



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN LUNA NOIEMBRIE 2019

Prin *Programul cadru de acțiuni* al Inspectoratului Teritorial de Munca Vaslui pentru anul 2019, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate, zilnic, către Inspecția Muncii. Rezultatele obținute la nivelul județului Vaslui, în perioada 01.10-31.10.2019, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

În luna noiembrie 2019, inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control muncă nedeclarată și control relații de muncă au controlat 109 unități la care desfășurau activitate 5.445 salariați, din care 2.265 femei și 3 tineri sub 18 ani.

Din totalul de 109 controale efectuate, la un număr de 90 de angajatori, inspectorii de muncă au urmărit identificarea muncii nedeclarate în toate formele ei.

Sanctiuni aplicate

a) Sanctiuni pentru munca nedeclarată

În luna noiembrie au fost identificate 14 persoane care prestau muncă nedeclarată, 11 neavând încheiate contracte individuale de muncă, 2 persoane neavând transmise contractele individuale de muncă în aplicația informatică REVISAL cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității, iar o persoană a fost identificată lucrând deși avea contractul individual de muncă suspendat. Pentru persoanele identificate că prestau muncă nedeclarată, angajatorilor le-au fost aplicate amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană, valoarea totală a amenzilor pentru munca nedeclarată în luna noiembrie fiind de 280.000 lei.

b) Alte sancțiuni aplicate

În luna noiembrie 2019, în acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentelor Control Muncă Nedeclarată și Control Relații de Muncă la toți cei 109 angajatori a fost verificat și modul în care aceștia respectă prevederile HG 905/2017, (păstrarea la sediu a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, eliberarea de acte solicitate de angajați, dosare de personal, transmiterea REVISAL în termen). În urma neconformităților au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale la un număr de 3 angajatori, din care 2 amenzi în valoare de 48.000 lei și 2 avertismente. Au fost dispuse 47 de măsuri de intrare în legalitate.

În luna noiembrie 2019, la nivelul compartimentelor muncă nedeclarată și control relații de muncă au fost aplicate în total de 18 sancțiuni contravenționale, la un număr de 12 angajatori, din care 12 de amenzi în valoare de 292.500 lei și 6 avertismente.

În urma controalelor efectuate au fost trasate în total un număr de 235 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Principalele deficiențe stabilite în controale:

- munca nedeclarată - primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității; primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității; Primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat; Primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- depășirea programului normal de lucru, neplata corespunzătoare a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea concediului de odihnă;
- netransmiterea registrului general de evidență al salariaților în format electronic și/sau netransmiterea acestuia, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității salariaților;

În domeniul securității și sănătății în muncă:

În luna noiembrie 2019, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat vizite de inspecție la 70 de angajatori și au încheiat 70 de procese verbale de control.

În urma vizitelor de inspecție efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă, în luna noiembrie 2019 au fost constatate 80 de neconformități, acestea fiind, în principal, următoarele:

- angajatorii nu au autorizat sediile și punctele de lucru, din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- angajatorii nu au elaborat documentele necesare în domeniul securității și sănătății în muncă: evaluarea riscurilor pe posturi de lucru, plan de prevenire și protecție, instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă;
- angajatorii nu au dotat lucrătorii cu echipament individual de protecție;
- nu au fost adoptate soluții legale în vederea prevenirii riscurilor profesionale;
- nu este asigurată semnalizarea de securitate și sănătate în muncă ;
- angajatorii nu au luat măsuri în vederea prevenirii căderilor de la înălțime a lucrătorilor prin măsuri de protecție colectivă și/sau individuală;
- nu este asigurată de către angajatori, cunoașterea și respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- nu este verificată rezistența de dispersie a prizelor de pământ și continuitatea conductorilor de protecție ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

- nu sunt stabilite prin fișa postului pentru lucrători, obligații și răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă;
- lucrătorii nu sunt informați și instruiți cu riscurile și măsurile de securitate specifice activității desfășurate;
- lucrătorii nu sunt examinați medical în vederea stabilirii aptitudinii în muncă;
- angajatorii au pus la dispoziția lucrătorilor echipamente de muncă neconforme;
- nu sunt desemnați lucrătorii care acordă primul ajutor, evacuarea lucrătorilor și să aplice măsurile de prevenirea și stingerea incendiilor.

Sanctiuni aplicate

Pentru neregulile constatate au fost sanctionați un număr de 46 de angajatori, fiind aplicate 87 de sancțiuni contravenționale cu avertisment și 1 sancțiune contravențională cu amendă în valoare de 4.000 lei.

Comunicare, cercetare accidente de munca și incidente periculoase

În luna noiembrie 2019 au fost comunicate de angajatori, un număr de 7 evenimente, în care au fost implicați lucrători.

În luna noiembrie au fost avizate de către I.T.M. Vaslui, 5 evenimente cercetate de către angajatori, în urma cărora, au fost înregistrate în baza de date a I.T.M. Vaslui 5 accidente de muncă care au produs incapacitate temporară. Inspecția Muncii a avizat 1 eveniment cercetat de către I.T.M., evenimentul fiind încadrat accident mortal de muncă.

Accidentele de muncă înregistrate în luna noiembrie au avut următoarele cauze:

- intervenția la instalații electrice fără echipament individual de protecție electroizolant;
- nu au fost luate măsuri în vederea întreruperii tensiunii în cazul intervenției în instalațiile electrice;
- stabilirea de sarcini de muncă fără ca lucrătorii să aibă capacitatea necesară;
- utilizarea de echipamente de muncă neadecvate sarcinii de muncă;
- angajatorii nu au asigurat cunoșterea și respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- amenajarea necorespunzătoare a locului de muncă din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- lucrătorii nu au respectat cerințele de securitate și sănătate în muncă specifice postului;
- angajatorii nu au adoptat soluții conforme prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Comp. Comunicare și Relații cu Publicul