



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN LUNA IULIE 2019

Prin *Programul cadru de acțiuni* al Inspectoratului Teritorial de Munca Vaslui pentru anul 2019, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate, zilnic, către Inspecția Muncii. Rezultatele obținute la nivelul județului Vaslui, în perioada 01.07-31.07.2019, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

În luna iulie 2019, inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control muncă nedeclarată și control relații de muncă au controlat 85 unități la care desfășurau activitate 2.437 salariați, din care 1.181 femei și 6 tineri sub 18 ani.

Din totalul de 85 controale efectuate, la un număr de 78 de angajatori, inspectorii de muncă au urmărit identificarea muncii nedeclarate în toate formele ei.

Sanctiuni aplicate

a) Sanctiuni pentru munca nedeclarată

În luna iulie au fost identificate 16 de persoane care prestau muncă nedeclarată, din care 12 nu aveau încheiate contracte individuale de muncă, iar pentru 4 persoane contractele individuale de muncă nu a fost transmis cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității. Pentru persoanele identificate că prestau muncă nedeclarată, angajatorilor le-au fost aplicate amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană, valoarea totală a amenzilor pentru munca nedeclarată în luna iulie fiind de 300.000 lei.

b) Alte sancțiuni aplicate

În luna iulie 2019, în acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentelor Control Muncă Nedeclarată și Control Relații de Muncă la toți cei 85 angajatori a fost verificat și modul în care aceștia respectă prevederile HG 905/2017, (păstrarea la sediu a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, eliberarea de acte solicitate de angajați, dosare de personal, transmiterea revisal în termen). În urma neconformităților constatate au fost aplicate 2 sancțiuni la un număr de 2 angajatori, din care o amendă în valoare de 5.000 lei și un avertisment. Au fost dispuse 29 de măsuri de intrare în legalitate.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind stabilirea și garantarea în plată a salariului minim brut pe țară a fost sancționat un angajator cu amendă în valoare de 1.000 lei.

În luna iulie 2019, la nivelul compartimentelor muncă nedeclarată și control relații de muncă au fost aplicate în total 14 de sancțiuni contravenționate, la un număr de 14 de angajatori, din care 11 de amenzi în valoare de 306.000 lei și 3 avertismente.

În urma controalelor efectuate au fost trasate în total un număr de 163 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În luna iulie 2019 nici un angajator nu a depus proiect de concediere colectivă având intenția de a disponibiliza salariați.

În luna Iulie Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui a înregistrat un conflict colectiv de muncă în vederea concilierii acestuia, conform art. 165-174 din Legea nr. 62/2011 - Legea dialogului social, cu modificările și completările ulterioare.

Principalele deficiențe stabilite în controale:

- munca nedeclarată - primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității; primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității; Primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat; Primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- depășirea programului normal de lucru, neplata corespunzătoare a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea concediului de odihnă;
- netransmiterea registrului general de evidență al salariaților în format electronic și/sau netransmiterea acestuia, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității salariaților;

În domeniul securității și sănătății în muncă:

În luna iulie 2019, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat vizite de inspecție la 62 de angajatori și au încheiat 62 de procese verbale de control.

În urma vizitelor de inspecție efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă, în luna iulie 2019 au fost constatate 117 de neconformități, acestea fiind, în principal, următoarele:

- angajatorii nu au dotat lucrătorii cu echipament individual de protecție;
- nu au fost adoptate soluții legale în vederea prevenirii riscurilor profesionale ;
- nu este asigurată semnalizarea de securitate și sănătate în muncă ;
- angajatorii nu au luat măsuri în vederea prevenirii căderilor de la înălțime a lucrătorilor prin măsuri de protecție colectivă și/sau individuală ;
- angajatorii nu au asigurat apa minerală pentru lucrătorii care își desfășurau activitatea în perioada cu temperaturi extreme ridicate ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

- nu este asigurată de către angajatori, cunoașterea și respectarea prevedederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- nu este verificată rezistența de dispersie a prizelor de pământ și continuitatea conductorilor de protecție ;
- evenimentele în care au fost implicați lucrătorii nu au fost comunicate ;
- nu sunt stabilite prin fișa postului pentru lucrători, obligații și răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă;
- documentele referitoare la protecția maternității la locurile de muncă nu au fost realizate în termen;
- lucrătorii nu sunt informați și instruiți cu riscurile și măsurile de securitate specifice activității desfășurate;
- lucrătorii nu sunt examinați medical în vederea stabilirii aptitudinii în muncă;
- angajatorii au pus la dispoziția lucrătorilor echipamente de muncă neconforme;
- nu sunt desemnați lucrătorii care acordă primul ajutor, evacuarea lucrătorilor și să aplice măsurile de prevenirea și stingerea incendiilor.

Sanctiuni aplicate

Pentru neregulile constatate au fost sanctionați un număr de 55 de angajatori, fiind aplicate 112 de sancțiuni contravenționale cu avertisment și 5(cinci) sancțiuni contravenționale cu amendă în valoare de 34.000 lei, au fost oprite din funcțiune 21 echipamente de muncă și a fost propusă începerea urmăririi penale într-un caz.

Comunicare, cercetare accidente de munca și incidente periculoase

În luna iulie 2019 au fost comunicate de angajatori, un număr de 7 evenimente, în care au fost implicați lucrători.

În luna iulie au fost avizate de către I.T.M. Vaslui, 9(nouă) evenimente cercetate de către angajatori, în urma cărora, au fost înregistrate în baza de date a I.T.M. Vaslui 4(patru) accidente de muncă care au produs incapacitate temporară. Inspecția Muncii a avizat 2(două) evenimente cercetate de către I.T.M., în urma cărora au fost înregistrate un accident de muncă cu invaliditate și un accident de muncă mortal.

Accidentele de muncă înregistrate în luna iulie au avut următoarele cauze:

- intervenția la echipamente de muncă în timpul funcționării;
- lucrătorii nu aveau capacitatea(consum băuturi alcoolice) necesară desfășurării activității în condiții de securitate;
- neamenajarea locurilor de muncă pentru lucru la înălțime;
- lucrătorii nu au respectat cerințele de securitate și sănătate în muncă;

- lucrătorii nu sunt informați și instruiți cu riscurile și măsurile de securitate specifice activității desfășurate;
- nerespectarea circulației pe drumurile publice;
- nu au fost întocmite instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă.

"Suntem preocupați de implementarea legislației armonizate în domeniul relațiilor de muncă, precum și a securității și sănătății în muncă, de combaterea fenomenului muncii nedecarate, Suntem conștienți că trebuie să ne adaptăm din mers și să ținem pasul cu toate provocările pe care schimbările care au loc pe piața muncii ni le pun în față!"

Având în vedere temperaturile ridicate care vor urma, atragem atenția tuturor angajatorilor cât și angajaților să respecte cerințele minime prevăzute în OUG 99/2000:

1. Ameliorarea condițiilor de muncă prin:

- reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- asigurarea ventilației la locurile de muncă;
- alternarea efortului dinamic cu cel static;
- alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.

2. Menținerea stării de sănătate a angajaților prin:

- asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoană/schimb;
- asigurarea de dușuri;
- acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura ;
- spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător.

3. Reducerea duratei zilei de lucru, dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv;
4. Eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: până la ora 11,00 și după ora 17,00, în cazul temperaturilor ridicate extreme, dacă se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv;
5. Întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale, dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv;
6. Asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute.
7. Asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;

8. Trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Comp. Comunicare și Relații cu Publicul