



## RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN LUNA DECEMBRIE 2019

Prin *Programul cadru de acțiuni* al Inspectoratului Teritorial de Munca Vaslui pentru anul 2019, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate, zilnic, către Inspecția Muncii. Rezultatele obținute la nivelul județului Vaslui, în perioada 01.10-31.10.2019, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

### ***În domeniul relațiilor de muncă:***

În luna decembrie 2019, inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control muncă nedeclarată și control relații de muncă au controlat 85 unități la care desfășurau activitate 2.289 salariați, din care 842 femei și 1 tânăr\_sub 18 ani.

Din totalul de 85 controale efectuate, la un număr de 76 de angajatori, inspectorii de muncă au urmărit identificarea muncii nedeclarate în toate formele ei.

### **Sanctiuni aplicate**

#### **a) Sanctiuni pentru munca nedeclarată**

În luna decembrie au fost identificate 4 persoane care prestau muncă nedeclarată, 2 neavând încheiate contracte individuale de muncă, 2 persoane neavând transmise contractele individuale de muncă în aplicația informatică REVISAL cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității. Pentru persoanele identificate că prestau muncă nedeclarată, angajatorilor le-au fost aplicate amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană, valoarea totală a amenzilor pentru munca nedeclarată în luna decembrie fiind de 80.000 lei.

#### **b) Alte sancțiuni aplicate**

În luna decembrie 2019, în acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentelor Control Muncă Nedeclarată și Control Relații de Muncă la toți cei 85 angajatori a fost verificat și modul în care aceștia respectă prevederile HG 905/2017, (păstrarea la sediu a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, eliberarea de acte solicitate de angajati, dosare de personal, transmiterea REVISAL în termen). În urma verificărilor nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 41 de măsuri de intrare în legalitate.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind evidența orelor de muncă, a art. 119 din Codul Muncii, un angajator a fost sancționat cu amendă în valoare de 1.500 lei, portiv art. 260, alin1, lit. m din același document legislativ.

În luna decembrie 2019, la nivelul compartimentelor muncă nedeclarată și control relații de muncă au fost aplicate în total de 6 sancțiuni contravenționale, la un număr de 5 angajatori, din care 4 de amenzi în valoare de 81.500 lei și 2 avertismente.

În urma controalelor efectuate au fost trasate în total un număr de 171 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

**Principalele deficiențe stabilite în controale:**

- munca nedeclarată - primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității; primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității; Primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat; Primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- depășirea programului normal de lucru, neplata corespunzătoare a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea concediului de odihnă;
- netransmiterea registrului general de evidență al salariaților în format electronic și/sau netransmiterea acestuia, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității salariaților;

**În domeniul securității și sănătății în muncă:**

În luna decembrie 2019, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat vizite de inspecție la 75 de angajatori și au încheiat 75 de procese verbale de control.

În urma vizitelor de inspecție efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă, în luna decembrie 2019 au fost constatate 52 de neconformități, acestea fiind, în principal, următoarele:

- angajatorii nu au realizat măsurile dispuse de inspectorii de muncă în urma controalelor efectuate;
- angajatorii nu au elaborat documentele necesare în domeniul securității și sănătății în muncă : evaluarea riscurilor pe posturi de lucru, plan de prevenire și protecție, instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă;
- angajatorii nu au dotat lucrătorii cu echipament individual de protecție;
- nu au fost adoptate soluții legale în vederea prevenirii riscurilor profesionale ;
- nu este asigurată semnalizarea de securitate și sănătate în muncă ;
- nu este asigurată de către angajatori, cunoașterea și respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- nu sunt stabilite prin fișa postului pentru lucrători, obligații și răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă;
- lucrătorii nu sunt informați și instruiți cu riscurile și măsurile de securitate specifice activității desfășurate;

- lucrătorii nu sunt examinați medical în vederea stabilirii aptitudinii în muncă;
- angajatorii au pus la dispoziția lucrătorilor echipamente de muncă neconforme;
- nu sunt desemnați lucrătorii care acordă primul ajutor, evacuarea lucrătorilor și să aplice măsurile de prevenirea și stingerea incendiilor.

### Sanctiuni aplicate

Pentru neregulile constatate au fost sanctionați un număr de 30 de angajatori, fiind aplicate 56 de sancțiuni contravenționale cu avertisment și 4 sancțiuni contravenționale cu amendă în valoare de 27.500 lei.

În urma constatării unei situații de pericol grav și iminent a fost sistată activitatea la un punct de lucru pentru neluarea măsurilor pentru lucru la înălțime.

### Comunicare, cercetare accidente de munca și incidente periculoase

În luna decembrie 2019 au fost comunicate de angajatori, un număr de 7 evenimente, în care au fost implicați lucrători.

În luna decembrie au fost avizate de către I.T.M. Vaslui, 2 evenimente cercetate de către angajatori, în urma cărora, au fost înregistrate în baza de date a I.T.M. Vaslui 2 accidente de muncă care au produs incapacitate temporară. Inspecția Muncii a avizat 3 evenimente cercetate de către I.T.M., un eveniment fiind încadrat accident mortal de muncă.

Accidentele de muncă înregistrate în luna decembrie au avut următoarele cauze:

- nerespectarea prevederilor legale privind circulația pe drumurile publice;
- utilizarea de echipamente de muncă neadecvate sarcinii de muncă;
- angajatorii nu au asigurat cunoșterea și respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- amenajarea necorespunzătoare a locului de muncă din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- lucrătorii nu au respectat cerințele de securitate și sănătate în muncă specifice postului;
- angajatorii nu au adoptat soluții conforme prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

*"Pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber și respectarea prevederilor OG 99/2000 referitoare la măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui transmite un avertisment pentru angajatori și angajați în caz de temperaturi extreme scăzute .*

*În perioadele cu temperaturi scăzute extreme angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:*

- a) distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb;*
- b) acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;*
- c) asigurarea echipamentului individual de protecție.*

*Angajatorii care nu pot asigura condițiile de mai sus, vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, următoarele măsuri:*

- a) reducerea duratei zilei de lucru;*
- b) eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: până la ora 11,00 și după ora 17,00,*
- c) întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.*

*Măsurile se vor stabili dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv. Perioadele de reducere a duratei zilei de lucru, de eșalonare a zilei de lucru sau de întrerupere colectivă a lucrului se vor stabili o dată cu măsurile prevăzute de angajator .*

*Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme se vor lua următoarele măsuri:*

- a) asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute;*
- b) asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;*
- c) trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme."*

*Totodată doresc să vă mulțumesc, dumneavoastră, partenerilor noștri, patronate, syndicate, instituții, pentru buna colaborare din decursul acestui an și să vă asigur de întregul nostru sprijin și pe viitor. La mulți ani și succes în activitatea pe care o desfășurați!" - Chirvase Gheorghe, Inspector șef ITM Vaslui*

## Comp. Comunicare și Relații cu Publicul