



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN LUNA IUNIE 2020

Potrivit art. 4 din Hotărârea nr.10/14.03.2020 a Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență pentru propunerea instituirii stării de urgență pe teritoriul României și aprobarea unor măsuri suplimentare în vederea gestionării epidemiei de Coronavirus SARS-Cov-2 și a Ordinului Ministrului Muncii și Protecției Sociale nr. 671 din 17.03.2020: "În temeiul art. 34 din Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, "începând cu data intrării în vigoare a prezentului ordin se **suspendă efectuarea de controale la angajatori de către inspectoratele teritoriale de muncă, cu excepția controalelor dispuse de către ministrul muncii și protecției sociale, a celor dispuse de Inspecția Muncii** pentru punerea în aplicare a hotărârilor Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență, a celor necesare pentru a da curs sesizărilor prin care se reclamă săvârșirea unor fapte cu un grad ridicat de pericol social și pentru cercetarea accidentelor de muncă."

Prin adresa nr. 451/TP/15.04.2020, Ministerul Muncii și Protecției Sociale a dispus "efectuarea de controale de către inspectoratele teritoriale de muncă, în special în cazurile în care se reclamă utilizarea muncii nedeclarate sub toate formele reglementate de Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, acordând o deosebită atenție reclamațiilor privind continuarea prestării activității, pentru același angajator, de către salariații cu contractul individual de muncă suspendat, precum și în cazurile în care se reclamă încălcări ale normelor de securitate și sănătate în muncă de natură să pună în pericol sănătatea și siguranța lucrătorilor la locul de muncă"

Începând cu data de 15.05.2020, în baza Legii nr.55/2020 a fost instituită starea de alertă pe teritoriul României.

Din data de 18.05.2020, inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control muncă nedeclarată și control relații de muncă au reluat activitatea de control având ca obiective principale identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă: timp de muncă și repaus, salarizare, contracte de muncă - încheiere, modificare, suspendare și încetare, ș.a.

Inspectorii de muncă au verificat și modul în care angajatorii au asigurat măsurile de continuitate a activității centrelor rezidențiale de îngrijire și asistență a persoanelor vârstnice, centrelor rezidențiale pentru copii și adulți, cu și fără dizabilități, precum și pentru alte categorii vulnerabile și de a stabili programul de lucru al angajaților, potrivit art. 19 din Legea

nr. 55/2020, fiind verificate un număr de 9 de astfel de centre rezidențiale unde asigurau continuitatea activității 541 de salariați.

De asemeni inspectorii de muncă, în luna iunie au verificat și modul în care s-a asigurat individualizarea programului de lucru al angajaților astfel încât între aceștia să se asigure existența unui interval de minimum o oră la începerea și la terminarea programului de muncă, pe parcursul a minimum trei ore, în tranșe de minimum 20% din personal, fără a afecta durata programului normal de lucru, în cazul angajatorilor cu un număr mai mare de 50 de angajați care desfășoară activitatea în același spațiu de lucru. Măsura are în vedere inclusiv spațiile de lucru cu mai mult de 50 de angajați, indiferent dacă salariații aparțin unor angajatori diferiți, fără a afecta durata programului normal de lucru, potrivit art.1, alin.1 lit.m și n din Ordinul comun al Ministrului Muncii și Protecției Sociale și al Ministrului Sănătății nr. 3577/831/2020. Nu au fost constatate deficiențe.

În luna iunie la nivelul județului Vaslui au fost efectuate un număr de 122 de controale la 122 de angajatori. Din cele 122 de controale efectuate, 116 de controale au avut ca obiectiv principal identificarea muncii nedeclarate în toate formele ei.

Sanctiuni aplicate

a) Sanctiuni pentru munca nedeclarată

În acest context în luna iunie au fost identificați 10 angajatori care foloseau muncă nedeclarată. Dintre aceștia 4 angajatori foloseau muncă nedeclarată fără încheierea unui contract individual de muncă, 5 angajatori nu au transmis contractele individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității și 1 angajator folosea un salariat care avea contractul individual de muncă suspendat conform art. 52, alin. 1, lit.c din Codul Muncii - "în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare", (șomaj tehnic).

Au fost identificate 19 de persoane care prestau muncă nedeclarată, din care 7 persoane nu aveau încheiate contracte individuale de muncă, 11 persoane nu aveau transmis contractul individual de muncă în aplicația informatică REVISAL, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității și 1 persoană avea contractul individual de muncă suspendat conform art. 52, alin. 1, lit.c din Codul Muncii, însă a fost identificată la lucru. Pentru persoanele identificate că prestau muncă nedeclarată, fără contracte individuale de muncă, pentru cei

care nu le-au fost transmise contractele în REVISAL și pentru cei care aveau contractele suspendate, angajatorilor le-au fost aplicate amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană, valoarea totală a amenzilor pentru munca nedeclarată în luna iunie a fost de 380.000 lei. În luna iunie a mai fost identificat un angajator care a primit la muncă un cetățean străin fără aviz de muncă, acestuia aplicându-i-se amendă în valoare de 20.000 lei. A mai fost aplicată o sancțiune în valoare de 1.500 lei pentru nerespectarea prevederilor legale privind evidența timpului de muncă.

În luna iunie, în total au fost aplicate 26 de sancțiuni contravenționale, din care 12 amenzi în valoare de 401.500 lei și 14 avertismente. Au fost trasate un număr de 138 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

De asemeni în luna iunie a fost inițiată Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, aceasta fiind în desfășurare până la data de 18.07.2020.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Incepând cu data de 17.03.2020, în temeiul art. 34 din Decretul Președintelui României nr.195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, s-a suspendat **efectuarea de controale la angajatori de către inspectoratele teritoriale de muncă, cu excepția controalelor dispuse de către ministrul muncii și protecției sociale, a celor dispuse de Inspectia Muncii** pentru punerea în aplicare a hotărârilor Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență, a celor necesare pentru a da curs sesizărilor prin care se reclamă săvârșirea unor fapte cu un grad ridicat de pericol social și pentru cercetarea accidentelor de muncă și conform Legii nr.55/2020 în perioada stării de alertă din data de 18.05.2020, Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă a început verificările la agenții economici, privind modul în care sunt respectate și implementate măsurile dispuse în perioada stării de alertă.

În luna iunie 2020, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat vizite de inspecție la 93 angajatori și au încheiat 93 procese verbale de control, fiind constatăte un număr de 167 de neconformități.

În urma vizitelor de inspecție efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă, în luna iunie 2020 au fost constatate 167 neconformități, acestea fiind, în principal, următoarele:

- nu se realizează triajul epidemiologic a lucrătorilor și persoanelor care au acces în spații închise, pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-Co-2;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

- este permis accesul persoanelor și desfășurarea activității în spații închise fără mască de protecție;
- angajatorii nu au elaborat instrucțiuni cu privire la acțiunile și măsurile ce trebuie respectate în vederea prevenirii infectării cu noul coronavirus;
- lucrătorii nu au fost informați cu regulile și măsurile ce trebuie respectate în vederea prevenirii infectării cu noul coronavirus;
- angajatorii nu au realizat măsurile dispuse în procesele verbale de control încheiate anterior;
- echipamentele de muncă (instalații de ridicat) sub incidența ISCIR nu sunt autorizate la termenele scadente;
- lucrătorii nu sunt informați și instruiți cu riscurile și măsurile de securitate specifice activității desfășurate;
- angajatorii nu au impus folosirea măștilor de protecție și efectuarea triajului epidemiologic la începutul programului;
- nu sunt respectate cerințele de securitate în vederea prevenirii electrocutării în utilizarea echipamentelor de muncă acționate electric;
- echipamentele de muncă nu sunt prevăzute cu dispozitive de protecție;
- lucrătorii nu sunt examinați medical în vederea stabilirii aptitudinii în muncă.

Sanțiuni aplicate

Pentru neregulile constatate au fost sancționați un număr de 83 angajatori, fiind aplicate 159 sancțiuni contravenționale cu avertisment și 4 sancțiuni contravenționale cu amendă, în valoare de 18.000 lei și au fost oprite din funcțiune 2 echipamente de muncă și sistată activitatea la 2 puncte de lucru, în urma constatării unor situații de pericol grav și iminent de accidentare.

Comunicare, cercetare accidente de muncă și incidente periculoase

În luna iunie 2020 au fost comunicate de angajatori, 5 evenimente, în care au fost implicați lucrători.

În luna iunie au fost avizate de către Inspecția Muncii și I.T.M. Vaslui, 4 dosare de cercetare în urma cărora, au fost înregistrate 2 accidente de muncă care au produs incapacitate temporară. Cauze care au dus la producerea accidentelor de muncă:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

- angajatorii nu au asigurat cunoașterea și respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- lucrătorii nu au respectat măsurile în domeniul securității și sănătății în muncă dispuse de angajatori;
- lucrătorii nu au fost informați cu privire la riscurile la care sunt expusi și la măsurile de prevenire.
- nerespectarea prevederilor legale privind circulația pe drumurile publice.

”Acțiunile de control pentru depistarea cazurilor de muncă nedeclarată vor rămâne o constantă a tuturor campaniilor naționale ale Inspecției Muncii, întrucât reprezintă în continuare o practică frecventă, ceconstituie un fenomen extrem de nociv, având în vedere consecințele sociale și economice pe care le produce: persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială, lucrează în condiții precare și cu multiple riscuri pentru sănătate, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului care, la rândul lui, este lipsit de posibilitatea legală de a-l responsabiliza pe lucrător pentru eventualele prejudicii produse de acesta.” - Gheorghe Chirvase, ITM Vaslui

Comp. Comunicare și Relații cu Publicul