



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN LUNA APRILIE 2019

Prin *Programul cadru de acțiuni* al Inspectoratului Teritorial de Munca Vaslui pentru anul 2019, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate, zilnic, către Inspecția Muncii. Rezultatele obținute la nivelul județului Vaslui, în perioada 01.04-30.04.2019, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

Indicator	Valoare indicator	Contravaloare amenzi (lei)
Total unități controlate	106	
Nr. salariați ai angajatorilor controlați, din care:	5390	
- femei	3720	
- tineri	0	
Nr. deficiențe constatate	28	
Nr. măsuri dispuse	207	
Nr. total amenzi aplicate	9	220.000
Nr. total avertismente aplicate	3	
Numar persoane depistate cu „munca nedeclarată”	10	200.000

Număr persoane depistate cu „muncă nedeclarată”: 10 pers.

Valoarea amenzilor aplicate: 220.000 lei

Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor: 9

5 amenzi în cuantum de 200.000 lei pentru muncă nedeclarată.

Principalele deficiențe stabilite în controale:

- Primirea la lucru a salariaților fără întocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neplata drepturilor salariale la termenul prevăzut în contractul individual de muncă;
- neacordarea repausului săptămânal;
- nerespectarea corectă a evidenței timpului lucrat ;
- contractele individuale de muncă nu au fost completate cu clauze referitoare la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariaților aplicabile la nivelul angajatorului;

- regulamentul intern nu conține dispoziții referitoare la criteriile și procedurile de evaluare profesională a salariaților;
- registrul general de evidență al salariaților în format electronic nu se păstrează la sediul societății ori nu este completat la zi;

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Indicator	Valoare indicator	Contravaloare amenzi (lei)
Total unități controlate	68	
Nr. deficiențe constatate	58	
Nr. măsuri dispuse	58	
Nr. de opriri	0	
Nr. total amenzi aplicate	63	
Nr. total avertismente	58	
Evenimente comunicate	11	
Evenimente cercetate	7	

Principalele deficiențe stabilite în controale :

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementări din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.
- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

"Ținând cont de timpul favorabil la lucrări cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, atragem atenția tuturor persoanelor juridice cu privire la respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă precum și a securității și sănătății în muncă. "

Totodată, aducem la cunoștință tuturor beneficiarilor că încă nouă activități și domenii au fost adăugate de Guvern pe lista celor în care pot fi angajați zilieri. Astfel, potrivit

actului normativ, zilierii pot desfășura pentru un beneficiar exclusiv activități necalificate, cu caracter ocazional, și pot fi angajați și în următoarele domenii de activitate:

- activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;
- publicitate - grupa 731;
- activități de interpretare artistică, spectacole - clasa 9002 și activități de gestionare a sălilor de spectacole - clasa 9004;
- creșterea și reproducția animalelor semidomestice și a altor animale - clasa 0149;
- activități de alimentație (catering) pentru evenimente - diviziunea 5621;
- activități de întreținere peisagistică - plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, cu excepția facilității de locuit particulare - clasa 8130;
- restaurante - clasa 5610;
- baruri și alte activități de servire a băuturilor - clasa 5630;
- activități ale grădinilor zoologice, botanice și ale rezervațiilor naturale - clasa 9140.

Ordonanța de urgență mai stabilește că niciun zilier nu poate lucra pentru același beneficiar pe o perioadă mai lungă de 90 de zile, cumulate pe durata unui an calendaristic, cu excepția celor care prestează activități în domeniul agriculturii, creșterii animalelor în sistem extensiv prin pășunatul sezonier al ovinelor, bovinelor, cabalinelor, activități sezoniere în cadrul grădinilor botanice aflate în subordinea universităților acreditate, precum și în domeniul viticol. În cazul acestora, perioada nu poate depăși 180 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

Comp. Comunicare și Relații cu Publicul