

ROMANIA
JUDECATORIA VASLUI, JUDETUL VASLUI

SENTINTA CIVILA NR. 317
Sedința publică din 9 februarie 2004

PRESEDINTE : GHERCA DANIELA ELENA
GREFIER : PRICOPI DANIELA

Pe rol se află pentru soluționare cererea formulată de numita Jora Rodica din Vaslui, str. Traian, bl. 250, sc. C, et. 2, ap. 10 județul Vaslui în calitate de persoană împuternicită a Sindicatului Autonom al Lucrătorilor din SC "LCL Romania" SA prin care solicită înscrierea sindicatului în Registrul special al instanței cu consecința dobândirii personalității juridice.

La apelul nominal făcut în ședință lipsește reprezentantul petentei.

Procedura completa.

S-au verificat actele și lucrările dosarului după care :

Instanța constată cauza în stare de judecată și lasă dosarul în pronunțare.

INSTANTA,
Deliberând asupra cauzei de față,

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoriei Vaslui sub nr. 704/2004 la data de 04.02.2004 numita Jora Rodica, în calitate de persoană împuternicită să desfășoare procedura de dobândire a personalității juridice, a solicitat înscrierea Sindicatului Autonom al Lucrătorilor din SC "LCL ROMANIA" SA cu abrevierea SALLCL în registrul special al instanței și acordarea personalității juridice.

În susținerea cererii au fost depuse conform dispozițiilor art. 14 alin. 2 din Legea nr. 54/2003 următoarele acte: statutul sindicatului, procesul verbal de constituire a organizației sindicale care cuprinde și procura autentică a împuternicitului special și lista membrilor din organele de conducere.

Analizând actele și lucrările dosarului instanța reține următoarele :

Potrivit dispozițiilor art. 2 alin. 1 din Legea nr. 54/2003 persoanele încadrate în muncă și funcționarii publici au dreptul să constituie organizații sindicale și să adere la acestea.

Pentru constituirea unei organizații sindicale trebuie să existe cel puțin 15 membri fondatori persoane care trebuie să aibă aceeași profesie sau să lucreze în aceeași ramură, chiar dacă își desfășoară activitatea la angajatori diferiți.

Sindicatul Autonom al Lucrătorilor din SC "LCL ROMANIA" SA întrunește această cerință legală având 22 de membri din aceeași ramură de activitate.

Scopul organizației sindicale constă în promovarea drepturilor și intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi, sindicatul urmând să-și desfășoare activitatea în condițiile prevăzute de Legea nr. 54/2003 și de normele internaționale.

Analizând statutul organizației sindicale instanța constată că aceasta conține mențiunile prevăzute de dispozițiile art. 6 alin. 1 din Legea nr. 54/2003, și nu contravine Constituției și legilor în vigoare.

De asemenea, instanța mai reține că în cadrul adunării de constituire a sindicatului au fost desemnate persoanele care fac parte din organele de conducere al sindicatului și a fost împuternicită numita Jora Rodica să desfășoare procedura de dobândire a personalității juridice, aspecte consemnate în procesul-verbal de constituire deus la dosar.

Față de cele reținute instanța constată că sunt îndeplinite condițiile prev. de art. 14 din Legea nr. 54/2003 și în consecință cererea formulată de numita Jora Rodica, în calitate de persoană împuternicită să desfășoare procedura dobândirii personalității juridice, este întemeiată, motiv pentru care instanța o va admite și în baza art. 17 alin.2 din Legea nr. 54/2003 va dispune înscrierea Sindicatului Autonom al Lucrătorilor din SC "LCL ROMANIA" SA cu abrevierea SALLCL în Registrul special aflat la grefa Judecătoriei, cu consecința dobândirii personalității juridice conform dispozițiilor art. 18 din Legea nr. 54/2003.

De asemenea, instanța va atrage atenția asupra dispozițiilor art. 20 din Legea nr. 54/2003 privind obligația organizației sindicale de a aduce la cunoștința judecătoriei, în termen de 30 zile, orice modificare a statutului precum și orice schimbare în compunerea organelor de conducere.

PENTRU ACESTE MOTIVE,
IN NUMELE LEGII
HOTARASTE:

Admite cererea formulată de numita Jora Rodica, domiciliată în mun. Vaslui, str. Traian, bl. 250, sc. C, et. 2 ap. 10 județul Vaslui în calitate de persoana împuternicită să desfășoare procedura dobândirii personalității juridice a Sindicatului Autonom al Lucrătorilor din SC "LCL ROMANIA" SA cu abrevierea SALLCL.

Dispune înscrierea Sindicatului Autonom al Lucrătorilor din SC "LCL Romania" SA cu abrevierea SALLCL cu sediul în mun. Vaslui, str. Libertății nr. 129 județul Vaslui în Registrul special ținut la grefa Judecătoriei Vaslui cu consecința dobândirii personalității juridice.

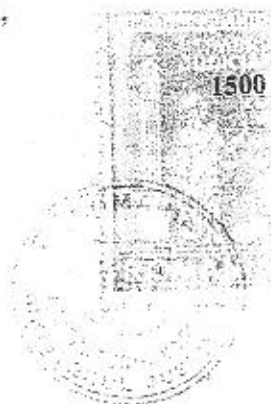
Pune în vedere organizației sindicale dispozițiile art. 20 din Legea nr. 54/2003.

Cu drept de recurs în termen de 15 zile de la comunicare.
Pronunțată în ședință publică azi, 9 februarie 2004.

PRESEDINTE,
G.D.

GREFIER,
P.D.

red.G.D. dact.P.D.
ex.4/9.02.2004



Dosar nr. 7723/333/2009

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA VASLUI
JUD.VASLUI

Sentință civilă Nr. 1/C

Ședința din Camera de Consiliu de la 11 Ianuarie 2010

Completul compus din:

PREȘEDINTE : CARMEN ANDRIEȘ

GREFIER : LORETA ANDRIESCU

Pe rol judecarea cauzei civile formulată de Sindicatul Autonom al Lucrătorilor din Societatea „LCL România”SA Vaslui (SALLCL), cu sediul în Vaslui, str. Ștefan cel Mare, nr.315, jud. Vaslui, prin persoană împuternicită Ungurianu Cristiana-Elena, domiciliată în Vaslui, str. Vasile Alecsandri, nr.39, județul Vaslui, având ca obiect modificarea componenței consiliului sindicatului și înscrierea acestor modificări în registrul special al sindicatelor aflat la Grefa Judecătoriei Vaslui.

La apelul nominal făcut în ședința din Camera de Consiliu a lipsit reprezentantul sindicatului.

PROCEDURA LEGAL ÎNDEPLINITĂ.

S-au verificat actele și lucrările depuse la dosar și s-a lăsat cauza în pronunțare .

Deliberând asupra cauzei civile de față ,

INSTANȚA

Prin cererea înregistrată la această instanță sub nr. 7723/333/2009 la data de 07.12.2009 Sindicatul Autonom al Lucrătorilor din Societatea „LCL România”SA Vaslui (SALLCL), cu sediul în Vaslui, str. Ștefan cel Mare, nr.315, jud. Vaslui, prin persoană împuternicită Ungurianu Cristiana-Elena,

domiciliată în Vaslui, str. Vasile Alecsandri, nr.39, județul Vaslui, a solicitat să se ia act de modificarea componenței consiliului sindicatului și înscrierea acestor modificări în registrul sindicatelor aflat la Grefa Judecătoriei Vaslui.

În susținerea celor de mai sus au fost depuse la dosarul cauzei următoarele acte: procesul verbal al Adunării Generale din data de 25.11.2009 însoțit de tabelul nominal cu membrii biroului executiv, copie de pe sentința civilă nr. 317/09.02.2004 pronunțată de Judecătoria Vaslui, statutul sindicatului.

Din actele și lucrările depuse la dosar instanța reține:

Conform procesului verbal din data de 25.11.2009 în cadrul Adunării Generale Extraordinare a membrilor a fost adoptată în unanimitate, cu un număr de 289 membri prezenți din totalul de 338 de membri de sindicat, modificarea componenței biroului executiv, astfel: 1. președinte: Ungurianu Cristiana Elena; 2. secretar: Gachi Daniela; 3. consilier: Luca Mariana; 4. consilier: Trifan Alina Mihaela; 5. consilier: Ciocan - Bejenaru Lăcrămioara Ileana.

Conform art.20 din Legea nr.54/2003 judecătoria unde este înregistrată organizația sindicală are obligația să menționeze în registrul special al sindicatelor aflat la Grefa Judecătoriei Vaslui modificările adoptate cu privire la componența organelor de conducere.

Față de cele reținute, instanța constată că cererea formulată de Sindicatul Autonom al Lucrătorilor din Societatea „LCL România” SA Vaslui (SALLCL), cu sediul în Vaslui, str. Ștefan cel Mare, nr.315, jud. Vaslui, prin persoană împuternicită Ungurianu Cristiana-Elena, domiciliată în Vaslui, str. Vasile Alecsandri, nr.39, județul Vaslui, este întemeiată, motiv pentru care o va admite și în baza disp.art.20 din Legea nr.54/2003 să se dispună înscrierea în registrul special al sindicatelor aflat la Grefa Judecătoriei Vaslui a noii componențe a biroului executiv.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE**

Admite cererea formulată de Sindicatul Autonom al Lucrătorilor din Societatea „LCL România”SA Vaslui (SALLCL), cu sediul în Vaslui, str. Ștefan cel Mare, nr.315, jud. Vaslui, prin persoană împuternicită Ungurianu Cristiana-Elena, domiciliată în Vaslui, str. Vasile Alecsandri, nr.39, județul Vaslui.

În baza art.2o din Legea nr. 54/2003 dispune înscrierea în registrul special al sindicatelor aflat la Grefa Judecătoriai Vaslui a modificării Consiliului sindicatului , astfel:

- 1. președinte: Ungurianu Cristiana Elena;**
- 2.secretar: Gachi Daniela;**
- 3. consilier: Luca Mariana;**
- 4. consilier: Trifan Alina Mihaela;**
- 5. consilier: Ciocan - Bejenaru Lăcrămioara Ileana.**

Cu recurs în termen de 15 zile de la comunicare.

Pronunțată în ședința publică, azi , **11 ianuarie 2010.**

PREȘEDINTE,

A.C.

GREFIER,



Red.A.C.

Th.red.A.L.

4 ex./11.01.2010

Declarație,

Subsemnata Ungureanu Brătiana -
Elena cu domiciliul în Vaslui, str Vasile
Alexandru, bl. 39. se C, ap 8 președinte la
SAL LCL, declar pe propria răspundere
că în firma LCL ROMÂNIA sunt 616
persoane angajate activ din care 315
persoane sunt membri de sindicat.

Data

semnătura
Dug

Director,
VASILE ELENĂ



SC L.C.L. ROMANIA SRL
Str. Stefan cel Mare nr. 315 Vaslui
Tel. 0235-361366
Fax. 0235-361367

Nr. 432/5.03.2013

ADEVERINTA

Se adevereste prin prezenta ca in societatea noastra - L.C.L. Romania SRL,
cu sediul in str. Stefan cel Mare nr. 315 Vaslui lucreaza un numar de 616 angajati activi.
Eliberam prezenta adeverinta pentru a folosi la Inspectoratul Teritorial de Munca Vaslui.

Director general,
Vasile Emilia



STATUTUL
SINDICATULUI AUTONOM AL LUCRATORILOR
DIN SOCIETATEA "LCL ROMANIA" SA

Cap. I. Dispozitii generale.

Art. 1. 1) **STATUTUL SINDICATULUI AUTONOM AL LUCRATORILOR DIN SOCIETATEA "LCL ROMANIA" SA** este o organizatie sindicala ce reunește pe baza liberului consimțământ, salariatii din cadrul societatii SC "LCL Romania" SA.

2) În continuare pentru denumirea **SINDICATULUI AUTONOM AL LUCRATORILOR DIN SOCIETATEA "LCL ROMANIA" SA** se folosește abrevierea **SALLCL**.

Art. 2. SALLCL are sediul în Vaslui, str. Libertatii nr.129, in incinta unitatii

Art. 3. 1) Sindicatul isi desfasoara activitatea cu respectarea legislatiei române (Legea Sindicatelor nr.54/2003) si internationale si promovând drepturile si interesele profesionale, economice, sociale, culturale si sportive ale membrilor sai.

2) Prezentul statut se completeaza cu dispozitiile Legii Sindicatelor si cu alte norme legislative in vigoare cu privire la organizarea activitatii sindicatelor.

Art. 4. SALLCL are ca principale obiective:

1. Sustinerea, la toate nivelele, în fata oricaror autoritati, de stat sau private, nationale sau internationale a drepturilor si intereselor membrilor sai.
2. Urmarirea asigurarii protectiei sociale pentru membrii sai.
3. Organizarea si sustinerea unor actiuni cu caracter profesional, economic, social, cultural si sportiv.
4. Promovarea si sustinerea principiilor sindicale, ale economiei sociale de piata si ale statului de drept.
5. Colaborarea cu alte organizatii sindicale din tara si strainatate.
6. Promovarea si îmbunatatirea activitatii sindicale.

Art. 5. SALLCL este independent fata de organele de stat, fata de partidele politice si fata de oricare alte organizatii - inclusiv cele patronale, indiferent de nivelul la care acestea sunt organizate.

Art. 6. Principiile fundamentale de organizare si functionare ale SALLCL sunt: Democratia, Egalitatea în drepturi, Solidaritatea, precum si celelalte principii cuprinse în „Declaratia Drepturilor Omului”.

Cap II. Calitatea de membru.

Art. 7.

(1) Poate fi membru al SALLCL orice salariat al SC "LCL Romania" SA care adera liber consimtit la prezentul Statut si completeaza cererea de aderare.

(2) Cererea de aderare va cuprinde:

- * Nume si prenume,
- * Domiciliul si date de identificare (BI sau CI ,CNP, pasaport)
- * Data aderarii
- * Angajamentul de respectare a Statutului

Art. 8. Pot ramâne membrii ai sindicatului acei membri care întrerup activitatea pentru o perioada determinata (stagiu militar, îngrijire copil, etc), ies la pensie sau devin someri.

Art. 9. SALLCL nu face nici o deosebire între membrii sai, indiferent de pregatire, nationalitate, sex, religie sau convingeri politice.

Art. 10. Pierderea calitatii de membru poate avea loc fie ca urmare a retragerii, pe baza unei cereri scrise, fie ca urmare a aplicarii sanctiunii de excludere. De asemenea membrii de sindicat isi pierd calitatea de membri daca intra intr-o organizatie patronala sau devin lideri politici la nivel judetean sau national.

Art. 11. Persoanele care au pierdut calitatea de membru al SALLCL nu au nici un drept asupra patrimoniului SALLCL si sunt obligate sa-si plateasca obligatiile financiare catre SALLCL pâna la pierderea calitatii de membru.

Cap. III. Drepturi si îndatoriri

Art. 12. Drepturile membrilor SALLCL sunt:

1. Dreptul de a cere organelor SALLCL sa actioneze pentru promovarea, apararea si reprezentarea intereselor lor,
2. Dreptul de cere organelor SALLCL consultatie si asistenta juridica gratuita in litigiile de munca,
3. Dreptul la exprimare libera a opiniei proprii, direct sau prin reprezentanti, în toate forurile SALLCL,
4. Dreptul de a alege si a fi alesi în organele de conducere ale SALLCL ,
5. Dreptul de a beneficia de serviciile oferite de bazele de odihna si tratament, sportive sau culturale ale SALLCL în conditii preferentiale,
6. Dreptul de a fi informati asupra activitatii SALLCL ,

Art. 13. Indatoririle membrilor SALLCL sunt:

1. Sa respecte statutul SALLCL ,
2. Sa actioneze pentru înfaptuirea hotarârilor SALLCL ,
3. Sa participe la toate actiunile hotarâte de SALLCL în vederea atingerii scopurilor pentru care a fost creat,
4. Sa se abtina de la orice manifestari potrivnice hotarârilor SALLCL cu care nu sunt de acord,
5. Sa militeze pentru unitate sindicala,
6. Sa plateasca lunar cotizatia stabilita.

Art.14. Drepturile SALLCL sunt:

1. De a-si elabora propriul Statut si Regulament de Organizare si Functionare,
2. De a-si alege liber reprezentantii,
3. De a-si organiza gestiunea si activitatea,
4. De a-si formula programe proprii de actiune,
5. De a beneficia de protectia legii contra oricaror forme de conditionare, constrângere sau limitare a exercitarii functiilor,
6. De a dobândi, în conditiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile si imobile, necesare realizarii scopurilor propuse de statut,
7. De a constitui, administra sau de a participa la constituirea si administrarea în interesul membrilor sai si în conditiile prevazute de lege:
 1. Editare de publicatii proprii,
 2. Fond privat pentru ajutorarea membrilor sai în caz de greva, somaj, calamitate, etc.,
8. De a obtine credite, sponsorizari, finantari externe si administrarea de programe de finantare, in conditiile prevazute de lege,
9. De a folosi mijloace specifice de actiune: negocieri, proceduri de mediere sau conciliere a litigiilor de munca, petitia, protestul mitingul si greva, în conditiile legii,
10. De a apara în fata patronilor, organismelor patronale prin aparatorii proprii sau alesi, drepturile membrilor sai ce decurg din legislatia muncii si din contractele colective de munca,
11. De a primi toate informatiile necesare pentru negocierea Contractului Colectiv de Munca,
12. De a primi toate informatiile necesare privind constituirea si folosirea fondurilor destinate protectiei muncii si utilitatilor sociale,
14. De afiliere la organizatii sindicale interne sau internationale.

Art. 15. Îndatoririle SALLCL sunt:

1. Apararea si promovarea drepturilor si intereselor profesionale, economice, sociale, culturale si sportive ale membrilor sai,
2. Negocierea si urmarirea aplicarii Contractului Colectiv de Munca,
3. De a delega reprezentanti ai SALLCL în comitetul de sanatate si securitate a muncii,
4. De a tine evidenta stricta a numarului de membri, a încasarilor si cheltuielilor de orice fel,
5. De a informa membrii asupra activitatii SALLCL , în conformitate cu Regulamentul de Organizare si Functionare,
6. De a delega reprezentanti, la cererea membrilor de sindicat, care sa trateze cu conducerea administrativa, sa le asiste si sa le reprezinte interesele
7. Membrii de sindicat alesi in functii de conducere si membrii de sindicat delegati sa desfasoare activitati ale SALLCL , isi vor desfasura activitatea cu titlu gratuit. Orice eventual salariu pentru activitatea lor va trebui sa fie motivata si propusa in în Adunarea Generala a SALLCL , singura in masura sa stabileasca un regulament de aceasta natura.
8. De a folosi bunurile mobile si imobile aparținând SALLCL doar potrivit intereselor membrilor sai si de a nu dispune cu privire la împartirea acestora decât în caz de lichidare si în conformitare cu hotarârea luata de Adunarea Generala.

Cap. IV Cotizatia

Art.16.

1) Cotizatia reprezinta contributia financiara lunara obligatorie a fiecarui membru de sindicat la veniturile SALLCL . Procentul de aplicare asupra salariului brut realizat, reprezentand cotizatia lunara, va fi stabilit in functie de bugetul de cheltuieli , de Adunare Generala ordinara ce se tine anual.

2) Cotizatia se plateste lunar, din venitul brut realizat de fiecare membru de sindicat. Daca membri de sindicat accepta si daca societatea este de acord , aceste sume vor fi varsate de catre SC "LCL Romania" SA direct in contul curent al SALLCL.

Cap V. Structura organizatorica a SALLCL

Art.17. Structura organizatorica a SALLCL cuprinde:

1. Adunarea Generala,
2. Consiliul SALLCL ,
3. Comisia de Cenzori,

Art. 18 Adunarea Generala - este organul suprem de conducere al SALLCL. Ea este alcatuita din toti membri organizatiei cu cotizatia platita la zi.

Art. 19. Consiliul SALLCL - este organul de conducere cu caracter deliberativ si decizional care hotaraste masurile necesare punerii în aplicare a rezolutiilor si hotarârilor adoptate de Adunarea Generala.

Art. 20. Comisia de Cenzori - este organul de control financiar al activitatilor economico-financiare a SALLCL si este alcatuita din 3 persoane.

Art. 21.

1) Adunarea Generala are urmatoarele atributii:

1. Alege si revoca membrii Consiliul SALLCL.
2. Alege componenta Comisiei de Cenzori,
3. Adopta ordinea de zi,
4. Adopta si modifica statutul SALLCL ,
5. Stabileste strategia generala a SALLCL ,
6. Aproba raportul de activitate al Consiliul SALLCL,
7. Aproba raportul Comisiei de Cenzori,
8. Aproba bugetul de venituri si cheltuieli,
9. Hotaraste declansarea grevei,
10. Aproba afilierea la organizatii sindicale interne sau Internationale,
11. În caz de reorganizare prin divizare / comasare sau de dizolvare, hotaraste soarta patrimoniului SALLCL ,
12. Adopta rezolutii si ia hotarâri.

2) Adunarea Generala a SALLCL, pentru revocarea membrilor Consiliul SALLCL, pentru adoptarea si modificarea statutului SALLCL, pentru declansarea grevei, pentru aprobarea afilierii la organizatii sindicale interne sau internationale, pentru hotararea soartei patrimoniului in caz de reorganizare prin divizare / comasare sau de dizolvare, trebuie sa intruneasca doua conditii cumulative:

- a) sedinta este statutar intrunita in prezenta a cel putin 2/3 din membri de sindicat.
- b) este necesara conditia de majoritate de 2/3 de voturi a participantilor la sedinta.

3) Referitor la celelalte atribuții ale Adunării Generale sunt necesare următoarele condiții cumulative:

- a) ședința este statutar întrunită în prezența a 2/3 din membri de sindicat. În cazul în care nu se întrunește cvorumul de prevăzut se convoacă o nouă Adunare Generală, care lucrează valabil în prezența a cel puțin 1/2+1 din numărul membrilor de sindicat.
- b) este necesară condiția de majoritate de 1/2+1 de voturi a participanților la ședința.

Art.22 1) Adunarea Generală a SALLCL va fi obligatoriu convocată de către Consiliu SALLCL în ședințe ordinare , în conformitate cu prevederile legii, în perioada ianuarie-februarie a fiecărui an și trebuie să aibă ca ordine de zi cel puțin următoarele puncte:

1. Aprobarea activității efectuate de către Consiliu SALLCL.
2. Aprobarea bilanțului economic al sindicatului.
3. Aprobarea raportului cenzorilor.
4. Programul pentru noul an.
5. Aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pentru noul an.
6. Variate și eventuale hotărâri.

2) Adunarea Generală va fi condusă de președintele consiliului SALLCL iar procesul verbal va fi redactat de către secretarul Consiliului și pus la dispoziția tuturor membrilor de sindicat. Ședințele sunt statutar întrunită în prezența a cel puțin 2/3 din numărul membrilor de sindicat. În cazul în care nu se întrunește cvorumul prevăzut se convoacă o nouă Adunare Generală, care lucrează valabil în prezența a cel puțin 1/2+1 din numărul membrilor de sindicat.

Art. 23. Adunarea Generală poate fi convocată în orice moment, în condițiile prevăzute de lege, de către Consiliul SALLCL în ședințe extraordinare, sau de către Consiliul SALLCL la cererea a cel puțin 25% din membrii de sindicat. Ședințele extraordinare sunt statutar întrunită în prezența a cel puțin 2/3 din numărul membrilor de sindicat. În cazul în care nu se întrunește cvorumul prevăzut se convoacă o nouă Adunare Generală, care lucrează valabil în prezența a cel puțin 1/2+1 din numărul membrilor de sindicat.

Art. 24. Consiliul SALLCL are următoarele atribuții:

1. Îndeplinește rezoluțiile și hotărârile Adunării Generale elaborând planuri concrete de acțiune.
2. Reprezintă SALLCL la negocierea Contractului Colectiv de Muncă .
3. Convoacă Adunarea Generală, făcând propuneri pentru ordinea de zi
4. Prezintă raportul sau de activitate Adunării Generale .
5. Convoacă comisia de cenzori.
6. Pentru rezolvarea anumitor probleme, decide formarea de colective de lucru, cărora le fixează sarcinile și mijloacele,

7. Întocmeste Bugetul de Venituri si Cheltuieli, Regulamentul de Organizare si Functionare si Statul de Functiuni si le supune spre aprobare Adunarii Generale, întreaga activitate a SALLCL desfasurându-se în conformitate cu acestea,
8. Decide asupra sanctionarii membrilor,
9. Asigura circulatia informaticii în cadrul SALLCL ,
10. Asigura si raspunde de administrarea patrimoniului SALLCL ,
11. Tine evidenta numarului de membri, a incasarilor si cheltuielilor de orice fel.
12. Adopta decizii.

Art. 25. 1) Consiliul SALLCL , se întruneste lunar în sedinte ordinare si ori de câte ori este nevoie în sedinte extraordinare.
2) Sedintele sunt statutar întrunite în prezenta a cel putin 5 membri ai Consiliului din care cel putin 2 nu sunt membri supleanti ai Consiliului.

Art.26. Alegerile membrilor Consiliului SALLCL.

- 1) Membrii Consiliului SALLCL trebuie sa fie membri de sindicat ai SALLCL.
- 2) Alegerile se fac o data la doi ani prin vot secret. Candidatii trebuie sa fie propusi de cel putin 10 membri de sindicat. Orice membru de sindicat poate propune maxim 3 candidati. Orice membru de sindicat poate vota maxim 5 candidati. Rezultatul alegerilor va fi 5 candidati ce au obtinut majoritate de voturi . Urmatorii 3 candidati care au obtinut voturi mai mici decat cei 5 candidati alesi in Consiliu vor fi membri supleanti ai Consiliului si pot participa la toate sedintele Consiliului SALLCL , exprimandu-si votul doar in absenta membrilor Consiliului. Membri supleanti ai Consiliului SALLCL inlocuiesc membrii Consiliului SALLCL care sunt absentii, in ordinea descrescatoare a voturilor obtinute.
- 3) Consiliu SALLCL este alcatuit din: 1 presedinte, 4 reprezentanti si 3 membri supleanti. Consiliu SALLCL isi desemneaza presedintele prin votul celor 5 candidatilor alesi in Consiliu si nu a membrilor supleanti ai Consiliului.
- 4) Consiliu SALLCL isi va desemna un secretar si un casier care pot fi membri ai Consiliului sau membri de sindicat ai SALLCL.

Art.27 Atributiile Presedintelui Consiliului SALLCL:

- 1) Are functie reprezentativa a sindicatului
- 2) Conduce sedinta Adunarii Generale a SALLCL
- 3) Reprezinta SALLCL in fata oricaror organe administrative sau institutii publice si private.

Art.28. Alegerile Comisiei de Cenzori a SALLCL.

Alegerile se fac in cadrul Adunarii Generale o data la doi ani prin vot secret. Candidatii trebuie sa fie prezentanti de cel putin 5 membri de sindicat. Orice membru de sindicat poate prezenta maxim 3 candidati. Orice membru de sindicat poate vota maxim 3 candidati. Rezultatul alegerilor va fi 3 candidati ce au obtinut majoritate de voturi.

Art. 29. Comisia de Cenzori se întrunește trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, la convocarea Consiliului SALLCL .

Cap. VI. Patrimoniul SALLCL

Art. 30.1. Patrimoniul SALLCL este alcatuit din bunuri mobile, bunuri imobile si mijloace banesti. Sursele patrimoniului sunt:

1. Cotizatii lunare,
2. Donatii si alte surse, in conditiile prevazute de lege.

2. Patrimoniul initial al SALLCL este de 660.000 lei.

Art. 31. Patrimoniul SALLCL este indivizibil si netransmisibil.

Cap. VII. Sanctiuni

Art. 32. Consiliul SALLCL , la sesizarea presedintelui, sanctioneaza orice membru cu atentionare scrisa pentru:

1. Neplata cotizatiei timp de doua luni,
2. Alte motive bine întemeiate.

Art. 33. Consiliul SALLCL, la sesizarea presedintelui, suspenda un membru pentru:

1. Neplata cotizatiei timp de trei luni consecutiv, din culpa persoanei respective,
2. Doua atentionari scrise pentru neplata cotizatiei,

Art. 34. Consiliul SALLCL , la sesizarea presedintelui, exclude un membru pentru:

1. Afiliere la mai multe organizatii sindicale
2. Încalcarea statutului SALLCL .

Art. 35. Membrii sanctionati pot face contestatie, în termen de 15 zile de la comunicare, catre Consiliul SALLCL , ale carui hotarâri sunt executorii.

Cap. VIII. Dispozitii finale

Art. 36. SALLCL are personalitate juridica, cont în banca si stampila proprie. SALLCL poate avea însemne proprii (insigne, legitimatii, drapel, impn, etc).