



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN LUNA FEBRUARIE 2020

În îndeplinirea obiectivelor prevăzute de Legea nr. 108/1999, republicată - Legea pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii, inspectorii de munca au desfășurat în luna februarie 2020 activități specifice urmărind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate, zilnic, către Inspectia Muncii. Rezultatele obținute la nivelul județului Vaslui, în activitatea de control:

În domeniul relațiilor de muncă:

În luna februarie 2020, inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control muncă nedeclarată și control relații de muncă au controlat 120 unități la care desfășurau activitate 4861 salariați, din care 2234 femei.

Din totalul de 120 controale efectuate, la un număr de 116 de angajatori, inspectorii de muncă au urmărit identificarea muncii nedeclarate în toate formele ei.

Sanțiuni aplicate

a) Sanțiuni pentru munca nedeclarată

În luna februarie au fost identificate 14 persoane care prestau muncă nedeclarată, 13 neavând încheiate contracte individuale de muncă, o persoană neavând transmis contractul individual de muncă în aplicația informatică REVISAL cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității. Pentru persoanele identificate că prestau muncă nedeclarată, angajatorilor le-au fost aplicate amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană, valoarea totală a amenzilor pentru munca nedeclarată în luna februarie fiind de 250.000 lei.

b) Alte sancțiuni aplicate

În luna februarie 2020, în acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentelor Control Muncă Nedeclarată și Control Relații de Muncă la toți cei 120 angajatori a fost verificat și modul în care aceștia respectă prevederile HG 905/2017, (păstrarea la sediu a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, eliberarea de acte solicitate de angajați, dosare de personal, transmiterea REVISAL în termen). În urma verificărilor au fost sancționați 7 angajatori, fiind aplicate 8 sancțiuni contravenționale din care două amenzi în valoare de 8.000 lei și 6 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 65 de măsuri de intrare în legalitate.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind evidența orelor de muncă, a art. 119 din Codul Muncii, doi angajatori au fost sancționați cu amenzi în valoare de 6.000 lei, portiv art. 260, alin1, lit. m din același document legislativ, iar pentru negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară doi angajatori au fost sancționați contravențional portiv art. 260, alin1, lit. a, cu amenzi în valoare de 4.000 lei.

În luna februarie 2020, la nivelul compartimentelor muncă nedeclarată și control relații de muncă au fost aplicate în total de 21 sancțiuni contravenționate, la un număr de 16 angajatori, din care 10 de amenzi în valoare de 265.000 lei și 11 avertismente.

În urma controalelor efectuate au fost tratate în total un număr de 234 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în urma controalelor:

Principalele deficiențe stabilite în controale:

- munca nedeclarată - primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității; primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității; primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat; primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- depășirea programului normal de lucru, neplata corespunzătoare a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea concediului de odihnă;
- netransmiterea registrului general de evidență al salariaților în format electronic și/sau netransmiterea acestuia, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității salariaților;
- neevidențierea orelor de început și sfârșit de program.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

În luna februarie 2020, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat vizite de inspectie la 69 de angajatori și au încheiat 69 de procese verbale de control.

În urma vizitelor de inspectie efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă, în luna februarie 2020 au fost constatate 120 de neconformități, acestea fiind, în principal, următoarele:

- angajatorii nu au realizat măsurile dispuse de inspectorii de muncă în urma controalelor efectuate;
- angajatorii nu au elaborat documentele necesare în domeniul securității și sănătății în muncă : evaluarea riscurilor pe posturi de lucru, plan de prevenire și protecție, instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă;
- nu este asigurată o temperatură adecvată la locurile de muncă ;
- instalațiile electrice sunt necorespunzătoare ;
- nu este verificată rezistența de dispersie a prizelor de pământ și continuitatea conductorilor de protecție ;
- angajatorii nu au dotat lucrătorii cu echipament individual de protecție;
- nu au fost adoptate soluții legale în vederea prevenirii riscurilor profesionale ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

- nu este asigurată semnalizarea de securitate și sănătate în muncă ;
- nu este asigurată de către angajatori, cunoașterea și respectarea prevedederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- nu sunt stabilite prin fișa postului pentru lucrători, obligații și răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă;
- lucrătorii nu sunt informați și instruiți cu riscurile și măsurile de securitate specifice activității desfășurate;
- lucrătorii nu sunt examinați medical în vederea stabilirii aptitudinii în muncă;
- angajatorii au pus la dispoziția lucrătorilor echipamente de muncă neconforme;
- nu sunt desemnați lucrătorii care acordă primul ajutor, evacuarea lucrătorilor și să aplice măsurile de prevenirea și stingerea incendiilor.

Sanctiuni aplicate

Pentru neregulile constatate au fost sanctionați un număr de 57 de angajatori, fiind aplicate 120 de sancțiuni contravenționale cu avertisment.

Comunicare, cercetare accidente de munca si incidente periculoase

În luna februarie 2020 au fost comunicate de angajatori, un număr de 5(cinci) evenimente, în care au fost implicați lucrători urmând a fi finalizate cercetări în vederea stabilitii caracterului lor.

În luna februarie a fost avizat de către Inspecția Muncii un dosar de cercetare întocmit de I.T.M. Vaslui.

"Atragem încă o dată atenția tuturor angajatorilor din județul Vaslui cu privire la respectarea prevederilor legale la angajare cu încheierea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor de muncă, faptă ce este sancționată de Codul Muncii cu amendă de 20.000 de lei pentru fiecare persoană depistată fără forme legale de angajare și totodată respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă a lucrătorilor". - Chirvase Gheorghe - Inspector Sef, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui

Comp. Comunicare și Relații cu Publicul