



RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN LUNA IUNIE 2019

Prin *Programul cadru de acțiuni* al Inspectoratului Teritorial de Munca Vaslui pentru anul 2019, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Activitatea zilnică a inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate, rezultatele controalelor efectuate fiind comunicate, zilnic, către Inspecția Muncii. Rezultatele obținute la nivelul județului Vaslui, în perioada 01.06-30.06.2019, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

În domeniul relațiilor de muncă:

În luna iunie 2019, inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control muncă nedeclarată și control relații de muncă au controlat 100 unitati la care desfasurau activitate 2.097 salariați, din care 290 femei.

Din totalul de 100 controale efectuate, la un număr de 95 de angajatori, inspectorii de muncă au urmărit identificarea muncii nedeclarate în toate formele ei.

Sanctiuni aplicate

a) Sanctiuni pentru munca nedeclarată

În luna iunie au fost identificate 20 de persoane care prestau muncă nedeclarată, din care 19 nu aveau încheiate contracte individuale de muncă, iar pentru o persoană contractul individual de muncă nu a fost transmis cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității. Pentru persoanele identificate că prestau muncă nedeclarată, angajatorilor le-au fost aplicate amenzi în valoare de 20.000 lei pentru fiecare persoană, valoarea totală a amenzilor pentru munca nedeclarată în luna aprilie fiind de 420.000 lei.

În luna iunie 2019 s-a desfășurat campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor.

b) Alte sancțiuni aplicate

În luna iunie 2019, în acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentelor Control Muncă Nedeclarată și Control Relații de Muncă la toți cei 100 angajatori a fost verificat și modul în care aceștia respecta prevederile HG 905/2017, (pastrarea la sediu a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, eliberarea de acte solicitate de angajati, dosare de personal, transmiterea revisal în termen). În urma neconformităților constatate au fost aplicate 4 sancțiuni la un număr de 4 angajatori, din care 3 amenzi în valoare de 33.000 lei și un avertisment. Au fost dispuse 26 de măsuri de intrare în legalitate.

Pentru nerespectarea prevederilor art. 16, alin. 3 din Codul Muncii, neînținerea contractului individual de muncă salariatului anterior începerii activității, un angajator a fost sancționat corespunzător cu amendă în valoare de 1.500 lei.

Pentru refuzul persoanelor identificate cu ocazia controlului de a completa fișele de identificare specifice controlului, inspectorii de muncă au sancționat contravențional potrivit art. 23, alin.1, lit. a din Legea nr.108/1999, cu modificările și completările ulterioare, cinci persoane, cu amenzi în valoare de 5.000 lei, pentru fiecare, valoarea amenzilor aplicate fiind de 25.000 lei.

În luna iunie 2019, la nivelul compartimentelor muncă nedeclarată și control relații de muncă au fost aplicate în total 24 de sancțiuni contravenționale, la un număr de 18 de angajatori, din care 23 de amenzi în valoare de 466.500 lei și 1 avertisment.

În urma controalelor efectuate au fost trasate în total un număr de 209 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Principalele deficiențe stabilite în controale:

- munca nedeclarată - primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității; primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității; Primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat; Primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- depășirea programului normal de lucru, neplata corespunzătoare a orelor suplimentare, neplata corespunzătoare a orelor de noapte, neacordarea concediului de odihnă;
- netransmiterea registrului general de evidență al salariaților în format electronic și/sau netransmiterea acestuia, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității salariaților;

În domeniul securității și sănătății în muncă:

În luna iunie 2019, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă au controlat 58 de angajatori și au încheiat 58 de procese verbale de control.

În urma vizitelor de inspecție efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă, în luna iunie 2019 au fost constatate 115 de neconformități, acestea fiind, în principal, următoarele:

- angajatorii nu au dotat lucrătorii cu echipament individual de protecție;
- nu au fost adoptate soluții legale în vederea prevenirii riscurilor profesionale ;
- nu este asigurată semnalizarea de securitate și sănătate în muncă ;
- angajatorii nu au luat măsuri în vederea prevenirii caderilor de la înălțime a lucrătorilor prin măsuri de protecție colectivă și/sau individuală ;
- angajatorii nu au asigurat apa minerală pentru lucrătorii care își desfășurau activitatea în perioada cu temperaturi extreme ridicate ;

- nu este asigurată de către angajatori, cunoașterea și respectarea prevedederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă ;
- nu este verificată rezistența de dispersie a prizelor de pământ și continuitatea conductorilor de protecție ;
- evenimentele în care au fost implicați lucrătorii nu au fost comunicate ;
- nu sunt stabilite prin fișa postului pentru lucrători, obligații și răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă;
- documentele referitoare la protecția maternității la locurile de muncă nu au fost realizate în termen;
- lucrătorii nu sunt informați și instruiți cu riscurile și măsurile de securitate specifice activității desfășurate;
- lucrătorii nu sunt examinați medical în vederea stabilirii aptitudinii în muncă;
- angajatorii au pus la dispoziția lucrătorilor echipamente de muncă neconforme;
- nu sunt desemnați lucrătorii care acordă primul ajutor, evacuarea lucrătorilor și să aplice măsurile de prevenirea și stingerea incendiilor.

Sanctiuni aplicate

Pentru neregulile constatate au fost sancționați un număr de 54 de angajatori, fiind aplicate 106 de sancțiuni contravenționale cu avertisment și 6(șase) sancțiuni contravenționale cu amenda în valoare de 33.500 lei, a fost sistată activitatea la un punct de lucru) și au fost oprite din funcțiune 3(trei) echipamente de muncă.

Comunicare, cercetare accidente de munca si incidente periculoase

În luna iunie 2019 au fost comunicate de angajatori, un număr de 5 evenimente, în care au fost implicați lucrători.

În luna iunie au fost avizate de către I.T.M. Vaslui, 6(șase) evenimente cercetate de către angajatori, în urma cărora, au fost înregistrate în baza de date a I.T.M. Vaslui 4(patru) accidente de muncă care a produs incapacitate temporară. Inspecția Muncii a avizat 4(patru) evenimente cercetate de către I.T.M., în urma cărora au fost înregistrate și 3(trei) accidente de muncă mortale.

Accidentele de muncă înregistrate în luna iunie au avut următoarele cauze:

- intervenția la echipamente de muncă în timpul funcționării;
- lucrătorii nu aveau capacitatea(consum băuturi alcoolice) necesară desfășurării activității în condiții de securitate;
- neamenajarea locurilor de muncă pentru lucru la înălțime;
- lucrătorii nu au respectat cerințele de securitate și sănătate în muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

- lucrătorii nu sunt informați și instruiți cu riscurile și măsurile de securitate specifice activității desfășurate;
- nerespectarea circulației pe drumurile publice;
- nu au fost întocmite instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă.

Comp. Comunicare și Relații cu Publicul