



Anexa nr.1 la Decizia IȘ nr. 38/16.06.2022

**Plan de integritate  
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025  
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui  
în anul 2022**

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
<b>OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL ITM VASLUI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui</b>						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată;  Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;  Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției;  Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	31.03.2022	Măsura îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat;  Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților  Caracter exclusiv formal al consultării;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	30.06.2022	-





Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;  Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	31.12.2022	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat;  Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;  Nr de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	31.12.2022	-
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite;  Nr. de incidente identificate;  Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;  Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Consilierul de integritate	31.12.2022	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);





Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
						Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la H.G. nr. 599/2018)
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>						
6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM Vaslui, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați;  Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;  Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;  Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;  Nr. și tip de măsuri	Evaluarea formală a funcționarilor publici;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Compartiment Resurse Umane	31.12.2022	-





Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
7	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare  Nr. de sesizări transmise de cetățeni;  Nr. și tip de canale utilizate;  Nr. materiale educative diseminate;  Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul ITM Vaslui)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Neimplicarea cetățenilor în demers;  Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Comunicare și Relații cu Publicul  Compartimentul Informatică	31.12.2022	-
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>						
8	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii	Nr. de raportări;  Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;	Lipsa interesului personalului / conducerii instituției publice;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	31.12.2022	-





Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
		<p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p>		<p>Conducătorii compartimentelor din Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui conform atribuțiilor prevăzute în R.O.F al ITM-urilor</p> <p>Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui</p>		
<b>Obiectiv specific nr. 3.2 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>						
9	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul	Nr. recomandări formulate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Compartimentul Audit Intern	O dată la 2 ani	-





Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
	aparaturii propriu al ITM Vaslui	Gradul de implementare a recomandărilor formulate;  Structuri de audit consolidate	Lipsa cooperării din partea structurilor ITM Vaslui			
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE ITM VASLUI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Vaslui, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>						
10	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	materiale/informări elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	31.12.2022	-
11	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etica, management financiar, resurse umane, transparentă, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese,	programe de formare;  Tipuri de programe de formare accesate;  broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente;  Grad scăzut de participare	Conducerea Instituției;  Coordonatorul planului de integritate	Permanent	-





Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
	incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)					
12	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului ITM Vaslui; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2022	-
<b>Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b>						
13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui ( <a href="https://www.itmvaslui.ro/inf_interes_pub.html">https://www.itmvaslui.ro/inf_interes_pub.html</a> )	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui	Furnizarea de informații greșite sau incomplete;  Deficiențe de comunicare; Erori umane;  Apariția unor defecțiuni de natură tehnică.	Comunicare și Relații cu Publicul  Compartimentul Informatică	31.12.2022	-





Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
14	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;  Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public;  Nr. de plângeri în instanța privind nerespectarea prevederilor legale de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;  Supra încărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;  Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;  Site nefuncțional  Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Comunicare și Relații cu Publicul	31.12.2022	-

Chirvase Gheorghe  
Șef Grup de lucru pentru prevenirea corupției

Întocmit,  
Mazilu Ana - Secretar Grup de lucru pentru prevenirea corupției







## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

#### DECIZIA NR. 38

din 16.06.2022

Inspectorul șef CHIRVASE GHEORGHE, numit în funcție în baza Ordinului MMFPSPV nr. 1455/21.07.2014,

Având în vedere:

- Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii;
- Ordinul nr.1095/22.02.2018 a Ministrului Muncii și Justiției Sociale, pentru aprobarea Regulamentului propriu de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă;
- Decizia inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui nr. 23/19.04.2022 privind aprobarea structurii de funcții pe compartimente a inspectoratului;
- Decizia inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui nr.36/15.06.2022 privind actualizarea Grupului de lucru pentru prevenirea corupției;
- Decizia inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui nr.37/15.06.2022 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Grupului de lucru pentru prevenirea corupției;
- Decizia inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui nr. 64/03.05.2019 privind aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, REVIZUIT;
- Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;

– Hotărârea Guvernului nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pentru perioada 2021 - 2025 și a documentelor aferente acesteia;

– Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Vaslui, înregistrată cu nr. 2516/RG/23.03.2022,

În baza art. 20 punctul 27 din Regulamentul de Organizare și Funcționare a Inspectoratului Teritorial de Muncă, aprobat prin Ordinul MMJS nr. 1095/22.02.2018, emite următoarea

### DECIZIE,

**Art.1** Începând cu data prezentei decizii, în temeiul art. 6 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pentru perioada 2021 - 2025 și a documentelor aferente acesteia, **se aprobă "Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui în anul 2022"** prevăzut în anexa nr.1.

**Art.2** Anexa nr.1 face parte integrantă din prezenta decizie.

**Art.3** "Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025" menționat la art. 1, se aplică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui.

**Art.4** În conformitate cu prevederile art. 6 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021, se desemnează coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, precum și persoanele de contact, la nivel de funcție de execuție, după cum urmează:

- coordonator: Chirvase Gheorghe, inspector șef
- persoane de contact:
  - Moraru Maria - Manuela, inspector CRP
  - Agudaru Mihaela, consilier juridic LCA
  - Traglă Carmen - Elena, auditor AI
  - Mocanu Daniel - Marius, expert CI
  - Mocanu Alin - Cristian, inspector de muncă CRM
  - Harja Costel, inspector de muncă CSSM
  - Mazilu Ana, consilier RU

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

**Art.5** Începând cu data prezentei, prevederile Deciziei inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vaslui nr. 64/03.05.2019 privind aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, REVIZUIT, își încetează valabilitatea.

**Art.6** Prevederile "Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025" vor fi duse la îndeplinire de persoanele mai sus nominalizate și de persoanele prevăzute în anexa nr. 1.

**Inspector șef**

**Gheorghe CHIRVASE**



Vizat pentru legalitate,

Aurelia BADAC *pedac*

Consilier juridic

Întocmit:

Ana MAZILU *AM*

Consilier - Compartiment RU