



INSPECȚIA MUNCII



DESPRE

- ✓ organism specializat al administrației publice centrale
- ✓ funcționează în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale
- ✓ a fost înființată și organizată în baza Legii nr. 108/1999, republicată, în conformitate cu Convențiile nr. 81 și 129 ale Organizației Internaționale a Muncii, ratificare de România prin decrete de stat
- ✓ membră a Asociației Internaționale a Inspecțiilor Muncii (en. IALI) și a Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC)

DOMENII

- Controlul aplicării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței (SSM)
- Controlul aplicării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă (RM)

INSPECȚIA MUNCII – ATRIBUTII GENERALE



1.



Controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței

2.



Furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență

3.



Informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare

4.



Prestează servicii specifice domeniului său de activitate

5.



Solucionează, în limita competențelor legale (Legea nr. 108/1999, H.G. nr. 905/2017, Legea nr. 319/2006), petițiile adresate Inspecției Muncii de persoane fizice sau juridice

PETIȚII LA NIVEL NAȚIONAL



Anual, la nivel național, sunt înregistrate și soluționate aproximativ **50.000** de petiții.

Aspectele sesizate în petiții sunt verificate, punctual, de inspectorii de muncă prin **controale inopinate** la angajatorii reclamați.

O pondere mai mică o au petițiile care solicită clarificări sau îndrumare privind modalitatea de aplicare a legislației în vigoare, acestea necesitând răspunsuri teoretice.

Principalele aspecte reclamate:

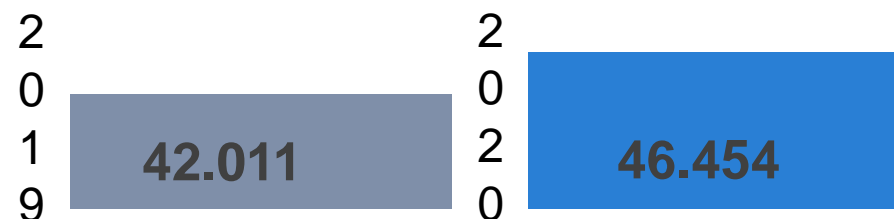
RELAȚII DE MUNCĂ

- neplata salariilor
- timpul de muncă și neplata orelor suplimentare
- concedieri abuzive
- nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților
- reconstituirea vechimii în muncă

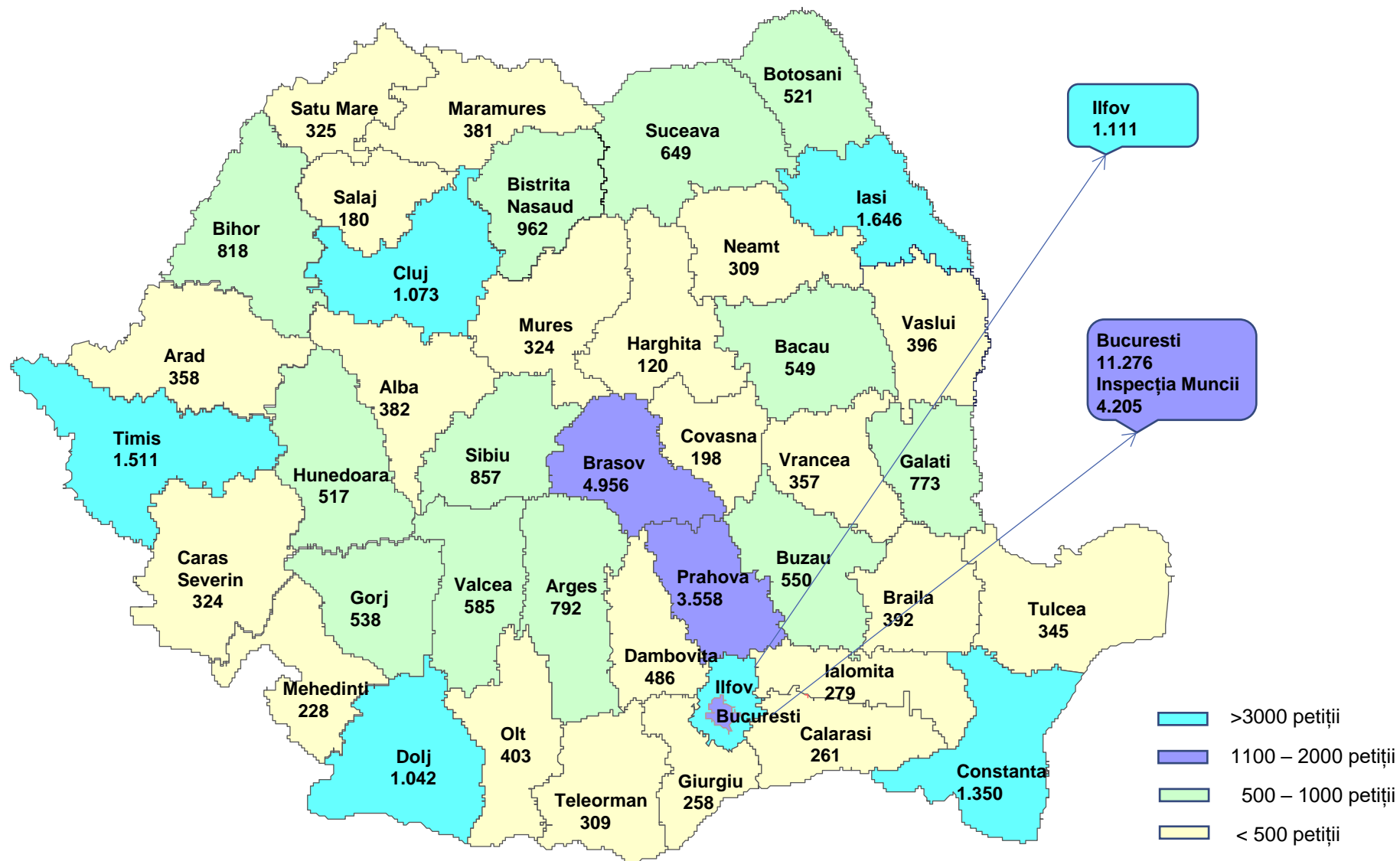
SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă
- condițiile de muncă necorespunzătoare
- cercetarea și declararea accidentelor produse la locurile de muncă
- nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă

➤ Petiții înregistrate la nivel național perioada 01.01 – 30.11



PETIȚII NIVEL TERITORIAL



PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI



Programul cadru este întocmit anual și publicat pe site-ul instituției www.inspectiamuncii.ro, fiind compus din:

CAMPANII

- CAMPANII EUROPENE
- CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ
- CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI
- CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

ACȚIUNI

- ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ
- ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI
- ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

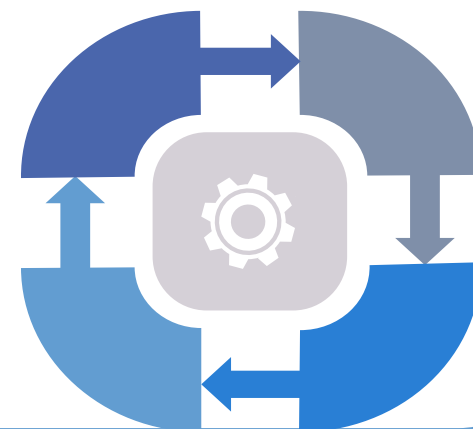
ELABORAREA PROGRAMULUI CADRU DE ACȚIUNI

CRITERII:

- metodologiile specifice elaborate la nivelul instituției
- obligațiile ce revin instituției din statutul de membră a unor organisme internaționale executive (Senior Labour Inspectors Committee - Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii din cadrul Comisiei Europene, European Agency for Safety and Health at Work - Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă)
- aspectele prioritare ale pieței muncii și rezultatele controalelor efectuate în anul precedent

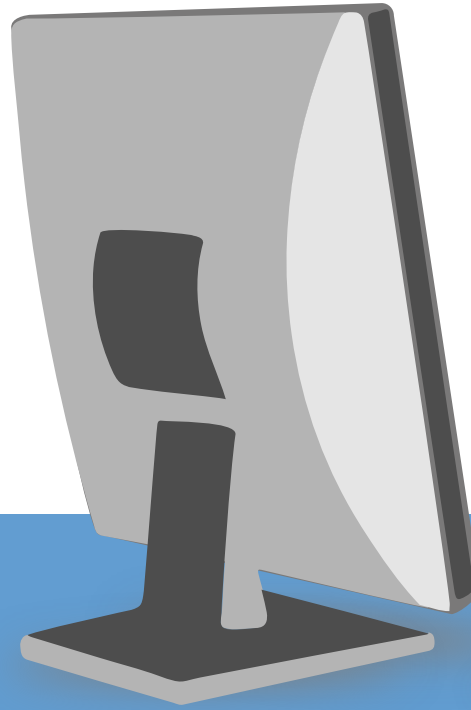
Elaborarea metodologiilor, campaniilor și acțiunilor specifice are la baza rezultatele din anii anteriori și evoluția riscurilor în domeniile în care s-a constatat o incidență mai mare a neconformităților, cum ar fi:

- ✓ munca nedeclarată
- ✓ nerespectarea obligațiilor stipulate în contractul individual de muncă
- ✓ riscurile de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă
- ✓ accidentele de muncă



CLASIFICAREA ACȚIUNILOR DE CONTROL

Pentru realizarea obiectivelor instituționale, în *Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii*, se desfășoară **acțiuni de control la toate categoriile de angajatori**, focalizate pe domeniile de activitate economică în care au fost identificate riscuri.



✓ **Tip campanie** - verificare unui aspect sau a unui număr limitat de aspecte reglementate de legislația muncii, se desfășoară pe domenii de activitate, fie la nivel național, fie pe zone geografice.



✓ **Tematice** - acoperă un număr limitat de domenii din cele reglementate de legislația muncii și se desfășoară într-o perioadă scurtă de timp; oferă o imagine parțială a modului de organizare și desfășurare a activității angajatorului, concludentă însă asupra problemei care constituie tema controlului;



✓ **De fond** - verificarea modului în care angajatorii aplică prevederile legislației muncii, realizarea unei analize de ansamblu a activității în domeniul relațiilor de muncă, în vederea eliminării deficiențelor constatate și conștientizării angajatorului cu privire la respectarea legislației muncii



✓ **Programate**

✓ **Inopinate**

ACȚIUNEA DE CONTROL – ÎN CE CONSTĂ?



Verificare

- ✓ îndeplinirea cerințelor legale privind încadrarea în muncă
- ✓ timpul de muncă și timpul de odihnă
- ✓ drepturile salariale acordate
- ✓ respectarea reglementărilor de domeniu securitate și sănătate în muncă

Finalizare

- procese verbale de control
- procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor

STRUCTURA UNEI CAMPANII

- I. Motivarea Campaniei
- II. Obiectivele Campaniei
- III. Grup țintă
- IV. Durata Campaniei
- V. Acte normative de bază



VI. ETAPELE CAMPANIEI

- ✓ Stabilirea grupului de coordonare a Campaniei
- ✓ Pregătirea Campaniei.
- ✓ Elaborarea materialelor, stabilirea instrumentelor de lucru și a necesarului de resurse umane și materiale;
- ✓ Stabilirea metodelor de control la angajatori.
- ✓ Desfășurarea Campaniei



VII. Valorificarea rezultatelor Campaniei



- ✓ VII. 1. Raportări
- ✓ VII. 2. Difuzare rezultate în mass-media



INSPECȚIA MUNCII

CAMPANIA NAȚIONALĂ



pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu Sars-Cov-2



INSPECȚIA MUNCII

CAMPANIA NAȚIONALĂ

GRUPUL ȚINTĂ: Angajatorii cu un număr de peste 50 de angajați

Perioada de desfășurare: 10 – 24.11.2020

Obiective

1. Conștientizarea angajatorilor care au mai mult de 50 de salariați și determinarea acestora să organizeze programul de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră și de a implementa munca la domiciliu și telemunca, în vederea reducerii riscului de contaminare cu Coronavirus la locul de muncă, precum și pe timpul deplasării la și de la locul de muncă precum și cu privire la asigurarea unui mediu de muncă sigur pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
2. Verificarea angajatorilor care au mai mult de 50 de salariați cu privire la aplicarea prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru și securitatea și sănătatea în muncă;





INSPECȚIA MUNCII



3. Verificarea modului în care angajatorii organizează transportul de la locul de muncă la domiciliu și invers, precum și a modului în care s-au organizat spațiile destinate servirii mesei de către lucrători;

4. Identificarea neconformităților în domeniul securității și sănătății în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii controlați a prevederilor legale în vigoare;

5. Identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii controlați, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;



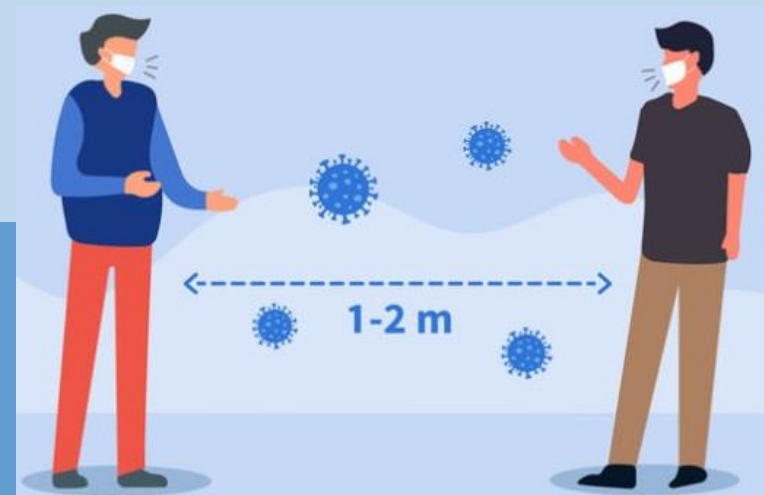
INSPECȚIA MUNCII

CAMPANIA NAȚIONALĂ

pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19

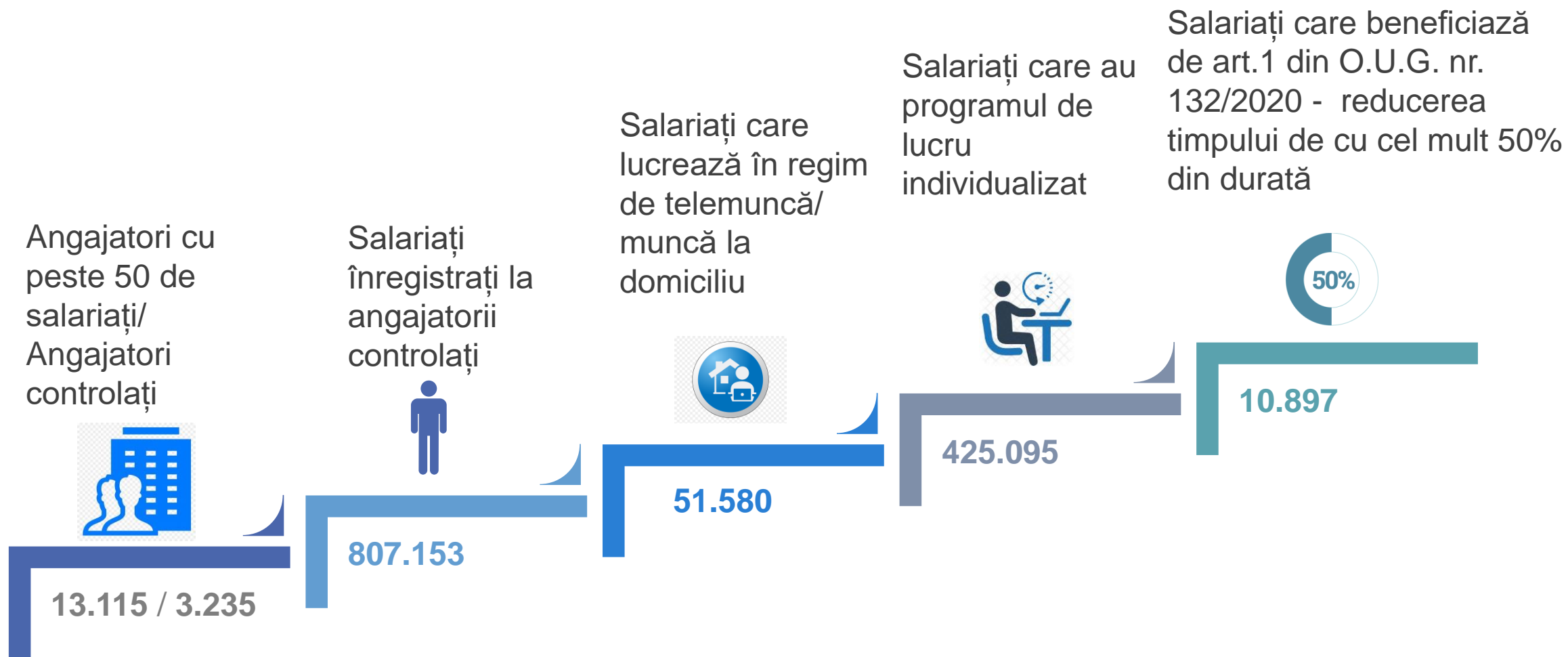


Inspectoratele Teritoriale de Muncă au desfășurat acțiuni de control la toate categoriile de angajatori care au mai mult de 50 de salariați, indiferent de domeniul de activitate, în vederea conștientizării și determinării acestora de a organiza programul de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră și de a implementa munca la domiciliu și telemunca, în vederea reducerii riscului de contaminare cu Coronavirus la locul de muncă, precum și pe timpul deplasării la și de la locul de muncă și cu privire la asigurarea unui mediu de muncă sigur pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.





REZULTATELE CAMPANIEI



REZULTATELE CAMPANIEI

SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ



- În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost controlați, la nivel național, **2381** de agenți economici (cu mai mult de 50 de angajați), la care lucrează **586.670** angajați.
- În urma acestor controale, inspectorii de muncă au constatat un număr de **2054** neconformități față de legislația în vigoare.
- Pentru nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, inspectorii de muncă au aplicat **1915** sanțiuni contravenționale, din care **1862** avertismente și **53** de amenzi în valoare de **236.000 lei**. Au fost sancționați **1141** angajatori, în domeniul SSM.
- Pentru remedierea deficiențelor constatate, inspectorii de muncă au dispus **2634** de măsuri cu termene fixe de raportare a modului de rezolvare.

Cele mai frecvente deficiențe în domeniul securității și sănătății în muncă constatate la agenții economici au fost: instruire necorespunzătoare a lucrătorilor în domeniul SSM; neefectuarea controlului medical periodic de către toți lucrătorii; neasigurarea EIP specific sezonului rece și neînlocuirea celui degradat; existența la locurile de muncă a unor truse medicale incomplete; funcționarea defectuoasă a sistemelor de ventilație, climatizare și iluminare, neactualizare evaluare de risc și plan de prevenire și protecție; semnalizarea necorespunzătoare a căilor de acces și de circulație; căile de acces nu sunt păstrate în permanență libere și nu sunt curățate cu regularitate; neefectuarea triajului epidemiologic al lucrătorilor și vizitatorilor; mesele din sălile de servire a mesei nu au fost rearanjate astfel încât să se asigure distanța minimă de protecție; neafișarea, la grupurile sanitare, a posterelor cu modul corect de spălare a mâinilor, lipsa dozatoarelor cu dezinfectanți la toate punctele de lucru; nu era asigurată desemnarea responsabililor pentru verificarea temperaturii tuturor lucrătorilor și persoanelor care intră în unitate; nu era decalat programul de lucru; purtarea incorectă a măștii de protecție; nerespectarea distanțării fizice dintre lucrători.

REZULTATELE CAMPANIEI

RELAȚII DE MUNCĂ

- În domeniul relațiilor de muncă acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate:
 - Total sancțiuni aplicate: 550 în cadrul campaniei din care:
 - 155: amenzi
 - 395: avertismente

- Valoarea amenzilor aplicate angajatorilor – 1.340.600 lei din care pentru muncă nedeclarată au fost aplicate amenzi în valoare de 920.000 lei

- 2.821 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate



- Număr sancțiuni aplicate pentru muncă nedeclarată – 205:

art. 260 alin. 1 lit. e primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă	13	53	art. 260 alin. 1 lit. e ¹⁾ primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor CIM în REGES cel târziu în ziua anterioară începerii activității
art. 260 alin. 1 lit. e ²⁾ primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au CIM suspendat	9	130	art. 260 alin. 1 lit. e ³⁾ primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul CIM cu timp parțial



INSPECȚIA MUNCII

REZULTATELE CAMPANIEI



Față de obiectivul principal al campaniei enunțat mai devreme, inspectorii de muncă participanți au urmărit și eliminarea neconformităților constatate atât în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale vizate de acțiunile campaniei.

A Inspectori de muncă /
Inspectori de muncă participanți la campanie

764 inspectori de muncă în activitate în perioada campaniei, din care participanți efectiv în cadrul campaniei **692**, în echipe de cel puțin **2** inspectori

B Angajatori cu peste 50 salariați /
Angajatori controlați /
Angajatori sancționați

13.115 angajatori declarați cu peste 50 de salariați activi, **3.245** angajatori controlați din care **1.144** angajatori sancționați

C SSM
Sanțiuni aplicate/
Amenzi /
Avertismente

1915 sancțiuni contravenționale aplicate în domeniul SSM, din care **1862** avertismente și **53** de amenzi

D RM
Sanțiuni aplicate/
Amenzi /
Avertismente

550 sancțiuni contravenționale aplicate în domeniul RM, din care **395** avertismente și **155** de amenzi

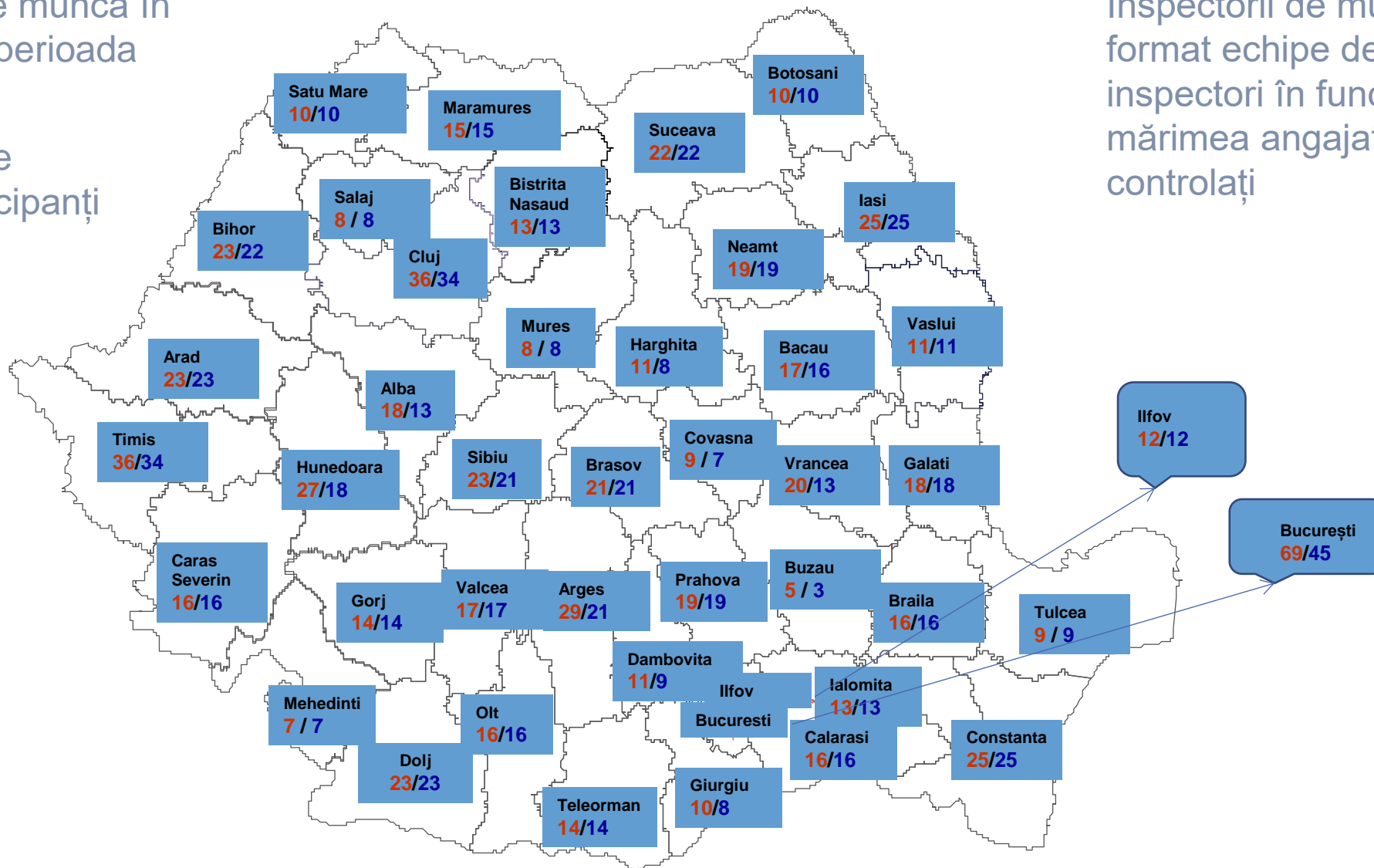
REZULTATELE CAMPANIEI LA NIVEL TERITORIAL



Inspectori de muncă în activitate în perioada campaniei



Inspectori de muncă participanți la campanie



Inspectorii de muncă au format echipe de cel puțin 2 inspectori în funcție de mărimea angajatorilor controlați

REZULTATELE CAMPANIEI LA NIVEL TERITORIAL



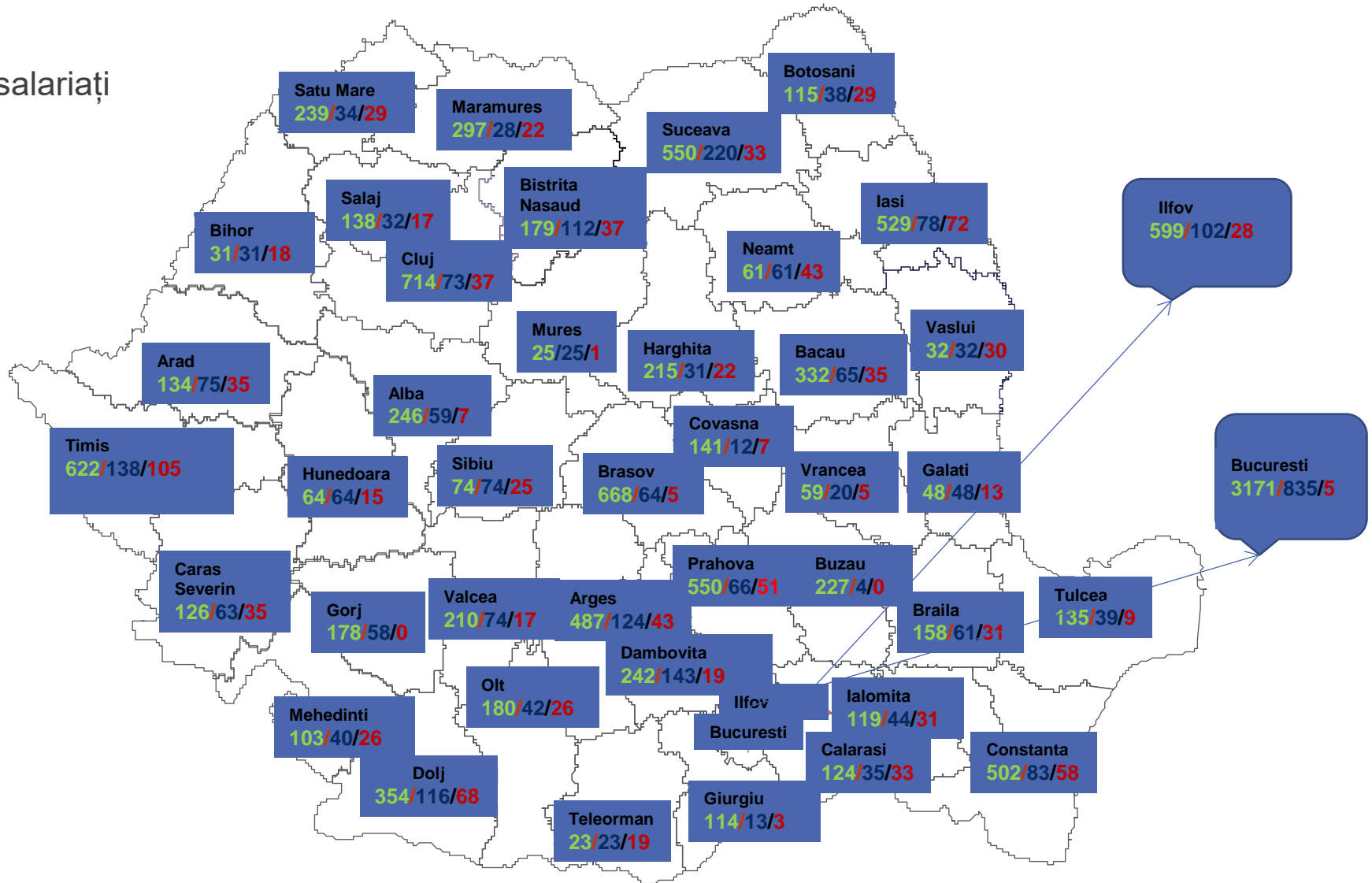
Angajatori cu peste 50 salariați



Angajatori controlați



Angajatori sancționați



REZULTATELE CAMPANIEI LA NIVEL TERITORIAL SSM



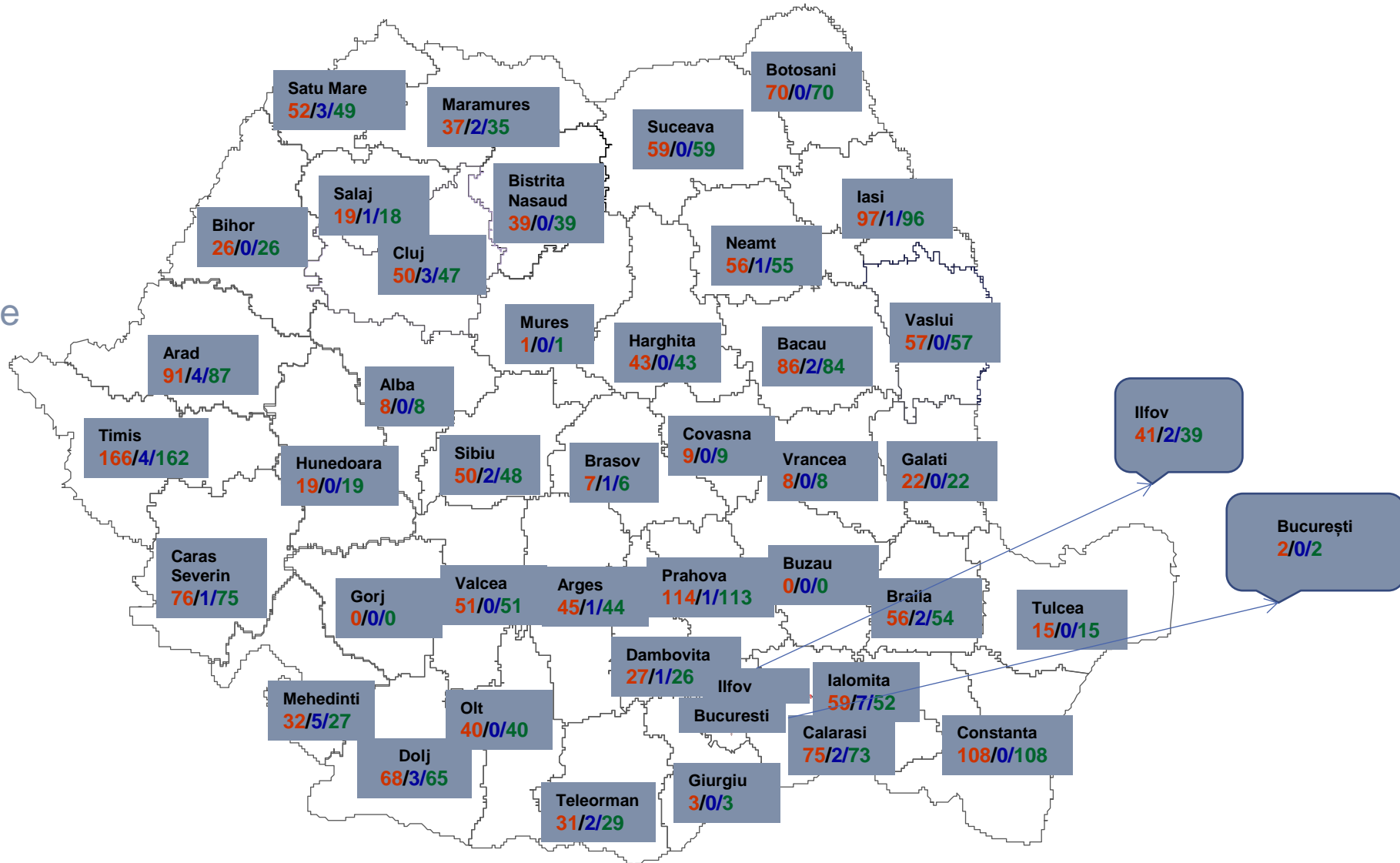
Sanctiuni



Amenzi



Avertismente



REZULTATELE CAMPANIEI LA NIVEL TERITORIAL RM



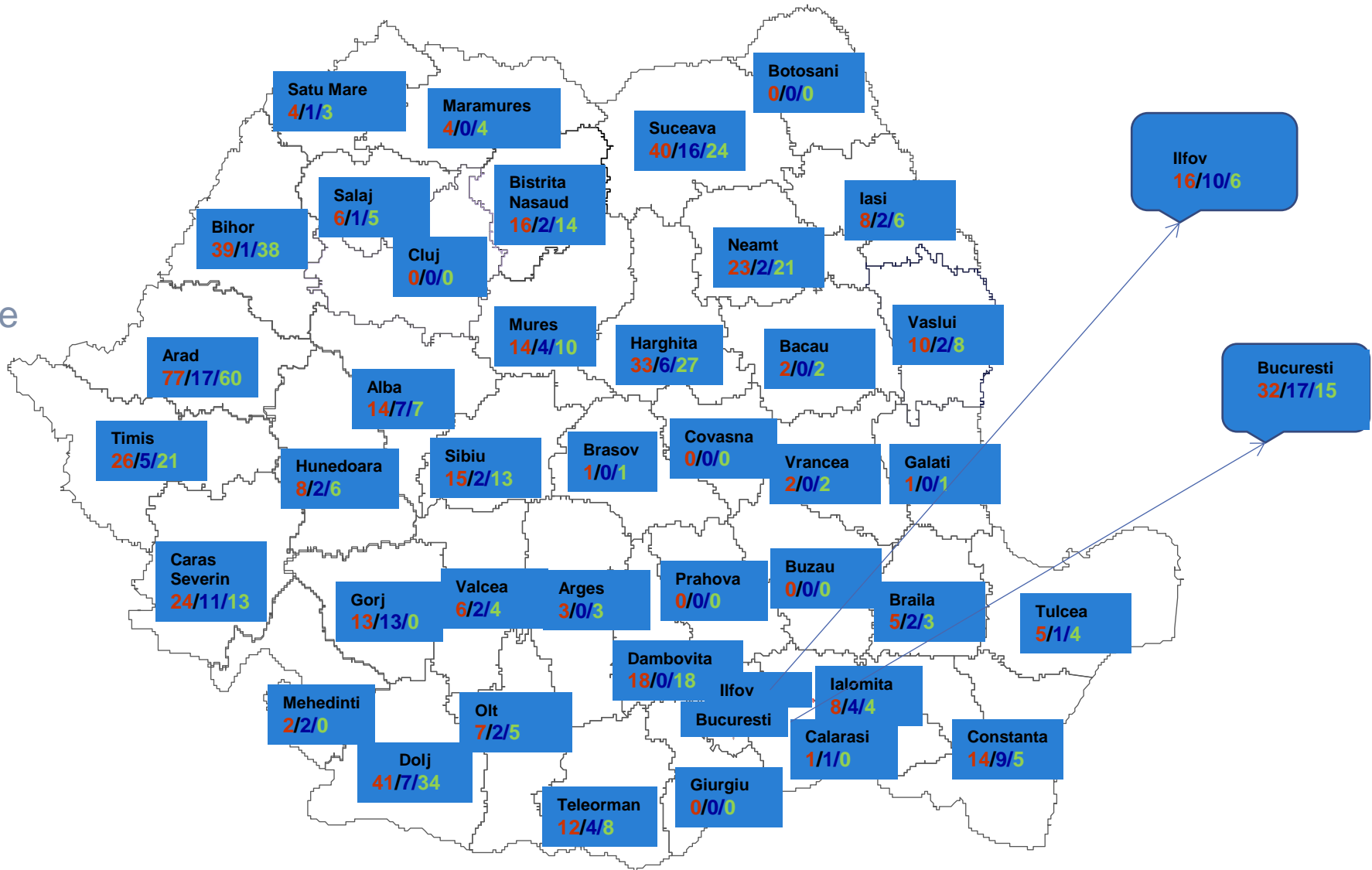
Sanctiuni



Amenzi



Avertismente



EVOLUȚIE CONTRACTE INDIVIDUALE CU CLAUZĂ DE TELEMUNCĂ / CONTRACTE DE MUNCĂ LA DOMICILIU 31.03 – 30.11.2020

	nr. Contracte Active (TOTAL)	nr. Contract individual de munca cu clauza de telemunca	nr. Contract de munca la domiciliu
3/31/2020	6,512,627	32,180	31,730
4/30/2020	6,459,178	40,197	29,773
5/31/2020	6,439,192	35,824	28,013
6/30/2020	6,390,323	30,343	27,647
7/31/2020	6,390,520	29,099	29,057
8/31/2020	6,390,552	31,206	28,559
9/30/2020	6,417,764	32,586	27,352
10/31/2020	6,467,543	32,896	28,864
11/30/2020	6,507,550	42,625	34,205

