

## Documente necesare pentru înregistrarea Contractului Colectiv de Muncă / Act Adițional la ITM Vaslui

**Pentru înregistrarea Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivel de unitate, conf. art. 110, alin. 2, din Legea 367/2022**, părțile semnatare vor prezenta cererea de înregistrare, care trebuie să fie însoțită, obligatoriu, de următoarele documente:

- Contractul colectiv de muncă, în original, redactat în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, semnate de către părți;
- Dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere;
- Procesul-verbal de alegere a reprezentanților salariaților însoțit de tabelul cu semnăturile participanților la ședință; Procesul verbal va conține obligatoriu și durata mandatului, atribuțiile reprezentanților și acordul angajatorului cu privire la nr. de reprezentanți;
- Împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă;
- Dovezile de reprezentativitate ale părților;
- Procesele - verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților.

**Cererea de înregistrare a contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate/actului adițional de modificare a prevederilor contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate** va conține, în mod obligatoriu, următoarele elemente:

- numărul de ieșire a cererii din unitate;
- numărul de pagini al contractului colectiv de muncă/ actului adițional depus spre înregistrare;
- datele de identificare ale unității / sindicatului / reprezentanților salariaților, după caz (partea care depune spre înregistrare contractul colectiv de muncă / actul adițional);
- obiectul principal de activitate;
- natura capitalului social (de stat, mixt sau privat);
- numărul total de salariați ai unității;
- durata contractului, cu mențiunea că acesta se aplică de la data înregistrării acestuia la inspectoratul teritorial de muncă sau de la o dată ulterioară (art. 111 alin. 1 din Legea dialogului social nr. 367/2022);
- mențiunea că a încetat contractul colectiv de muncă încheiat anterior (în situația în care a fost încheiat un astfel de contract) sau precizarea că nu a mai fost încheiat un contract colectiv de muncă la nivelul societății;
- mențiunea că la nivelul societății nu există sindicat reprezentativ;
- mențiunea că au fost respectate toate clauzele contractului colectiv încheiat la nivel superior.

**Contractele colective de muncă depuse spre înregistrare trebuie să fie semnate și ștampilate pe fiecare pagină, de părțile semnatare.**

Dosarul ce se depune la inspectorat trebuie să conțină documente ce atestă calitatea de angajator, așa cum rezultă din lege, statut, ori regulament de funcționare conform art.102 alin 1 A lit.a din Legea nr.367/2022.

**Pentru înregistrarea actului adițional de prelungire / modificare a clauzelor contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate**, părțile semnatare vor depune la inspectoratul teritorial de muncă o cerere care va fi însoțită de următoarele documente:

- Actul adițional semnat de toate părțile care au încheiat contractul, în original, redactat în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar
- Dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere;
- Împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării actului adițional;
- Dovezile de reprezentativitate ale părților;
- Procesele - verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar , conținând poziția părților.

**Documente necesare pentru obținerea dovezii de îndeplinire a condițiilor de reprezentativitate a organizațiilor sindicale, conf. art 55, lit. D, din Legea nr. 367/2022:**

- copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau componentei organului executiv de conducere;
- declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri;
- adeverința eliberată de angajator privind numărul de angajați din unitate;
- cerere către I.T.M. pentru eliberarea dovezii privind depunerea documentației privind reprezentativitatea.

Vă aducem la cunoștință prevederile art. 56 alin. (8) din Legea nr. 367/2022:

**(8) Sindicatele și federațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate sunt obligate ca, în termen de 5 zile lucrătoare de la data comunicării hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia în format electronic atât la inspectoratul teritorial de muncă, care o va publica, în termen de 3 zile lucrătoare, pe site-ul instituției, cât și angajatorului.**