



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN LUNA SEPTEMBRIE 2019

Prin *Programul cadru de acțiuni* al Inspectoratului Teritorial de Munca Vaslui pentru anul 2019, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate, zilnic, către Inspecția Muncii. Rezultatele obținute la nivelul județului Vaslui, în perioada 01.09-30.09.2019, în activitatea de control, sunt redate mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

În luna septembrie 2019, inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control muncă nedeclarată și control relații de muncă au controlat 100 unități la care desfășurau activitate 2.449 salariați, din care 1.165.

Din totalul de 100 controale efectuate, la un număr de 95 de angajatori, inspectorii de muncă au urmărit identificarea muncii nedeclarate în toate formele ei.

Sanctiuni aplicate

a) Sanctiuni pentru munca nedeclarată

În luna septembrie au fost identificate 17 persoane care prestau muncă nedeclarată, din care 12 nu aveau încheiate contracte individuale de muncă, iar pentru 5 persoane contractele individuale de muncă nu a fost transmis cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității. Pentru persoanele identificate că prestau muncă nedeclarată, angajatorilor le-au fost aplicate amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană, valoarea totală a amenzilor pentru munca nedeclarată în luna iulie fiind de 340.000 lei.

b) Alte sancțiuni aplicate

În luna septembrie 2019, în acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentelor Control Muncă Nedeclarată și Control Relații de Muncă la toți cei 100 angajatori a fost verificat și modul în care aceștia respectă prevederile HG 905/2017, (păstrarea la sediu a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, eliberarea de acte solicitate de angajați, dosare de personal, transmiterea revisal în termen). În urma neconformităților constatate au fost aplicate 4 sancțiuni la un număr de 5 angajatori, fiind aplicate 6 sancțiuni contravenționale din care 3 amenzi în valoare de 100.000 lei și 3 avertismente. Au fost dispuse 39 de măsuri de intrare în legalitate.

De asemenea în luna septembrie pentru nerespectarea prevederilor OG nr. 25/2014 privind regimul de muncă al străinilor pe teritoriul României au fost sancționați doi angajatori, din care un angajator cu amendă în valoare de 40.000 lei și un angajator cu avertisment.

În luna septembrie 2019, la nivelul compartimentelor muncă nedeclarată și control relații de muncă au fost aplicate în total 21 sancțiuni contravenționate, la un număr de 15 angajatori, din care 14 amenzi în valoare de 400.000 lei și 7 avertismente.

În urma controalelor efectuate au fost trasate în total un număr de 177 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Principalele deficiențe stabilite în controale:

- munca nedeclarată - primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității; primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității; Primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat; Primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- depășirea programului normal de lucru, neplata corespunzătoare a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea concediului de odihnă;
- netransmiterea registrului general de evidență al salariaților în format electronic și/sau netransmiterea acestuia, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității salariaților;

În domeniul securității și sănătății în muncă:

În luna septembrie 2019, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat vizite de inspecție la 69 de angajatori și au încheiat 69 de procese verbale de control.

În urma vizitelor de inspecție efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă, în luna septembrie 2019 au fost constatate 126 de neconformități, acestea fiind, în principal, următoarele:

- angajatorii nu au dotat lucrătorii cu echipament individual de protecție;
- nu au fost adoptate soluții legale în vederea prevenirii riscurilor profesionale ;
- nu este asigurată semnalizarea de securitate și sănătate în muncă ;
- angajatorii nu au luat măsuri în vederea prevenirii căderilor de la înălțime a lucrătorilor prin măsuri de protecție colectivă și/sau individuală ;
- angajatorii nu au asigurat apa minerală pentru lucrătorii care își desfășurau activitatea în perioada cu temperaturi extreme ridicate ;
- nu este asigurată de către angajatori, cunoașterea și respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- nu este verificată rezistența de dispersie a prizelor de pământ și continuitatea conductorilor de protecție ;
- evenimentele în care au fost implicați lucrătorii nu au fost comunicate ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

- nu sunt stabilite prin fișa postului pentru lucrători, obligații și răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă;
- documentele referitoare la protecția maternității la locurile de muncă nu au fost realizate în termen;
- lucrătorii nu sunt informați și instruiți cu riscurile și măsurile de securitate specifice activității desfășurate;
- lucrătorii nu sunt examinați medical în vederea stabilirii aptitudinii în muncă;
- angajatorii au pus la dispoziția lucrătorilor echipamente de muncă neconforme;
- nu sunt desemnați lucrătorii care acordă primul ajutor, evacuarea lucrătorilor și să aplice măsurile de prevenirea și stingerea incendiilor.

Sanctiuni aplicate

Pentru neregulile constatate au fost sanctionați un număr de 63 de angajatori, fiind aplicate 124 de sancțiuni contravenționale cu avertisment și 1 sancțiune contravențională cu amendă în valoare de 40.500 lei.

Comunicare, cercetare accidente de munca și incidente periculoase

În luna septembrie 2019 au fost comunicate de angajatori, un număr de 6 evenimente, în care au fost implicați lucrători.

În luna septembrie au fost avizate de către I.T.M. Vaslui, 4 evenimente cercetate de către angajatori, în urma cărora, au fost înregistrate în baza de date a I.T.M. Vaslui 3 accidente de muncă care au produs incapacitate temporară. Inspecția Muncii a avizat 1 eveniment cercetat de către I.T.M., în urma cărora au fost înregistrate un accident mortal.

Accidentele de muncă înregistrate în luna iulie au avut următoarele cauze:

- intervenția la echipamente de muncă în timpul funcționării;
- lucrătorii nu aveau capacitatea (consum băuturi alcoolice) necesară desfășurării activității în condiții de securitate;
- neamenajarea locurilor de muncă pentru lucru la înălțime;
- lucrătorii nu au respectat cerințele de securitate și sănătate în muncă;
- lucrătorii nu sunt informați și instruiți cu riscurile și măsurile de securitate specifice activității desfășurate;
- nerespectarea circulației pe drumurile publice;
- nu au fost întocmite instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă.

Comp. Comunicare și Relații cu Publicul