



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN LUNA MARTIE 2020

În îndeplinirea obiectivelor prevăzute de Legea nr. 108/1999, republicată - Legea pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii, inspectorii de muncă au desfășurat în luna martie 2020 activități specifice urmărind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate, zilnic, către Inspectia Muncii. Rezultatele obținute la nivelul județului Vaslui, în activitatea de control:

În domeniul relațiilor de muncă:

În luna februarie 2020, inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control muncă nedeclarată și control relații de muncă au controlat 69 unități la care desfășurau activitate 1237 salariați, din care 487 femei și 3 tineri sub 18 ani.

Din totalul de 69 controale efectuate, la un număr de 65 de angajatori, inspectorii de muncă au urmărit identificarea muncii nedeclarate în toate formele ei.

Sanțiuni aplicate

a) Sanțiuni pentru munca nedeclarată

În luna martie au fost identificate 7 persoane care prestau muncă nedeclarată, din care 4 persoane nu aveau încheiate contracte individuale de muncă, iar trei persoane lucrau în afara timpului de muncă repartizat prin contractul individual de muncă cu timp parțial. Pentru persoanele identificate că prestau muncă nedeclarată, angajatorilor le-au fost aplicate amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană, respectiv 10.000 lei pentru cei care lucrau în afara timpului de muncă repartizat prin contractul individual de muncă cu timp parțial, valoarea totală a amenzilor pentru munca nedeclarată în luna martie fiind de 110.000 lei.

b) Alte sanțiuni aplicate

În luna martie 2020, în acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentelor Control Muncă Nedeclarată și Control Relații de Muncă la 69 de angajatori a fost verificat și modul în care aceștia respectă prevederile HG 905/2017, (păstrarea la sediu a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, eliberarea de acte solicitate de angajați, dosare de personal, transmiterea revisal în termen). În urma verificărilor au fost sancționați 3 angajatori, fiind aplicate 3 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 30 de măsuri de intrare în legalitate.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind evidența orelor de muncă, a art. 119 din Codul Muncii, 6 angajatori au fost sancționați cu 3 amenzi în valoare de 7.500 lei, portiv art. 260, alin1, lit. m din același act normativ, iar trei cu avertisment.

Pentru refuzul de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă și pentru nerealizarea măsurilor dispuse în procesele verbale anterioare au fost sancționați 4 angajatori fiind-le aplicate 6 sanțiuni contravenționale, din care 5 avertismente și o amendă în valoare de 5000 lei.

În luna martie 2020, la nivelul compartimentelor muncă nedeclarată și control relații de muncă au fost aplicate în total de 24 sancțiuni contravenționate, la un număr de 14 angajatori, din care 8 amenzi în valoare de 122.500 lei și 16 avertismente.

În urma controalelor efectuate au fost trasate în total un număr de 136 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Principalele deficiențe constatate în controale:

- munca nedeclarată - primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității; primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității; primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat; primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- depășirea programului normal de lucru, neplata corespunzătoare a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea concediului de odihnă;
- netransmiterea registrului general de evidență al salariaților în format electronic și/sau netransmiterea acestuia, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității salariaților;
- neevidențierea orelor de început și sfârșit de program.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

În luna martie 2020, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat vizite de inspectie la 16 de angajatori și au încheiat 16 procese verbale de control.

În urma vizitelor de inspectie efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă, în luna martie 2020 au fost constatate 26 de neconformități, acestea fiind, în principal, următoarele:

- angajatorii nu au elaborat documentele necesare în domeniul securității și sănătății în muncă : evaluarea riscurilor pe posturi de lucru, plan de prevenire și protecție, instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă;
- angajatorii nu au dotat lucrătorii cu echipament individual de protecție;
- nu este asigurată semnalizarea de securitate și sănătate în muncă;
- nu este asigurată de către angajatori, cunoașterea și respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- lucrătorii nu sunt informați și instruiți cu riscurile și măsurile de securitate specifice activității desfășurate;
- lucrătorii nu sunt examinați medical în vederea stabilirii aptitudinii în muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

- nu sunt desemnați lucrătorii care acordă primul ajutor, evacuarea lucrătorilor și să aplice măsurile de prevenirea și stingerea incendiilor.

Sanctiuni aplicate

Pentru neregulile constatate au fost sanctionați un număr de 13 angajatori, fiind aplicate 26 de sancțiuni contravenționale cu avertisment.

Comunicare, cercetare accidente de muncă și incidente periculoase

În luna martie 2020 au fost comunicate de angajatori, un număr de 4(patru) evenimente, în care au fost implicați lucrători.

În luna martie au fost avizate de către Inspecția Muncii și I.T.M. Vaslui, 11 dosare de cercetare în urma cărora, au fost înregistrate 4 accidente de muncă din care: 2(doua) accidente de muncă care au produs incapacitate temporară și 2(doua) accidente de muncă mortale.

Cauze care au dus la producerea accidentelor de muncă:

- utilizarea unor echipamente de muncă neconforme;
- neutilizarea echipamentului individual de protecție acordat;
- angajatorii nu au asigurat cunoașterea și respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- lucrătorii nu au fost informați cu privire la riscurile la care sunt expusi și la măsurile de prevenire.

Menționăm că începând cu data de 17.03.2020, în temeiul art. 34 din Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, s-a suspendat **efectuarea de controale la angajatori de către inspectoratele teritoriale de muncă, cu excepția controalelor dispuse de către ministrul muncii și protecției sociale, a celor dispuse de Inspecția Muncii** pentru punerea în aplicare a hotărârilor Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență, a celor necesare pentru a da curs sesizărilor prin care se reclamă săvârșirea unor fapte cu un grad ridicat de pericol social și pentru cercetarea accidentelor de muncă.

Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă a informat angajatorii care își continuă activitatea în perioada de stare de urgență prin:

- materiale informative publicate pe pagina de internet a inspectoratului;
- comunicare în mass-media locala.

S-a urmărit cu prioritate, în aceste materiale publicate conștientizarea acestor angajatori privitor la obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă, respectiv de a continua în luarea măsurilor pentru:

- acordarea echipamentului individual de protecție;
- verificarea purtării acestor echipamente de protecție;
- acordarea de materiale igienico sanitare;
- identificarea și combaterea riscurilor;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

- decalarea programului de lucru;
- instruirea lucrătorilor cu privire la noile riscuri.

De asemenea, pentru orice activitate susceptibilă să prezinte un risc de expunere la coronavirus, angajatorii au fost informați:

- să pună în aplicare planul de măsuri de urgență, elaborat în baza recomandărilor medicului de medicina muncii cu care are contract;
- să prelucreze, periodic cu toți lucrătorii, a regulilor emise de SMURD și de Ministerul Sănătății.

Relația ITM Vaslui cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul.

Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public.

- Chirvase Gheorghe - Inspector Sef, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui

Comp. Comunicare și Relații cu Publicul