarea prestării activității, pentru același angajator, de către salariații cu contractele individuale de muncă suspendate.

Au fost efectuate un număr de 29 de controale la 29 de angajatori reclamați că utilizează muncă nedeclarată sub toate formele reglementate de Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Sanctiuni aplicate

a) **Sanctiuni pentru munca nedeclarată**

În acest context în luna aprilie au fost identificați 14 angajatori care foloseau muncă nedeclarată. Dintre aceștia 3 foloseau muncă nedeclarată fără încheierea unui contract

individual de muncă, 9 angajatori foloseau salariați care aveau contractele individuale de muncă suspendate conform art. 52, alin. 1, lit.c din Codul Muncii-" în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare", (șomaj tehnic), iar doi angajatori foloseau salariații cu timp parțial de lucru în afara timpului de muncă repartizat prin contractul individual de muncă cu timp parțial.

Au fost identificate 28 de persoane care prestau muncă nedeclarată, din care 3 persoane nu aveau încheiate contracte individuale de muncă, 2 persoane nu aveau transmise contractele individuale de muncă în aplicația informatică REVISAL, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității, 21 persoane aveau contractele individuale de muncă suspendate conform art. 52, alin. 1, lit.c din Codul Muncii, însă au fost identificați la lucru, iar 2 persoane lucrau în afara timpului de muncă repartizat prin contractul individual de muncă cu timp parțial. Pentru persoanele identificate că prestau muncă nedeclarată, fără contracte individuale de muncă, pentru cei care nu le-au fost transmise contractele în REVISAL și pentru cei care aveau contractele suspendate, angajatorilor le-au fost aplicate amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană, respectiv 10.000 lei pentru cei care lucrau în afara timpului de muncă repartizat prin contractul individual de muncă cu timp parțial, valoarea totală a amenzilor pentru munca nedeclarată în luna aprilie fiind de 520.000 lei.

În urma controalelor efectuate au fost trasate în total un număr de 37 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Menționăm că pe timpul stării de urgență nu au fost aplicate alte sancțiuni contravenționale în afara situațiilor în care au fost identificate cazuri de muncă nedeclarată.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

În luna aprilie 2020, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat vizite de inspectie la 4 angajatori și au încheiat 4 procese verbale de control.

În urma vizitelor de inspectie efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă, în luna aprilie 2020 au fost constatate 6 neconformități, acestea fiind, în principal, următoarele:

- echipamentele de muncă (instalații de ridicat) sub incidența ISCIR nu sunt autorizate la termenele scadente;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

- punctele de lucru nu sunt autorizare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- lucrătorii nu sunt informați și instruiți cu riscurile și măsurile de securitate specifice activității desfășurate;
- lucrătorii nu sunt examinați medical în vederea stabilirii aptitudinii în muncă;

Sanctiuni aplicate

Pentru neregulile constatate au fost sanctionați un număr de 6 angajatori, fiind aplicate 11 sancțiuni contravenționale cu avertisment și 2 sancțiuni contravenționale cu amenda în valoare de 14.000 lei.

Comunicare, cercetare accidente de muncă și incidente periculoase

În luna aprilie 2020 a fost comunicat de angajatori, 1(un) eveniment, în care a fost implicat un lucrător.

În luna aprilie au fost avizate de către Inspecția Muncii și I.T.M. Vaslui, 7 dosare de cercetare în urma cărora, au fost înregistrate 3 accidente de muncă care au produs incapacitate temporară. Cauze care au dus la producerea accidentelor de muncă:

- angajatorii nu au asigurat cunoașterea și respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- lucrătorii nu au respectat măsurile în domeniul securității și sănătății în muncă dispuse de angajatori;
- decesul lucrătorilor a avut cauze patologice;
- lucrătorii nu au fost informați cu privire la riscurile la care sunt expusi și la măsurile de prevenire.

Menționăm că începând cu data de 17.03.2020, în temeiul art. 34 din Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, s-a suspendat efectuarea de controale la angajatori de către inspectoratele teritoriale de muncă, cu excepția controalelor dispuse de către ministrul muncii și protecției sociale, a celor dispuse de Inspecția Muncii pentru punerea în aplicare a hotărârilor Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență, a celor necesare pentru a da curs sesizărilor prin care se reclamă săvârșirea unor fapte cu un grad ridicat de pericol social și pentru cercetarea accidentelor de muncă.

Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă a informat angajatorii care își continuă activitatea în perioada de stare de urgență prin:

- materiale informative publicate pe pagina de internet a inspectoratului;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

- comunicare în mass-media locala.

S-a urmărit cu prioritate, în aceste materiale publicate conștientizarea acestor angajatori privitor la obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă, respectiv de a continua în luarea măsurilor pentru:

- acordarea echipamentului individual de protecție;
- verificarea purtării acestor echipamente de protecție;
- acordarea de materiale igienico sanitare;
- identificarea și combaterea riscurilor;
- decalarea programului de lucru;
- instruirea lucrătorilor cu privire la noile riscuri.

De asemenea, pentru orice activitate susceptibilă să prezinte un risc de expunere la coronavirus, angajatorii au fost informați:

- să pună în aplicare planul de măsuri de urgență, elaborat în baza recomandărilor medicului de medicina muncii cu care are contract;
- să prelucreze, periodic cu toți lucrătorii, a regulilor emise de SMURD și de Ministerul Sănătății.

Având în vedere gradul ridicat și pericolul social cu privire la folosirea persoanelor care desfășoară activitate fără respectarea prevederilor legale în vigoare, Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, fără încheierea și transmiterea contractelor de muncă anterior începerii activității, precum și nerespectarea prevederilor șomajului tehnic și prestarea activității în această perioadă, I.T.M. Vaslui va desfășura în continuare controale pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate.

- Chirvase Gheorghe - Inspector Sef, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui

Comp. Comunicare și Relații cu Publicul