



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

09.01.2017

COMUNICAT DE PRESA

Avertisment pentru angajatori si angajati in caz de temperaturi extreme scazute

Pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber și respectarea prevederilor OG 99/2000 referitoare la măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui transmite un avertisment pentru angajatori și angajați în caz de temperaturi extreme scăzute .

"În perioadele cu temperaturi scăzute extreme angajatorii trebuie sa asigure următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:

- a) distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb;*
- b) acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;*
- c) asigurarea echipamentului individual de protecție.*

Angajatorii care nu pot asigura condițiile de mai sus, vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, următoarele măsuri:

- a) reducerea duratei zilei de lucru;*
- b) eșalonarea pe doua perioade a zilei de lucru: pana la ora 11,00 și după ora 17,00,*
- c) întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.*

Măsurile se vor stabili dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioada de cel puțin doua zile consecutiv. Perioadele de reducere a duratei zilei de lucru, de eșalonare a zilei de lucru sau de întrerupere colectivă a lucrului se vor stabili o data cu măsurile prevăzute de angajator .

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme se vor lua următoarele măsuri:

- a) asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute;*
- b) asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;*
- c) trecerea, după posibilități, în alte locuri de munca sau reducerea programului de munca pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme." - Chirvase Gheorghe, Inspector sef ITM Vaslui*

Serviciul Comunicare

I.T.M. Vaslui